



ด่วนที่สุด

มท ๑๘๐๙.๔/๔๒๗

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.

ถนนนครราชสีมา เขตศูนย์ กาญ. ๑๐๓๐๐

๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับ การให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗,

เรียน ประธาน ก.จ.ก., ก.ท.ก. และ ก.อ.บต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา,
หัวหน้า หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๑๘๐๙.๔/๔ ๒๑, ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗,
สังที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗, จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗,
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้แจ้งให้ประธาน ก.จ.ก., ก.ท.ก. และ ก.อ.บต. จังหวัด
ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา พิจารณาเตรียมการจัดทำร่างหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับร่างประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ขอเรียนว่า บัน្តอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะ
ประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดสำเนาประกาศดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือ ดังนี้ จึงขอให้ ก.จ.ก.,
ก.ท.ก., ก.อ.บต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กรณี ก.จ.ก., ก.ท.ก., ก.อ.บต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ดังกล่าวข้างต้นมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. กำหนดแล้ว ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.
ได้ให้ความเห็นชอบและมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจาก
ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศ
ใช้บังคับได้

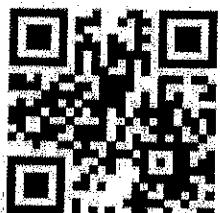
/๓. เพื่อให...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว แล้วเสนอให้ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา พิจารณาลงนามภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความชี้แจง

(นายสันติธร ยิ่งลักษณ์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.



สำเนาพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๘๘๗๔



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ราชบัตรเปียบปริห่างงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเข้าความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

“สุดท้ายนี้เดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือน สำหรับพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตำบล”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก พลเอก

(ยุทธงษ์ เมฆจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๗ (๑) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖

“ด้วยทั้งนี้เพื่อ หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือน สำหรับพนักงานครุภัณฑ์ภาคราชการศึกษาเทศบาล”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก
(อนุพงษ์ เผ่าจันดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับ
มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและภารรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ข้างต้นของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕

“ลูกขันเงินเดือน หมายความว่า การลดขันเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓)**

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบซึ่วาราชการพอกเรือน พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดสถานโทษทางวินัยพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคุรุการบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับโครงสร้างปัจจุบันเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคุรุการบริหารส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความสงบเรียบร้อย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือน ส้านรับพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของคุรุการบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือความทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการพนักงานส่วนห้องดินตัวยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในบริโภนอสังหาริมทรัพย์ โดยผู้ใดกระทำการใดให้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ใดกระทำการใดด้วยความที่ไม่ต้องการ”

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การออบกอด การจับอวัยวะส่วนได้ส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวิจารณ์ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิจารณ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

/(๑) กระทำการ...

(๓) กระทำการด้วยอาภัปปกรณ์ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้ถ่ายความลาม การทำสักภูษณ์ หรือสักสักษาเป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปงามก่อนการสังฆมัย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไปเพียงสองคู่หรือเดียวบนรากฐาน กระกรงเพศเมตหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานที่ห้าไม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และไว้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกองค์การบริหารส่วนตัวบล มีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตัวบล ตามวรรคหนึ่งได้ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครึ่งหนึ่งในอัตรา้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครึ่งหนึ่งในอัตรา้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘ ของมาตรฐานที่ห้าไม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติและเปียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ บุคลากรของเทศบาลไทยทางวินัยพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ เนียบบวิธางานบุคลากรส่วนห้องถัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ดังขึ้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือน สำหรับพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๙/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ทั้งการหรือพนักงานส่วนห้องถันด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ”

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การออบกอด การจับอวัยวะส่วนได้ส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวิจารณ์ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

/(๑) กระทำการ...

(๑) กระทำการด้วยอักษรปั๊วิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สัญลักษณ์ทางเพศ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๒) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปตามก่อนการ ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๓) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้อุกรະทำไม่เพียงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การส่องคลายมิติหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

"นายกเทศมนตรีเมืองจำนวนสองรายเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตาม วรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราอ้อยละ ๒ หรืออ้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่ มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราอ้อยละ ๒ หรือ อ้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๙๔ ของมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗) ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก

(อนุพงษ์ เมฆจันดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประชานากรกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



**ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑)**

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดสถานโทษทางวินัย พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

“ดังนั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๗

“ข้อ ๒๓/๑ ข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศโดยกระทำการประการใดประการหนึ่งต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถีนด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการมีว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมด้วยการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ”

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีตักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การออบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

/(๒) กระทำ...

(๒) กระทำการด้วยว่าจ่าที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาการปริริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาหวานลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปตามก่อนการ ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ เช่นผู้อุกรายทำไปเพียงประสงค์หรือเหือดร้อนรำคาญ การลุวะลงมือหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานห้องน้ำเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานห้องน้ำเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราอ้อยละ ๒ หรืออ้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นวันวานหนึ่งเดือน ส่องเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดชั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราอ้อยละ ๒ หรืออ้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘ ของมาตรฐานห้องน้ำเกียวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๐๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลออก

(อนุพงษ์ เมฆจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด