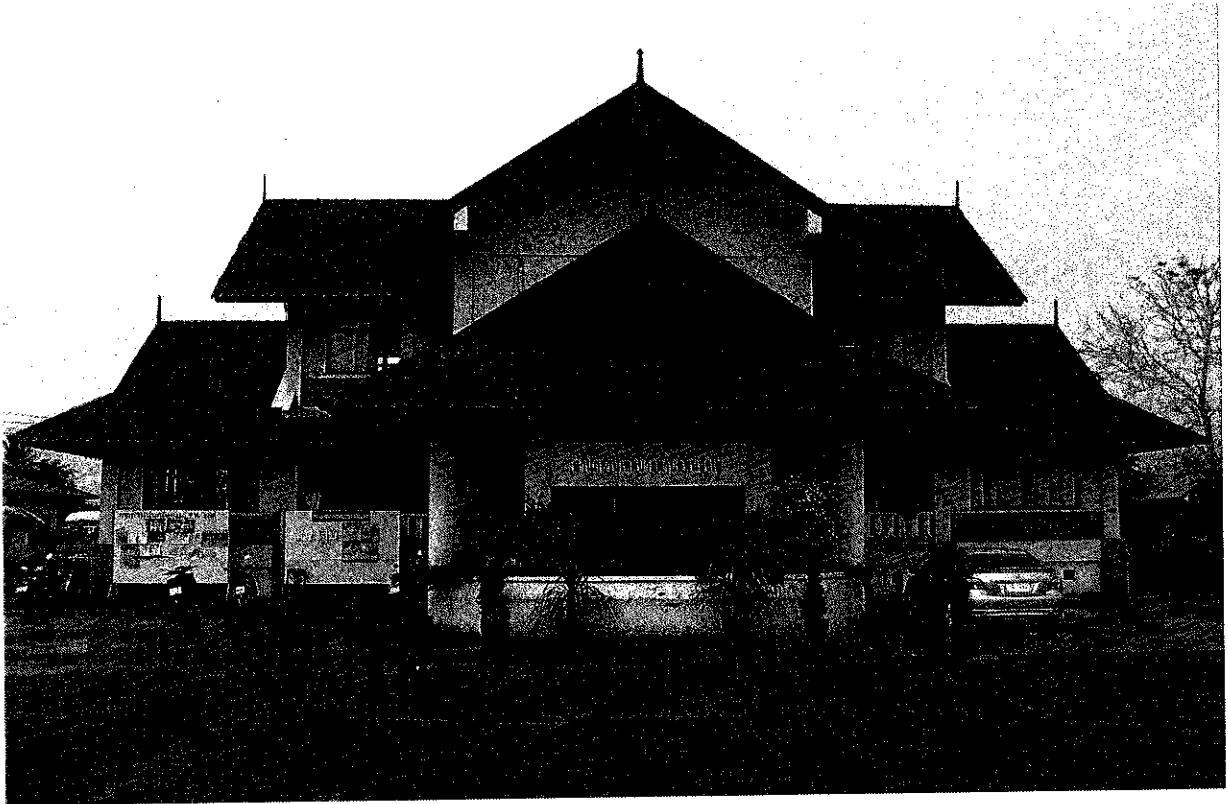




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จึงจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้ ที่ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือจนทำให้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ให้เกิดกระบวนการที่สมบูรณ์

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
องค์ประกอบ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
องค์ประกอบ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี	
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
มิติที่ ๑	๖
มิติที่ ๒	๗
มิติที่ ๓	๘
มิติที่ ๔	๑๑
ส่วนที่ ๓. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ	๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อง เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงวิเคราะห์สถานการณ์การเกิดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เทศบาลตำบลหนองไผ่มีการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มีการประกาศประมวลจริยธรรมในองค์กร
๔. เทศบาลตำบลหนองไผ่บริหารงานราชการตามระเบียบกฎหมาย

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. บุคลากรในองค์กรขาดความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใหม่
๒. กลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
๓. มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรน้อยไป
๔. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีองค์กรอิสระที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบ การกระทำทุจริตของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม
๒. มีกฎหมายลงโทษผู้กระทำความผิดจากการทุจริต

อุปสรรค (Threat = T)

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานภายใต้กฎหมายที่ล้าหลัง จึงเป็นอุปสรรคในการทำงานอย่างยิ่ง ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง
๒. ความเจริญของระบบทุนนิยมและบริโภคนิยมคือแรงจูงใจในการเกิดการทุจริตในองค์กร
๓. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่สอดคล้องกับสถานะทางเศรษฐกิจโดยมีค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้น ในขณะที่คำตอบแทนมีจำนวนน้อย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึง ความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริต ในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล กัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ ผังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับ ปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ โปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมี ระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) มีเครื่องมือ/มีมาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) มีกลไก มีมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาทัศนคติคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๓)ประมวลคุณธรรม จริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	
		- ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	
		- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	
		- ผู้ดำรงทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๑.๑.๑ (๔) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	
		๑.๑.๑ (๕) คู่มือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๑)ประมวลคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	
		- ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	
		- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	
		- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๒) การปฏิบัติหน้าที่ ราชการในเทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	
		ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๓) คำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของแต่ ละส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	

มิติ	มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ ๑.๒.๒ (๑) โครงการจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน ประจำปี ๒๕๖๑ ๑.๒.๒ (๒) โครงการรณรงค์การคัด แยกขยะ ๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพตำบล หนองไผ่	๕๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรมให้ความรู้หลักสูตรโต ไปไม่โกง ๑.๓.๒ โครงการท่องเที่ยวที่ท้องถิ่นร่วมใจ ต้านภัยยาเสพติด ๑.๓.๓ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ	- ๕๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	- ๕๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	- ๕๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	- ๕๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประ มาณ
๒.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประ มาณ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) ข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการ ๒.๒.๑ (๒) คำสั่งมอบหมายงานใน หน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของแต่ ละส่วนราชการภายในเทศบาลตำบล หนองไผ่ ๒.๒.๑ (๓) การดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง เงินเดือน ด้วยความโปร่งใส ตามห้วง ระยะเวลาและระเบียบที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด ๒.๒.๑ (๔) การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การควบคุมการ เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการพัฒนาแผน และกระบวนการการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๒ (๓) โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	- - - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	ไม่ใช่ งบประ มาณ

มิติ	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓ (๑) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒.๓ (๒) โครงการบริการประชาชนงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ (วันเสาร์) ๒.๒.๓ (๓) การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหนองไผ่	- ๓๐,๐๐๐ ๘,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐ ๘,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐ ๘,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐ ๘,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการงานทะเบียนราษฎร ๒.๓.๒ คำสั่งมอบหมายการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	- - -	- - -	- - -	- - -	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้สถานพยาบาลในการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับคนในชุมชนตำบลหนองไผ่ ๒.๔.๒ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุดีเด่นที่เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน ๒.๔.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลที่ดำเนินรอยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					ใช้งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐

มิติ	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ประมวลคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่ - ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง - ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหาร - ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประ มาณ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นประโยชน์ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่” ๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๓ (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง วัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” ๓.๑.๓ (๓) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่” ๓.๑.๓ (๔) โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	ไม่ใช่ งบประ มาณ

มติ	มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองไผ่ ๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (กองวิชาการ) ๓.๒.๒ (๒) โครงการเทศบาลสัญจร ๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๓๖,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐ - -	๓๖,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐ - -	๓๖,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐ - -	๓๖,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐ - -	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลหนองไผ่	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) มาตรการทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๔.๑.๑ (๒) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์, ติดประกาศข้อมูลข่าวสารแนวทางการบริหารงานบุคคล ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่ายและใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง ๔.๒.๓ (๓) กิจกรรมรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการทุกขั้นตอนผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม อนึ่ง การปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ มุ่งเน้นให้มีการนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พัฒนาตนเอง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำงานมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นหลักการและแนวคิดของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งการจะพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานดังกล่าวต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนภายในองค์กร ทั้งนี้บุคลากรทุกคนในองค์กรนั้นมีบทบาทแตกต่างกันไป และก็ล้วนมีความสำคัญด้วยกันทั้งสิ้น ในปัจจุบันจำเป็นต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อให้บุคลากรใช้สมรรถนะที่ตนมีอย่างเต็มที่ด้วยความเต็มใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลถึงศักยภาพการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมขององค์กรไปด้วย เมื่อบุคลากรมีความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมายขององค์กรมีความผูกพันกับองค์กร การบริหารงานก็จะมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงบทบาทดังกล่าว จึงได้จัดทำ“โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ . เพื่อสร้างความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่

- ๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙๖ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงานร่วมกัน และยึดมั่นในหลักประมวลคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑. ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร

๔.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่/สำรวจความคิดเห็น

๔.๓. ประสานงานกับวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓. จัดดำเนินโครงการ

รูปแบบ/กิจกรรมการดำเนินงาน

- สัมมนาหรืออภิปรายเป็นคณะ

- แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

๔.๔. สรุปและประเมินผลการจัดโครงการ

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

- ระหว่างในวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมมั่งคั่ง โรงแรมภูเรือบุษบารีสอร์ทแอนด์สปา ตำบลหนองบัว อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย

๗. งบประมาณดำเนินการ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบประมาณตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๒.๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเกิดความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามภารกิจตามอำนาจหน้าที่และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์

๑๐. การประเมินผล

- จากการสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- จากการสังเกตการณ์
- จากแบบประเมิน

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้

ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี ความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อ ผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙๖ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจใน และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติดำเนินการ
- ๔.๒ ประสานการดำเนินงานจัดอบรมกับวัดป่าสามัคคีธรรม ต.หนองไผ่ อ.เมือง จ.อุดรธานี
- ๔.๓ ดำเนินการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด (จัดอบรมฝึกปฏิบัติธรรม ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน)
- ๔.๔ ประเมินผลก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม
- ๔.๕ สรุป/ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ - ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

-วัดป่าสามัคคีธรรม ตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. งบประมาณ

-จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบประมาณตั้งจ่ายไว้ ๖๐,๐๐๐.- บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๙.๒ บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๙.๓ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑๐. การประเมินผล

-จากการสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ

-จากการสังเกตการณ์

-จากแบบประเมิน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลเทศบาลตำบลหนองไผ่”

๑. หลักการและเหตุผล ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลมดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลหนองไผ่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม

มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้

หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความ

เข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพตมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ตรวจสอบความถูกต้อง

๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. แจกจ่ายให้บุคลากรในการประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม อนึ่ง การปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ มุ่งเน้นให้มีการนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พัฒนานตนเอง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำงานมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นหลักการและแนวคิดของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งการจะพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานดังกล่าวต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนภายในองค์กร ทั้งนี้บุคลากรทุกคนในองค์กรนั้นมีบทบาทแตกต่างกันไป และก็ล้วนมีความสำคัญด้วยกันทั้งสิ้น ในปัจจุบันจำเป็นต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อให้บุคลากรใช้สมรรถนะที่ตนมีอย่างเต็มที่ด้วยความเต็มใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลถึงศักยภาพการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมขององค์กรไปด้วย เมื่อบุคลากรมีความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมายขององค์กรมีความผูกพันกับองค์กร การบริหารงานก็จะมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงบทบาทดังกล่าว จึงได้จัดทำ“โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อสร้างความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙๖ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงานร่วมกัน และยึดมั่นในหลักประมวลคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติตนในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑. ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร

๔.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่/สำรวจความคิดเห็น

๔.๓. ประสานงานกับวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓. จัดดำเนินโครงการ

รูปแบบ/กิจกรรมการดำเนินงาน

- สัมมนาหรืออภิปรายเป็นคณะ

- แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

๔.๔. สรุปและประเมินผลการจัดโครงการ

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

- ระหว่างในวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมภูมิคุ้มกัน โรงแรมภูเรือบุษบารีสอร์ทแอนด์สปา ตำบลหนองบัว อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย

๗. งบประมาณดำเนินการ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบประมาณตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ . คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเกิดความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงาน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์

๑๐. การประเมินผล

- จากการสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ

- จากการสังเกตการณ์

- จากแบบประเมิน

๒. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า แต่เนื่องจากมีปัญหารายได้ที่มีไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาต่าง ๆ การพัฒนาท้องถิ่นจึงยังไม่สามารถที่จะดำเนินการได้อย่างเต็มที่ตามที่วางเป้าหมายไว้ การแก้ไขปัญหารายได้วิธีหนึ่งที่ดีว่าเหมาะสมที่สุดก็คือปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้อย่างครบถ้วนถูกต้องยุติธรรมและสะดวกรวดเร็วที่สุด

การที่จะสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ครบถ้วนถูกต้องก็คือการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ซึ่งเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามโครงการแล้วจะทำให้เทศบาลตำบลหนองไผ่มีข้อมูลรายละเอียดสำหรับการจัดเก็บภาษี รวมทั้งค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ ไว้อย่างสมบูรณ์ทำให้เทศบาลตำบลหนองไผ่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องและเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลหนองไผ่มีระบบข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว ซึ่งการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินดังกล่าวเป็นการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ.๒๕๔๕ - พ.ศ.๒๕๔๙) แผนมหาดไทยแม่บท ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๒๕ - พ.ศ.๒๕๒๙) และนโยบายกรมการปกครอง (พ.ศ.๒๕๔๐ - พ.ศ.๒๕๔๓) ซึ่งได้พยายามดำเนินการปรับปรุงการคลังท้องถิ่นเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เสมอมาโดยการคัดเลือกใช้วิธีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นวิธีการสำคัญ

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของเทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองไผ่” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ในด้านการคลังท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลหนองไผ่จะจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยตั้งเป้าหมายระยะเวลาการจัดทำ ๓ ปี ๔ เดือน ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ -๒๕๕๘ แต่เนื่องจากไม่สามารถจัดทำโครงการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงได้ขยายระยะเวลาการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าวออกไปตามช่วงเวลาในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ซึ่งในปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑ คือ ขั้นตอนเตรียมการดำเนินการ ขั้นตอนที่ ๒ คือขั้นการจัดทำแผนที่แม่บท และขั้นตอนที่ ๓ คัดลอกข้อมูลจากสารบบที่ดิน ๔.เดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม ดำเนินการบางส่วน สำหรับในปี ๒๕๖๑ นี้จะดำเนินการต่อเนื่องในขั้นตอนการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม (พื้นที่เป้าหมายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๓๙ ตารางกิโลเมตร)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการจัดทำตามโครงการฯ ต่อเนื่อง จำนวน ๕ ปี ๓ เดือน โดยจะแบ่งระยะเวลาออกเป็น ๖ ขั้นตอน คือ

- ๕.๑ ขั้นเตรียมการระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป (ดำเนินการแล้ว)
 - ๕.๒ ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดินตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ รวม ๓ ปี ๖ เดือน
 - ๕.๓ ขั้นการสำรวจภาคสนามตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ รวม ๙ เดือน
 - ๕.๔ ขั้นการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑ รวม ๓ เดือน
 - ๕.๕ ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ รวม ๙ เดือน
 - ๕.๖ ขึ้นรายงานผล
 - ครั้งแรกภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
 - ครั้งสองภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒
- รวมระยะเวลาในการดำเนินงานต่อเนื่องทั้งสิ้น ๕ ปี ๓ เดือน

หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำเนินการสามารถยืดหยุ่นได้ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขั้นเตรียมการดำเนินการดังนี้
 - ๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการและแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
 - ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
 - ๓) ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
 - ๔) จัดตั้งศูนย์อำนวยการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
 - ๕) นำระวางแผนที่ ระวางรูปถ่ายทางอากาศไปถ่ายสำเนาและปรับมาตราส่วน
 - ๖) จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูล พนักงานเดินสำรวจภาคสนาม
 - ๗) จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
 - ๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานที่ดิน
 - ๙) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน
- ๖.๒ ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนที่เขตเทศบาลตำบลหนองไผ่
 - ๒) แบ่งเขต(ZONE เขตย่อย BLOCK)
 - ๓) จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
 - ๔) จัดทำแผนที่แม่บท
 - ๕) จัดอบรมพนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
 - ๖) คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน
 - ๗) จัดอบรมพนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม

๖.๓ ขั้นการสำรวจภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

- ๑) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๒) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๖.๔ ขั้นการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำแผนที่ภาษี
- ๒) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
- ๓) จัดทำทะเบียนคัมผู้ชำระภาษี

๖.๕ ขั้นการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้จัดเก็บภาษี

๖.๖ ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๗ ขั้นรายงานผล สรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการแล้วรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งมีพื้นที่ทั้งหมด ๓๙ ตารางกิโลเมตร

๘. งบประมาณ

งบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ดังนี้

๘.๑ ในปี ๒๕๖๑ จะดำเนินการจัดทำตามโครงการต่อเนื่อง ขั้นตอนที่ ๔

ขั้นตอนการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนามโดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ในการจัดทำโครงการฯ ได้ตั้งงบประมาณไว้จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) อยู่ในหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ เพื่อเบิกจ่ายเป็น

๘.๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างตามโครงการฯ เพื่อปฏิบัติงานด้านการปรับปรุงแผนที่แม่บท, คัดลอกข้อมูลที่ดินพร้อมเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม จำนวน ๑ อัตรา เป็นเวลา ๑ ปี เป็นเงินจำนวน ๑๐๘,๐๐๐ บาท (ตัวอักษร) (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)

๘.๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการคัดลอกข้อมูลสารบบที่ดิน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (ตัวอักษร) (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘.๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ ในการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน)

๘.๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ตัวอักษร) (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

(ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เมื่อจัดทำแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จะทำให้

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองไผ่มีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองไผ่มีข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

๑๐.๓ เทศบาลตำบลหนองไผ่สามารถบริหารงานด้านการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ เทศบาลตำบลหนองไผ่มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม

๑๑. การรายงานผล

๑๑.๑ จะรายงานการดำเนินผลการดำเนินงานตามโครงการให้คณะที่ปรึกษา

คณะกรรมการอำนวยการและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบทุกระยะ

๑๑.๒ จะสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ ให้คณะกรรมการอำนวยการฯ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการฯ

๓. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน การขยายตัวของชุมชนและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในหลายพื้นที่ ได้ประสบปัญหาไม่สามารถจัดหาสถานที่กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล รวมทั้งขาดการบริหารจัดการที่ดี ปัญหาเรื่องการจัดการขยะมูลฝอย จำเป็นต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้ปัญหาขยายตัวและรุนแรงยิ่งขึ้น เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งกฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการขยะมูลฝอย ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓)พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๓๙ ตารางกิโลเมตร รับผิดชอบ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๘,๔๔๒ คน ๒,๓๑๘ หลังคาเรือน ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นจริงภายในเขตเทศบาล ประมาณ วันละ ๘ - ๑๐ ตัน(ข้อมูลปี พ.ศ.๒๕๕๖) เทศบาลตำบลหนองไผ่ สามารถให้บริการเก็บขนขยะมูลฝอยได้ประมาณ วันละ ๓-๕ ตัน (ค่าเฉลี่ยที่ได้จากการชั่งน้ำหนักขยะมูลฝอย) องค์ประกอบของขยะมูลฝอยประกอบด้วย ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป และขยะอันตราย ซึ่งขยะเหล่านี้จะถูกทิ้งรวมกัน โดยไม่มีการคัดแยกจากแหล่งกำเนิด ดังนั้นเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด มีการคัดแยกประเภทของขยะ กระตุ้นให้เด็กและประชาชนได้ตระหนักถึงความจำเป็น ในการคัดแยกขยะ เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด และลดภาระค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กได้มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในโรงเรียนและในครัวเรือน

๓.๓. เพื่อกระตุ้นให้เด็กได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะและการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์

๔. เป้าหมาย

คณะครู นักเรียนและผู้ปกครอง ประชาชน ผู้นำหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหาร
- ๕.๒. ประชุมคณะทำงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓. ดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ งานสาธารณสุข

๗. งบประมาณ

จากแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี หน้า ๑๔๐ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. ปริมาณขยะมูลฝอย ในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ลดลง
- ๙.๒. เด็กและประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะมูลฝอย

๔. โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่องจากส่วนหนึ่ง ได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นปัจจัยจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย การแผ่แนวความคิดเรื่องการดำรงชีวิตจากทางสื่อมวลชนตะวันตกทั้งการถูกปิดกั้นทางสังคมในแต่ละบุคคล ปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยโดยทั่วไป อยู่ในสภาพที่ไม่มั่นคงเท่าที่ควรเกิดภาวะเงินเฟ้อและคนว่างงานเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากปัญหาทางด้านน้ำมันแพงและค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้โรงงานเกิดภาวะขาดทุนด้านผลกำไรของกิจการ การจ้างงานน้อยลงและปรับคนงานที่เงินเดือนสูงออกจากงาน ทำให้ถูกปรับออกจากงานหรือไม่ได้รับการจ้างงานขาดรายได้ที่จะนำมาจุนเจือครอบครัว อันจะก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคมตามมามากมาย ไม่ว่าจะเป็นด้านความยากจน การศึกษา การสาธารณสุข และอาชญากรรม เทศบาลถือว่าเป็นหน่วยงานในท้องถิ่นที่มีความผูกพันกับประชาชนเป็นอย่างมาก เพราะผู้บริหารเทศบาลก็คือคนในชุมชนของสังคม ที่ได้รับเลือกเข้ามาเพื่อช่วยเหลือดูแลคนในท้องถิ่นเมื่อยามประสบปัญหาทางสังคมและต้องการความช่วยเหลือ ซึ่งความช่วยเหลือจะต้องตรงต่อความต้องการของกลุ่มว่างงานและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกิดผลกระทบต่อการบริหาร ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ พนักงาน ที่ยังขาดประสบการณ์ในการพัฒนาการดำรงชีวิตของประชาชนให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม วัฒนธรรมและค่านิยมต่างๆ ดังนั้นเพื่อที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวและช่วยในการสนับสนุนการสร้างโอกาสและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้นำหลักปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดรวมถึงการพัฒนาและบริหารประเทศ ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ และกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นวาระสำคัญ เชิงนโยบาย เพื่อแก้ปัญหาความยากจน ในทุกหมู่บ้าน โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต การประกอบอาชีพและปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และมาตรา ๕๑ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำการมหากินของราษฎร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมทักษะด้านอาชีพให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๒.๒ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพภายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิด

ปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๓.กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพตำบลหนองไผ่ พนักงานเทศบาล
- จำนวน ๑๐๐ คน

๔.วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่
- ๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอศึกษาดูงานและขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๔.๓ จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการอบรม
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๔.๕ จัดทำโครงการ
- ๔.๖ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖.งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นโครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพของกลุ่มและการดำเนินการตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งไว้จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย ๑

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ

๑. เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๙. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

๙.๑ ประชาชน/กลุ่มอาชีพ ตำบลหนองไผ่มีทักษะด้านอาชีพเพิ่มขึ้น

๙.๒ ประชาชน/กลุ่มอาชีพ มีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีรายได้เพิ่ม

๑๐.๓ มีกลุ่มอาชีพเกิดขึ้นภายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐.๔ ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน การขยายตัวของชุมชนและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในหลายพื้นที่ ได้ประสบปัญหาไม่สามารถจัดหาสถานที่กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล รวมทั้งขาดการบริหารจัดการที่ดี ปัญหาเรื่องการจัดการขยะมูลฝอย จำเป็นต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้ปัญหาขยายตัวและรุนแรงยิ่งขึ้น เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งกฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการขยะมูลฝอย ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๓๙ ตารางกิโลเมตร รับผิดชอบ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๘,๔๔๒ คน ๒,๓๑๘ หลังคาเรือน ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นจริงภายในเขตเทศบาล ประมาณ วันละ ๘ - ๑๐ ตัน (ข้อมูลปี พ.ศ.๒๕๕๖) เทศบาลตำบลหนองไผ่ สามารถให้บริการเก็บขนขยะมูลฝอยได้ประมาณ วันละ ๓-๕ ตัน (ค่าเฉลี่ยที่ได้จากการชั่งน้ำหนักขยะมูลฝอย) องค์ประกอบของขยะมูลฝอยประกอบด้วย ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป และขยะอันตราย ซึ่งขยะเหล่านี้จะถูกทิ้งรวมกัน โดยไม่มีการคัดแยกจากแหล่งกำเนิด ดังนั้นเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด มีการคัดแยกประเภทของขยะ กระตุ้นให้เด็กและประชาชนได้ตระหนักถึงความจำเป็น ในการคัดแยกขยะ เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด และลดภาระค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กได้มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในโรงเรียนและในครัวเรือน

๓.๓. เพื่อกระตุ้นให้เด็กได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะและการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์

๔. เป้าหมาย

คณะครู นักเรียนและผู้ปกครอง ประชาชน ผู้นำหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหาร
- ๕.๒. ประชุมคณะทำงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓. ดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ งานสาธารณสุข

๗. งบประมาณ

จากแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี หน้า ๑๔๐ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. ปริมาณขยะมูลฝอย ในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ลดลง
- ๙.๒. เด็กและประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะมูลฝอย

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๕.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒. โครงการบริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ (วันเสาร์)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย จึงมีนโยบายให้หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการบริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ (วันเสาร์)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้านงานทะเบียนราษฎรได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
- ๒.๒ เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการงานทะเบียนราษฎรแก่ผู้มารับบริการ
- ๒.๓ เพื่อให้ปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๒.๔ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่ไม่มีเวลามาติดต่อในวันทำการ จันทร์-ศุกร์
- ๒.๕ ให้บริการประชาชนทุกคนด้วยความเสมอภาค มีการจัดใช้ระบบบัตรคิว

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความพึงพอใจในการลดขั้นตอนการให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติปฏิบัติงาน
- ๔.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานในวันหยุดราชการ
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการการให้บริการวันหยุดราชการ ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ทราบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ว่าการอำเภอเมืองอุดรธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการบริหารจัดการที่ดี
๒. ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรับบริการ
๓. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว
๔. ประชาชนได้รับบริการโดยเท่าเทียมกัน
๕. ให้บริการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๖. ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีแก่หน่วยงาน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. โครงการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการด้านงานทะเบียนราษฎร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้มีการปรับปรุงระบบบริหารราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งนี้ พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้กำหนดในมาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้ไปเป็นหน้าที่กระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก รู้ถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริหารสาธารณะต่าง ๆ จัดการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข พัฒนาความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจสังคม แก่ท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยส่วนรวม ซึ่งแนวทางการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลให้มากที่สุด โดยยึดหลักและแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนการบริหารงาน จึงได้ให้ความสำคัญ ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแก่ประชาชนเป็นหลัก ให้มีระยะเวลาสั้นลงเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว มีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการด้านงานทะเบียนราษฎร
๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน
๓. เพื่อให้พนักงานได้พัฒนาระบบวิธีการทำงานที่รวดเร็วและมีคุณภาพ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร จำนวน ๕ กระบวนงาน โดยให้ลดลง ๓๐ - ๕๐ % จากกำหนดไว้เดิม ดังนี้

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาให้บริการที่ปรับลดแล้วตามที่กระทรวงมหาดไทยแนะนำ	ระยะเวลาให้บริการที่ปรับลดที่เทศบาลดำเนินการ		หมายเหตุ
			ปรับลดระยะเวลาครั้งที่ ๑	ปรับลดระยะเวลาครั้งที่ ๒ (ปัจจุบัน)	
๑	การรับแจ้งเกิด	๑๕ นาที/ราย	๑๐ นาที/ราย	๗ นาที/ราย	
๒	การรับแจ้งตาย	๑๕ นาที/ราย	๑๐ นาที/ราย	๗ นาที/ราย	
๓	การแจ้งการย้ายที่อยู่	๑๕ นาที/ราย	๑๐ นาที/ราย	๗ นาที/ราย	
๔	การตรวจคัดและรับรองรายการทะเบียนจากฐานข้อมูล	๑๐ นาที/ราย	๗ นาที/ราย	๕ นาที/ราย	
๕	การขอเลขรหัสประจำบ้าน	๒๐ นาที/ราย	๑๕ นาที/ราย	๑๐ นาที/ราย	

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
 - ๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๔.๖ จัดทำบัตรคิวในการให้บริการ
๕. ปรับปรุงคำสั่งให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
๖. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎร
๗. มีการติดตามประเมินผลโครงการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการด้านงานทะเบียนราษฎร เพื่อนำข้อบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาในการให้บริการ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๑
๖. สถานที่ดำเนินการ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่
๗. งบประมาณ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกและรวดเร็ว และถูกต้อง
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจจากการรับบริการ
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และความพร้อมในการให้บริการ

ประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพจน์มิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๒. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
- ๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑.โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๑

อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ในสังคมไทยยกย่องและถือว่าผู้สูงอายุเป็นบุคคลสำคัญ ที่มีคุณค่าของครอบครัวและชุมชน ดังนั้นผู้สูงอายุจึงมีบทบาทในการดำเนินการตัดสินใจหรือเป็นผู้ให้คำปรึกษาในกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัวและชุมชน ผู้สูงอายุเป็นผู้ที่มีประสบการณ์มาก แม้ว่าประสบการณ์ของผู้สูงอายุจะไม่สอดคล้องกับเทคโนโลยีในโลกสมัยใหม่ ประสบการณ์ดังกล่าวก็มีคุณค่าในแง่ของประเพณี วัฒนธรรม และมีประโยชน์แก่นุชนรุ่นหลังในการศึกษาวิถีชีวิตของบรรพบุรุษ ผู้สูงอายุจึงเป็นครูของสังคมในด้านเทคโนโลยีในอดีต ด้านประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม และเป็นผู้ดำรงรักษาทรัพย์สินมบัติของชาติ ตลอดจนสามารถใช้วิชาความรู้ให้เป็นประโยชน์หรือเป็นที่ปรึกษาของชุมชนได้ และจากจำนวนและสัดส่วนประชากรสูงอายุมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้นเช่นนี้ เนื่องมาจากการพัฒนาด้านสาธารณสุขและทางการแพทย์ ทำให้อัตราการตายลดลง ผู้สูงอายุจึงมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น แต่ผู้สูงอายุก็ยังได้รับผลกระทบจากการเสื่อมถอยของร่างกายตามวัย รวมทั้งผลของโรคเรื้อรังหรืออุบัติเหตุ จึงนำไปสู่ความถดถอยของร่างกาย เกิดภาวะพึ่งพา ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ หรือช่วยเหลือตนเองได้น้อย หรืออาจมีอาการสมองเสื่อม ทำให้ต้องอาศัยพึ่งพาเป็นภาระแก่ผู้ดูแล เกิดภาวะทุพพลภาพในที่สุด สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้สูงอายุดำรงชีวิตอยู่อย่างไม่มีความสุข ผู้สูงอายุจึงควรให้ความสนใจดูแลสุขภาพให้สมบูรณ์แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดี ป้องกันการเกิดโรคต่างๆ รวมทั้งฟื้นฟูสุขภาพเมื่อมีภาวะของโรค และควบคุมให้ภาวะของโรคเหล่านั้นมีอาการคงที่ ไม่กำเริบรุนแรงหรือเสื่อมถอยมากกว่าเดิม จะทำให้ผู้สูงอายุมีชีวิตอยู่อย่างมีคุณค่าสามารถทำประโยชน์ให้แก่สังคม และมีความสุขในบั้นปลายของชีวิต

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๑” ขึ้น เพื่อส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยการจัดอบรมให้ความรู้ในการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ประโยชน์ที่ชัดเจนของการส่งเสริมสุขภาพในผู้สูงอายุ คือ การป้องกันโรคภัยไข้เจ็บต่างๆ ซึ่งมักเกิดขึ้นได้ง่ายในผู้ที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านกายภาพ และด้านสุขภาพจิต เนื่องจากความชรา นอกจากนั้นยังหมายรวมถึงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความ สามารถในการดำเนินกิจวัตร ประจำวันที่สามารถอยู่ในสังคมอันนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุและยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุมีความภาคภูมิใจ
๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพและแก้ปัญหาด้านสุขภาพด้วยตนเอง
๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๔. เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุมีความต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

- เครือข่ายผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ รวมจำนวน ๓๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมชี้แจงโครงการแก่ชมรมผู้สูงอายุ
- ๔.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร
- ๔.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
 - การจัดอบรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยตนเอง ฟังการบรรยาย
 - กิจกรรมกลุ่ม “การส่งเสริมสุขภาพ”
 - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุดีเด่นที่เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน
 - ยกย่องเชิดชูเกียรติสถานพยาบาลในการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับชุมชน
 - ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำเนินรอยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๑ ตั้งไว้ จำนวนเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบ

- งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ลานเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้สูงอายุมีความรู้ด้านสุขภาพและเป็นผู้สูงอายุที่มีความสุขที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและภาคภูมิใจ
๒. ผู้สูงอายุมีความรู้ เจตคติ ทักษะและการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการดูแลตนเองได้ถูกต้อง
๓. ผู้สูงอายุได้รับความรู้ ได้แบ่งปันประสบการณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมั่นคงและมีความสุข
๔. การดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุมีความต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

- จากการสอบถามและการสังเกตการณ์การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้สูงอายุ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลเทศบาลตำบลหนองไผ่”

๑. หลักการและเหตุผล ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลมตั้งนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลหนองไผ่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม
มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอนได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตราการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลหนองไผ่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลxxx

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑ แห่ง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลหนองไผ่มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๐ คน

(ตัวแทนสำนัก/กอง จำนวน ๑๐ คน, ตัวแทนชุมชน จำนวน ๘๐ คน)

ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละ ๘๐

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

๑.โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ปัญหาต่างๆ มีความสลับซับซ้อน และเปลี่ยนแปลงรวดเร็วยิ่งขึ้น การแก้ปัญหาจำเป็นต้องมีความรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอย่างรอบด้าน ต้องมีความรอบรู้ และต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่าย จะต้องสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน ตั้งแต่กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมสรุปบทเรียน จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อทุกคนยอมรับซึ่งกันและกัน การรวมตัวของประชาชนที่หลากหลายทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิด องค์ความรู้ และต่อเชื่อม ประสบการณ์อย่างกว้างขวาง เป็นการเสริมพลังซึ่งกันและกัน สร้างโอกาสให้ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังต้องสร้างการบริหารจัดการร่วมกัน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนฐานราก ให้ชุมชนท้องถิ่นมีสิทธิ หน้าที่ และบทบาทในการจัดการทรัพยากรสาธารณะมากขึ้น ทำให้ท้องถิ่นเข้มแข็ง เกิดการประสานงานงบประมาณระหว่างองค์กรต่างๆ ทั้งในแนวราบกับท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นๆ และในแนวดิ่งกับส่วนกลาง

ทั้งนี้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ถือได้ว่าเป็นกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน โดยเริ่มจากการกระตุ้นจิตสำนึก และความรับผิดชอบของประชาชน/ชุมชน ให้มีจิตสาธารณะ และร่วมกันคิด ร่วมกันจัดหา ร่วมกันเรียนรู้/วิเคราะห์ เพื่อให้รู้และเข้าใจตน โดยใช้กระบวนการชุมชน คือการสำรวจข้อมูลปัญหาและศักยภาพของชุมชน การวิเคราะห์สาเหตุ/แนวทางแก้ไข แล้วกำหนด อนาคตและทิศทางการพัฒนาตนเอง/หมู่บ้านและชุมชน ออกมาเป็นกิจกรรม/โครงการที่จะแก้ไข ปัญหาและตอบสนองความต้องการการพัฒนา ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้าง ความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

โดยเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชนและพัฒนาคุณภาพชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนา ภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด ด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชน และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่องและลดความซ้ำซ้อน และเกิดการทำงานเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานโดยมีเทศบาลตำบลหนองไผ่เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการในระดับตำบลและเทศบาล

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน ให้เป็นกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาจังหวัด เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงจัดทำโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ขึ้นมาโดยการสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้าน ชุมชน รวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้าน ชุมชน มากำหนดเป็นกิจกรรม จัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นรากฐานของการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด โดยการยึดหลักการมีส่วนร่วมและหลักการพึ่งพาตนเอง สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน/ชุมชน และท้องถิ่น เพื่อก่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการการพัฒนา ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดทำหรือทบทวนพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชนและระดับตำบล/เทศบาล

๒.๒ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก และกระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบของผู้นำชุมชนให้มีจิตสาธารณะ และร่วมกันคิด ร่วมกันจัดหา ร่วมกันเรียนรู้/วิเคราะห์ ในชุมชนให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๓ เพื่อให้ได้แผนชุมชนที่เป็นการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็น คณะทำงานขับเคลื่อนแผนชุมชนระดับตำบล กำหนดผู้ใหญ่บ้านผู้นำชุมชน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ พนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนชุมชนและตัวแทนประชาคมหมู่บ้านในตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๖๐ คน

๒) หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ได้แผนชุมชนระดับ ชุมชน / หมู่บ้าน จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึก และได้กระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อชุมชนและเกิดมีจิตอาสา

๒) หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ได้แผนชุมชนระดับ ชุมชน / หมู่บ้าน ที่มีนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ การสำรวจพื้นที่เพื่อออกแบบกำหนดกิจกรรม
- ๔.๒ การประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ การออกแบบกิจกรรม/แผนการดำเนินการ/จัดทำโครงการ
- ๔.๔ การเสนอโครงการ/อนุมัติ
- ๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการจัดทำแผนชุมชนให้กับผู้นำชุมชน
- ๔.๖ การติดตามประเมินผลการจัดทำแผนชุมชนของแต่ละชุมชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่

๗. งบประมาณ

- ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม คนละ ๗๐ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท/คน จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม เช่น แฟ้ม สมุด ปากกา แผ่น CD ฯลฯ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
 - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม
 - คู่มือการขับเคลื่อนแผนชุมชน จำนวน ๖๐ ชุด ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ตัวอย่างแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖๐ ชุดๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
 - แบบฟอร์มแผนชุมชน จำนวน ๖๐ชุดๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้นำชุมชนเกิดจิตสำนึก จากกระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมจัดทำแผนชุมชนและ เกิดจิตอาสาในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๙.๒ เกิดแผนชุมชนที่เป็นการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างคามเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

๑๐. การประเมินผล

- ใช้แบบสอบถามในการประเมินโครงการ

๒. โครงการ เทศบาลสัญจร ประจำปี ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖, ๒๓, ๒๘ และตามนโยบายของรัฐบาลจึงต้องอาศัยการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงาน ของทุกภาคส่วน และเพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ กำหนดว่า แผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ก่อน ปีงบประมาณถัดไป นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในเขตพื้นที่ จึงต้องให้ความสำคัญกับ ปัญหาของประชาชนเป็นอย่างยิ่งในการมีส่วนร่วม โดยมีบทบาทที่ชัดเจนต่อการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในทิศทางที่ สอดคล้องกับภาพรวมระดับประเทศ ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาคความยากจนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสิ่งแวดล้อมต่างๆ ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย และประสบผลสำเร็จได้โดยเร็วและ จัดประชาคมเพื่อปรับปรุงแผนชุมชนประจำปีและจัดทำแผนพัฒนาสามปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ดังนั้นเทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการ “เทศบาลสัญจรประจำปี ๒๕๖๑” ขึ้นมาภายใต้ บทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบล เพื่อสร้างความร่วมมือ ทำความเข้าใจและเพื่อให้ประชาชนทราบบทบาทหน้าที่ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยการจัดให้มีกิจกรรมการให้บริการงานด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เช่น การให้บริการจัดเก็บภาษีนอกพื้นที่ บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ บริการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ประปาหมู่บ้าน เป็นต้น ตลอดจนการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐต่างๆ จำนวน ๗ วัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและเป็นการส่งเสริมการให้บริการประชาชนแบบ เชิงรุก

๒. เพื่อบูรณาการ งานบริการประชาชนร่วมกับหน่วยงานราชการในพื้นที่

๓. เพื่อเก็บข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๔. เพื่อส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานราชการในพื้นที่กับประชาชน

๕. เพื่อจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านในการปรับปรุงแผนชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี ตำบลหนองไผ่ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓. เป้าหมาย

๑. หมู่บ้านในเขตพื้นที่ ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๒. คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓. โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๕ โรงเรียน

๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง

๕. สถานีตำรวจชุมชนตำบลหนองไผ่

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การสำรวจพื้นที่เพื่อออกแบบกำหนดกิจกรรม
๒. การประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. การออกแบบกิจกรรม/แผนการดำเนินการ/จัดทำโครงการ
๔. การเสนอโครงการ/อนุมัติ
๕. การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินการ
๖. การประเมินผลโครงการ

ตารางการออกพื้นที่ตามโครงการเทศบาลสัญจร

กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยรับบริการ
๑. การจัดเก็บข้อมูลสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาพื้นที่	- กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ - โรงเรียนในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ (๕ โรงเรียน)	- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน
๒. บริการชำระภาษีนอกพื้นที่	- กองคลังเทศบาลตำบลหนองไผ่	- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน
๓. บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นและให้คำแนะนำด้านสุขภาพ	- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่จันทร์ - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองตะไก้ - งานส่งเสริมสุขภาพ เทศบาลตำบลหนองไผ่	- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน
๔. บริการตัดผม	- สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่	- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน
๕. รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	- กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลหนองไผ่	- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน
๖. บริการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ประปาหมู่บ้าน	- กองช่าง เทศบาลตำบลหนองไผ่	- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในพื้นที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ๑๒ หมู่บ้าน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบาลตำบลหนองไผ่ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗ วัน เป็นเงิน ๓๙,๒๐๐

บาท

- ค่าป้ายโครงการเทศบาลสัญจร ขนาด กว้าง ๒ ม. X ยาว ๔ ม. จำนวน ๒ ป้ายๆละ ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

- ค่าวัสดุใช้สอย

เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลหนองไผ่มีการบูรณาการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนร่วมกัน
๒. เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจนและนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการบริการที่ดียิ่งขึ้น
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจ และให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/โครงการ
๔. ชุมชนและหน่วยงานราชการในพื้นที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผล

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการจัดกิจกรรม

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ มท xxx/xxx ลงวันที่ xx เดือน xxx ๒๕xx เทศบาลxxxจึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลxxx ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลxxxมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๕.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๕.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
- (๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่มอบหมาย

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๕.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๕.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลหนองไผ่พร้อมตัวชี้วัด

๕.๙ การติดตามและประเมินผล

๕.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๒)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ อ.อ.ป.ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป. หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้ เทศบาลตำบลหนองไผ่ เห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างเพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๓ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒ ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรู้รอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๔๐ คน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ คน รวม ๕๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๑.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๑.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๑.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน