



เอกสารประกอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒


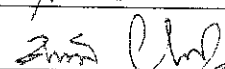
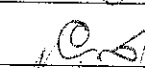
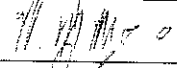
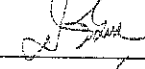
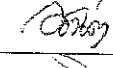
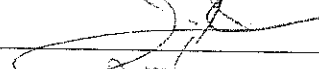
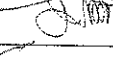
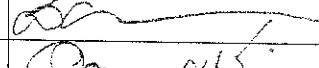
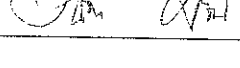
จัดทำโดย

เทศบาลตำบลหนองไผ่

อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา



รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม  
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ )  
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒  
วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่  
\*\*\*\*\*

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ	ประธานกรรมการ		นายกเทศมนตรี
๒	นายถนัด บุญทวี	กรรมการ		รองนายกเทศมนตรี
๓	นายอรรถนนท์ เหมือนสมัย	กรรมการ		รองนายกเทศมนตรี
๔	นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ	กรรมการ		ปลัดเทศบาล
๕	นางศิริินภา วินทะไชย	กรรมการ		รองปลัดเทศบาล
๖	นายอนันต์ ไชยภักดี	กรรมการ		ผู้อำนวยการกองช่าง
๗	นางสุธนี หัวดอน	กรรมการ		ผู้อำนวยการกองคลัง
๘	นายมนตรี ดอนขารี	กรรมการ		ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ
๙	ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ	กรรมการ/เลขานุการ		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๐	นางสาวอรณิชา ศรีมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการ		นักทรัพยากรบุคคล

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒  
วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑	นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ	ประธานกรรมการ
๒	นายถนัด บุญทวี	กรรมการ
๓	นายอรุณนนท์ เหมือนสมัย	กรรมการ
๔	นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ	กรรมการ
๕	นางศิริรณา วินทะไชย	กรรมการ
๖	นายอนันต์ ไชยภักดี	กรรมการ
๗	นางสุธณี หัวดอน	กรรมการ
๘	นายมนตรี ดอนขารี	กรรมการ
๙	ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐	นางสาวอรุณิษา ศรีมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ

ประธานกรรมการฯ

๑. การจัดโครงการกีฬาต้านยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มอบหมายให้ท่านปลัด ท่าน ผ.อ.กองช่าง เข้าไปดูผลการจัดเตรียม สถานที่ในการจัดโครงการ

๒. ปัญหาภัยแล้ง ในการจัดซื้อรถบรรทุกน้ำ ก็ได้มีการยกเลิกประกาศจัดซื้อไป เนื่องจากผู้ยื่นซองมีคุณสมบัติที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ขอมอบหมายให้ผ.อ.กองคลังดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ โดยใช้คุณลักษณะเดิม และมอบให้ท่านปลัด ท่านผ.อ.กองช่าง เตรียมทำแท้งค์น้ำยกสูง เพื่อจักได้เตรียมน้ำเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาภัยแล้งและอัคคีภัย เมื่อเกิดเหตุให้ทันทั่วทั้ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

/นายสมพงษ์ ...

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ

ประธานกรรมการฯ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ ๔๓๖ / ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งได้แต่งตั้งทุกท่าน เป็นคณะกรรมการ ทำหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ

ประธานกรรมการฯ

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และได้ประกาศใช้ไปแล้วนั้น บัดนี้มีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น จึงเห็นว่าควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งใหม่ ที่มีความจำเป็นต่อภารกิจต่างๆ หรือยุบเลิกตำแหน่ง ที่อาจจะมีความสำคัญน้อยกว่าตำแหน่งอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับคุณภาพ ปริมาณงานและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยรายละเอียดขอให้ทางเลขานุการ ได้ชี้แจงต่อที่ประชุม

๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่ง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๑.๒ กำหนดตำแหน่งใหม่ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ

เลขานุการ

โดยในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่ง พนักงานจ้างให้จัดทำเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเปิดกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งรวมไว้กับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ซึ่งในการกำหนด ...

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มใหม่นั้น มีหลักเกณฑ์ที่ต้องพิจารณา ดังนี้  
ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาล  
คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลของกำหนดเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดย  
จะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนด  
ตำแหน่งเพิ่ม

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณ  
งานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงจำนวนลูกจ้างที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหา  
คนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐใน  
หมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม  
และความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งใน  
งานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณา  
ดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอน หรือปรับปรุง  
และตัดโอน(เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช. การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการ  
วิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

นางสาวอรณิชชา ศรีมาตย์

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยงานการศึกษาได้แจ้งความประสงค์ขอให้มีการยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก  
(ทักษะ) เนื่องจากผู้ดูแลเด็ก รายเดิมได้เสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งว่างลง ประกอบกับเพื่อ  
พัฒนาประสิทธิภาพพนักงานจ้างตามภารกิจให้เกิดมาตรฐานตามความจำเป็นและความ  
ต้องการของผู้ปกครองและสถานศึกษา ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการด้านบุคลากรให้  
เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อพัฒนาผลผลิต ด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ของ  
นักเรียนปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ และเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เกิดการยอมรับ และ  
เชื่อมั่นในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล และให้สอดคล้องกับภารกิจ  
และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอให้มีการยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) และขอกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ

ประธานกรรมการฯ

นางสาวอรณิชชา ศรีมาตย์

ผู้ช่วยเลขานุการ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ เป็นอย่างไรบ้าง

สำหรับการกำหนดลักษณะและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

/มีคุณวุฒิ...

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ
๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ  
เลขานุการ

ตามที่ผู้ช่วยเลขานุการ ได้นำเรียนในที่ประชุมนั้น คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ในข้อ ๑ ก็คือผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรี สาขาปฐมวัยก็สามารถเข้ามาสมัครได้ และข้อ ๒ ก็คือต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับดูแลเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และข้อ ๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

นายมนตรี ดอนขารี  
กรรมการ

ส่วนข้อ ๓ หมายถึงต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ด้วยเท่านั้นใช่หรือไม่

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ  
เลขานุการ

ไม่ว่าจะมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ ก็ต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู เท่านั้น ถึงจะเป็นผู้มีคุณสมบัติตามตำแหน่งนี้

นายอรธนนท์ เหมือนสมัย  
กรรมการ

ด้วยปริมาณงานและภาระงานของครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก็มีความจำเป็นต้องมีการกำหนดตำแหน่งนี้ เพื่อมาปฏิบัติงานจัดการเรียนการสอน พัฒนาเด็กปฐมวัย

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ  
เลขานุการ

สำหรับภาระค่าใช้จ่ายในการกำหนดตำแหน่งนี้ คือ

ยุบตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)และกำหนดตำแหน่งใหม่ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่าย จำนวน ๖๗,๙๒๐ บาท โดยปัจจุบัน ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เท่ากับ ๓๒.๔๕ เมื่อรวมกับตำแหน่งนี้ ภาระค่าใช้จ่ายจะเท่ากับ ๓๒.๕๘ เพิ่มขึ้นมาอีกประมาณร้อยละ ๐.๑๓

/นายสมพงษ์ ...

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ

สำหรับตำแหน่งนี้ก็ถือว่าเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและจำเป็นที่เทศบาลจะต้องกำหนดให้มีและสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นก็ไม่สูงมากนัก เนื่องจากเป็นการยุบตำแหน่งประเภท ทักษะให้เป็นคุณวุฒิ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณที่เพิ่มขึ้นของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก

คณะกรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะอื่นใดอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) และกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)

มติที่ประชุม  
นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ

เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ  
เลขานุการ

๑.๓ กำหนดตำแหน่งใหม่ ประเภท ทัวไป ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

งานสาธารณสุข ได้แจ้งความประสงค์ขอให้มีการกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เพื่อรับรอง ภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากปัจจุบัน งานสาธารณสุข มีปริมาณงาน จำนวนมาก ตลอดจนโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามนโยบายของรัฐบาล หรือปัญหา สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขชุมชน เป็นปัญหาเร่งด่วนที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไข และ พัฒนาในหลายๆประเด็น ทั้งการออกใบอนุญาต การบริหารจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล เป็นต้น จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้มีบุคลากรมาปฏิบัติงานให้เพียงพอ เพื่อให้บริการสาธารณสุขต่างๆของเทศบาลได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุม เพื่อประโยชน์ สุขของพี่น้องประชาชนของชาวตำบลหนองไผ่ เป็นสำคัญ

นายอรธนนท์ เหมือนสมัย  
กรรมการ  
ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ  
เลขานุการ

ขอให้พิจารณาเรื่องของงบประมาณที่กำหนดตำแหน่งนี้ด้วย

ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เท่ากับ ๓๒.๔๕ เมื่อรวมกับ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ภาระค่าใช้จ่ายจะเท่ากับ ๓๒.๕๘ ซึ่งในการ กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จะใช้งบประมาณสำหรับตำแหน่งนี้ ประมาณ ๒๙๗,๘๐๐ บาท โดยเพิ่มขึ้นอีกคิดเป็น ๐.๕๖ ซึ่งหากเมื่อรวมทุก ตำแหน่งแล้ว ภาระค่าใช้จ่ายที่มีการยุบเลิกและกำหนดตำแหน่งใหม่ในครั้งนี้ จะ เท่ากับ ๓๓.๑๔

/นายพิชัยยุทธ ...



นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ  
กรรมการ

หากเมื่อพิจารณาถึงการคำนวณ โดยฐานในการคำนวณที่เป็นตัวหาร คือ  
งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติประจำปี ๒๕๖๒ เป็น  
งบประมาณของเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ประมาณ  
๑๑,๑๒๕,๒๐๐ บาท หากไม่นำงบประมาณตัวนี้มาคำนวณด้วย จะทำให้  
ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ จะอยู่ที่ประมาณ ๔๑.๕๗ ก็ขอให้คณะกรรมการได้  
นำไปพิจารณาประกอบด้วย

นายอรณนที เหมือนสมัย  
กรรมการ

หากภาระค่าใช้จ่ายจะเพิ่มสูงขึ้น เทศบาลสามารถดำเนินการจ้างเหมา  
บริการแรงงานมาปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ เพื่อไม่ให้กระทบกับภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งถ้า  
หากมีนโยบายจากส่วนกลางให้ตั้งเงินเบี้ยยังชีพกลับ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา  
๓๕ ของเราก็จะเกิน ๔๐%

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ  
เลขานุการ

ในการจ้างเหมาบริการแรงงานมาปฏิบัติงานนั้น ก็ไม่สามารถที่จะ  
ดำเนินการได้สำหรับตำแหน่งนี้ เนื่องจากปริมาณและภารกิจของงานด้านนี้ เป็น  
ตำแหน่งที่ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบต่างๆ จะ  
ให้เป็นพนักงานจ้าง หรือจ้างเหมาแรงงานมาปฏิบัติงาน ก็ไม่มีความเหมาะสม

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ

เมื่อเราพิจารณาและคำนึงถึงกรณีที่มีการตั้งเงินงบประมาณเบี้ยยังชีพ  
ต่างๆ ออกจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลเพิ่มสูงขึ้น เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ก็เป็น  
สิ่งที่เราควรคำนึงถึง แต่ในขณะนี้ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ก็ยังไม่มี  
นโยบายหรือแนวทางในเรื่องนี้ออกมา ส่วนในเรื่องของปริมาณงานและภารกิจ  
ด้านงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลเรานั้น มีปริมาณมากและมี  
แนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ก็เป็นสิ่งที่จำเป็นต้องนำมาพิจารณาประกอบด้วย

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ  
เลขานุการ

ปัจจุบันขอบเขตและภารกิจงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของ  
เทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งมีพื้นที่แนวเขตติดต่อระหว่างเมืองและชนบทที่เป็นจุด  
เชื่อมต่อกัน แนวโน้มของจำนวนประชากร และความเจริญ ทั้งสถานบริการ  
ร้านค้าหรือส่วนราชการต่างๆ ก็อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล และที่ผ่านมา  
เทศบาลก็ได้มีการออกเทศบัญญัติในเรื่องการออกใบอนุญาตต่างๆ ตาม พ.ร.บ.  
สาธารณสุขกำหนดจำนวนหลายเรื่อง แต่เรายังไม่ได้มีการบังคับใช้อย่างเต็ม  
รูปแบบ ซึ่งต้องมีการออกพื้นที่สำรวจและออกใบอนุญาตต่างๆ ยังไม่ครบตาม  
เป้าหมาย เนื่องจากขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพราะปัจจุบันมี  
เจ้าหน้าที่ที่เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านนี้ มีเพียงนักวิชาการสาธารณสุข  
ตำแหน่งเดียว ซึ่งต้องรับผิดชอบงาน ทั้งด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งแวดล้อม

งานด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ งานด้านการบริหารจัดการขยะ โดยกองทุนขยะที่เราได้ริเริ่มโครงการ ทั้ง ๑๒ หมู่บ้านเทศบาลต้องเป็นที่เลี้ยงให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินงาน ซึ่งกองทุนนี้ก็ยังไม่เข้มแข็งพอที่จะให้คณะกรรมการแต่ละหมู่บ้านดำเนินการเองได้ ประกอบกับเรื่องขยะเป็นวาระแห่งชาติ ทั้งจังหวัด อำเภอก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการขยะอย่างเร่งด่วน ถ้าหากเทศบาลเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้มีผู้มาปฏิบัติงานด้านนี้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งตำแหน่ง ก็จะสามารถขับเคลื่อนงานหรือภารกิจด้านนี้ให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและอำนวยความสะดวกให้แก่พี่น้องประชาชนได้อย่างทั่วถึงและครบถ้วน

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ

จากปริมาณงานและภารกิจงานในด้านนี้ เห็นว่ามีจำนวนมากและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ต้องให้มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนภารกิจเพื่อพัฒนาตำบลของเรา คณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นอื่นใดหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม  
นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ

เห็นชอบ

ขอสรุปมติที่ประชุมในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑. ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
๒. กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) รายเดิมได้เสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ประกอบกับภารกิจและปริมาณงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นจึงจำเป็นต้องยุบตำแหน่งนี้ เพื่อนำไปสู่การกำหนดตำแหน่งใหม่ คือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. กำหนดตำแหน่งใหม่ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีปริมาณงานและความจำเป็นที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและเพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนผู้รับบริการ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ

แห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตัวหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งชักข้อแนะทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และชักข้อแนะทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ระบบแห่ง ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผนฯ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๗

๒. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผนอัตรากำลังโดยยังไม่คิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก /ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๕

๓. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผนฯ โดยคิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก /ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๔

ประโยชน์ทางราชการ จะได้รับจากการปรับปรุงตำแหน่ง คือ

- มีอัตรากำลังเพิ่มขึ้น
- สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง
- บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังและหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

และขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำเอกสารการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ

- เรื่อง แฝงโซล่าเซลล์ ของกระทรวงพลังงาน

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ

เลขานุการ

ตามที่ได้เข้าร่วมประชุมเรื่องปั๊มโซล่าเซลล์เพื่อการเกษตรของกระทรวงพลังงาน ก็ได้แจ้งประชาสัมพันธ์กับพี่น้องประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ โดยต้องมีการรวมกลุ่มจำนวน ๗ - ๑๕ คน มีพื้นที่การเกษตรประมาณ ๑๕ ไร่ ที่มีเอกสารสิทธิ์ต้องเป็นโฉนด และมีแหล่งน้ำเพียงพอสำหรับการเกษตร หากเป็นแหล่งน้ำสาธารณะโยชน์ต้องได้รับความเห็นชอบจากการประชาคมเพื่อใช้แหล่งน้ำนั้นๆ

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ

ประธานกรรมการฯ

ฝากประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มผู้สนใจรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/นายสมพงษ์ ...

เรื่อง การจัดโครงการกีฬาต้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อรุณนที เหมือนสมัย  
กรรมการ การเตรียมการโครงการกีฬาต้านยาเสพติดฯ จะได้ชี้แจงและมอบหมายงานในการประชุมพนักงานและลูกจ้างประจำเดือนมกราคม ในสัปดาห์หน้า ส่วนอุปกรณ์กีฬาก็ได้มอบให้แต่ละหมู่บ้านครบถ้วนแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

นายอรุณนที เหมือนสมัย  
กรรมการ ตามที่เทศบาลัญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ที่ได้ตั้งงบประมาณสำหรับดำเนินการโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ก้อยู่ระหว่างดำเนินการประมาณการราคา และจะได้เร่งดำเนินการประสานกองคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ ขอให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่อง การบริหารกิจการและการบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน

นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ  
กรรมการ กองช่างได้จัดประชุมชี้แจงเรื่องการบริหารกิจการประปาหมู่บ้านให้คณะกรรมการบริหารกิจการประปาหมู่บ้านได้รับทราบและเข้าใจถึงระเบียบและแนวทางในการบริหารกิจการและการบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านเสร็จเรียบร้อยแล้ว

นายอนันต์ ไชยภักดี  
กรรมการ หลังจากนี้ก็จะได้เข้าไปชี้แจงให้กับผู้ใช้น้ำได้รับทราบและเข้าใจถึงระเบียบการบริหารกิจการอีกครั้งหนึ่งด้วย

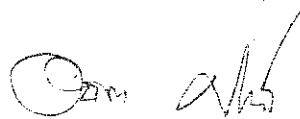
นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ มอบหมายให้ท่านปลัด ท่านผ.อ.กองช่าง เร่งดำเนินการชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับผู้ใช้น้ำให้ครบทุกครัวเรือน

มติที่ประชุม รับทราบ

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ  
ประธานกรรมการฯ ท่านคณะกรรมการมีความคิดเห็นอื่นใด หรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอปิดการประชุม แต่เพียงเท่านี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุม

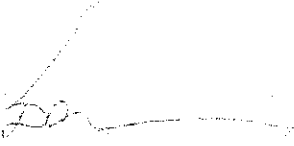
(นางสาวอรุณิษา ศรีมาตย์)

ผู้ช่วยเลขานุการ

/(ลงชื่อ) ...

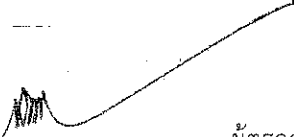
(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)  
กรรมการ/เลขานุการ

 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)  
ประธานกรรมการ

 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บัญชีสรุปภาพรวมข้อมูลบุคคลท้องถิ่น ที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี  
 บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา

ครูผด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒	ครู คศ.๓	ครู คศ.๔	ครู คศ.๕	รองผอ.สพด.ศึกษา	ศึกษาพิเศษ
ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
ทั่วไป	ทักษะ	ทั่วไป	คุณวุฒิ
ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา

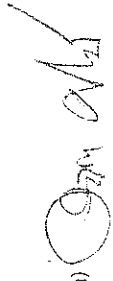

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งว่างตามกรอบแ่นอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา

ครูผด/ครูผู้ช่วย	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒	ครู คศ.๓	ครู คศ.๔	ครู คศ.๕	ผอ.สพด.ศึกษา	ศึกษาพิเศษ
ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
ทั่วไป	ทักษะ	ทั่วไป	คุณวุฒิ
ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา	ชาย ..... อัตรา หญิง ..... อัตรา

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)  (ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท   
 (นางสาวอรุณรัชชา ศรีมาตย์) (สมพร อยู่เจริญ)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๑	นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ	ร.ป.ม.	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	-	-	-	๔๗๐,๒๕๐ (๗๔,๑๘๖๖๒๒)	๘๔,๐๐๐ (๗๐๐๐๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗๐๐๐๑๒)	๖๓๘,๒๕๐
๒	นางศิริภมา วิมพะไชย สำนักปลัดเทศบาล	ร.ม.	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	-	-	-	๔๐๙,๓๒๐ (๖๔,๑๘๖๖๒๒)	๕๒,๐๐๐ (๔๕๐๐๑๒)	-	๔๕๑,๓๒๐
๓	ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ	น.ม.	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ	ต้น	-	-	-	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐๑๒๒)	๕๒,๐๐๐ (๔๕๐๐๑๒)	-	๔๔๘,๐๐๐
๔	นางวรรณภมล ไยธรรมมา	ร.ป.ม.	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ	ต้น	-	-	-	๓๖๙,๕๘๐ (๖๐,๗๖๐๑๒๒)	๑๘,๐๐๐ (๔๕๐๐๑๒)	-	๓๘๗,๕๘๐
๕	จางอนนกร บัณฑอนงค์	ศ.ศ.ม.	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ	ต้น	-	-	-	๓๘๙,๕๐๐ (๖๐,๗๖๐๑๒๒)	๑๘,๐๐๐ (๔๕๐๐๑๒)	-	๓๗๗,๕๐๐
๖	นางสาวณัติ มิ่งมิตร	ร.ป.ม.	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	-	-	-	๓๒๙,๗๒๐ (๖๓,๕๕๐๑๒๒)	-	-	๓๒๙,๗๒๐
๗	นางศุภาวอรณิชา ศรีมาตย์	ร.ม.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	-	-	-	๒๓๙,๕๕๐ (๖๓,๕๕๐๑๒๒)	-	-	๒๓๙,๕๕๐
๘	นางสุภัศรา พิไลศิริ	ส.บ.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	-	-	-	๒๘๕,๕๖๐ (๖๔,๕๖๐๑๒๒)	-	-	๒๘๕,๕๖๐
๙	นายวิชา แก้วบุตรดี	ศ.ศ.บ.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	-	-	-	๓๘๙,๕๐๐ (๖๐,๗๖๐๑๒๒)	-	-	๓๘๙,๕๐๐
๑๐	-	-	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ปล./ชก.	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (๖๔,๖๐๐๑๒๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๑๑	นางสาวสุชาณี อัมพะโคตร	ร.บ.บ.	๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	-	-	๑๖๘,๓๒๐ (๑๕,๐๐๐๑๒๒)	-	-	๑๖๘,๓๒๐
๑๒	จำเอกปัญญา สุพันธ์	ร.ป.บ.	๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชำนาญงาน	-	-	-	๒๕๖,๗๒๐ (๖๔,๗๖๐๑๒๒)	-	-	๒๕๖,๗๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	กรอบอัตราจ้างเดิม				กรอบอัตราจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน		หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ
	พนักงานจ้าง														
๑๓	นางสาวลลนา เกษแก้ว	บธ.บ.		ผ.น.ก.พัชราภรณ์ บุคคล		พนักงานราชการ									๒๒๓,๐๘๐
๑๔	นางสาวดวงเนตร เรืองเดช	ส.บ.		ผ.น.ก.วิชัยภักธการ สาธารณสุข		พนักงานราชการ									๒๒๙,๖๘๐
๑๕	นางสาวกรรณิณีภา รันบุตร	ศศ.บ.		ผ.น.ก.กิตติคุณ สุขุมชน		พนักงานราชการ									๑๘๕,๔๐๐
๑๖	นายมาตุต ถักวาศิ	ค.บ.		ผ.น.ก.วิชัยภักธการ ศึกษา		พนักงานราชการ									๑๘๙,๐๐๐
๑๗	นางสาวรวิญญา นามปัญญา	วธ.บ.		ผ.น.ก.เจ้าพนักงานธุรการ		พนักงานราชการ									๑๘๙,๖๖๐
๑๘	นางสุวิมล สุข	ปว.ส.		ผ.น.ก.เจ้าพนักงานธุรการ		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๑๙	นายกลยุทธิ์ วงษ์นิลจันทร์	ปว.ส.		ผ.น.ก.เจ้าพนักงานป้องกัน		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๐	นางสาวอภิญญา อ้อมนอก	บ.ว.ช.		ผ.น.ก.เจ้าพนักงานทะเบียน		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๑	นายอภิชาติ พันธุมภรณ์	ม.๓		พนักงานขับรถดับเพลิง		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๒	นายนิพนธ์ วงศ์จันทร์	ม.๖		พนักงานขับรถยก		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๓	นายสิทธิชัย สาระทนต์	ม.๖		พนักงานขับรถดับเพลิง		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๔	นายพีกรัน นวราช	ป.๖		พนักงานขับรถดับเพลิง		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๕	นายอุษรนา สุพรหมมา	ม.๖		พนักงานขับรถขยะ		พนักงานราชการ									๑๖๑,๒๘๐
๒๖	นายสิริวงร ประภคพงษ์	ปว.ช.		พนักงานดับเพลิง		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๗	นายพิศพล โสภรเทศ	ปว.ส.		พนักงานดับเพลิง		พนักงานราชการ									๑๘๖,๒๘๐
๒๘	นายจิรภัทร ภูทองจันทร์	ป.๖		คนดูแลงาน		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๘๐,๘๘๐
๒๙				แม่บ้าน		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นายบุญฤทธิ์ ผือสูงเนิน	ม.๖		คนงานทั่วไป(งานป้องกัน)		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นางลักขณา จันทพร	ม.๖		นักการภารโรง		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๒				คนงานทั่วไป(ประจำรถใช้ฟ)		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๓				คนงานทั่วไป(ประจำรถใช้ฟ)		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๔	นายมนตรี ภูคทา	ม.๖		คนงานประจำรถขยะ		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๕	นายสิริศักดิ์ โสภณาววัฒน์	ม.๓		คนงานประจำรถขยะ		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๖				คนงานทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป									๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นางศศิณี หัวดอน	บธ.ม.	๓๓-๒-๐๕-๒๓๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง		ผู้อำนวยการ	ต้น								๔๕๑,๓๒๐
	กองคลัง			(นักบริหารงานการคลัง)		ท้องถิ่น									๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๓๐๙x๑.๖)



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินอื่น ๆ	
๓๘	นางสาวศิริพร พร้อมใจ	บ.บ.บ.	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ	ตบ	-	-	-	๒๙๙,๖๕๐ (๒๙๙,๖๕๐/๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐/๑๒)	-	๓๑๗,๖๕๐	
๓๙	นางสาวศิริบุรณ์ ศรีไตรเรือง	บ.ธ.ม.	๓๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	-	-	-	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙๖,๘๐๐/๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐	
๔๐	นางสาวสุวรรษา ฤทธิกล้า	บ.ธ.บ.	๓๓-๒-๐๕-๔๒๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	-	-	๑๘๕,๒๕๐ (๑๕๕,๕๐๐/๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๕๐	
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๔๑	นางสาวสิริกร เหมินสมัย	บ.ช.บ.	-	เสมียนวิชาการเงิน	พ.น.ง.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๘๗,๒๐๐	
๔๒	นางดาภา สาริบุตร	ค.บ.	-	เสมียนพัสดุภัณฑ์กับฯ	พ.น.ง.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๖๕,๔๐๐	-	-	๑๖๕,๔๐๐	
๔๓	นางสาวศิริรัตน์ ประธานี	ป.ส.	-	เสมียนพัสดุภัณฑ์กับฯ	พ.น.ง.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๗๙,๗๖๐	-	-	๑๗๙,๗๖๐	
๔๔	นางสุกัญญา นพแก้ว	ป.ตรี	-	เสมียนพัสดุภัณฑ์กับฯ	พ.น.ง.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๔๔,๘๕๐	-	-	๑๔๔,๘๕๐	
๔๕	นางสาววิชุดา โทตะมี	บ.ธ.บ.	-	เสมียนพัสดุภัณฑ์กับฯ	พ.น.ง.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๑๒,๒๐๐	-	-	๑๑๒,๒๐๐	
๔๖	นายวิรัตน์ รัตนพลแสน	ม.๖	-	พนักงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	ทป.	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>กองช่าง</b>														
๔๗	นายอนันต์ ไผ่ภักดิ์	ค.อ.ม.	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการ	ตบ	-	-	-	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙๖,๘๐๐/๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๔๕,๐๐๐/๑๒)	-	๓๙๘,๑๖๐	
๔๘	นายธีรศักดิ์ คำมี	ว.ท.บ.	๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการ	ตบ	-	-	-	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๕๐๐/๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐/๑๒)	-	๓๑๑,๘๘๐	
๔๙	นายวราวุฒิ จันทะเลิศ	ว.ค.บ.	๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา (นักบริหารงานช่าง)	วิชาการ	ชำนาญการ	-	-	-	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๐๐/๑๒)	-	-	๓๒๓,๗๖๐	
๕๐	จ่าสิบเอกทพภักดิ์ งามธรรม	ร.บ.บ.	๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	-	-	-	๓๒๕,๓๖๐ (๒๗,๑๐๐/๑๒)	๒๙,๒๕๐	-	๓๕๔,๖๑๐	
๕๑		-	๓๓-๒-๐๕-๔๒๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ว.จ.ง.	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (๒๗,๑๐๐/๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐	
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๕๒	นายจิตติวัฒน์ ทองวิเศษ	ป.ว.ส.	-	เสมียนช่างไฟฟ้า	พ.น.ง.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๔๐,๘๘๐	-	-	๑๔๐,๘๘๐	
๕๓	นายณัฐกร คำสามารถ	ป.ว.ส.	-	เสมียนช่างเขียนแบบ	พ.น.ง.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๓๐,๙๒๐	-	-	๑๓๐,๙๒๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	
๕๔	นายสิงห์ ฤทธิ์สอน	ปวช.		ผ.จ.เจ้าพนักงานธุรการ	พ.ง.จ.างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๒๒,๘๐๐
๕๕	นายโกศล ยศกุล	ปวส.		ผ.จ.พนักงานประจำ พนักงานขับรถยนต์	พ.ง.จ.างตามภารกิจ พ.ง.จ.างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๒๕,๘๘๐	-	-	๑๒๕,๘๘๐
๕๖	นายอำนาจ บัวสอน	ม.๖		กระเช้านึ่งข้าว พนักงานขับรถยนต์	พ.ง.จ.างตามภารกิจ พ.ง.จ.างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๓๐,๕๒๐	-	-	๑๓๐,๕๒๐
๕๗	นายอภิชาติ วงศ์คำจันทร์	ปวส.		คนงานทั่วไป	พ.ง.จ.างทั่วไป	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๕๘	นายสุเทียบ จันทะพิทักษ์	ป.๖		คนงานทั่วไป	พ.ง.จ.างทั่วไป	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๐	นางสาวคัตติฉา ใจอ่อน	ปวส.		คนงานทั่วไป	พ.ง.จ.างทั่วไป	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	นายจักรัส ดีไร่	ปวช.		คนงานทั่วไป	พ.ง.จ.างทั่วไป	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	กองวิชาการและแผนงาน												
๖๓	นายมนตรี ดอนขันธ์	ร.ม.	๓๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการบริหารงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	-	-	-	๓๘๘,๕๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๐,๕๐๐
๖๔	นางสุภาพร สีหาทับ	ศศ.บ.	๓๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	-	-	-	๒๖๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๘๔,๐๐๐
๖๕	นายอภิภูมิ นันทราช	น.บ.	๓๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	๑๘๐,๗๒๐	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๖๖			๓๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	๑๕๐,๖๖๐	-	-	๑๕๐,๖๖๐
๖๗	นางสาวลิลา ขายนประเสริฐ	วท.บ.		ผ.จ.นักวิเคราะห์	พ.ง.จ.างตามภารกิจ	-	-	-	-	๒๓๓,๕๒๐	-	-	๒๓๓,๕๒๐
๖๘	นางรัชต์ วัฒนเจริญชัย	วท.บ.		ผ.จ.นักบริหารงาน	พ.ง.จ.างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๖๗,๖๕๐	-	-	๑๖๗,๖๕๐
๖๙	นางสาวสิริธิดา วงศ์ละคร	ปวช.		ผ.จ.พนักงานธุรการ	พ.ง.จ.างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๓๓,๕๖๐	-	-	๑๓๓,๕๖๐
๗๐	นางสาวสุภาลี บริรักษ์	วท.บ.		ผ.จ.พนักงาน ประชาสัมพันธ์	พ.ง.จ.างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๕๖,๒๘๐	-	-	๑๕๖,๒๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ชื่อเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินอื่นๆ	
๕๔	นายสัจจิต ฤทธิสโตน	ปวช.		ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๕๕	นายโยทศ ยศกุล	ปวส.		ผช.เจ้าพนักงานประจำ	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๒๕,๘๘๐	-	-	๑๒๕,๘๘๐	
๕๖	นายอำนาจ บัวสอน	น.บ.		พนักงน.ช่างเทคนิค	พจน.จ้างตามภารกิจ	ทักษะ	-	-	-	๑๓๐,๕๒๐	-	-	๑๓๐,๕๒๐	
๕๗				กระเช้าไฟฟ้า	พจน.จ้างตามภารกิจ	ทักษะ	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๕๘				พนักงานขับรถยนต์	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๕๙				ผช.นายช่างโยธา	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	(กำหนดงานรับเทียบ)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๐	นายอภิชาติ วงศ์คำจันทร์	ปวส.		คนงานทั่วไป	พจน.จ้างจ้างทั่วไป	ทป.	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๑	นายสุเทียบ จันทะพิทักษ์	ป.๖		คนงานทั่วไป	พจน.จ้างจ้างทั่วไป	ทป.	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๒	นางสาวศศิฉวี ใจอ่อน	ปวส.		คนงานทั่วไป	พจน.จ้างจ้างทั่วไป	ทป.	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๓	นายจรัส ดีโร่	ปวช.		คนงานทั่วไป	พจน.จ้างจ้างทั่วไป	ทป.	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๓	นางวิภาภรณ์และแผนมณ													
๖๓	นายมนตรี ดอนชาติ	ร.ม.	๕๓๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองวิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ	ต้น	-	-	-	๓๘๘,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	(๓๕๐๐๖๑๒)	๔๓๐,๔๐๐	
๖๔	นางสุภาพร สีหพันธ์	ศต.บ.	๕๓๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการ	ต้น	-	-	-	๒๖๖,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	(๑๕๐๐๖๑๒)	๒๘๔,๐๕๐	
๖๕	นายอภิภูมิ นันทราช	น.บ.	๕๓๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	วิชาการ	ปท./ทค.	-	-	-	๑๘๐,๗๒๐	-	-	๑๘๐,๗๒๐	
๖๖			๕๓๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ	วิชาการ	ปท./ทค.	-	-	-	(๕๕,๐๖๐๖๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
๖๗	นางสาวลิลาดา ขยายประเสริฐ	วท.บ.		ผช.นักวิเคราะห์	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๒๓๓,๕๒๐	-	-	๒๓๓,๕๒๐	
๖๘	นางรัชณี ชาญเชิงชัย	วท.บ.		ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๖๗,๖๔๐	-	-	๑๖๗,๖๔๐	
๖๙	นางสาวศศิฉวี วงศ์ละคร	ปวช.		ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๓๓,๕๒๐	-	-	๑๓๓,๕๒๐	
๗๐	นางสาวสุมาลี บาร์ศรี	วท.บ.		ผช.เจ้าพนักงาน	พจน.จ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	๑๕๖,๒๘๐	-	-	๑๕๖,๒๘๐	
				ประชาสัมพันธ์										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก														
๓๑	นางวรรณภา บุชราศิม	ศศ.ม.	๔๑-๒-๐๒๔๘	ครู	พนักงานครูเทศบาล	คศ.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
๓๒	นางพรนิภา ศรีจันทร์	ศศ.ม.	๕๑-๒-๐๒๔๙	ครู	พนักงานครูเทศบาล	คศ.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
๓๓	นางสาวโกทิพย์ เพ็ญเกษ	ศศ.บ.	๕๑-๒-๐๕๓๐	ครู	พนักงานครูเทศบาล	คศ.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
๓๔	นางบุปผา รุจิรเวทย์	ศศ.ม.	๕๑-๒-๐๒๕๐	ครู	พนักงานครูเทศบาล	คศ.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
๓๕	นางสาวรุ่งนภา โพธิ์เวียง	ศศ.ม.	๕๑-๒-๐๙๐๑	ครู	พนักงานครูเทศบาล	คศ.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
๓๖	นางปรียาภรณ์ รักษาภักดิ์	ศศ.ม.	๕๑-๒-๐๙๐๒	ครู	พนักงานครูเทศบาล	คศ.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
๓๗	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	พนง.จ้างตามภารกิจ	ทักษะ	-	-	-	-	-	-	๑๑๒,๕๐๐	-	๑๑๒,๕๐๐
๓๘	นางเสาวรย เคยสนิห์	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	พนง.จ้างตามภารกิจ	ทักษะ	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุปถ.
๓๙	นางสาวนงษา คนรู้	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	พนง.จ้างตามภารกิจ	ทักษะ	-	-	-	-	-	-	-	-	อุปถ.+กรม
๔๐	นางอภิภา งามธรรม	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	พนง.จ้างตามภารกิจ	ทักษะ	-	-	-	-	-	-	-	-	อุปถ.+กรม
๔๑	นางพัชร จันทศิริ	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	พนง.จ้างตามภารกิจ	ทักษะ	-	-	-	-	-	-	-	-	อุปถ.+กรม

รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

\*\*\*\*\*

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	๘,๘๑๔,๐๐๒ บาท
๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	- บาท
๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๖,๘๗๖,๗๘๖ บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	๒๙๗,๙๐๐ บาท
๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	- บาท
๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๓๔๖,๐๘๐ บาท

๓. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมาแยกแต่ละรายการ ดังนี้

๓.๑ เงินรางวัลประจำปี	๑,๑๘๗,๙๗๐ บาท
๓.๒ ค่าเล่าเรียนบุตร	๗๖,๒๗๐ บาท
๓.๓ ค่าเช่าบ้าน	๕๓๖,๗๐๐ บาท
๓.๔ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๓๗,๙๖๒ บาท
๓.๕ เงินสมทบ กบท.	๔๔๑,๔๐๐ บาท

รวมประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๒,๕๘๐,๓๐๒ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวม

จำนวน ๑๘,๙๑๕,๐๗๐ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ในเทศบัญญัติ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป

ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย

จำนวน ๕๓,๐๓๓,๒๕๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นางสุรณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การคิดคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

\*\*\*\*\*

คำอธิบายแสดงรายละเอียดการคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ตามสรุปรวมข้อ ๔ แบบ กษจ.๑ X ๑๐๐

หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

=  $\frac{๑๘,๙๑๕,๐๗๐ \times ๑๐๐}{๕๓,๐๓๓,๒๕๐}$

คิดเป็นร้อยละ = ๓๕.๖๗

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสุรณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ต้องเป็นตัวเลขค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี ในงบประมาณ  
ที่ผ่านมา และได้ปิดบัญชี เมื่อ ๓๐ ก.ย. โดยมีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายที่จ่ายจากเงิน อปท.เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สก.

(๒) ค่าใช้จ่ายที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่จ่ายจากเงิน อปท.เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สก. โดยคิดคำนวณตามสูตร  
ตำแหน่งว่าง

(๓) ไม่นำเงินค่าใช้จ่ายจริงที่ กรม สก. จัดสรรจ่ายให้กับข้าราชการครู บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง และ  
ข้าราชการถ่ายโอนตามโครงการถ่ายโอนมารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ยกเว้นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้นำไปคิดคำนวณเป็น  
ค่าใช้จ่ายจริงด้านประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

(๔) ไม่นำเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับ นายกฯ/สมาชิกสภา มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เป็นตัวหาร มีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ไม่ได้เป็นงบประมาณตัวเลขที่รับจริงแต่อย่างใด (ตาม ว.๑๓๘) แต่เป็นตัวเลขงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราใน  
ข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบของสภา และผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้วรวมถึงที่เพิ่มเติม

(๒) ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐาน  
งบประมาณรายจ่ายก่อนนำมาคิดคำนวณ เช่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑๐๐ ล้าน โดยมีรายการเงินเดือน  
ข้าราชการครูฯ ๒๐ ล้าน ตัวเลขที่นำมาหาร ต้องเป็น ๑๐๐ ล้าน - ๒๐ ล้าน เหลือ ๘๐ ล้าน (๘๐ ล้านคือตัวหาร)  
เอกสารอ้างอิงการคำนวณ

๑. น.สนง.ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๖ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๒๒ ลว ๑ มี.ค. ๕๙

๒. น.สนง.ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๓๘ ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

๓. น.สนง.ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๕๕ ลว ๒๗ มี.ย. ๕๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล

ในปีงบประมาณปัจจุบัน

ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว

(ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม /ยุบเลิก /ปรับปรุง )

\*\*\*\*\*

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณปัจจุบัน

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๗,๗๗๗,๔๔๐ บาท

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)

๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ - บาท

๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕,๗๓๒,๕๒๐ บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๑,๐๐๘,๕๕๐ บาท

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)

๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ - บาท

๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๖๗๔,๘๘๐ บาท

(หมายเหตุ ยอดรวม ๑ ถึง ๕ ต้องตรวจสอบให้ตรงกับ แบบ คชจ.๒/๒)

๓. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีปัจจุบัน

คิดเป็น ๑,๙๓๗,๓๗๐ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน

รวมจำนวน ๑๗,๑๓๐,๗๕๐ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตราไว้ในเทศบัญญัติ ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป

ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา /พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย

จำนวน ๕๒,๗๙๐,๑๘๘ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคลฯ ต้องคิดทั้งหมด ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยคิดคำนวณ คุณด้วย ๑๒ เดือน ยกเว้น ข้าราชการครู/บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก กรม สส. ไม่ต้องคิดคำนวณ

๒. แบบ คชจ. ๒ นี้เป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่าย ปีปัจจุบันที่ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายประมาณการในตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยุบเลิก/ปรับปรุง

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นางสุธณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล  
ในปีงบประมาณปัจจุบัน  
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว

\*\*\*\*\*

การคิดคำนวณร้อยละ

$$\begin{aligned}
 & \text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ตามสรุปรวมข้อ ๔ แบบ คขจ.๒ X ๑๐๐} \\
 \hline
 & \text{หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕} \\
 = & \frac{๑๗,๑๓๐,๗๕๐ \text{ X } ๑๐๐}{๕๒,๗๙๐,๑๘๘}
 \end{aligned}$$

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯในปีงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ

๓๒.๔๕

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสุธณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



แบบสรุบบัญชีข้อมูลจำนวข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง พร้อมอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนปัจจุบัน

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินปจต.เงินเพิ่มเติม (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทนเงิน ปจต.และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือนค่าจ้าง/ตอบแทน/ปจต. ฯลฯ (๑ ค.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
สำนักปลัดเทศบาล	ปลัดเทศบาล	กลาง	มี		๓๙,๑๙๐	๑๔,๐๐๐	๕๓,๑๙๐	๖๓๘,๒๘๐
	รองปลัดเทศบาล	ต้น	มี		๓๔,๑๑๐	๓,๕๐๐	๓๗,๖๑๐	๔๕๑,๓๒๐
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	มี		๓๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๓๖,๕๐๐	๔๓๘,๐๐๐
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	มี		๓๐,๗๙๐	๑,๕๐๐	๓๒,๒๙๐	๓๘๗,๔๘๐
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	มี		๓๒,๔๕๐	๑,๘๕๐	๓๔,๓๐๐	๔๑๑,๖๐๐
	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	มี		๒๗,๔๘๐		๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐
	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	มี		๒๘,๕๖๐		๒๘,๕๖๐	๓๔๒,๗๒๐
	นักวิชาการศึกษา	ชก.	มี		๓๒,๔๕๐		๓๒,๔๕๐	๓๘๙,๕๐๐
	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	มี		๒๗,๔๘๐		๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปก.	มี		๑๔,๐๓๐		๑๔,๐๓๐	๑๖๘,๓๖๐
	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	มี		๒๔,๗๓๐		๒๔,๗๓๐	๒๙๖,๗๖๐
	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑ ยี่ตรา		๒๙,๖๑๐		๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐
ครู	คศ.๑	๖ ยี่ตรา	๑ ยี่ตรา	สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	
ผช.นักพัฒนาชุมชน			มี		๑๕,๔๕๐	๑๕,๔๕๐	๑๘๕,๕๐๐	
ผช.นักวิชาการศึกษา			มี		๑๕,๗๕๐	๑๕,๗๕๐	๑๘๙,๐๐๐	
ผช.นักทรัพยากรบุคคล			มี		๑๘,๕๙๐	๑๘,๕๙๐	๒๒๓,๐๘๐	
ผช.นักวิชาการสาธารณสุข			มี		๑๙,๑๔๐	๑๙,๑๔๐	๒๒๙,๖๘๐	
ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน			มี		๑๐,๕๙๐	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			มี		๑๒,๑๙๐	๑๒,๑๙๐	๑๔๖,๒๘๐	

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน (ต่อเดือน)	เงิน ปจต.เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปจต. ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
สำนักปลัดเทศบาล	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		มี		๑๒,๐๘๐		๑๒,๐๘๐	๑๔๔,๙๖๐
	ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน		มี		๑๑,๘๕๐		๑๑,๘๕๐	๑๔๒,๒๐๐
	พนักงานขับรถยนต์ขยะ		มี		๑๓,๔๕๐		๑๓,๔๕๐	๑๖๑,๒๘๐
	พนักงานขับรถยนต์ทกร้อ		มี		๑๒,๐๗๐		๑๒,๐๗๐	๑๔๔,๘๔๐
	พนักงานดับเพลิง (ทช)		มี		๑๑,๗๕๐		๑๑,๗๕๐	๑๔๐,๘๘๐
	พนักงานดับเพลิง (ทช)		มี		๑๑,๘๕๐		๑๑,๘๕๐	๑๔๒,๐๘๐
	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทช)		มี		๑๒,๑๘๐		๑๒,๑๘๐	๑๔๖,๑๖๐
	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ (ทช)		มี		๑๑,๒๕๐		๑๑,๒๕๐	๑๓๔,๘๘๐
	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง (ทช)		มี		๑๑,๔๗๐		๑๑,๔๗๐	๑๓๗,๖๔๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทช)		๑ อัตรา	ว่าง	๙,๔๐๐		๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทช)		๔ อัตรา	สถ. จัดสรร	สถ. จัดสรร	สถ. จัดสรร	สถ. จัดสรร	สถ. จัดสรร
	คณดูแลสวน		มี		๙,๐๐๐		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	แม่บ้าน		๑ อัตรา	ว่าง	๙,๐๐๐		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
กองวิชาการ และแผนงาน	คนงานประจำรถขยะ		๒ อัตรา		๑๘,๐๐๐		๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐
	นักการภารโรง		มี		๙,๐๐๐		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (งานป้องกัน)		มี		๙,๐๐๐		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป		๑ อัตรา	ว่าง	๙,๐๐๐		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)		๒ อัตรา	ว่าง	๑๘,๐๐๐		๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐
กองวิชาการ และแผนงาน	ผู้อำนวยการวิชาการและแผนงาน	ต้น	มี		๓๒,๕๕๐	๓,๕๐๐	๓๖,๐๕๐	๔๓๑,๔๐๐
	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	มี		๒๒,๑๗๐	๑,๕๐๐	๒๓,๖๗๐	๒๘๔,๐๔๐
	นิติกร	ปก./ชก.	มี		๑๕,๐๖๐		๑๕,๐๖๐	๑๘๐,๗๒๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑ อัตรา	ว่าง	๒๙,๖๑๐		๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินปจต. เงินเพิ่มขึ้น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปจต. ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
กองคลัง	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		มี		๑๙,๔๖๐		๒๓๓,๕๒๐
	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		มี		๑๓,๙๗๐		๑๖๗,๖๔๐
	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์		มี		๑๒,๑๙๐		๑๔๖,๒๘๐
	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		มี		๑๑,๑๓๐		๑๓๓,๕๖๐
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	มี		๓๙,๑๐๐	๓,๕๐๐	๔๕๑,๓๒๐
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	มี		๒๔,๙๗๐	๑,๕๐๐	๓๑๗,๖๔๐
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	มี		๒๙,๖๘๐		๓๕๖,๑๖๐
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	มี		๑๕,๔๔๐		๑๘๕,๒๘๐
	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี		มี		๑๕,๖๐๐		๑๘๗,๒๐๐
	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ		มี		๑๔,๙๘๐		๑๗๙,๗๖๐
	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		มี		๑๓,๗๐๐		๑๖๔,๔๐๐
	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		มี		๑๑,๘๕๐		๑๔๒,๒๐๐
กองช่าง	คณรงก์ทั่วไป (พจ.ทั่วไป)		มี		๑๒,๐๗๐		๑๔๔,๘๔๐
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	มี		๙,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	มี		๒๙,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๕๘,๑๖๐
	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	มี		๒๔,๔๙๐	๑,๕๐๐	๓๑๑,๘๘๐
	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	อัตราว่าง	๒๔,๘๒๕		๓๒๓,๗๖๐
	จพง.ธุรการ	ปง./ชง.	มี		๒๗,๐๓๐	๒,๔๐๐	๒๙๗,๙๖๐
	ผช.นายช่างโยธา		๑	อัตราว่าง	๑๐,๘๔๐		๑๓๐,๐๘๐
	ผช.เจ้าพนักงานการประปา		มี		๑๐,๔๙๐		๑๒๕,๘๘๐
	ผช.นายช่างไฟฟ้า		มี		๑๑,๗๔๐		๑๔๐,๘๘๐

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน	เงินปจต.เงินเพิ่มขึ้น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน	รวมเงินเดือน
					ค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน)		ค่าจ้าง/ตอบแทน (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)	ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปจต. ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
	ผ.จ.พนักงานธุรการ		๑ ยัตรา	ว่าง	๙,๔๐๐		๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
	ผ.นายช่างเขียนแบบ		มี		๑๐,๙๑๐		๑๐,๙๑๐	๑๓๐,๙๒๐
	พนักงานขับรถยนต์ (ทษ)		มี		๙,๖๙๐		๙,๖๙๐	๑๑๖,๒๘๐
	พ.ง. ขับเครื่องกระเช้าไฟฟ้า (ทษ)		มี		๑๐,๙๑๐		๑๐,๙๑๐	๑๓๐,๙๒๐
	คนงานทั่วไป		๔ ยัตรา		๓๖,๐๐๐		๓๖,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐
								๑๕,๑๙๓,๓๔๐

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรณิชา ศรีมาตย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วาทีร้อยโท



(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

## บัญชีแสดงการคิดคำนวณเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน เฉพาะตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยุบลเล็ก ปรับปรุง

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ (๑๒ หลัก)	ข้อกำหนด เพิ่ม	ขออุบลเล็ก	เงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน ณ ปัจจุบันตำแหน่งว่าง	เพิ่มขึ้น คูณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น	คูณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น	ยุบลเล็ก
สำนักปลัด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๗๓ - ๒ - ๐๑ - ๔๖๐๑ - ๐๐๑	ขอเพิ่ม	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	-	-
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	พจ.ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม	-	๑๕,๐๖๐	๑๘๐,๗๒๐	-	-
	ผู้ดูแลเด็ก	-	พจ.ภารกิจ (ทักษะ)	-	ยุบลเล็ก	๙,๔๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐
รวมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล					๓๖๕,๘๒๐ บาท		๔๗๘,๖๒๐	๑๑๒,๘๐๐	

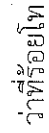
ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นางสาวอรณิชา ศรีมาตย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอรับรองว่าถูกต้อง



( สมพร อยู่เจริญ )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ขอรับรองว่าถูกต้อง



( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล  
 ในปีงบประมาณปัจจุบัน  
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง  
 ทั่วไป / วิชาการ / พนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

๑. ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม (ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง ) ดังนี้

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภท ทั่วไป ระดับ ปง./ขง.

เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ - ๒ - ๐๑ - ๕๖๐๑ - ๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด

คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน ๒๙๗,๙๐๐ บาท

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ระดับ -

เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด

คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน ๑๘๐,๗๒๐ บาท

๒. ตำแหน่งที่ ขอยุบเลิก (ข้าราชการ /พนักงานจ้าง ) ดังนี้

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ระดับ -

เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด

คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่ลดลง ๑๒ เดือน จำนวน ๑๑๒,๘๐๐ บาท

๓. ตำแหน่งที่ ขอปรับปรุง (เดิมมีตำแหน่งอยู่แล้ว แต่ขอปรับปรุงตำแหน่งอื่น )สายงานทั่วไป วิชาการ/ลูกจ้างประจำ/  
 พนักงานจ้าง

๔. รวมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายฯ เฉพาะตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ยุบเลิก

๓๖๕,๘๒๐ บาท

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นางสุนี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การคิดคำนวณ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล  
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ปีปัจจุบัน  
รวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง  
(ทั่วไป / วิชาการ / พนักงานจ้าง )

\*\*\*\*\*

## การคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านปีปัจจุบัน ข้อ ๕ แบบ คขจ. ๒ รวมกับข้อ ๕ แบบ คขจ.๓ X ๑๐๐  
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕  
(ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา / พนักงานจ้าง ออกจาก  
ฐานงบประมาณรายจ่าย)

คิดเป็นประมาณการภาวะค่าใช้จ่ายบุคคลรวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอเพิ่ม / ยุบเลิก /  
ปรับปรุง

$$\text{คิดเป็นร้อยละ} = \frac{(๑๖,๙๕๔,๓๕๐ + ๓๖๕,๘๒๐) \times ๑๐๐}{๕๒,๗๙๐,๑๘๘}$$

$$= ๓๓.๑๔$$

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นางสุรณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบรายได้ที่รับจริง  
ไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด  
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

\*\*\*\*\*

๑. มีรายได้ที่รับจริงไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา แยกเป็นรายการดังนี้

(๑) ภาษีอากร	จำนวน	๓๒๔,๖๗๔.๐๐	บาท
(๒) ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	จำนวน	๑,๐๖๔,๘๑๒.๙๐	บาท
(๓) รายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	๒๐๘,๓๖๒.๔๑	บาท
(๔) รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	จำนวน	๓๒๓,๑๑๒.๐๐	บาท
(๕) รายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	๑๕๒,๙๒๐.๒๗	บาท
(๖) ภาษีจัดสรร	จำนวน	๒๓,๐๓๕,๘๒๔.๒๐	บาท
(๗).....			

รวมเป็นเงินรายได้ที่รับจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๒๕,๑๐๙,๗๐๕.๗๘ บาท

(หมายเหตุ การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องจ่ายจากเงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นางสุธณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

เปรียบเทียบประมาณการรายรับกับรับจริงประจำปี งบประมาณ 2561

ประเภทเงินรายรับ	เดือนนี้	รับจริงตั้งแต่ต้นปี	ประมาณการ	+สูง -ต่ำ
<b>ภาษีอากร</b>				
ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	11,527.70	99,229.04	50,000.00	49,229.04
ภาษีบำรุงท้องที่	1,796.40	52,455.96	60,000.00	-7,544.04
ภาษีป้าย	25,698.20	182,324.00	130,000.00	52,324.00
	39,022.30	334,009.00	240,000.00	94,009.00
<b>รายได้ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต</b>				
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการขายสุรา	58.20	2,104.90	2,800.00	-695.10
ค่าธรรมเนียมการพนันเพิ่ม	240.00	1,480.00	500.00	980.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	60.00	260.00	2,500.00	-2,240.00
ค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย	21,140.00	277,500.00	330,000.00	-52,500.00
ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรองการแจ้งสถานที่จำหน่ายอาหาร	0.00	4,600.00	100.00	4,500.00
ค่าธรรมเนียมปิดแผ่นป้ายประกาศที่ดิน	30.00	360.00	500.00	-140.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร	280.00	4,840.00	2,500.00	2,340.00
ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	100.00	1,140.00	1,000.00	140.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการประกอบกิจการน้ำมันเชื้อเพลิง	0.00	2,640.00	0.00	2,640.00
ค่าธรรมเนียมอื่นๆ	0.00	3,500.00	2,700.00	800.00
ค่าปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรทางบก	400.00	712,800.00	0.00	712,800.00
ค่าปรับผิดกฎหมายสาธารณสุข	0.00	1,000.00	1,000.00	0.00
ค่าปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายทะเบียนราษฎร	0.00	0.00	0.00	0.00
ค่าปรับผิดสัญญา	0.00	37,125.00	5,000.00	32,125.00
ค่าใบอนุญาตฯ กิจการอันตรายต่อสุขภาพ	400.00	12,200.00	8,000.00	4,200.00
ค่าใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ	0.00	0.00	1,000.00	-1,000.00
ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	286.00	2,508.00	0.00	2,508.00
ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการโฆษณาโดยใช้เครื่องขยายเสียง	10.00	255.00	100.00	155.00
ค่าใบอนุญาตอื่นๆ	0.00	0.00	1,500.00	-1,500.00
	23,004.20	1,064,312.90	359,200.00	705,112.90
<b>รายได้จากทรัพย์สิน</b>				
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	61,972.84	198,862.41	300,000.00	-101,137.59
รายได้จากทรัพย์สินอื่นๆ	0.00	0.00	5,000.00	-5,000.00
	61,972.84	198,862.41	305,000.00	-106,137.59
<b>รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์</b>				
ค่าน้ำประปา	24,572.00	323,112.00	330,000.00	-6,888.00
	24,572.00	323,112.00	330,000.00	-6,888.00
<b>รายได้เบ็ดเตล็ด</b>				
เงินผู้ทอดให้	0.40	12,730.27	5,000.00	7,730.27
ค่าขายแบบแปลน	14,000.00	24,000.00	100,000.00	-76,000.00
รายได้เบ็ดเตล็ด (EMS)	0.00	116,690.00	125,000.00	-8,310.00
	14,000.40	153,420.27	230,000.00	-76,579.73
<b>หมวดรายได้จากทุน</b>				
(1) ค่าขายทอดตลาดทรัพย์สิน	0.00	9,500.00	0.00	9,500.00
		9,500.00	-	-

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางสุรณี หัตถอน)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

ประเภทเงินรายรับ	เดือนนี้	รับจริงตั้งแต่ต้นปี	ประมาณการ	+สูง -ต่ำ
<b>ภาษีที่รัฐจัดสรรให้</b>				
ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน	47,198.36	559,056.28	700,000.00	-140,943.72
ภาษีมูลค่าเพิ่ม -ตาม พ.ร.บ.แผนฯ	885,998.91	2,768,333.82	9,000,000.00	768,333.82
ภาษีมูลค่าเพิ่ม -1 ใน 9	532,208.87	3,693,433.10	3,500,000.00	193,433.10
ภาษีธุรกิจเฉพาะ	17,944.57	123,488.06	150,000.00	-26,511.94
ภาษีสุรา	0.00	0.00	1,800,000.00	-1,800,000.00
ภาษีสรรพสามิต	618,768.34	7,002,786.81	4,000,000.00	3,002,786.81
ค่าภาคหลวงแร่	12,907.81	53,955.64	70,000.00	-16,044.36
ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	0.00	162,628.49	350,000.00	-187,371.51
ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมตามประมวลกฎหมายที่ดิน	46,345.00	1,672,142.00	2,500,000.00	-827,858.00
	2,161,371.86	23,035,824.20	22,070,000.00	965,824.20
<b>หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป</b>				
เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน	0.00	8,994,101.00	31,765,800.00	-22,771,699.00
อาหารเสริม(นม) ระดับปฐมวัย	0.00	317,210.00	0	317,210.00
อาหารเสริม(นม)ระดับประถมศึกษา	0.00	930,025.00	0	930,025.00
อาหารกลางวัน(ระดับปฐมวัย)	0.00	795,300.00	0	795,300.00
อาหารกลางวัน(ระดับประถมศึกษา)	0.00	1,905,000.00	0	1,905,000.00
เบี้ยยังชีพผู้ป่วยโรคเอดส์	0.00	42,000.00	0	42,000.00
เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	0.00	7,953,600.00	0	7,953,600.00
เบี้ยยังชีพผู้พิการ	26,400.00	1,735,200.00	0	1,735,200.00
-เงินเดือน/ ค่าตอบแทนครู ผศด.ฯ	0.00	2,124,960.00	0	2,124,960.00
โครงการป้องกันและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดฯ	0.00	0.00	0	0.00
การดำเนินการตามโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	0.00	240,000.00	0	240,000.00
วัสดุสื่อการเรียนการสอน	0.00	280,500.00	0	280,500.00
ขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค	0.00	45,000.00	0	45,000.00
สำรวจและขึ้นทะเบียนสัตว์โครงการสัตว์ปลอดโรค	4,500.00	9,000.00	0	9,000.00
รวมรายรับทั้งสิ้น	30,900.00	25,371,896.00	31,765,800.00	-6,393,904.00
	2,354,843.60	50,490,936.78	55,300,000.00	- 4,818,563.22
<b>อุดหนุนเฉพาะกิจ</b>				
-โครงการประปาผิวดินขนาดใหญ่ ม.8	0.00	0.00	0.00	0.00
-โครงการประปาผิวดินขนาดใหญ่ ม.2	0.00	0.00	0.00	0.00
-โครงการขุดลอกหนองโฮ ม.8	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	0.00

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวศิริบุรณ์ ศรีไตรเรือง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสุธณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

อำนาจถูกต้อง

(นางสุภณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายฯ

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
ประกอบกับการกำหนด / ปรับปรุง / เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

\*\*\*\*\*

ตามที่มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนด ในการจ่าย  
เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาเงินรายได้  
ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของ  
เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.  
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่  
๑ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และชักซ้อมแนวทาง  
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ระบบแห่ง นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ขอรับรอง ดังนี้

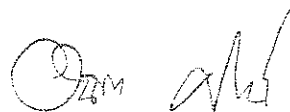
๑. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผนฯ  
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๗

๒. ในปีงบประมาณปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนฯ  
โดยยังไม่คิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๕

๓. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง  
ตามกรอบแผนฯ โดยคิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๔

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าว ได้คิดคำนวณตามขั้นตอน วิธีการและแนวทางที่กฎหมาย  
ประกาศ หลักเกณฑ์ มติ ก.กลาง มติ ก.จ.อุดรธานี / ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว  
แต่กรณี ได้กำหนดไว้ และเป็นข้อมูลที่ถูกต้องทุกประการ

(ลงชื่อ)

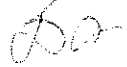


ผู้รับรอง

(นางสาวอรณิชา ศรีมาตย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยโท



ผู้รับรอง

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม / ยุบเลิก/ปรับปรุง  
(ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง)

ปรากฏแนบในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

\*\*\*\*\*

๑. ขอยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ระดับ - ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ  
จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง -

เหตุผลความจำเป็น / วิเคราะห์ค่างาน / ปริมาณงาน

เนื่องจากผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) รายเดิมได้เสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ประกอบกับภารกิจ  
และปริมาณงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นจึงจำเป็นต้องยุบตำแหน่งนี้ เพื่อนำไปสู่การ  
กำหนดตำแหน่งใหม่ คือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน  
และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ - ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ  
จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง -

เหตุผลความจำเป็น / วิเคราะห์ค่างาน / ปริมาณงาน

เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น และให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานและ  
สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- จัดกิจกรรมหน้าเสาธง เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ทุกวัน
- ตรวจสอบสุขภาพนักเรียนประจำวัน
- ปฏิบัติงานธุรการในชั้นเรียนตลอดปีการศึกษา
- จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- จัดทำแผนการจัดประสบการณ์นักเรียนตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐
- กิจกรรม เยี่ยมบ้านนักเรียน
- จัดทำสมุดบัญชีเรียกชื่อนักเรียน
- จัดทำสมุดรายงานประจำตัวนักเรียน
- ปฏิบัติหน้าที่ครูเวรประจำวัน
- ดูแลการรับประทานอาหารกลางวันนักเรียน
- จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๔ ปี
- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา
- จัดทำแผนงบประมาณประจำปี
- จัดทำเอกสารประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

๒.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปง./ขง. ประเภท ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๗๓ - ๒ - ๐๑ - ๕๖๐๑ - ๐๐๑

เหตุผลความจำเป็น / วิเคราะห์ค่างาน / ปริมาณงาน

/เพื่อรองรับ...

เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีปริมาณงานและความ  
จำเป็นที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและเพื่อประโยชน์สุขของพี่น้อง  
ประชาชนผู้รับบริการ ดังนี้

- งานโครงการและวางแผนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
- งานดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ ด้านสาธารณสุข
- งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข
- งานระบาดวิทยา
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานชีวอนามัยและความปลอดภัย
- งานอาหารปลอดภัย

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นางสุธณี หัวดอน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบวิเคราะห์งาน สัดส่วนความต้องการอัตราค่าจ้างในภาพรวม ระดับกอง / ส่วนกึ่งที่มีการปรับปรุงตำแหน่งใหม่

สำนักงานปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ต้อง รับผิดชอบ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	เวลา ที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาที) ช่อง(๔)*(๓)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๕)/๘๒,๘๐๐	ประเภทตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ	จำนวน อัตรา กำลัง ที่มีอยู่
	ลักษณะงานทั่วไป							
๑	วางแผนโครงการ	๑๐	๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐.๒๔๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑
๒	ติดตาม, เร่งรัด การดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานตามระเบียบ วิธีปฏิบัติตลอดจน	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๑๗			
๓	การประเมินและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลผลิต	๑๐	๒๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐.๒๔๒			
๔	มอบหมายงาน กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑
๕	ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙๐			
๖	พิจารณาอนุญาต อนุญาตการดำเนินงานต่างๆ ตามภารกิจ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดประมาณของ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๒๐	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑
๗	จัดทำและแจกจ่าย ข้อมูล เอกสาร หลักฐานหนังสือเวียน	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒			
๘	งานขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ยานพาหนะและ อาคารสถานที่ของหน่วยงาน	๗๒๐	๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑
๙	การจัดเก็บรักษา การเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ การจัดทำทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙๐			
๑๐	การรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน	๖๐	๔๘	๒,๘๘๐	๐.๐๓๕			
๑๑	การทำความเข้าใจและประสานงานกับทุกส่วนงานของหน่วยงาน	๖๐	๖๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓๕	แม่บ้าน	๑	๑
๑๒	งานอาคารเปิดและปิดอาคารดูแลสถานที่ภายในและภายนอกสำนักงาน	๔๘๐	๓๒๐	๑๕๓,๖๐๐	๑.๘๕๕	นักการภารโรง	๑	๑
๑๓	ดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ	๒๔๐	๓๒๐	๗๖,๘๐๐	๐.๙๖๘			
๑๔	จัดเตรียมการให้บริการน้ำดื่มแก่ประชาชนนำส่งเอกสารในหมู่บ้านในพื้นที่	๓๐	๓๒๐	๑,๐๐๐	๐.๐๑๒	คนงานทั่วไป	๑	๑
๑๕	จัดเตรียมเรื่องและเตรียมการประชุม	๒๔๐	๒๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒๑			
	การประชุมและรายงานการประชุม การจัดทำรายงาน							
	การประชุมและรายงานอื่น การติดตามมติที่							
	ประชุม การบันทึกการประชุม และการจัดทำ							

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ต้อง รับผิดชอบ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	เวลา ที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาที) ของ(๔)*(๓)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๔)/๘๒,๘๐๐	ประเภทตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ	จำนวน อัตรา กำลัง ที่มีอยู่
๑๖	รายงานการประชุม จัดเตรียมและผลิตเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประชุม	๒๔๐๐	๑๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙๐			
๑๗	จัดเตรียมข้อมูลและโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานรัฐพิธี	๒๔๐	๑๐	๒,๔๐๐	๐.๐๒๙			
๑๘	จัดเตรียมข้อมูล จัดทำรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง	๑๒๐	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๕			
๑๙	จัดทำคำสั่งและประกาศเทศบาลและลงทะเบียนการเก็บค่าสิ่งและประเภทเทศบาล	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๑๗			
๒๐	จัดทำฎีกาเบิกจ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการต่างๆ และฎีกาต่างๆ ของแผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๘๐	๕๐๐	๙๐,๐๐๐	๑.๐๘๗	คนดูแลสวน	๑	๑
๒๑	งานดูแลบำรุงรักษาส่วนซ่อมหม้อน้ำเทศบาล และส่วนหม้อน้ำข้างสำนักงาน	๑๘๐	๕๐๐	๙๐,๐๐๐	๑.๐๘๗			
๒๒	งานดูแลพื้นที่มี ต้นไม้ต่างๆ ในพื้นที่เทศบาล	๖๐	๕๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙๐			
๒๓	ดูแลทำความสะอาดรถยนต์	๓๐	๑๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๓๖			
๒๔	ตรวจเช็คความพร้อมระบบเครื่องยนต์และความพร้อมของรถยนต์	๕๐๐	๕๐๐	๒๕,๐๐๐	๒.๕๑๕	พนักงานขับรถยนต์(ดับเบิ้ลเดย์)	๑	๑
๒๕	ให้บริการคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการพนักงานเทศบาล คัดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอกภายในจังหวัด	๓๐๐	๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๗๖			
๒๖	ให้บริการหน่วยงาน สมาคมฯ ชมรมฯต่างๆ เช่น โรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล กลุ่มสตรี ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น ภายในเขตเทศบาล	๓๐๐	๒๐๐	๖๐,๐๐๐	๐.๗๒๕	พนักงานขับรถยนต์(รถทrolley)	๑	๑
				รวม	๑๐.๕๗๓		๑๑	๙
				งานสาธารณสุข				
๑	งานโครงการและวางแผนการดำเนินงานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๕๐	๑๐	๑,๕๐๐	๐.๐๒	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑
๒	งานควบคุมด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๓๐	๓๐๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑			
๓	งานสุขาภิบาลอาหารและโภชนาการสิ่งแวดล้อม	๓๐	๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔			
๔	งานควบคุมการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕	๖๐	๔๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙			
๕	งานป้องกันควบคุมแก้ไขสุขภาพเหตุรำคาญและมลภาวะ	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗			
๖	งานสุขาภิบาลอาหาร	๔๐	๓๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔			
๗	งานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	๖๐	๑๘๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓			
๘	งานรวบรวมและเก็บข้อมูลสุขภาพอนามัยในเขตเทศบาล	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒	พนักงานขับรถขยะ	๑	๑
๙	งานรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาล	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑
๑๐	งานควบคุมเรื่องการจัดกาสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย	๔๐	๓๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔			

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ต้อง รับผิดชอบ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	เวลา ที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาที่หมด ต่อปี(นาที) ช่อง(๔)*(๓)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๕)/๘๒,๕๐๐	ประเภทตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ	จำนวน อัตรา กำลัง ที่มีอยู่
๑๑	งานจัดทำ แผนงาน / โครงการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐	๑๐	๒,๐๐๐	๐.๐๒	คนงานประจำรถยนต์	๑	๑
๑๒	งานพัฒนาระบบการเก็บรวบรวม,การคัดแยกขยะมูลฝอย,การเก็บขยะมูลฝอยและ การกำจัดขยะมูลฝอย	๘๐	๖๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘		๑	๑
๑๓	งานดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมต่างๆ	๑๐๐	๑๔๔๐	๑๔๔,๐๐๐	๑.๗๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑
๑๔	งานด้านสุขศึกษา	๓๐	๑๒๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔			
๑๕	งานอนามัยแม่และเด็ก	๒๐	๑๒๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓			
๑๖	งานส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย	๓๐	๑๘๐	๕,๔๐๐	๐.๐๗			
๑๗	งานโภชนาการ	๓๐	๑๘๐	๕,๔๐๐	๐.๐๗			
๑๘	งานสาธารณสุขชุมชน	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	
๑๙	งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข	๖๐	๔๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙			
๒๐	งานฝึกอบรมด้านสาธารณสุข	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒			
๒๑	งานจัดทำแผนงาน/โครงการด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐	๑,๐๐๐	๐.๐๑			
๒๒	งานควบคุมแมลงและพาหะนำโรค	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒			
๒๓	งานด้านสุขศึกษา	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๕			
๒๔	งานป้องกันควบคุมโรคในสัตว์	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๕			
				รวม	๕.๒๘		๖	๕
	งานพัฒนาชุมชน							
๑	ทำบันทึกขออนุมัติต่างๆ	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑
๒	ขออนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรม	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๓	ขออนุมัติเดินทางไปราชการ	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๔	ขออนุมัติซ่อมแซมทรัพย์สิน	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๕	ขออนุมัติซื้อวัสดุสำนักงาน	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๖	ขออนุมัติซื้อวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๗	ประสานงานบูรณาการต่างๆ ระหว่างหน่วยงาน	๖๐	๒๕๒	๑๕,๑๒๐	๑.๐๕			
๘	ทำฎีกาเบิกจ่ายต่างๆ	๔๘๐	๑๐	๔,๘๐๐	๐.๕๒			
๙	จัดเก็บเอกสาร	๔๘๐	๑๐	๔,๘๐๐	๐.๑๗			
๑๐	จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศผู้สูงอายุ/คนพิการ/ผู้ป่วยเอดส์	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑



ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ต้อง รับผิดชอบ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	เวลา ที่ใช้ ต่อราย (นาฬิกา)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาฬิกา) ช่อง(๔)*(๓)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๕)/๘๒,๘๐๐	ประเภทตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ	จำนวน อัตรา กำลัง ที่มีอยู่
๑๑	จัดทำข้อมูลเด็กแรกเกิด CSg	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘			
๑๒	รับลงทะเบียนผู้สูงอายุ	๔๒๐	๓๐	๑๒,๖๐๐	๐.๔๔			
๑๓	รับลงทะเบียนคนพิการ	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘			
๑๔	รับลงทะเบียนผู้ป่วยเอดส์	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘			
๑๕	รับลงทะเบียนเด็กแรกเกิด	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘			
๑๖	รายงานจำนวนผู้สูงอายุ/คนพิการ / ผู้ป่วยเอดส์/ เด็กแรกเกิด	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๑๕			
๑๗	ติดตามการดำเนินงานจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ/คนพิการ/ผู้ป่วยเอดส์/เด็กแรกเกิด	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘			
๑๘	ประสานติดตามการรับเงินสงเคราะห์	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘			
๑๙	สำรวจผู้ยากไร้ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ไร้ที่พึ่ง	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๒๐	จัดทำข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคม	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๒๑	ประสานหน่วยงานราชการให้ความช่วยเหลือ	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๓			
๒๒	การย้ายเปลี่ยนแปลงที่อยู่ผู้สูงอายุ/คนพิการ/ผู้ป่วยเอดส์/เด็กแรกเกิด	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๑๘			
๒๓	การเปลี่ยนแปลงวิธีการรับเงินสงเคราะห์ผู้สูงอายุ/คนพิการ/ผู้ป่วยเอดส์/เด็กแรกเกิด	๖๐	๒๕๒	๑๕,๑๒๐	๐.๕๒			
๒๔	ประสานงานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการย้ายที่อยู่และการลงทะเบียน ที่แห่งใหม่ของผู้สูงอายุ/คนพิการ/ผู้เอดส์/เด็กแรกเกิด	๖๐	๒๕๒	๑๕,๑๒๐	๐.๕๒			
๒๕	โครงการก่อสร้างทางลาดคนพิการ	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๖			
๒๖	โครงการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้ผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาส	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๖			
๒๗	จัดโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ	๓๐๐	๒	๖๐๐	๐.๐๒	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๘	วางแผนงานโครงการ, ประสานงานขออนุมัติโครงการ, ดำเนินกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน เก็บเอกสารไว้รอตรวจจบ	๓๐๐	๒	๖๐๐	๐.๐๒			
๒๙	จัดอบรมโครงการศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล วางแผนงานโครงการ, ประสานงาน, ขออนุมัติโครงการ, ดำเนินกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน เก็บเอกสารไว้รอตรวจจบ	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๖			
			รวม	รวม	๖.๙๐		๒	๒



ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ต้อง รับผิดชอบ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	เวลา ที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาที) ช่อง(๔)*(๓)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๕)/๘๒,๘๐๐	ประเภทตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ	จำนวน อัตรา กำลัง ที่มีอยู่
๑๖	จัดทำหนังสือขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด	๑๘๐	๕	๙๐๐	๐.๐๑๑			
๑๗	บันทึกอนุมัติออกคำสั่งตั้งสัญญาจ้าง	๒๐๐	๕	๑,๐๐๐	๐.๐๑๒			
๑๘	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง	๓๐๐	๕	๑,๕๐๐	๐.๐๑๘			
				รวม	๒.๔๗		๒	๒
	งานทะเบียนราษฎร							
๑	การรับแจ้งการตาย	๓๐	๙๓	๒,๗๙๐	๐.๐๓๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	๑
๒	การย้ายที่อยู่	๔๕	๒๕๘๒	๑๑๖,๑๙๐	๑.๔๐๓			
๓	การตรวจจัดรับรองรายการบุคคล	๒๐	๒๘๘๐	๕๗,๘๐๐	๐.๖๙๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	-
๔	การปลูกสร้างบ้านใหม่	๓๐	๙๐	๒,๗๐๐	๐.๐๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑
๕	การเพิ่มชื่อบุคคลในทะเบียนบ้าน	๑๘๐	๕	๙๐๐	๐.๐๑๑			
๖	การแก้ไขเปลี่ยนแปลง	๓๕	๒๗๕๐	๙๗,๖๕๐	๑.๑๑๘			
๗	รายการบุคคลและบ้าน							
				รวม	๓.๓๖		๓	๒
	งานการศึกษา							
๑	ประชุมครูประจำเดือน	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑
	ส่งครูไปอบรมพัฒนาตนเอง	๑๘๐	๓๖๐	๖๔,๘๐๐	๐.๗๘			
	งานธุรการชั้นเรียน	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒	ครู	๖	๖
	จัดกิจกรรมนิเทศภายในสถานศึกษา	๖๐	๓๖๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔
๒	จัดทำหลักสูตรสถานศึกษา	๘๐	๓๖๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-
	การติดตามหลักสูตร	๖๐	๖๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๔.๓๕			
๓	จัดระบบการประเมินพัฒนาการนักเรียน	๖๐	๓๖๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖			
๔	จัดทำรายงานประจำเดือน	๖๐	๓๖๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖			
๕	จัดระบบประกันคุณภาพตามบัญชี	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒			
๖	ประเมินภายใน ๒๓ มาตราฐาน ๙๔ ตัวบ่งชี้	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒			
๗	ดำเนินการตามพ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๔,๔๗,๔๘ และ๔๙	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒			
๘	บันทึกข้อมูลระบบ CDS	๑๕๐	๗๒๐	๑๐๘,๐๐๐	๑.๓๐			
๙	บันทึกข้อมูลระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	๑๒๐	๓๖๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒			

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ต้อง รับผิดชอบ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	เวลา ที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาที่หมด ต่อปี(นาที) ของ(๔)*(๓)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๕)/๕๒,๕๐๐	ประเภทตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ	จำนวน อัตรา กำลัง ที่มีอยู่	
๑๐	จัดกิจกรรมบวชชีพราหมณ์	๒๐	๑๒๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	
๑๑	จัดโครงการลอยกระทง	๖๐	๖๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๕๓				
๑๒	จัดโครงการทอดเทียนพรรษา	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒				
๑๓	จัดโครงการประเพณีสงกรานต์	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒				
๑๔	จัดโครงการวันสำคัญทางศาสนา	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒				
๑๕	จัดโครงการประเพณีบุญบั้งไฟ	๑๒๐	๓๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๕๓				
๑๖	จัดโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด	๑๐๐	๖๐๐	๖๐,๐๐๐	๐.๗๒				
๑๗	รายงานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒				
				รวม	๑๓.๑๙		๑๓	๑๒	
๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙๖๐	๔	๓,๘๔๐	๐.๐๕	เจ้าพนักงานป้องกัน-ชำนาญการ	๑	๑	
๒	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่เทศบาล	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	
๓	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ/แผนอพยพประชาชนจากพื้นที่เสี่ยงภัย	๕๖๐	๑๒	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔				
๔	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงภัยในพื้นที่เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย	๓๐๐	๑๒	๓,๖๐๐	๐.๐๔				
๕	เฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงานระดับความรุนแรงของสาธารณภัยที่เกิดขึ้น	๒๔๐	๒๔	๕,๗๖๐	๐.๐๗	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	
๗	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์สาธารณภัย รวมทั้งประสาน การช่วยเหลือ บรรเทาเหตุเบื้องต้น	๓๐๐	๒๐๐	๖๐,๐๐๐	๐.๗๒	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	
๘	ประสานการจัดหาทรัพยากรในการช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย รวมทั้ง การบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	๗๒๐	๑๐๐	๗๒,๐๐๐	๐.๘๗				
๙	ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐๐	๑๕๐	๔๕,๐๐๐	๐.๕๔				
๑๐	งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ	๕๖๐	๓๖๕	๑๘๒,๕๐๐	๒.๒๐				
๑๑	การป้องกันและระงับอัคคีภัย	๒๔๐	๘๐	๑๙,๒๐๐	๐.๒๓				
๑๒	งานเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร	๗	๒๐๐	๑,๔๐๐	๐.๐๒				
๑๓	ฝึกซ้อมแผนดับเพลิงและออกกำลังกาย	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒				
๑๔	บริการน้ำให้กับประชาชนในเขตเทศบาลและสนับสนุนน้ำแก่ประชาชนนอกเขต	๒๔๐	๒๔	๕,๗๖๐	๐.๐๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ต้อง รับผิดชอบ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	เวลา ที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณ งาน(ต่อปี)	เวลาทั้งหมด ต่อปี(นาที) ช่อง(๔)*(๓)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ (๕)/๘๒,๕๐๐	ประเภทตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ	จำนวน อัตรา กำลัง ที่มีอยู่
๑๕	งานฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันต่าง ๆ	๒๔๐	๒๐๐	๕๘,๐๐๐	๐.๕๘	พนักงานดับเพลิง	๑	๑
๑๖	การตรวจสอบสวนควบคุมดูแลในการจัดเตรียม	๙๖๐	๕	๓,๘๔๐	๐.๐๕			
๑๗	อำนวยความสะดวกในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙๐	๒๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒			
๑๘	ให้บริการงานแพทย์ฉุกเฉิน(Ems) แก่ผู้ประสบภัย	๒๔๐	๕๐๐	๙๖,๐๐๐	๑.๑๖	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๑	๑
๑๙	ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ	๖๐	๓๖๕	๒๑,๙๐๐	๐.๒๖			
๒๐	งานขับรถยนต์กู้ชีพ บำรุงรักษา	๖๐	๓๖๕	๒๑,๙๐๐	๐.๒๖	คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)	๑	
๒๑	การบำรุงรักษาความสะอาดเครื่องมืออุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ป่วย	๖๐	๓๖๕	๒๑,๙๐๐	๐.๒๖			
๒๒	ทำความสะอาดศูนย์กู้ชีพกู้ภัย	๖๐	๓๖๕	๒๑,๙๐๐	๐.๒๖	คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)	๑	
๒๓	การทำความสะอาดรถออปบบริเวณอาคาร	๑๘๐	๓๖๕	๖๕,๗๐๐	๐.๗๙			
๒๔	ปฏิบัติงานเข้าเวรเตรียมความพร้อมกู้ชีพ	๑๕๐	๓๖๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕			
๒๕	ปฏิบัติงานวินยู่สื่อสาร	๗	๔๕๐	๓,๑๕๐	๐.๐๔			
			รวม	รวม	๙.๘๑		๙	๗
			รวมทั้งสิ้น	รวมทั้งสิ้น	๕๑.๕๘		๔๖	๓๙

แบบแสดงรายละเอียดการจัดคนลงผู้ตำแหน่ง ในแต่ละกอง/สำนักงานที่มีการปรับปรุงตำแหน่ง  
 ที่ได้มีการวิเคราะห์ตำแหน่ง/ปริมาณงาน และสัดส่วนความต้องการอัตรากำลังในภาพรวมระดับ กอง/สำนัก หนึ่ง  
 เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่งที่ต้องการคิดตาม สัดส่วนอัตรา	ตำแหน่งและอัตราที่ต้องการ		อัตรา	อัตราที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง มีครองและตำแหน่งว่าง	อัตราว่าง
	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา			
สำนักปลัด ๕๑.๕๘ อัตรา ( สัดส่วน ๔๖ อัตรา )	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	-
	๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	-
	๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	-
	๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	-
	๕	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑	-
	๖	นักวิชาการศึกษานโยบาย	๑	๑	-
	๗	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	-
	๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑
	๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	-
	๑๐	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	๑	๑	-
	๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑
	๑๒	ครู **	๖	๖	-
	๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	-
	๑๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
	๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	-
	๑๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-
	๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	-	

ตำแหน่งที่ต้องการติดตาม สัดส่วนอัตรา	ตำแหน่งและอัตราที่ต้องการ		อัตรา	อัตราที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังฯ มีคมนตรีองและตำแหน่งว่าง	อัตราว่าง
	ชื่อตำแหน่ง	อัตรา			
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	-	-
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	-
๒๐	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	๑	๑	-	-
๒๑	พนักงานขับรถยกท่อ (ทักษะ)	๑	๑	-	-
๒๒	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	๑	๑	-	-
๒๓	พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทักษะ)	๑	๑	-	-
๒๔	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง (ทักษะ)	๑	๑	-	-
๒๕	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๒	๒	-	-
๒๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) **	๔	๔	-	-
๒๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑
๒๘	คนดูแลสวน	๑	๑	-	-
๒๙	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑
๓๐	คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	-	-
๓๑	นักการภารโรง	๑	๑	-	-
๓๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑
๓๓	คนงานทั่วไป (งานป้องกัน)	๑	๑	-	-
๓๔	คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)	๒	๒	-	-
รวม			๔๖	๔๖	๗

หมายเหตุ \*\* ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

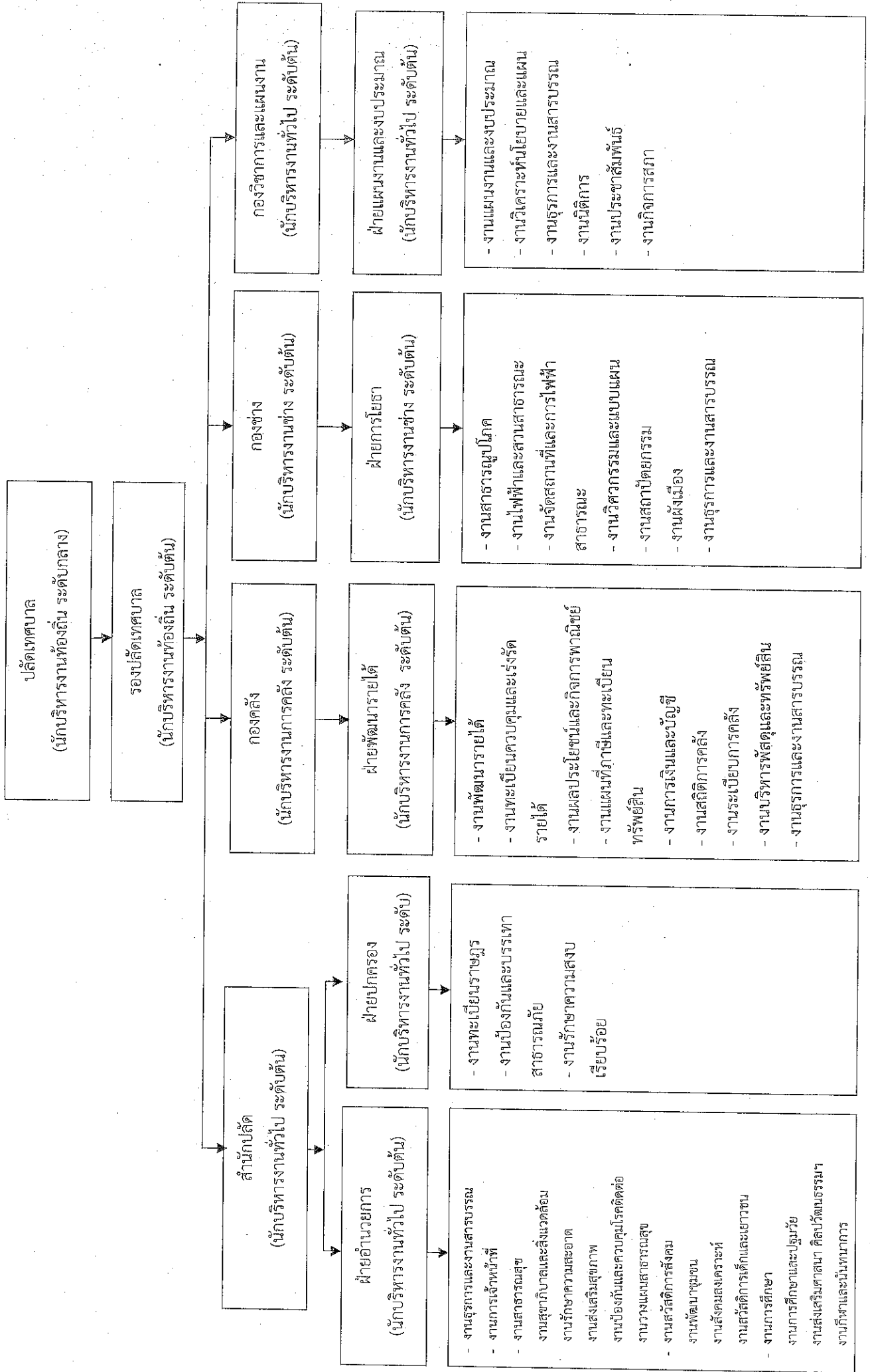
๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ให้ บรรลุวัตถุประสงค์ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนที่จะรองรับการดำเนินงานต่าง ๆ ตามภารกิจในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองวิชาการและแผนงาน โดยแบ่งมอบหมายงานต่าง ๆ และกำหนดตำแหน่งที่จำเป็นเพื่อดำเนินการตาม ภารกิจดังกล่าว ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานสาธารณสุข                             <ul style="list-style-type: none"> <li>งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม</li> <li>งานรักษาความสะอาด</li> <li>งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>งานวางแผนสาธารณสุข</li> </ul> </li> <li>- งานสวัสดิการสังคม                             <ul style="list-style-type: none"> <li>งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</li> <li>งานพัฒนาชุมชน</li> </ul> </li> <li>- งานการศึกษา                             <ul style="list-style-type: none"> <li>งานการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม</li> <li>ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>งานการศึกษาปฐมวัย</li> <li>งานส่งเสริมศาสนา</li> <li>งานนันทนาการ</li> </ul> </li> </ul> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนราษฎร</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อย</li> </ul>	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการและงานสารบรรณ</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานสาธารณสุข                             <ul style="list-style-type: none"> <li>งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม</li> <li>งานรักษาความสะอาด</li> <li>งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>งานวางแผนสาธารณสุข</li> </ul> </li> <li>- งานสวัสดิการสังคม                             <ul style="list-style-type: none"> <li>งานพัฒนาชุมชน</li> <li>งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</li> </ul> </li> <li>- งานการศึกษา                             <ul style="list-style-type: none"> <li>งานการศึกษา</li> <li>งานการศึกษาและปฐมวัย</li> <li>งานส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม</li> <li>ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>งานกีฬาและนันทนาการ</li> </ul> </li> </ul> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนราษฎร</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อย</li> </ul>	

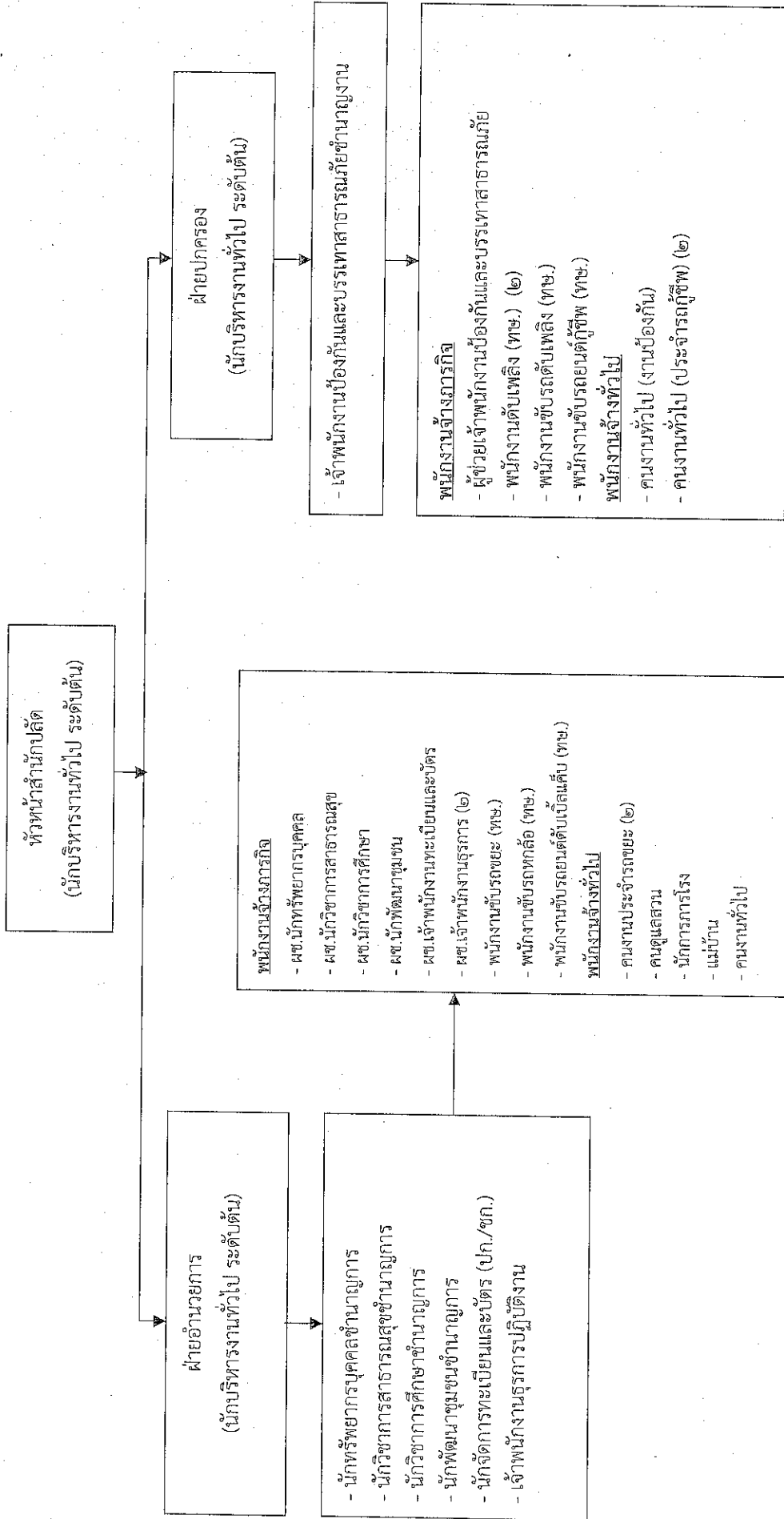


โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานบริหารพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานสถิติการคลัง</li> <li>- งานระเบียบการคลัง</li> <li>- งานบริหารพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานธุรการและงานสารบรรณ</li> </ul>	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานไฟฟ้าและสวนสาธารณะ</li> <li>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ</li> <li>- งานวิศวกรรมและแบบแผน</li> <li>- งานสถาปัตยกรรม</li> <li>- งานผังเมือง</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานไฟฟ้าและสวนสาธารณะ</li> <li>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ</li> <li>- งานวิศวกรรมและแบบแผน</li> <li>- งานสถาปัตยกรรม</li> <li>- งานผังเมือง</li> <li>- งานธุรการและงานสารบรรณ</li> </ul>	
<p>๔. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๔.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนงานและงบประมาณ</li> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานรัฐพิธี</li> <li>- งานกิจการสภา</li> </ul>	<p>๔. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๔.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนงานและงบประมาณ</li> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานธุรการและงานสารบรรณ</li> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานกิจการสภา</li> </ul>	

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนแม่บทกำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

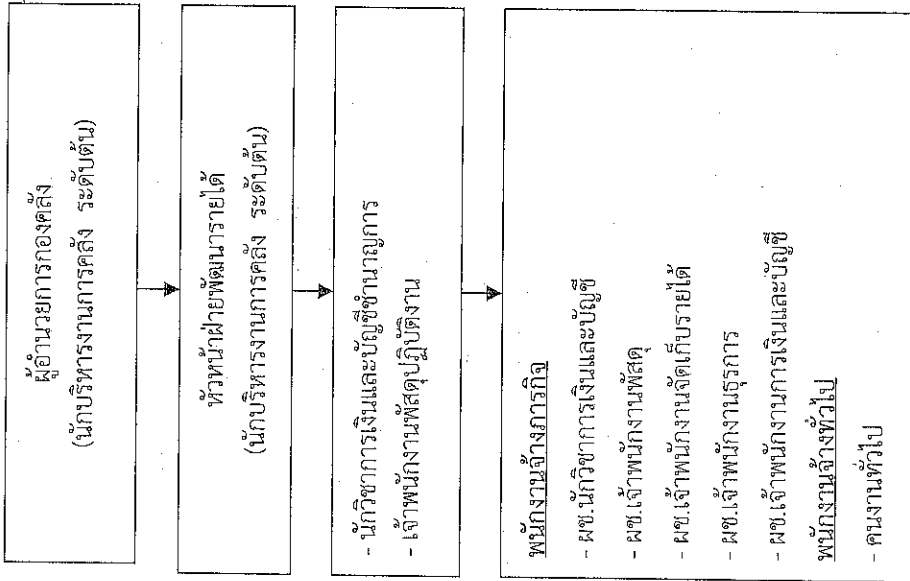


# แผนภูมิโครงสร้างสำนักปลัด



ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง	
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชก	ชก.พ	ชช	พง	ชง	อส	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๓	๔	-	-	๑	-	-	๑๕	๙

# แผนภูมิโครงสร้างองค์กร



ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		
	สูง	กลาง	สูง	กลาง	ต้น	ปก	ชก	ชก.พ	ชช	ปง	ชง	อส	ภารกิจ	ทั่วไป
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	๒	-	๑	-	-	๑	-	-	๕	๑
จำนวน	-	-	-	-	๒	-	๑	-	-	๑	-	-	๕	๑





บัญชีแนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล ผู้ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นักบริหารท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ	
๒	นักบริหารท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นางศิริณภา วินทะไชย	
	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>					
๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ	
๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒	นางวรรณกมล ไชยธรรมมา	
๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	จำเอนธนเดช บัวทองคงศักดิ์	
๖	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	-ว่าง-	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชก.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นางสุภัทสร่า พิจิตรศิริ	
๘	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นางสาวณฤดี มิ่งมีศรี	
	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นายวิชา แก้วบุตรดี	
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นางสาวอรณิชา ศรีมาตย์	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	จำเอนปัญญา สุพันธ์	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปก.	๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นางสาวสุธาสินี อันทะโคตร	
๑๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ขอกำหนดเพิ่ม	
๑๔	ครู **	-	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๒๒๒๔-๑๐๔	นางสาววรรณภา บุศราคม	
๑๕	ครู **	-	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๒๒๒๔-๑๐๕	นางพรนิภา ศรีจันทร์	
๑๖	ครู **	-	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๒๒๒๔-๑๐๖	นางบุปผา รุจิระเวทย์	
๑๗	ครู **	-	คศ.๑	๗๓-๒-๐๘-๒๒๒๔-๑๐๗	นางสาวโกทิพย์ เพียงเกษ	
๑๘	ครู **	-	คศ.๑	๗๓-๒-๐๘-๒๒๒๔-๑๐๘	นางปรียาภรณ์ รักษาภักดิ์	
๑๙	ครู **	-	คศ.๑	๗๓-๒-๐๘-๒๒๒๔-๑๐๙	นางสาวรุ่งภา โพลีเศษ	
	<b>กองคลัง</b>					
๒๐	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นางสุธินี หัวดอน	
๒๑	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นางสาวศิริพร พร้อมใจ	
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๗๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นางสาวศิริบุรณ์ ศรีไตรเรือง	
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปก.	๗๓-๒-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑	นางสาวสวรรยา ฤทธิกล้า	
	<b>กองช่าง</b>					
๒๔	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายอนันต์ ไชยภักดิ์	
๒๕	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นายธีรศักดิ์ คำมี	
๒๖	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	นายวรวิทย์ จันทร์ทะเลศ	
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๗๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	จำเอนเอกเทพภักดิ์ ธรรมธรรม	
๒๘	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๗๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	-ว่าง-	
	<b>กองวิชาการและแผนงาน</b>					
๒๙	นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	นายมนตรี ดอนขารี	
๓๐	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๗๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	นางสุภาพร สีหาทับ	
๓๑	นิติกร	วิชาการ	ปก.	๗๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นายอภิภูมิ นันทราช	
๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๗๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	-ว่าง-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>					
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	พนง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวดวงเนตร เรืองเดช	
๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวลลนา เกษแก้ว	
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นายมารุต ถ้าวาปี	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล ผู้ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวกรรณิกา รัตนบุตร	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสุวีร์นุช หาญฟ้าเลื่อน	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวอภิญญา อ้อมนอก	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวรัฐัญญา นามปัญญา	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นายกลยุทธ์ วงษ์นิลจันทร์	
๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	ชอกำหนดเพิ่ม	
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก **	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นางสำรวย เคยสนิท	
๑๑	ผู้ดูแลเด็ก **	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นางสาวนัชชา คนรู้	
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก **	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นางภวิกา รวมธรรม	
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก **	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นางพัชรี จันทร์สิริ	
๑๔	ผู้ดูแลเด็ก	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	ชออุปเลิก	
๑๕	พนักงานขับรถขยะ	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายยุทธนา ลุพรมมา	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิงดับ	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายอภิชาติ พันธุมารักษ์	
๑๗	พนักงานขับรถหกล้อ	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายนิพล วงศ์นันท์	
๑๘	พนักงานขับรถดับเพลิง	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายฟ้าวัน เมาะราชิ	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายสังวร ประภาสพงษ์	
๒๐	พนักงานดับเพลิง	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายพิชิตพล โสภรเทศา	
๒๑	พนักงานขับรถกู้ชีพ	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายสิทธิชัย สาระทงค์	
	กองคลัง					
๒๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวสิริกร เหมือนสมัย	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวศิริรัตน์ ประธานี	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางดาราร สาริบุตร	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสุกัญญา นพเก้า	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาววิชุดา โคตะมี	
	กองช่าง					
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นายจิตติวัฒน์ ทองวิเศษ	
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นายณัฐกร คำสามารถ	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นายธวัชชัย กักวิสัย	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นายสัจด์ ฤทธิสอน	
๓๑	พนักงานขับรถเคราะหะเข้าไฟฟ้า	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายโกศล ยศกุล	
๓๒	พนักงานขับรถยนต์	พ.นง.จ้างภารกิจ	ทักษะ	-	นายอำนาจ บัวสอน	
	กองวิชาการและแผนงาน					
๓๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวลลิตา ชาญประเสริฐ	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางรัชณี หาญเชิงชัย	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวสุมาลี บาร์ศิริ	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พ.นง.จ้างภารกิจ	คุณวุฒิ	-	นางสาวสลิตดา วงศ์ละคร	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
	สำนักปลัดเทศบาล					
๓๗	คนงานทั่วไป (งานป้องกัน)	พ.นง.จ้างทั่วไป	-	-	นายบุญฤทธิ์ มือสูงเนิน	
๓๘	คนงานทั่วไป (ประจำรถขยะ)	พ.นง.จ้างทั่วไป	-	-	นายวิสัยศักดิ์ โสภะนาววัฒน์	
๓๙	คนงานทั่วไป (ประจำรถขยะ)	พ.นง.จ้างทั่วไป	-	-	นายมนตรี กุดทา	
๔๐	คนดูแลสวน	พ.นง.จ้างทั่วไป	-	-	นายจิรภัทร ภูทองจันทร์	
๔๑	นักการภารโรง	พ.นง.จ้างทั่วไป	-	-	นางสำเนา จันทร์	
๔๒	แม่บ้าน	พ.นง.จ้างทั่วไป	-	-	-ว่าง-	
๔๓	คนงานทั่วไป	พ.นง.จ้างทั่วไป	-	-	-ว่าง-	



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล ผู้ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔๔	คณงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)	พนง.จ้างทั่วไป	-	-	-ว่าง-	
๔๕	คณงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)	พนง.จ้างทั่วไป	-	-	-ว่าง-	
	กองคลัง					
๔๖	คณงานทั่วไป	พนง.จ้างทั่วไป	-	-	นายวิรัช รัตนพลแสน	
	กองช่าง					
๔๗	คณงานทั่วไป	พนง.จ้างทั่วไป	-	-	นายจำรัส ดีไร่	
๔๘	คณงานทั่วไป	พนง.จ้างทั่วไป	-	-	นางสาวตัดจาวา ใจอ่อน	
๔๙	คณงานทั่วไป	พนง.จ้างทั่วไป	-	-	นายสุเทียบ จันทะพิทักษ์	
๕๐	คณงานทั่วไป	พนง.จ้างทั่วไป	-	-	นายอภิชาติ วงษ์คำจันทร์	

หมายเหตุ \*\* เงินอุดหนุนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่ / ยุบเลิก / เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

\*\*\*\*\*

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)	(๒)			จำนวน อัตรา	(๓)		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ฯ	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีเป็นงบประมาณปัจจุบัน ของ กอง/ ส่วนราชการ/ งาน / ฝ่าย ที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้งนี้	ตำแหน่งที่ขออนุมัติครั้งนี้ สังกัด สำนักปลัด	ตำแหน่งที่ขออนุมัติครั้งนี้ สังกัด สำนักปลัด		บรรจุแล้ว อัตรา	ยังไม่บรรจุ อัตรา		
พนักงาน เทศบาล (คน) ๒๓	ครู ประจำ (คน) -	พ.จ. คุณวุฒิ (คน) ๒๑	พ.จ. ทักษะ (คน) ๑๓	พ.จ. ทั่วไป (คน) ๑๐	๑	-	๑	ขอกำหนดใหม่
					๑	-	๑	ขอกำหนดใหม่
					๑	-	๑	ยุบเลิก
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	๑	-	
					๑	-	๑	ว่าง

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)		(๒)		(๓)		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ฯ	หมายเหตุ	
พนักงาน เทศบาล (คน)	ครู ประจำ (คน)	พ.จ. คุณวุฒิ (คน)	พ.จ. ทักษะ (คน)	พ.จ. ทั่วไป (คน)	จำนวน อัตรา			บรรจุแล้ว อัตรา
				ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีเป็นงบประมาณปัจจุบัน ของ กอง/ ส่วนราชการ/ งาน / ฝ่าย ที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้ง นี้				
				๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	-	
				๑๒. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	๑	๑	-	
				๑๓. ครู **	๖	๖	-	
				<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
				๑๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	
				๑๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	-	
				๑๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	
				๑๗. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-	
				๑๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	-	
				๑๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	-	
				๒๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	
				๒๑. พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	๑	๑	-	
				๒๒. พนักงานขับรถบรรทุก (ทักษะ)	๑	๑	-	
				๒๓. พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	๑	๑	-	
				๒๔. พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทักษะ)	๑	๑	-	
				๒๕. พนักงานขับรถดับเพลิงดับเพลิง (ทักษะ)	๑	๑	-	
				๒๖. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๒	๒	-	
				๒๗. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) **	๔	๔	-	

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)					(๒)			(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ฯ	หมายเหตุ	
พนักงาน เทศบาล (คน)	ครู (คน)	พ.จ. คุณวุฒิ (คน)	พ.จ. ทักษะ (คน)	พ.จ. ทั่วไป (คน)	ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีเป็นประมาณปัจจุบัน ของ กอง/ ส่วนราชการ/ งาน / ฝ่าย ที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้ง นี้	จำนวน อัตรา	บรรจุแล้ว อัตรา	ยังไม่บรรจุ อัตรา	ว่าง	ว่าง			
					พนักงานจ้างทั่วไป								
					๒๔. คนดูแลสวน	๑	๑	-					
					๒๕. แม่บ้าน	๑	๑	๑					
					๓๐. คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	-					
					๓๑. นักการภารโรง	๑	๑	-					
					๓๒. คนงานทั่วไป (งานป้องกัน)	๑	๑	-					
					๓๓. คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)	๑	-	-					
					๓๔. คนงานทั่วไป	๒	-	๒					
						๔	๑	๑					

หมายเหตุ \*\* ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

( สมพร อยู่เจริญ )

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่ / ยุบเลิก / เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

\*\*\*\*\*

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่ง ครั้งนี้เป็นกร ( )		ชื่อตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก / กำหนดใหม่ / เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งใด)	ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล)	ระดับ (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง)	จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็น
		ยุบเลิก	กำหนด ใหม่						
๑	สำนักปลัด	( )	( )	ยุบเลิก					เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ได้เสียชีวิต เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงขอยุบเลิก ตำแหน่งนี้ เพื่อนำไปสู่การกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีความดี) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้น

*(Handwritten signature)*

(ลงชื่อ) วาที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่ง			ชื่อตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก / กำหนดใหม่ / เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งใด)	ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล)	ระดับ (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง)	จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็น
		ยุบเลิก	กำหนด ใหม่	เปลี่ยนแปลง						
๒	สำนักปลัด	( )	( )	( )	กำหนดเพิ่มใหม่					เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) รายเดิมได้เสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ประกอบกับภารกิจและปริมาณงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องยุบตำแหน่ง เพื่อนำ ไปสู่การกำหนดตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแล เด็ก (คุณวุฒิ) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเพื่อให้ เกิดการพัฒนาผลผลิตทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและ สติปัญญาของเด็กปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับ และเชื่อมั่นในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กของ ผู้ปกครองและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ) วาที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยท เป้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่ง			ชื่อตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก / กำหนดใหม่ / เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งใด)	ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล)	ระดับ (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง)	จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็น
		ยุบเลิก	กำหนด ใหม่	เปลี่ยนแปลง						
๓	สำนักปลัด	✓	✓	✓	กำหนดใหม่					
			/		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข					
					๗๓ - ๒ - ๐๑ - ๕๖๐๑ - ๐๐๑	ปง/ขง.	-	๑	๒๕๖๒	เพื่อรองรับภารกิจด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมี ปริมาณงานและความจำเป็นที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อ ประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนผู้รับบริการ

(ลงชื่อ) วาที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

สภาพทั่วไป

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

\*\*\*\*\*

รายการ	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑. จำนวนพื้นที่	๓๙ ตารางกิโลเมตร	
๒. จำนวนประชากร		
๒.๑ ชาย	๔,๑๓๘ คน	
๒.๒ หญิง	๔,๗๓๕ คน	
	รวม	
๓. จำนวนครัวเรือน	๒,๖๐๖ ครัวเรือน	
๓. จำนวนหมู่บ้านในเขต อปท.	๑๒ หมู่บ้าน	
๔. ข้อมูลอื่นๆ (ถ้ามี)		

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท



(ลงชื่อ)

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



แบบสำรวจค่าใช้จ่าย ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒  
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

\*\*\*\*\*

ปีงบประมาณ	ข้อ ๑ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี หรือเทศบัญญัติ ตามข้อบัญญัติ	ข้อ ๒ ร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม ข้อ ๑ (ข้อ ๑X๔๐หารด้วย ๑๐๐)	ข้อ ๓ เงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใด	ข้อ ๔ งบประมาณรายจ่ายด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และกรณีพิเศษ (โบนัส)	ข้อ ๕ งบประมาณรายจ่ายด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง ตามข้อ ๔ คิดเป็นร้อยละ (ข้อ ๔ X ๑๐๐ หารด้วย ข้อ ๓)
ปีงบประมาณที่ผ่านมา ข้อมูลจริงที่ จ่ายจริงผู้ครองตำแหน่ง และคิด รวมตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี	๕๓,๐๓๓,๒๕๐.๐๐	๒๑,๒๑๓,๓๐๐.๐๐	๒๕,๑๐๙,๗๐๕.๗๘	๑๘,๙๑๕,๐๗๐.๐๐	๓๕.๖๗
ปีงบประมาณปัจจุบัน ข้อมูล ประมาณการ มีผู้ครองตำแหน่งและ ตำแหน่งว่างและคิดรวมตำแหน่งที่ เพิ่ม หรือยุบเลิก	๕๒,๗๙๐,๑๘๘.๐๐	๒๑,๑๑๖,๐๗๕.๒๐	๒๕,๙๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๔๙๖,๕๗๐.๐๐	๓๓.๑๔

หมายเหตุ ปีงบประมาณใดที่ได้สิ้นปีงบประมาณนั้นแล้ว ข้อมูลที่บันทึกต้องเป็นข้อมูลจริงที่ปิดบัญชีแล้ว และหากปีงบประมาณใดที่ยังไม่ปิดบัญชี ให้ใช้ข้อมูลประมาณการ  
ข้อมูลตัวเลขตรงกับ แบบ คขจ. ๑,๒,๓

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขอคำวิจารณ์จำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
 ( / ) กำหนดใหม่ ( ) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก ( ) เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ ( ) เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น  
 ( ) ตัดโอนตำแหน่ง ( ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง  
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)

(๑) ลำดับ	(๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	(๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	(๔) ปริมาณงาน (ต่อปี)	(๕) เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕X๓)	(๖) จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ(คน)
๑	จัดกิจกรรมหน้าเสาธง เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ทุกวัน	๒๐	๒๖๐	๕,๒๐๐	๐.๐๖
๒	ตรวจสอบสุขภาพนักเรียนประจำวัน	๒๐	๕,๒๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑.๒๖
๓	ปฏิบัติงานธุรการในชั้นเรียนตลอดปีการศึกษา	๓๐	๒๖๐	๗,๘๐๐	๐.๐๙
๔	จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๓๐	๒๖๐	๗,๘๐๐	๐.๐๙
๕	จัดทำแผนการจัดการจัดประสบการณ์นักเรียนตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐	๓๐	๔๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๖	กิจกรรม เยี่ยมบ้านนักเรียน	๖๐	๔๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓
๗	จัดทำสมุดบัญชีเรียกชื่อนักเรียน	๓๐	๒	๖๐	๐.๐๐
๘	จัดทำสมุดรายงานประจำตัวนักเรียน	๒๐	๘๐	๑,๖๐๐	๐.๐๒
๙	ปฏิบัติหน้าที่ครูเวรประจำวัน	๓๐	๒๖๐	๗,๘๐๐	๐.๐๙
๑๐	ดูแลการรับประทานอาหารกลางวันนักเรียน	๒๐	๒๖๐	๕,๒๐๐	๐.๐๖
๑๑	จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๔ ปี	๒๔๐	๒	๔๘๐	๐.๐๑
๑๒	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา	๒๔๐	๒	๔๘๐	๐.๐๑

(๑) ลำดับ	(๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	(๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	(๔) ปริมาณงาน (ต่อปี)	(๕) เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕X๓)	(๖) จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ(คน)
๑๓	จัดทำแผนงบประมาณประจำปี	๒๕๐	๒	๕๐๐	๐.๐๑
๑๔	จัดทำเอกสารประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	๒๕๐	๒	๕๐๐	๐.๐๑
	รวม	๑,๒๕๐	๖,๖๗๐	๑๔๔,๙๕๐	๑.๑๕

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

( สมพร อยู่เจริญ )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



(ลงชื่อ)

( นายสมพงษ์ พรวิเศษ )  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
 ( ) กำหนดใหม่ ( / ) กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ( ) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก ( ) เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ ( ) เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น  
 ( ) ตัดโอนตำแหน่ง ( ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง  
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๑) ลำดับ	(๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	(๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	(๔) ปริมาณงาน (ต่อปี)	(๕) เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕x๓)	(๖) จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ(คน)
๑	จัดกิจกรรมหน้าเสาธง เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ทุกวัน	๓๐	๒๖๐	๗,๘๐๐	๐.๐๙
๒	ตรวจสุขภาพนักเรียนประจำวัน	๒๐	๕,๒๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑.๒๖
๓	ปฏิบัติงานธุรการในชั้นเรียนตลอดปีการศึกษา	๒๐	๒๖๐	๕,๒๐๐	๐.๐๖
๔	จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๓๐	๒๖๐	๗,๘๐๐	๐.๐๙
๕	จัดทำแผนการจัดประสบการณ์นักเรียนตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐	๓๐	๔๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๖	กิจกรรม เยี่ยมบ้านนักเรียน	๖๐	๔๐	๒,๔๐๐	๐.๐๓
๗	จัดทำสมุดบัญชีเรียกชื่อนักเรียน	๓๐	๒	๖๐	๐.๐๐
๘	จัดทำสมุดรายงานประจำตัวนักเรียน	๒๐	๘๐	๑,๖๐๐	๐.๐๒
๙	ปฏิบัติหน้าที่ครูเวรประจำวัน	๓๐	๒๖๐	๗,๘๐๐	๐.๐๙
๑๐	ดูแลการรับประทานอาหารกลางวันนักเรียน	๖๐	๒๖๐	๑๕,๖๐๐	๐.๑๙
	รวม	๓๓๐	๖,๖๖๒	๑๕๓,๔๖๐	๑.๘๕

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท



( สมพร อยู่เจริญ )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหลอก )

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
 ( / ) กำหนดใหม่ ( ) กำหนดได้ไว้ขออุบเลิก ( ) กำหนดได้ไว้ขอลดระดับ ( ) กำหนดได้ไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น  
 ( ) ตัดโอนตำแหน่ง ( ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง  
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปง./ชง.

(๑) ลำดับ	(๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	(๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	(๔) ปริมาณงาน (ต่อปี)	(๕) เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕X๓)	(๖) จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ(คน)
๑	งานโครงการและวางแผนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๐	๑๐๐	๒,๐๐๐	๐.๐๒
๒	งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ	๓๐	๓๕๐	๑๐,๕๐๐	๐.๑๓
๓	งานดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม	๓๐	๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๔	งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ ด้านสาธารณสุข	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๕	งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข	๓๐	๒๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙
๖	งานระบาดวิทยา	๔๐	๓๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๗	งานส่งเสริมสุขภาพ	๓๐	๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๘	งานชีวอนามัยและความปลอดภัย	๖๐	๒๖๐	๑๕,๖๐๐	๐.๑๙
๙	งานอาหารปลอดภัย	๔๐	๓๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
	รวม	๓๔๐	๒,๖๖๐	๙๘,๖๐๐	๑.๑๙

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

*[Signature]*

(ลงชื่อ)

( สมพร อยู่เจริญ )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

*[Signature]*

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
 ( / ) กำหนดใหม่ ( ) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก ( ) เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ ( ) เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น  
 ( ) ตัดโอนตำแหน่ง ( ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงตำแหน่ง  
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			เพิ่ม ร้อยละ (๖)
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
(๑)	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				
๑	จัดกิจกรรมหน้าเสาธง เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ทุกวัน	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๒๐.๐๐
๒	ตรวจสอบสุขภาพนักเรียนประจำวัน	๔,๐๐๐	๖,๖๐๐	๗,๒๐๐	๘๐.๐๐
๓	ปฏิบัติงานธุรการในชั้นเรียนตลอดปีการศึกษา	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๒๐.๐๐
๔	จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๒๐.๐๐
๕	จัดทำแผนการจัดการจัดการเรียนตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๒	๑๒	๒๔	๑๐๐.๐๐
๖	กิจกรรม เยี่ยมบ้านนักเรียน	๒๐	๖๐	๓๐	๒๕๐.๐๐
๗	จัดทำสมุดบัญชีเรียกชื่อนักเรียน	๑	๒	๒	๑๐๐.๐๐
๘	จัดทำสมุดรายงานประจำตัวนักเรียน	๒๐	๖๐	๓๐	๒๕๐.๐๐
๙	ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำวัน	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๒๐.๐๐
๑๐	ดูแลการรับประทานอาหารกลางวันนักเรียน	๒๐๐	๒๒๐	๒๔๐	๒๐.๐๐
๑๑	จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๔ ปี	-	-	๑	๑๐๐.๐๐
๑๒	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา	-	-	๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			เพิ่ม
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
(๑)	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				ร้อยละ (๖)
๑๓	จัดทำแผนงบประมาณประจำปี	-	-	๑	๑๐๐.๐๐
๑๔	จัดทำเอกสารประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	๑	๑	๒	๑๐๐.๐๐
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๙๑.๔๓



(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

( สมพร อยู่เจริญ )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



(ลงชื่อ)

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
 ( / ) กำหนดใหม่ ( ) กำหนดไว้ของยุบเลิก ( ) กำหนดไว้ของลดระดับ ( ) กำหนดไว้ของยกระดับสูงขึ้น  
 ( ) ตัดโอนตำแหน่ง ( ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง  
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	ปีงบประมาณ			เพิ่ม ร้อยละ (๖)
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	จัดกิจกรรมหน้าเสาธง เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ทุกวัน	๒๐๐	๒๔๐	๒๖๐	๓๐.๐๐
๒	ตรวจสอบสุขภาพนักเรียนประจำวัน	๔,๐๐๐	๔,๒๘๐	๓,๘๐๐	๙๕.๐๐
๓	ปฏิบัติงานธุรการในชั้นเรียนตลอดปีการศึกษา	๒๐๐	๒๔๐	๒๖๐	๓๐.๐๐
๔	จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๒๐๐	๒๔๐	๒๖๐	๓๐.๐๐
๕	จัดทำแผนการจัดประสบการณ์นักเรียนตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐	๒๐	๓๐	๔๐	๑๐๐.๐๐
๖	กิจกรรม เยี่ยมบ้านนักเรียน	๒๐	๖๐	๘๐	๓๐๐.๐๐
๗	จัดทำสมุดบัญชีเรียกชื่อนักเรียน	๑	๒	๒	๑๐๐.๐๐
๘	จัดทำสมุดรายงานประจำตัวนักเรียน	๒๐	๖๐	๘๐	๓๐๐.๐๐
๙	ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำวัน	๒๐๐	๒๔๐	๒๖๐	๓๐.๐๐
๑๐	ดูแลการรับประทานอาหารกลางวันนักเรียน	๒๐๐	๒๔๐	๒๖๐	๓๐.๐๐
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๑๐๔.๕๐

*(Handwritten signature)*

(ลงชื่อ) *(ลายเซ็น)* (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)  
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

*(Handwritten signature)*




(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท *(ลายเซ็น)* (สมพร อยู่เจริญ)  
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) *(ลายเซ็น)* (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)  
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง  
 ( / ) กำหนดใหม่ ( ) กำหนดไว้ขอยุบเลิก ( ) เพิ่มกำหนดไว้ขอลดระดับ ( ) กำหนดไว้ขอย้ายระดับสูงขึ้น  
 ( ) ตัดโอนตำแหน่ง ( ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงตำแหน่ง ( ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง  
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปง./ชง.

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			เพิ่ม
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
(๑)	ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง				
๑	งานโครงการและวางแผนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๕๐	๘๐	๙๐	๘๐.๐๐
๒	งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ	๑๐๐	๒๕๐	๒๙๐	๑๙๐.๐๐
๓	งานดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม	๒๐๐	๓๐๐	๓๙๐	๙๕.๐๐
๔	งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ ด้านสาธารณสุข	๑๐๐	๑๘๐	๑๘๕	๘๕.๐๐
๕	งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข	๑๐๐	๑๙๐	๑๙๕	๙๕.๐๐
๖	งานระบอบาติวิทยา	๑๒๐	๒๕๐	๒๙๐	๑๔๑.๖๗
๗	งานส่งเสริมสุขภาพ	๑๒๐	๓๐๐	๓๔๐	๑๙๑.๖๗
๘	งานรณรงค์และประชาสัมพันธ์	๑๕๐	๒๕๐	๒๖๐	๗๓.๓๓
๙	งานอาหารปลอดภัย	๑๐๐	๒๘๐	๒๙๐	๑๙๐.๐๐
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๑๒๖.๘๕

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท  (ลงชื่อ)  (นายพิชญยุทธ เบ้าทองหล่อ) (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)  
 (สมพร อยู่เจริญ) (ลงชื่อ)  (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)  
 หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่  
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี  
 ประกอบการประชุม ก.ท.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ /๒๕๖๑ วันที่

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร			คชจ.ฯ ประมาณ การตาม ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผนฯ	ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ส่วนราชการที่สังกัด	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน อปท.มีจำนวนเท่าใด ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. เหตุผลที่ขอตำแหน่งสรรงสรรง	ความเห็น ของ อนุกรรมการ ก.ท.จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง						
๑	ทต.หนองไผ่ อ.เมือง	๒๕	-	๕๙	๓๒.๕๕	๓๓.๑๔	ส่วนนักปฎิบัติ ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) เดิมภาพรวม มีจำนวน ๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๔ อัตรา ๒. ในสำนักปฎิบัติ เดิมมี ๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๔ อัตรา ครั้งขอยุบเลิก ๑ อัตรา ในสำนักปฎิบัติรวมเป็น ๑ อัตรา ๓. ปริมาณงาน/ค่างาน/รายได้ ฯลฯ เหตุผลความจำเป็น คือ เนื่องจากผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) รายเดิม ได้เสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ประกอบกับภารกิจ และปริมาณงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องยุบตำแหน่งนี้ เพื่อนำไปสู่การกำหนดตำแหน่ง ใหม่ คือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) เพื่อให้สอดคล้อง กับภารกิจและปริมาณงานและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร			คชจ. ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ. ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผนฯ	ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ส่วนราชการที่สังกัด	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน อปท.มีจำนวนเท่าใด ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. เหตุผลที่ขอตำแหน่งสรุปพอสังเขป	ความเห็น ของ อนุกรรมการ ก.ท.จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง						
๒						<p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีความพิการ</p>	<p>ขอเพิ่ม</p> <p>๑ อัตรา</p>	<p>๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) เดิมภาพรวม มีจำนวน - อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง - อัตรา</p> <p>๒. ในสำนักปลัด เดิมมี - อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง - อัตรา ครั้งในข้อกำหนด ๑ อัตรา ในสำนักปลัดรวมเป็น ๑ อัตรา</p> <p>๓. ปริมาณงาน/ค่างาน/รายได้ ฯลฯ</p> <p>เหตุผลความจำเป็น คือ เนื่องจากผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) รายเดิม ได้เสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ประกอบกับภารกิจ และปริมาณงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องยุบตำแหน่งนี้ เพื่อนำไปสู่งานที่หนักขึ้น ใหม่ คือตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) เพื่อให้สอดคล้อง กับภารกิจและปริมาณงานและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๔ ปี , การจัดทำแผน ปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ,การจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอน ฯลฯ</p>		



(ลงชื่อ)

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองฝั่ม



(ลงชื่อ)

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองฝั่ม

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

( สมพร อยู่เจริญ )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร		คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผนฯ	ตำแหน่งที่ขอกาหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ส่วนราชการที่สังกัด	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน อปท.มีจำนวนเท่าใด ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. เหตุผลที่ขอตำแหน่งสรุปพอสังเขป	ความเห็น ของ อนุกรรมการ ก.ท.จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ						
๓						สำนักปลัด ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภท ทัวไป ระดับ ปง./ชง. ๗๓ - ๒ - ๐๑ - ๕๖๐๑ - ๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. เดิมภาพรวม มีจำนวน - อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง - อัตรา ๒. ในสำนักปลัด เดิมมี - อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง - อัตรา ครั้งนี้ขอกำหนด ๑ อัตรา ในสำนักปลัดรวมเป็น ๑ อัตรา ๓. ปริมาณงาน/ค่างาน/รายได้ ฯลฯ เหตุผลความจำเป็น คือ เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจด้าน สาธารณสุขและสิ่งแวดลอม ซึ่งมีปริมาณงานและความจำเป็น ที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ - งานจัดทำโครงการและวางแผนการดำเนินงานด้าน สาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ - งานดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม - งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติด้านสาธารณสุข - งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข - งานอำนวยความสะดวกความปลอดภัย	

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

( สมพร อยู่เจริญ )

( นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ )

( นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาลตำบลหนองผือ

นายกเทศมนตรีตำบลหนองผือ