

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหนองไผ่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ

งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย: ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย: ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา

เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๖

งบประมาณ: ๒๑๙,๐๗๕ บาท

ผลการเบิกจ่าย: ๒๑๙,๐๗๕ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๑ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒.โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการประกันสังคม

งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย: ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา

เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๐ คน

๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการประกันสังคม จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นซึ่งกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

• พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท แต่เทศบาลตำบลหนองไผ่เป็นเทศบาลตำบลประเภทสามัญด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

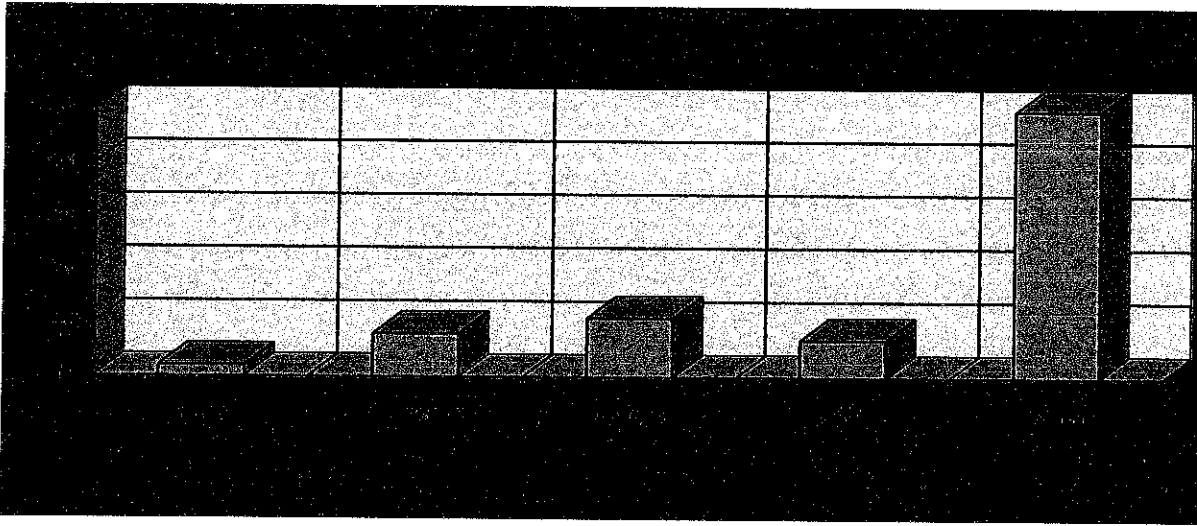
บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง	๑) นักจัดการงานทั่วไป ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) นิติกร ๕) นักวิชาการเงินและบัญชี ๖) นักวิชาการพัสดุ ๗) นักวิชาการสาธารณสุข ๘) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๙) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๐) วิศวกรโยธา ๑๑.) นักพัฒนาชุมชน ๑๒) นักประชาสัมพันธ์ ๑๓)นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑๔) นักวิชาการจัดเก็บ	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๗) นายช่างโยธา

บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
		รายได้ ๑๕) นักวิชาการศึกษา	

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๒	๗	๑๑	๕	-	๕๐

แสดงจำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่งเทศบาลตำบลหนองไผ่



๕. ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี

๖.สรุปผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามนโยบายคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยผลการดำเนินการภาพรวมสามารถขับเคลื่อนเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลหนองไผ่ที่มีความเชื่อมโยงโดยตรงกับแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองไผ่ ต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีการติดตามประเมินผล ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒. การเตรียมความพร้อมของบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีมีผลโดยตรงต่อเทศบาลตำบลหนองไผ่ และบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ทุกระดับ ดังนั้น ควรมีแนวทางในการเตรียมความพร้อมดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านทรัพยากรบุคคลในระดับสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน
(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชาที่ร้อยโท
(สมพร อยู่เจริญ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา
(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

ผู้บังคับบัญชา
(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่