



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศเรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ) จำนวน ๒ อัตรา

๔. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม (ตาม ข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗)

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๘) ไม่เป็นข้าราชการ...

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราค่าตอบแทน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ เจ้าหน้าที่รับสมัคร (งานการเจ้าหน้าที่) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๒๙๕๕๒๒ ต่อ ๒๓

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัคร ซึ่งผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติวุฒิทางการศึกษา อนุโลมให้ผู้สมัครฯ ใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า “ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิการศึกษาอยู่แทนได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร)

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ที่รับรองว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการขั้บรลยนต์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขั้บรลยนต์กั้ซีพี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบอนุญาตขั้บรลยนต์ส่วนบุคคลประเภทที่ ๑ หรือใบอนุญาตขั้บรลยนต์ส่วนบุคคลประเภทที่ ๒ หรือใบอนุญาตขั้บรลยนต์ส่วนบุคคลประเภทที่ ๓ ประเภทใดประเภทหนึ่ง นับจากวันที่ได้รับอนุญาต ถึงวันที่รับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขั้บรลยนต์กั้ซีพี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหนังสือการผ่านการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้นฯ (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขั้บรลยนต์กั้ซีพี และคณงานทั่วไปประจำรกั้ซีพี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับจากวันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูฯ (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๐) สำเนาหนังสือรับรองจากหน่วยงาน (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กรณีใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๒) จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๑) ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ต. ๙) (ถ้ามี)

/ (๑๑) สำเนาหลักฐาน...

(๑๒) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ อย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี) เช่น

- ใบสำคัญการสมรส
- ใบเปลี่ยน ชื่อ-นามสกุล (ในกรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

โดยหากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครแล้ว ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสรรหาและเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

๓.๓ วิธีการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ที่สำนักปลัด (งานกาชาดเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลหนองไผ่

๒) ผู้สมัครกรอกข้อมูลในใบสมัครด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงินหรือสีดำ แล้วยื่นใบสมัคร

พร้อมหลักฐานการสมัครตามที่กำหนด ให้เจ้าหน้าที่รับสมัคร

๓) เจ้าหน้าที่รับสมัคร ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วนตามที่กำหนดและออกบัตรประจำตัวผู้สมัครให้ผู้สมัครเพื่อนำมาแสดงทุกครั้งที่ได้รับเลือกสรร

๓.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ในวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครเทศบาลตำบลหนองไผ่ จะไม่ยกเว้นให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและสรรหา

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่คณะกรรมการกำหนดตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องมีความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) แต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขันมีคะแนนรวมเท่ากัน

ให้ผู้ที่ได้คะแนน...

ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาพณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาพณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือสื่อในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสรรหาและเลือกสรร คณะกรรมการดำเนินการสรรหาเลือกสรรฯ จะรายงานนายกเทศบาลตำบลหนองไผ่ทราบ เพื่อพิจารณายกเลิกการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด หรืออาจพิจารณายกเลิกการสรรหาและเลือกสรรภาคที่เกิดการทุจริตหรือสื่อในทางทุจริตตามแต่เห็นสมควร ในกรณีที่ยกเลิกการสรรหาและเลือกสรร เฉพาะภาคใดแล้ว ก็จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือสื่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรอีกต่อไป

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับและจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรใหม่อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นอีก ก็อาจแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไป ตามประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรนี้หรืออาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรรใหม่ ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาลตำบลหนองไผ่

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างตาม วัน เวลา ที่เทศบาลฯ กำหนด

๑๒. การดำเนินการจ้าง

ถ้าผู้ผ่านการสรรหาเลือกสรรที่ทำสัญญาวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้อยสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ตนเองมิได้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

(ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๒ ข้อ ๙)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

(ภาคผนวก ก)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบ.ต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ

๒. มีคุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อย กว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออก ให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วย วิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

(ภาคผนวก ก)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ ดูแลทำความสะอาด ตรวจสอบสภาพรถยนต์ โรงเก็บรถยนต์และเครื่องยนตให้พร้อมใช้งาน อยู่เสมอ เก็บรักษาอุปกรณ์รถยนต์ ต่อทะเบียนรถยนต์ตามกำหนด ลงบันทึกการใช้และการซ่อมรถยนต์ทุกครั้ง แก้ไข ข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ (กู้ชีพ) ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) แก่ผู้ประสบเหตุหรือผู้ป่วยและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ ในการให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เมื่อได้รับแจ้งเหตุฉุกเฉินเพื่อ ช่วยเหลือผู้ประสบเหตุหรือผู้เจ็บป่วยเบื้องต้น นำไปส่งโรงพยาบาล และงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และหรือปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) วุฒิมัธยมศึกษา (ไม่จำกัด)
- (๒) มีหนังสือรับรองการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปีและได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
- (๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น (FR: First Responder) หรือ หลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR: Emergency Medical Responder) หรือที่หลักสูตรอื่นๆ ที่สูงกว่าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติกำหนด

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.- บาท

(ภาคผนวก ก)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ) จำนวน ๒ อัตรา
สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) วุฒิการศึกษา (ไม่จำกัด)

(๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น (FR: First Responder) หรือ หลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR: Emergency Medical Responder) หรือที่หลักสูตรอื่นๆ ที่สูงกว่าที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติกำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถกู้ชีพ เพื่อช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน ช่วยเหลือผู้ได้รับบาดเจ็บในเบื้องต้น ณ จุดเกิดเหตุก่อนการนำส่งโรงพยาบาล ช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดเหตุร้าย และหรือภัยจากธรรมชาติ เช่น อุทกภัย, อัคคีภัย และวาตภัย และงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และหรือปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท

(ภาคผนวก ก)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป , จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยการประเมินสมรรถนะ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ประเภทคุณวุฒิ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านจับใจความ สรุปความ ตีความข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ ๑.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ๑.๔ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๑.๕ ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ๆ เช่น สรุป เหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผลและ อุปมาอุปไมย เป็นต้น	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๑) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (๒) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (๓) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.๒ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ ของความเป็นครูมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา (๑) พ.ร.บ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ (๒) มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ - มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ - มาตรฐานการปฏิบัติงาน - มาตรฐานการปฏิบัติตน (๓) แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (๔) คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประเมินผู้เข้ารับการสรรหาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ไหวพริบปฏิภาณท่วงท่าจา อุปนิสัย ทัศนคติ อารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์รวมถึงความรู้ที่เป็น ประโยชน์และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๓๐๐	

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยการประเมินสมรรถนะ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป สอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับการขับพาหนะฉุกเฉิน และการปฏิบัติการฉุกเฉิน	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบ ปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น หรือทดสอบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๒๐๐	

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป สอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติการฉุกเฉิน	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบ ปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น หรือทดสอบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๒๐๐	

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป สอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบ ปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น หรือทดสอบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๒๐๐	