



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอเมือง จังหวัดอุตรธานี

คำนำ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและ ตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จึงจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้ ที่ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือ จนทำให้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ให้เกิดกระบวนการที่สมบูรณ์

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | |
| องค์ประกอบ บทนำ | ๑ |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร | ๑ |
| หลักการและเหตุผล | ๓ |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๔ |
| เป้าหมาย | ๔ |
| ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๕ |
| ส่วนที่ ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | |
| องค์ประกอบ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) | |
| มติที่ ๑ | ๖ |
| มติที่ ๒ | ๗ |
| มติที่ ๓ | ๘ |
| มติที่ ๔ | ๑๑ |
| ส่วนที่ ๓. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ | ๑๒ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากภาระเฉลี่ยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงวิเคราะห์สถานการณ์การเกิดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เทศบาลตำบลหนองไผ่มีการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มีการประกาศประมวลจริยธรรมในองค์กร
๔. เทศบาลตำบลหนองไผ่บริหารงานราชการตามระเบียบกฎหมาย

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. บุคลากรในองค์กรขาดความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใหม่
๒. กลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
๓. มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรน้อยไป
๔. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีองค์กรอิสระที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบ การกระทำทุจริตของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม
๒. มีกฎหมายลงโทษผู้กระทำผิดจากการทุจริต

อุปสรรค (Threat = T)

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานภายใต้กฎหมายที่ล้าหลัง จึงเป็นอุปสรรคในการทำงานอย่างยิ่ง ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที
๒. ความเจริญของระบบทุนนิยมและบริโภคนิยมคือแรงจูงใจในการเกิดการทุจริตในองค์กร
๓. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่สอดคล้องกับสภาวะทางเศรษฐกิจโดยมีค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้น ในขณะที่ค่าตอบแทนมีจำนวนน้อย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึง ความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันการปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริต ในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล กัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ ผังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับ ปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ โปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมี ระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) มีเครื่องมือ/มีมาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) มีกลไก มีมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปีงบประมาณ | | | | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
| | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | |
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ไม่ใช้ งบประ มาณ |
| | | ๑.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาทัศนคติคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ | ๖๐,๐๐๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๖๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๑(๓)ประมวลคุณธรรม จริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่ - ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง - ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหาร - ผู้ดำรงทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๑ (๔) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๑ (๕) คู่มือให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๑ (๖) โครงการตักบาตรฟังธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๒ (๑)ประมวลคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่ - ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง - ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหาร - ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๒ (๒) การปฏิบัติหน้าที่ ราชการในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป | - | - | - | - | |
| | | ๑.๑.๒ (๓) คำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - | - | - | - | |

| มติ | มาตรการ/แนวทางดำเนินการ | โครงการ/กิจกรรม | ปีงบประมาณ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | |
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนอง ๑.๒.๒ (๑) โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑.๒.๒ (๒) โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพตำบลหนองไผ่ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | |
| | | | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | |
| | | | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑.๓.๑ กิจกรรมให้ความรู้หลักสูตรโตไปไม่โกง ๑.๓.๒ โครงการห้องที่ท้องถิ่นรวมใจต้านภัยยาเสพติด ๑.๓.๓ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | |
| ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒.๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๑ (๑) ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ๒.๒.๑ (๒) คำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๒.๒.๑ (๓) การดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่งเงินเดือน ด้วยความโปร่งใส ตามห่วงระยะเวลาและระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๒.๒.๑ (๔) การปฏิบัติหน้าที่ ราชการในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๒ (๓) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | | - | - | - | - | |

| มติ | มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ | โครงการ/กิจกรรม | ปีงบประมาณ | | | | หมายเหตุ |
|-----|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|
| | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | |
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | | ๒.๒.๓ (๑) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒.๓ (๒) โครงการบริการประชาชนงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ (วันเสาร์) ๒.๒.๓ (๓) การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - | - | - | - | ไม่ใช้ งบประ มาณ |
| | | ๒.๒.๓ (๑) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒.๓ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการงานทะเบียนราษฎร | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | |
| | | ๒.๒.๓ (๓) การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ | ๘,๐๐๐ | ๘,๐๐๐ | ๘,๐๐๐ | ๘,๐๐๐ | |
| | ๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ (๑) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการงานทะเบียนราษฎร ๒.๓.๒ คำสั่งมอบหมายการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้ งบประ มาณ |
| | | ๒.๓.๑ (๑) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการงานทะเบียนราษฎร | - | - | - | - | |
| | | ๒.๓.๒ คำสั่งมอบหมายการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | |
| | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้สถานพยาบาลในการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับคนในชุมชนตำบลหนองไผ่ ๒.๔.๒ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุดีเด่นที่เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน ๒.๔.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลที่ดำเนินรอยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | ใช้งบ ประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ |
| | | ๒.๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้สถานพยาบาลในการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับคนในชุมชนตำบลหนองไผ่ | | | | | |
| | | ๒.๔.๒ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุดีเด่นที่เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน ๒.๔.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลที่ดำเนินรอยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | |

| มติ | มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ | โครงการ/กิจกรรม | ปีงบประมาณ | | | | หมายเหตุ |
|-----|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|------------------------|
| | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | |
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ (๑) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองไผ่ ๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (กองวิชาการ) ๓.๒.๒ (๒) โครงการเทศบาลสัญจร ๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ไม่ใช้ งบประ มาณ |
| | | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ไม่ใช้ งบประ มาณ | |
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - | - | - | | - |
| | | - | - | - | - | | |

| มิติ | มาตรการ/แนวทางดำเนินการ | โครงการ/กิจกรรม | ปีงบประมาณ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ | |
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๔.๑.๑ (๑) มาตรการทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๔.๑.๑ (๒) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาล | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์, ติตประกาศข้อมูลข่าวสารแนวทางการบริหารงานบุคคล ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง ๔.๒.๓ (๓) กิจกรรมรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการทุกชั้นตอนผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองไผ่ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |
| | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |
| | | | - | - | - | | |

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่เขาไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม อนึ่ง การปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ มุ่งเน้นให้มีการนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พัฒนาตนเอง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำงานมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นหลักการและแนวคิดของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งการจะพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานดังกล่าวต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนภายในองค์กร ทั้งนี้บุคลากรทุกคนในองค์กรนั้นมีบทบาทแตกต่างกันไป และก็ล้วนมีความสำคัญด้วยกันทั้งสิ้น ในปัจจุบันจำเป็นต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อให้บุคลากรใช้สมรรถนะที่ตนมีอย่างเต็มที่ด้วยความเต็มใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลถึงศักยภาพการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมขององค์กรไปด้วย เมื่อบุคลากรมีความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมายขององค์กรมีความผูกพันกับองค์กร การบริหารงานก็จะมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงบทบาทดังกล่าว จึงได้จัดทำ“โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ . เพื่อสร้างความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่

- ๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙๖ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงานร่วมกัน และยึดมั่นในหลักประมวลคุณธรรม จริยธรรม และ plugged จิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑. ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร

๔.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่/สำรวจความคิดเห็น

๔.๓. ประสานงานกับวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓. จัดดำเนินโครงการ

รูปแบบ/กิจกรรมการดำเนินงาน

- สัมมนาหรืออภิปรายเป็นคณะ

- แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

๔.๔. สรุปและประเมินผลการจัดโครงการ

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

- ระหว่างในวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ฟ้าหลวงรีสอร์ท ตำบลนิคมสงเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. งบประมาณดำเนินการ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบประมาณตั้งจ่ายไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๒.๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเกิดความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามบริหารการตามอำนาจหน้าที่และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์

๑๐. การประเมินผล

- จากการสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- จากการสังเกตการณ์
- จากแบบประเมิน

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้

ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอที่ความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อ ผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙๖ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจใน และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติดำเนินการ
- ๔.๒ ประสานการดำเนินงานจัดอบรมกับวัดป่าสามัคคีธรรม ต.หนองไผ่ อ.เมือง จ.อุดรธานี
- ๔.๓ ดำเนินการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด (จัดอบรมฝึกปฏิบัติธรรม ระยะเวลา ๒ วัน ๑ คืน)
- ๔.๔ ประเมินผลก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม
- ๔.๕ สรุป/ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ - ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

-วัดป่าสามัคคีธรรม ตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. งบประมาณ

-จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาล ตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ งบประมาณตั้งจ่ายไว้ ๖๐,๐๐๐.- บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๙.๒ บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๙.๓ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑๐. การประเมินผล

-จากการสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ

-จากการสังเกตการณ์

-จากแบบประเมิน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลเทศบาลตำบลหนองไผ่”

๑. หลักการและเหตุผล ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบอุปถัมภ์โดยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลมตั้งนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลหนองไผ่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม

มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้

หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความ

เข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤตินิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ตรวจสอบความถูกต้อง

๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. แจกจ่ายให้บุคลากรในการประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่สำคัญไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม อนึ่ง การปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ มุ่งเน้นให้มีการนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อสังคม โดยให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พัฒนาตนเอง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำงานมุ่งเน้นผลลัพธ์เป็นหลักการและแนวคิดของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งการจะพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานดังกล่าวต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนภายในองค์กร ทั้งนี้บุคลากรทุกคนในองค์กรนั้นมีบทบาทแตกต่างกันไป และก็ล้วนมีความสำคัญด้วยกันทั้งสิ้น ในปัจจุบันจำเป็นต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อให้บุคลากรใช้สมรรถนะที่ตนมีอย่างเต็มที่ด้วยความเต็มใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลถึงศักยภาพการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นในภาพรวมขององค์กรไปด้วย เมื่อบุคลากรมีความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมายขององค์กรมีความผูกพันกับองค์กร การบริหารงานก็จะมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงบทบาทดังกล่าว จึงได้จัดทำ“โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ . เพื่อสร้างความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙๖ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงานร่วมกัน และยึดมั่นในหลักประมวลคุณธรรม จริยธรรม และ ปณิธานในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑. ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร

๔.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่/สำรวจความคิดเห็น

๔.๓. ประสานงานกับวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓. จัดดำเนินโครงการ

รูปแบบ/กิจกรรมการดำเนินงาน

- สัมมนาหรืออภิปรายเป็นคณะ

- แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

๔.๔. สรุปและประเมินผลการจัดโครงการ

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

- ระหว่างในวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ฟ้าหลวงรีสอร์ท ตำบลนิคมสงเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. งบประมาณดำเนินการ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หมวดค่าใช้สอย งบรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ งบประมาณตั้งจ่ายไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเกิดความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงาน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์

๑๐. การประเมินผล

-จากการสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ

-จากการสังเกตการณ์

-จากแบบประเมิน

๒. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า แต่เนื่องจากมีปัญหารายได้ที่มีไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาต่าง ๆ การพัฒนาท้องถิ่นจึงยังไม่สามารถที่จะดำเนินการได้อย่างเต็มที่ตามที่วางเป้าหมายไว้ การแก้ไขปัญหารายได้วิธีหนึ่งที่คิดว่าเหมาะสมที่สุดก็คือปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องยุติธรรมและสะดวกรวดเร็วที่สุด

การที่จะสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ครบถ้วนถูกต้องก็คือการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ซึ่งเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามโครงการแล้วจะทำให้เทศบาลตำบลหนองไผ่มีข้อมูลรายละเอียดสำหรับการจัดเก็บภาษี รวมทั้งค่าธรรมเนียม โบนัสต่าง ๆ ivo อย่างสมบูรณ์ทำให้เทศบาลตำบลหนองไผ่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องและเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลหนองไผ่มีระบบข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว ซึ่งการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินดังกล่าวเป็นการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ.๒๕๔๕ - พ.ศ.๒๕๔๙) แผนมหาดไทยแม่บท ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๒๕ - พ.ศ.๒๕๒๙) และนโยบายกรมการปกครอง (พ.ศ.๒๕๔๐ - พ.ศ.๒๕๔๓) ซึ่งได้พยายามดำเนินการปรับปรุงการคลังท้องถิ่นเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เสมอมาโดยการคัดเลือกใช้วิธีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นวิธีการสำคัญ

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของเทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองไผ่” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ในด้านการคลังท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลหนองไผ่จะจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยตั้งเป้าหมายระยะเวลาการจัดทำ ๓ ปี ๔ เดือน ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ -๒๕๕๘ แต่เนื่องจากไม่สามารถจัดทำโครงการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงได้ขยายระยะเวลาการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าวออกไปตามช่วงเวลาในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ซึ่งในปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑ คือ ขั้นตอนการดำเนินการ ขั้นตอนที่ ๒ คือขั้นตอนการจัดทำแผนที่แม่บท และขั้นตอนที่ ๓ คัดลอกข้อมูลจากสารบบที่ดิน ๔.เดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม ดำเนินการบางส่วน สำหรับในปี ๒๕๖๒ นี้จะดำเนินการต่อเนื่องในขั้นตอนการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม (พื้นที่เป้าหมายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๓๙ ตารางกิโลเมตร)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการจัดทำตามโครงการฯ ต่อเนื่อง จำนวน ๕ ปี ๓ เดือน โดยจะแบ่งระยะเวลาออกเป็น ๖ ขั้นตอน คือ

- ๕.๑ ขั้นเตรียมการระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป (ดำเนินการแล้ว)
- ๕.๒ ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดินตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ รวม ๓ ปี ๖ เดือน
- ๕.๓ ขั้นการสำรวจภาคสนามตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ รวม ๙ เดือน
- ๕.๔ ขั้นการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑ รวม ๓ เดือน
- ๕.๕ ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ รวม ๙ เดือน
- ๕.๖ ขึ้นรายงานผล
 - ครั้งแรกภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
 - ครั้งสองภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒รวมระยะเวลาในการดำเนินงานต่อเนื่องทั้งสิ้น ๕ ปี ๓ เดือน

หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำเนินการสามารถยืดหยุ่นได้ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขั้นเตรียมการดำเนินการดังนี้
 - ๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการและแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
 - ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
 - ๓) ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
 - ๔) จัดตั้งศูนย์อำนวยการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
 - ๕) นำระวางแผนที่ ระวางรูปถ่ายทางอากาศไปถ่ายสำเนาและปรับมาตราส่วน
 - ๖) จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูล พนักงานเดินสำรวจภาคสนาม
 - ๗) จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
 - ๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานที่ดิน
 - ๙) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน
- ๖.๒ ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนที่เขตเทศบาลตำบลหนองไผ่
 - ๒) แบ่งเขต(ZONE เขตย่อย BLOCK)
 - ๓) จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
 - ๔) จัดทำแผนที่แม่บท
 - ๕) จัดอบรมพนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
 - ๖) คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน
 - ๗) จัดอบรมพนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม

๖.๓ ขั้นการสำรวจภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

- ๑) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๒) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๖.๔ ขั้นการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำแผนที่ภาษี
- ๒) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
- ๓) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี

๖.๕ ขั้นการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้จัดเก็บภาษี

๖.๖ ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความ สมบูรณ์ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๗ ขั้นรายงานผล สรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตั้งแต่เริ่ม โครงการจนเสร็จสิ้นโครงการแล้วรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งมีพื้นที่ทั้งหมด ๓๙ ตารางกิโลเมตร

๘. งบประมาณ

งบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตาม เทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ดังนี้

๘.๑ ในปี ๒๕๖๑ จะดำเนินการจัดทำตามโครงการต่อเนื่อง ขั้นตอนที่ ๔

ขั้นตอนการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนามโดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ในการจัดทำโครงการฯ ได้ ตั้งงบประมาณไว้จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) อยู่ในหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ ได้มาซึ่งบริการ เพื่อเบิกจ่ายเป็น

๘.๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างตามโครงการฯ เพื่อปฏิบัติงานด้านการปรับปรุงแผนที่แม่บท, คัดลอกข้อมูลที่ดินพร้อมเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม จำนวน ๑ อัตรา เป็นเวลา ๑ ปี เป็นเงินจำนวน ๑๐๘,๐๐๐ บาท (ตัวอักษร) (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)

๘.๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการคัดลอกข้อมูลสารบบที่ดิน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (ตัวอักษร) (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘.๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ ในการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน)

๘.๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ตัวอักษร) (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

(ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เมื่อจัดทำแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จะทำให้

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองไผ่มีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองไผ่มีข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

๑๐.๓ เทศบาลตำบลหนองไผ่สามารถบริหารงานด้านการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ เทศบาลตำบลหนองไผ่มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม

๑๑. การรายงานผล

๑๑.๑ จะรายงานการดำเนินผลการดำเนินงานตามโครงการให้คณะที่ปรึกษา คณะกรรมการอำนวยการและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบทุกระยะ

๑๑.๒ จะสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ ให้คณะกรรมการอำนวยการฯ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการฯ

๓. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน การขยายตัวของชุมชนและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในหลายพื้นที่ ได้ประสบปัญหาไม่สามารถจัดหาสถานที่กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล รวมทั้งขาดการบริหารจัดการที่ดี ปัญหาเรื่องการจัดการขยะมูลฝอย จำเป็นต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้ปัญหาขยายตัวและรุนแรงยิ่งขึ้น เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งกฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการขยะมูลฝอย ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓)พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๓๙ ตารางกิโลเมตร รับผิดชอบ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๘,๔๔๒ คน ๒,๓๑๘ หลังคาเรือน ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นจริงภายในเขตเทศบาล ประมาณ วันละ ๘ - ๑๐ ตัน(ข้อมูลปี พ.ศ.๒๕๕๖) เทศบาลตำบลหนองไผ่ สามารถให้บริการเก็บขนขยะมูลฝอยได้ประมาณ วันละ ๓-๕ ตัน (ค่าเฉลี่ยที่ได้จากการชั่งน้ำหนักขยะมูลฝอย) องค์ประกอบของขยะมูลฝอยประกอบด้วย ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป และขยะอันตราย ซึ่งขยะเหล่านี้จะถูกทิ้งรวมกัน โดยไม่มีการคัดแยกจากแหล่งกำเนิด ดังนั้นเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด มีการคัดแยกประเภทของขยะ กระตุ้นให้เด็กและประชาชนได้ตระหนักถึงความรู้ถึงความจำเป็น ในการคัดแยกขยะ เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด และลดภาระค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กได้มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในโรงเรียนและในครัวเรือน

๓.๓. เพื่อกระตุ้นให้เด็กได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะและการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์

๔. เป้าหมาย

คณะครู นักเรียนและผู้ปกครอง ประชาชน ผู้นำหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหาร
- ๕.๒. ประชุมคณะทำงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓. ดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ งานสาธารณสุข

๗. งบประมาณ

จากแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี หน้า ๑๔๐ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. ปริมาณขยะมูลฝอย ในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ลดลง
- ๙.๒. เด็กและประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะมูลฝอย

๔. โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่องจากส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นปัจจัยจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย การแผ่แนวความคิดเรื่องการดำรงชีวิตจากทางสื่อมวลชนตะวันตกทั้งการถูกปิดกั้นทางสังคมในแต่ละบุคคล ปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยโดยทั่วไป อยู่ในสภาพที่ไม่มั่นคงเท่าที่ควรเกิดภาวะเงินเฟ้อและคนว่างงานเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากปัญหาทางด้านน้ำมันแพงและค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้โรงงานเกิดภาวะขาดทุนด้านผลกำไรของกิจการ การจ้างงานน้อยลงและปรับคนงานที่เงินเดือนสูงออกจากงาน ทำให้ถูกปรับออกจากงานหรือไม่ได้รับการจ้างงานขาดรายได้ที่จะนำมาจุนเจือครอบครัว อันจะก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคมตามมามากมาย ไม่ว่าจะเป็นด้านความยากจน การศึกษา การสาธารณสุข และอาชญากรรม เทศบาลถือว่าเป็นหน่วยงานในท้องถิ่นที่มีความผูกพันกับประชาชนเป็นอย่างยิ่ง เพราะผู้บริหารเทศบาลก็คือคนในชุมชนของสังคม ที่ได้รับเลือกเข้ามาเพื่อช่วยเหลือดูแลคนในท้องถิ่นเมื่อยามประสบปัญหาทางสังคมและต้องการความช่วยเหลือ ซึ่งความช่วยเหลือจะต้องตรงต่อความต้องการของกลุ่มว่างงานและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกิดผลกระทบต่อการบริหาร ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ พนักงาน ที่ยังขาดประสบการณ์ในการพัฒนาการดำรงชีวิตของประชาชนให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม วัฒนธรรมและค่านิยมต่างๆ ดังนั้นเพื่อที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวและช่วยในการสนับสนุนการสร้างโอกาสและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้นำหลักปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดรวมถึงการพัฒนาและบริหารประเทศ ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ และกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นวาระสำคัญ เชิงนโยบาย เพื่อแก้ปัญหาความยากจน ในทุกหมู่บ้าน โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต การประกอบอาชีพและปฏิบัติตนของประชาชนในทุกกระดับ ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และมาตรา ๕๑ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมทักษะด้านอาชีพให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๒.๒ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพภายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิด

ปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพตำบลหนองไผ่ พนักงานเทศบาล
จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่
- ๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอศึกษาดูงานและขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๔.๓ จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการอบรม
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๔.๕ จัดทำโครงการ
- ๔.๖ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นโครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพของกลุ่มและการดำเนินการตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งไว้จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย ๑

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ

๑. เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๙. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

๙.๑ ประชาชน/กลุ่มอาชีพ ตำบลหนองไผ่มีทักษะด้านอาชีพเพิ่มขึ้น

๙.๒ ประชาชน/กลุ่มอาชีพ มีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๓ มีกลุ่มอาชีพเกิดขึ้นภายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐.๔ ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน การขยายตัวของชุมชนและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในหลายพื้นที่ ได้ประสบปัญหาไม่สามารถจัดหาสถานที่กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล รวมทั้งขาดการบริหารจัดการที่ดี ปัญหาเรื่องการจัดการขยะมูลฝอย จำเป็นต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้ปัญหาขยายตัวและรุนแรงยิ่งขึ้น เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งกฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการขยะมูลฝอย ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓)พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๓๙ ตารางกิโลเมตร รับผิดชอบ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๘,๔๔๒ คน ๒,๓๑๘ หลังคาเรือน ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นจริงภายในเขตเทศบาล ประมาณ วันละ ๘ - ๑๐ ตัน(ข้อมูลปี พ.ศ.๒๕๕๖) เทศบาลตำบลหนองไผ่ สามารถให้บริการเก็บขนขยะมูลฝอยได้ประมาณ วันละ ๓-๕ ตัน (ค่าเฉลี่ยที่ได้จากการชั่งน้ำหนักขยะมูลฝอย) องค์ประกอบของขยะมูลฝอยประกอบด้วย ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป และขยะอันตราย ซึ่งขยะเหล่านี้จะถูกทิ้งรวมกัน โดยไม่มีการคัดแยกจากแหล่งกำเนิด ดังนั้นเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด มีการคัดแยกประเภทของขยะ กระตุ้นให้เด็กและประชาชนได้ตระหนักถึงคุณค่าของขยะ ในการคัดแยกขยะ เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด และลดภาระค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กได้มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในโรงเรียนและในครัวเรือน

๓.๓. เพื่อกระตุ้นให้เด็กได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะและการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์

๔. เป้าหมาย

คณะครู นักเรียนและผู้ปกครอง ประชาชน ผู้นำหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหาร
- ๕.๒. ประชุมคณะทำงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓. ดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ งานสาธารณสุข

๗. งบประมาณ

จากแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี หน้า ๑๔๐ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. ปริมาณขยะมูลฝอย ในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ลดลง
- ๙.๒. เด็กและประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะมูลฝอย

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๕.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒. โครงการบริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ (วันเสาร์)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย จึงมีนโยบายให้หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการบริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ (วันเสาร์)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้านงานทะเบียนราษฎรได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
- ๒.๒ เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อการให้บริการงานทะเบียนราษฎรแก่ผู้มารับบริการ
- ๒.๓ เพื่อให้ปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๒.๔ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่ไม่มีเวลามาติดต่อในวันทำการ จันทร์-ศุกร์
- ๒.๕ ให้บริการประชาชนทุกคนด้วยความเสมอภาค มีการจัดใช้ระบบบัตรคิว

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความพึงพอใจในการลดขั้นตอนการให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎรในวันหยุดราชการ

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติปฏิบัติงาน
- ๔.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานในวันหยุดราชการ
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการการให้บริการวันหยุดราชการ ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบล

หนองไผ่ทราบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ว่าการอำเภอเมืองอุดรธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการบริหารจัดการที่ดี
๒. ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรับบริการ
๓. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว
๔. ประชาชนได้รับบริการโดยเท่าเทียมกัน
๕. ให้บริการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๖. ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีแก่หน่วยงาน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. โครงการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการดำเนินงานทะเบียนราษฎร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้มีการปรับปรุงระบบบริหารราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งนี้ พระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้กำหนดในมาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้ไปเป็นหน้าที่กระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก รู้ถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริหารสาธารณะต่าง ๆ จัดการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข พัฒนาความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจสังคม แก่ท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยส่วนรวม ซึ่งแนวทางการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลให้มากที่สุด โดยยึดหลักและแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนการบริหารงาน จึงได้ให้ความสำคัญ ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแก่ประชาชนเป็นหลัก ให้มีระยะเวลาสั้นลงเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว มีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการดำเนินงานทะเบียนราษฎร
๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน
๓. เพื่อให้พนักงานได้พัฒนาระบบวิธีการทำงานที่รวดเร็วและมีคุณภาพ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร จำนวน ๕ กระบวนงาน โดยให้ลดลง ๓๐ - ๕๐ % จากกำหนดไว้เดิม ดังนี้

| ที่ | กระบวนงานบริการ | ระยะเวลาให้บริการที่ปรับลดแล้วตามที่กระทรวงมหาดไทยแนะนำ | ระยะเวลาให้บริการที่ปรับลดที่เทศบาลดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|-----|--|---|--|-------------------------------------|----------|
| | | | ปรับลดระยะเวลาครั้งที่ ๑ | ปรับลดระยะเวลาครั้งที่ ๒ (ปัจจุบัน) | |
| ๑ | การรับแจ้งเกิด | ๑๕ นาที/ราย | ๑๐ นาที/ราย | ๗ นาที/ราย | |
| ๒ | การรับแจ้งตาย | ๑๕ นาที/ราย | ๑๐ นาที/ราย | ๗ นาที/ราย | |
| ๓ | การแจ้งการย้ายที่อยู่ | ๑๕ นาที/ราย | ๑๐ นาที/ราย | ๗ นาที/ราย | |
| ๔ | การตรวจคัดและรับรองรายการทะเบียนจากฐานข้อมูล | ๑๐ นาที/ราย | ๗ นาที/ราย | ๕ นาที/ราย | |
| ๕ | การขอเลขรหัสประจำบ้าน | ๒๐ นาที/ราย | ๑๕ นาที/ราย | ๑๐ นาที/ราย | |

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
 - ๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๔.๖ จัดทำบัตรคิวในการให้บริการ
๕. ปรับปรุงคำสั่งให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
๖. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎร
๗. มีการติดตามประเมินผลโครงการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการด้านงานทะเบียนราษฎร เพื่อนำข้อบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาในการให้บริการ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

- ๕. ระยะเวลาดำเนินการ** เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ เดือน กันยายน ๒๕๖๒
- ๖. สถานที่ดำเนินการ** สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๗. งบประมาณ** งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ** งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล
- ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกและรวดเร็ว และถูกต้อง
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจจากการรับบริการ
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และความพร้อมในการให้บริการ

ประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤตินิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๒. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
- ๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๒ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ในสังคมไทยยกย่องและถือว่าผู้สูงอายุเป็นบุคคลสำคัญ ที่มีคุณค่าของครอบครัวและชุมชน ดังนั้นผู้สูงอายุจึงมีบทบาทในการดำเนินชีวิตจิตใจหรือเป็นผู้ให้คำปรึกษาในกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัวและชุมชน ผู้สูงอายุเป็นผู้ที่มีประสบการณ์มาก แม้ว่าประสบการณ์ของผู้สูงอายุจะไม่สอดคล้องกับเทคโนโลยีในโลกสมัยใหม่ ประสบการณ์ดังกล่าวก็มีคุณค่าในแง่ของประเพณี วัฒนธรรม และมีประโยชน์แก่นุชนรุ่นหลังในการศึกษาวิถีชีวิตของบรรพบุรุษ ผู้สูงอายุจึงเป็นครูของสังคมในด้านเทคโนโลยีในอดีต ด้านประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม และเป็นผู้ดำรงรักษาทรัพย์สินสมบัติของชาติ ตลอดจนสามารถใช้วิชาความรู้ให้เป็นประโยชน์หรือเป็นที่ปรึกษาของชุมชนได้ และจากจำนวนและสัดส่วนประชากรสูงอายุมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้นเช่นนี้ เนื่องมาจากการพัฒนาด้านสาธารณสุขและทางการแพทย์ ทำให้อัตราการตายลดลง ผู้สูงอายุจึงมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น แต่ผู้สูงอายุก็ยังได้รับผลกระทบจากการเสื่อมถอยของร่างกายตามวัย รวมทั้งผลของโรคเรื้อรังหรืออุบัติเหตุ จึงนำไปสู่ความถดถอยของร่างกาย เกิดภาวะพึ่งพา ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ หรือช่วยเหลือตนเองได้น้อย หรืออาจมีอาการสมองเสื่อม ทำให้ต้องอาศัยพึ่งพาเป็นภาระแก่ผู้ดูแล เกิดภาวะทุพพลภาพในที่สุด สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้สูงอายุดำรงชีวิตอยู่อย่างไม่มีความสุข ผู้สูงอายุจึงควรให้ความสนใจดูแลสุขภาพให้สมบูรณ์แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดี ป้องกันการเกิดโรคต่างๆ รวมทั้งฟื้นฟูสุขภาพเมื่อมีภาวะของโรค และควบคุมให้ภาวะของโรคเหล่านั้นมีอาการคงที่ ไม่กำเริบรุนแรงหรือเสื่อมถอยมากกว่าเดิม จะทำให้ผู้สูงอายุมีชีวิตอยู่อย่างมีคุณค่าสามารถทำประโยชน์ให้แก่สังคม และมีความสุขในบั้นปลายของชีวิต

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๑” ขึ้น เพื่อส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยการจัดอบรมให้ความรู้ในการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ประโยชน์ที่ชัดเจนของการส่งเสริมสุขภาพในผู้สูงอายุ คือ การป้องกันโรคร้ายไข้เจ็บต่างๆ ซึ่งมักเกิดขึ้นได้ง่ายในผู้ที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านกายภาพ และด้านสุขภาพจิต เนื่องจากความชรา นอกจากนั้นยังหมายรวมถึงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความ สามารถในการดำเนินกิจวัตร ประจำวันที่ดีสามารถอยู่ในสังคมอันนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุและยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุมีความภาคภูมิใจ
๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพและแก้ปัญหาด้านสุขภาพด้วยตนเอง
๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๔. เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุมีความต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

- เครือข่ายผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ รวมจำนวน ๓๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมชี้แจงโครงการแก่ชมรมผู้สูงอายุ

๔.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๔.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอวิทยากร

๔.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

- การจัดอบรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยตนเอง ฟังการบรรยาย

- กิจกรรมกลุ่ม “การส่งเสริมสุขภาพ”

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

- ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุดีเด่นที่เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน

- ยกย่องเชิดชูเกียรติสถานพยาบาลในการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับชุมชน

- ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำเนินรอยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๒ ตั้งไว้ จำนวนเงิน ๑๘๐,๐๐๐บาท (-หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบ

- งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ลานเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้สูงอายุมีความรู้ด้านสุขภาพและเป็นผู้สูงอายุที่มีความสุขที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและภาคภูมิใจ

๒. ผู้สูงอายุมีความรู้ เจตคติ ทักษะและการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการดูแลตนเองได้ถูกต้อง

๓. ผู้สูงอายุได้รับความรู้ ได้แบ่งปันประสบการณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมั่นคงและมีความสุข

๔. การดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุมีความต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

- จากการสอบถามและการสังเกตการณ์การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้สูงอายุ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ส่งเสริมประมวลคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลเทศบาลตำบลหนองไผ่”

๑. หลักการและเหตุผล ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงวันที่ xx เดือนxxx ๒๕xx กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลมดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลหนองไผ่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เปิดเผยเป็นการทั่วไป แก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม

มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอนได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลหนองไผ่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑ แห่ง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้ประชาชนรับรู้ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลหนองไผ่มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๐ คน

(ตัวแทนสำนัก/กอง จำนวน ๑๐ คน, ตัวแทนชุมชน จำนวน ๘๐ คน)

ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละ ๘๐

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สํารวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

๑.โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ปัญหาต่างๆ มีความสลับซับซ้อน และเปลี่ยนแปลงรวดเร็วยิ่งขึ้น การแก้ปัญหาจำเป็นต้องมีความรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอย่างรอบด้าน ต้องมีความรอบรู้ และต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่าย จะต้องสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน ตั้งแต่กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมสรุปบทเรียน จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อทุกคนยอมรับซึ่งกันและกัน การรวมตัวของประชาชนที่หลากหลายทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิด องค์ความรู้ และต่อเชื่อม ประสบการณ์อย่างกว้างขวาง เป็นการเสริมพลังซึ่งกันและกัน สร้างโอกาสให้ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังต้องสร้างการบริหารจัดการร่วมกัน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนฐานราก ให้ชุมชนท้องถิ่นมีสิทธิ หน้าที่ และบทบาทในการจัดการทรัพยากรสาธารณะมากขึ้น ทำให้ท้องถิ่นเข้มแข็ง เกิดการประสานงานงบประมาณระหว่างองค์กรต่างๆ ทั้งในแนวราบกับท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นๆ และในแนวตั้งกับส่วนกลาง

ทั้งนี้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ถือได้ว่าเป็นกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน โดยเริ่มจากการกระตุ้นจิตสำนึก และความรับผิดชอบของประชาชน/ชุมชน ให้มีจิตสาธารณะ และร่วมกันคิด ร่วมกันจัดหา ร่วมกันเรียนรู้/วิเคราะห์ เพื่อให้รู้และเข้าใจตนเอง โดยใช้กระบวนการชุมชน คือการสำรวจข้อมูลปัญหาและศักยภาพของชุมชน การวิเคราะห์สาเหตุ/แนวทางแก้ไข แล้วกำหนด อนาคตและทิศทางการพัฒนาตนเอง/หมู่บ้านและชุมชน ออกมาเป็นกิจกรรม/โครงการที่จะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการการพัฒนา ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

โดยเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชนและพัฒนาคุณภาพชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนา ภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด ด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชน และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่องและลดความซ้ำซ้อน และเกิดการดำเนินงานเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางดำเนินงานโดยมีเทศบาลตำบลหนองไผ่เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการในระดับตำบลและเทศบาล

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน ให้เป็นกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาจังหวัด เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงจัดทำโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ขึ้นมาโดยการสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้าน ชุมชน รวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้าน ชุมชน มากำหนดเป็นกิจกรรม จัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นรากฐานของการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด โดยการยึดหลักการมีส่วนร่วมและหลักการพึ่งพาตนเอง สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน/ชุมชน และท้องถิ่น เพื่อก่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการการพัฒนา ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดทำหรือทบทวนพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชนและระดับตำบล/เทศบาล

๒.๒ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก และกระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบของผู้นำชุมชนให้มีจิตสาธารณะ และร่วมกันคิด ร่วมกันจัดหา ร่วมกันเรียนรู้/วิเคราะห์ ในชุมชนให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๓ เพื่อให้ได้แผนชุมชนที่เป็นการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็น คณะทำงานขับเคลื่อนแผนชุมชนระดับตำบล กำนันผู้ใหญ่บ้านผู้นำชุมชน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ พนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนชุมชนและตัวแทนประชาคมหมู่บ้านในตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๖๐ คน

๒) หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ได้แผนชุมชนระดับ ชุมชน / หมู่บ้าน จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึก และได้กระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อชุมชนและเกิดมีจิตอาสา

๒) หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ได้แผนชุมชนระดับ ชุมชน / หมู่บ้าน ที่มีนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ การสำรวจพื้นที่เพื่อออกแบบกำหนดกิจกรรม
- ๔.๒ การประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ การออกแบบกิจกรรม/แผนการดำเนินการ/จัดทำโครงการ
- ๔.๔ การเสนอโครงการ/อนุมัติ
- ๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการจัดทำแผนชุมชนให้กับผู้นำชุมชน
- ๔.๖ การติดตามประเมินผลการจัดทำแผนชุมชนของแต่ละชุมชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่

๗. งบประมาณ

- ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม คนละ ๗๐ บาท จำนวน ๖๐ คน
เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท/คน จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม เช่น แฟ้ม สมุด ปากกา แผ่น CD ฯลฯเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
 - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม
 - คู่มือการขับเคลื่อนแผนชุมชน จำนวน ๖๐ ชุด ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ตัวอย่างแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖๐ ชุดๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
 - แบบฟอร์มแผนชุมชน จำนวน ๖๐ชุดๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้นำชุมชนเกิดจิตสำนึก จากกระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมจัดทำแผนชุมชนและ เกิดจิตอาสาในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน

๙.๒ เกิดแผนชุมชนที่เป็นการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชน ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน

๑๐. การประเมินผล

- ใช้แบบสอบถามในการประเมินโครงการ

๒. โครงการ เทศบาลสัญจร ประจำปี ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖,๒๓,๒๘ และตามนโยบายของรัฐบาลจึงต้องอาศัยการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงาน ของทุกภาคส่วน และเพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ กำหนดว่า แผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ก่อน ปีงบประมาณถัดไป นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในเขตพื้นที่ จึงต้องให้ความสำคัญกับ ปัญหาของประชาชนเป็นอย่างยิ่งในการมีส่วนร่วม โดยมีบทบาทที่ชัดเจนต่อการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในทิศทางที่ สอดคล้องกับภาพรวมระดับประเทศ ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาคความยากจนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสิ่งแวดล้อมต่างๆ ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย และประสบผลสำเร็จได้โดยเร็วและ จัดประชาคมเพื่อปรับปรุงแผนชุมชนประจำปีและจัดทำแผนพัฒนาสามปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ดังนั้นเทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการ “เทศบาลสัญจรประจำปี ๒๕๖๑” ขึ้นมาภายใต้ บทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบล เพื่อสร้างความร่วมมือ ทำความเข้าใจและเพื่อให้ประชาชนทราบบทบาทหน้าที่ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยการจัดให้มีกิจกรรมการให้บริการงานด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เช่น การให้บริการจัดเก็บภาษีนอกพื้นที่ บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ บริการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ประปาหมู่บ้าน เป็นต้น ตลอดจนการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐต่างๆ จำนวน ๗ วัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและเป็นการส่งเสริมการให้บริการประชาชนแบบ เชิงรุก

๒. เพื่อบูรณาการ งานบริการประชาชนร่วมกับหน่วยงานราชการในพื้นที่

๓. เพื่อเก็บข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๔. เพื่อส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานราชการในพื้นที่กับประชาชน

๕. เพื่อจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านในการปรับปรุงแผนชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีเพิ่มเติม ตำบลหนองไผ่ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓. เป้าหมาย

๑. หมู่บ้านในเขตพื้นที่ ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๒. คณะผู้บริหาร,พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓. โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๕ โรงเรียน

๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง

๕. สถานีตำรวจชุมชนตำบลหนองไผ่

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การสำรวจพื้นที่เพื่อกำหนดกิจกรรม
๒. การประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. การออกแบบกิจกรรม/แผนการดำเนินการ/จัดทำโครงการ
๔. การเสนอโครงการ/อนุมัติ
๕. การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินการ
๖. การประเมินผลโครงการ

ตารางการออกพื้นที่ตามโครงการเทศบาลสัญญา

| กิจกรรม | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | หน่วยรับบริการ |
|---|---|---|
| ๑. การจัดเก็บข้อมูลสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาพื้นที่ | - กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ - โรงเรียนในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ (๕ โรงเรียน) | - หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน |
| ๒. บริการชำระภาษีนอกพื้นที่ | - กองคลังเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน |
| ๓. บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นและให้คำแนะนำด้านสุขภาพ | - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่นนท์ - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองตะไก้ - งานส่งเสริมสุขภาพ เทศบาลตำบลหนองไผ่ | - หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน |
| ๔. บริการตัดผม | - สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน |
| ๕. รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ | - กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ | - หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน |
| ๖. บริการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ประปาหมู่บ้าน | - กองช่าง เทศบาลตำบลหนองไผ่ | - หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน |

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในพื้นที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ๑๒ หมู่บ้าน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบาลตำบลหนองไผ่ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗ วัน เป็นเงิน ๓๙,๒๐๐

บาท

- ค่าป้ายโครงการเทศบาลสัญญา ขนาด กว้าง ๒ ม. X ยาว ๔ ม. จำนวน ๒ ป้ายๆละ ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

- ค่าวัสดุใช้สอย

เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลหนองไผ่มีการบูรณาการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนร่วมกัน
๒. เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจนและนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการบริการที่ดียิ่งขึ้น
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจ และให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/โครงการ
๔. ชุมชนและหน่วยงานราชการในพื้นที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผล

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการจัดกิจกรรม

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ มท xxx/xxx ลงวันที่ xx เดือน xxx ๒๕xx เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาล xxx ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองไผ่
- ๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๕.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๕.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
- (๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่มอบหมาย

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๕.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๕.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลหนองไผ่พร้อมตัวชี้วัด

๕.๙ การติดตามและประเมินผล

๕.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๒)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ อ.อ.ป.ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป. หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้ เทศบาลตำบลหนองไผ่ เห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างเพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๓ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒ ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๔๐ คน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ คน รวม ๕๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลหนองไผ่และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองไผ่ จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สป ๐๐๒๓.๔/ว ๔๓๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้แล้วเสร็จและนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เป็นไปวัตถุประสงค์ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวซึ่งมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพลวัฒน์ นันทะกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ