



ที่ อด ๗๒๒๐๑/๖๙

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอเมืองอุดรธานี อด ๔๗๓๐

၁၇၅ မြန်မာ ၂၄၁၄

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

เรียน นายอํามากोเมืองอุตรธานี

ອ້າງຄົງ ສໍາເນົາທັນສື່ອສາລາກຄາງຈັງຫວັດອຸດຮຽນ ດ້ວຍທີ່ສຸດ ທີ່ອຳ ۰۰๒๓.๒/ງ ເພື່ອ
ລົງວັນທີ ۱۲ ພຶສພາຍ ۲۵۶۴

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายรับเสียดแนบท้ายหนังสือขอบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ
 ๒. สำเนาแบบอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๓. สำเนาเทศบัญญัติงบประมาณจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบล หนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงขอความเห็นชอบและแต่งตั้ง นางสาวสุทธิดา ผุงที คุณวุฒิ การศึกษา บริณญาตรี ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ได้นำเรียนคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานีได้ทราบโดยตรงแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

สำนักปลัดเทศบาล
(งานการเจ้าหน้าที่)

ໂທຣສັພໍ. ອ - ແກ້ໄລ - ດີເຊີແກ້ ຕ່ອ ۲
ໂທຣສາງ. ອ - ແກ້ໄລ - ດີເຊີແຮງ

សំណើនាំ
18/4/65

รองนายก
ปลัด/รองปลัด
ผู้อำนวยการทั่วไป/พอ.กง.
ผู้อำนวยการทั่วไป
ผู้อำนวยการทั่วไป
ผู้อำนวยการทั่วไป



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาล ได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพงษ์ พรมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

..... รองนายก
..... ปลัด/รองปลัด
..... หัวหน้าส่วนราชการ/ผอ.กต.
..... หัวหน้าฝ่าย
..... หัวหน้าข้าง
..... ร่าง/พิมพ์
..... ลงนาม

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากการกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับการกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา ^{ก.} เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ	
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
สำนักปลัดเทศบาล (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอรับผู้ช่วยฯ
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่นักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่นักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอรับผู้ช่วยฯ
เจ้าหน้าที่นักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
ครุ (ศศ.๑)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	คงตำแหน่ง
ครุ (ศศ.๒)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	คงตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					-	-	-	คงตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมาย เหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยครุภัณฑ์เด็ก (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทบ.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ขอรับอัตรากลาง ห้องสมุดฯ สน.
ผู้ดูแลเด็ก (ทบ.)	-	๕	-	-	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถขยะ (ทบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์หกล้อ (ทบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ดับเบล็ปเด็บ (ทบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถดับเพลิง (ทบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง (ทบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง (ทบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ (ทบ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทัวร์ไป					-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนดูแลสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทัวร์ไป (ประจำรถขยะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักการการเริง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทัวร์ไป (งานป้องกัน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทัวร์ไป (ประจำรถกู้ชีพ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทัวร์ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				เพิ่ม/ลด	หมาย เหตุ	
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
กองคลัง (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร่าง
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ					-	-	-	คงเดิม
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป					-	-	-	คงเดิม
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
กองช่าง (๒) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ					-	-	-	คงเดิม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ขอยกเลิก
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
พนักงานขับเครนกรรไกรเข้าไฟฟ้า (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
พนักงานขับรถยก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คงเดิม /ร่าง ๑

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	เดือน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด	หมาย เหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
กองวิชาการและแผนงาน (๐๓) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	คงอัตราเดิม
รวม	๘๙	๘๙	๘๙	๘๙	-๑	-	



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติจงประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้จัดทำร่างเทศบัญญัติจงประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ ใน การประชุม สภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และนายอdle เกอเมืองอุดรธานี ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาเห็นชอบ ร่างเทศบัญญัติจงประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๒ วรรค ๓ ประกอบกับมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติ
เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลหนองไผ่
จึงประกาศใช้เทศบัญญัติจงประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพงษ์ พรมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

รายงานรายละเอียดประมวล รายการรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลหนองไผ่

อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 2,489,320 บาท แยกเป็น

แผนงานสาธารณสุข

งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	รวม	2,489,320 บาท
งบบุคลากร	รวม	1,319,320 บาท
เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	รวม	1,319,320 บาท
เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	676,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนให้กับพนักงานเทศบาลสามัญพร้อมทั้งเงิน

ปรับปรุงเงินเดือนประจำปี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ข้าราชการและเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน 2

อัตรา ตามหนังสือสำเนาภารกิจ ก.จ.กท. และ ก.อบต. ที่ มท0809.2

/ว138 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 เรื่องซักซ้อมแนวทางการ

คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการพนักงาน

เทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงิน

เดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับ

ที่ 6) ลงวันที่ 9 มีนาคม 2559 / ปรากฏในด้านบริการชุมชนและ

สังคม 00200/แผนงานสาธารณสุข 00220/งานบริการสาธารณสุข

และงานสาธารณสุขอื่น 00223 (สำนักปลัด)



ด่วนที่สุด

ที่ อค ๐๐๒๗๓/๔๓๖๙๐

ศาลากลางจังหวัดอุตรธานี
ถนนอธิบดี อค ๔๐๐๐

๓๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (ครั้งที่ ๑)

เรียน นายอำเภอเมืองอุตรธานี บ้านดุ หมู่บ้าน บ้านป้อม เพ็ญ ภูมิภาปี หมู่แขวงแสง หมู่บ้านวัวชือ ศรีราชา
พูลย์รักษ์ และนายกเทศมนตรีเมืองโนนสูง - น้ำคำ

ข้อสั่ง หนังสือจังหวัดอุตรธานี ด่วนที่สุด ที่ อค ๐๐๒๗๓/๔๓๘๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรรมสั่งเสริมการปักครองห้องถิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘๖/๔ ๕๓
ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีรายละเอียดแบบท้ายหนังสือขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
บัญชี กสก. จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรรมสั่งเสริมการปักครองห้องถินได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีรถฟิตติ้งฯ และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุคัดเลือกเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปักครองส่วนห้องถินได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งจังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปักครองส่วนห้องถินที่เป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปักครองห้องถินแจ้งว่าได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้เข้ามาร่วมต่อสัญญาฯ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต นราฯ งานตัวและเลือกองค์กรปักครองส่วนห้องถินที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงขอจัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปักครองส่วนห้องถิน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายหนังสือกรรมสั่งเสริมการปักครองห้องถิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘๖/๔ ๕๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จังหวัดพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปตามข้อ ๓.๕ ของแนวทางปฏิบัติตามหนังสือดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้แจ้งองค์กรปักครองส่วนห้องถินที่มีผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง เช่นขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อ ก.ท.จ.อุตรธานี หรือ ก.อ.บ.ด. จังหวัดอุตรธานี แล้วแต่กรณี โดยให้ส่งหนังสือขอบรรจุและแต่งตั้งพร้อมบัญชีรายละเอียดแบบท้ายหนังสือขอบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรปักครองส่วนห้องถินดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายกอองเอก

(ปราโมทย์ ชัยวุฒิพิช)

สำนักงานส่งเสริมการปักครองห้องถินจังหวัดรักษาราชการจังหวัด รักษาการว่าการแทน
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรธานี

โทร. ๐-๔๒๒๑-๑๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ว ๔๒



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนราธิศานา กกม. ๑๐๓๐๐

๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.อ.อ., ก.ห.จ และ ก.อบต. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประมงจะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสต. สอบแข่งขัน จำนวน ๓ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ
และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
ผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกุ่มภาค/เขต
มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประมงจะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่
๒๓ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ร้องขอให้คณบดีกรรมการกลางการสอบแข่งขันหนังสือส่วนท้องถิ่น (กสต.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว ซึ่งขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้
ที่ประมงจะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสต. ดำเนินการ
สอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุ
และแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๒
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยค่าสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๗-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บุญธรรมซึ่งรับผิดชอบเบื้องหน้าตั้งแต่ประดิษฐ์คิจจะไปบรรจุในต่างจังหวัด

ในตำแหน่งท่องกรุงปักกอร์ส่วนท้องถิ่นรือชื่อให้ กษ. ดำเนินการสอบประจญ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายหนังสือขออนุญาตและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้บัญชี กสศ.

เทศบาล / อปต.....

อำเภอ..... จังหวัดอุดรธานี

เทศบาล / อปต..... อำเภอ..... ขออนุญาตและแต่งตั้งผู้สอบ
แข่งขันได้ดังนี้

๑. เข้ารับราชการเป็น (พนักงานเทศบาล/พนักงาน
ส่วนตำบล) ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง
๒. เข้ารับราชการเป็น (พนักงานเทศบาล/พนักงาน
ส่วนตำบล) ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง
๓. เข้ารับราชการเป็น (พนักงานเทศบาล/พนักงาน
ส่วนตำบล) ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- มีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด
- มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ยินยอมรับโอนอายุราชการ กรณีผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วน
ท้องถิ่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการ สำหรับอัตราเงินเดือนการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบเท่านั้น

(ลงชื่อ)

(.....)

นายก.....

ผู้รับรองข้อมูล