

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล



ของเทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้เทศบาลมีพัฒนาผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อเรียนรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานที่ดี โดยเทศบาลจะต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีกำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของแต่ละเทศบาล เทศบาลที่ดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้เทศบาลเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้และอาจกระทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เทศบาลต้นสังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ร่วมกับเทศบาล หรือเทศบาลร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือเอกชนก็ได้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๙ ให้เทศบาลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาศักยภาพมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลนั้น

หลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ ในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

/แผนการ...

แผนการพัฒนางานเทศบาล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผล

เมื่อเทศบาลจัดทำแผนการพัฒนางานเทศบาล ตามข้อ ๒๔๙ ดังกล่าวเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อนานาชาติโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการจะต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้”

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

๑.๓ การวิเคราะห์บุคลากร

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกันกับการวางแผนพัฒนาเทศบาลตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้สะดวก รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ๒. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ๓. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศและ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ๔. มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ๕. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการ และระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๓. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ๔. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิด รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้อำนาจการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเททั้งกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน ๕. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก

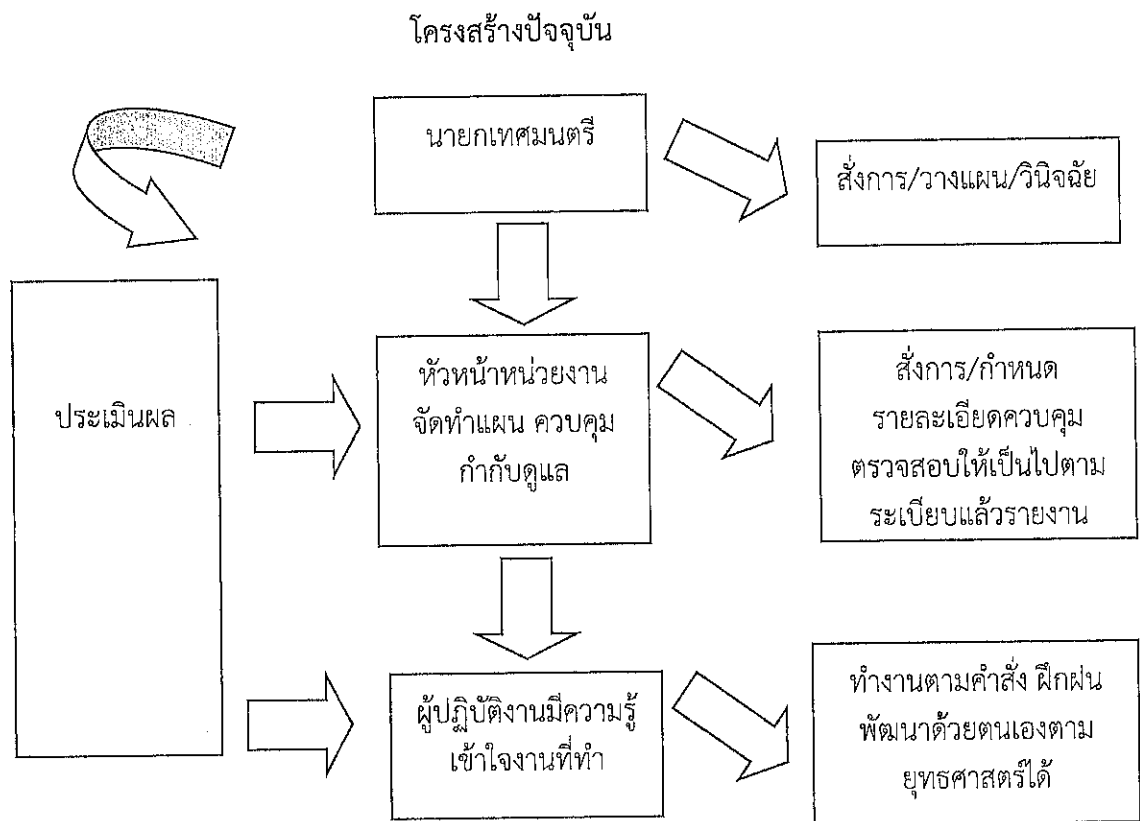
โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนาเทศบาลตำบลหนองไผ่ ๒. มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน ๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาล ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทัศนคติของประชาชนได้ดี ๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ในระดับปริญญาตรีปริญญาโทเพิ่มขึ้น	๑. ระเบียบ กฎหมาย ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. กระแสความนิยมของคนในท้องถิ่นมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. มีความก้าวหน้าในวงแคบ ๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อผู้ปัญญาเศรษฐกิจ ทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด

การวิเคราะห์ในระดับองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. บุคลากรมีความรักถิ่น ไม่ต้องการย้ายที่อยู่ ๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว ๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี ๕. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถตอบสนองนโยบายได้ดี ๕. มีระบบบริหารงานบุคคล	๑. ขาดความกระตือรือร้น ๒. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่ ๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ ๔. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอ หรือไม่มี ๕. วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี

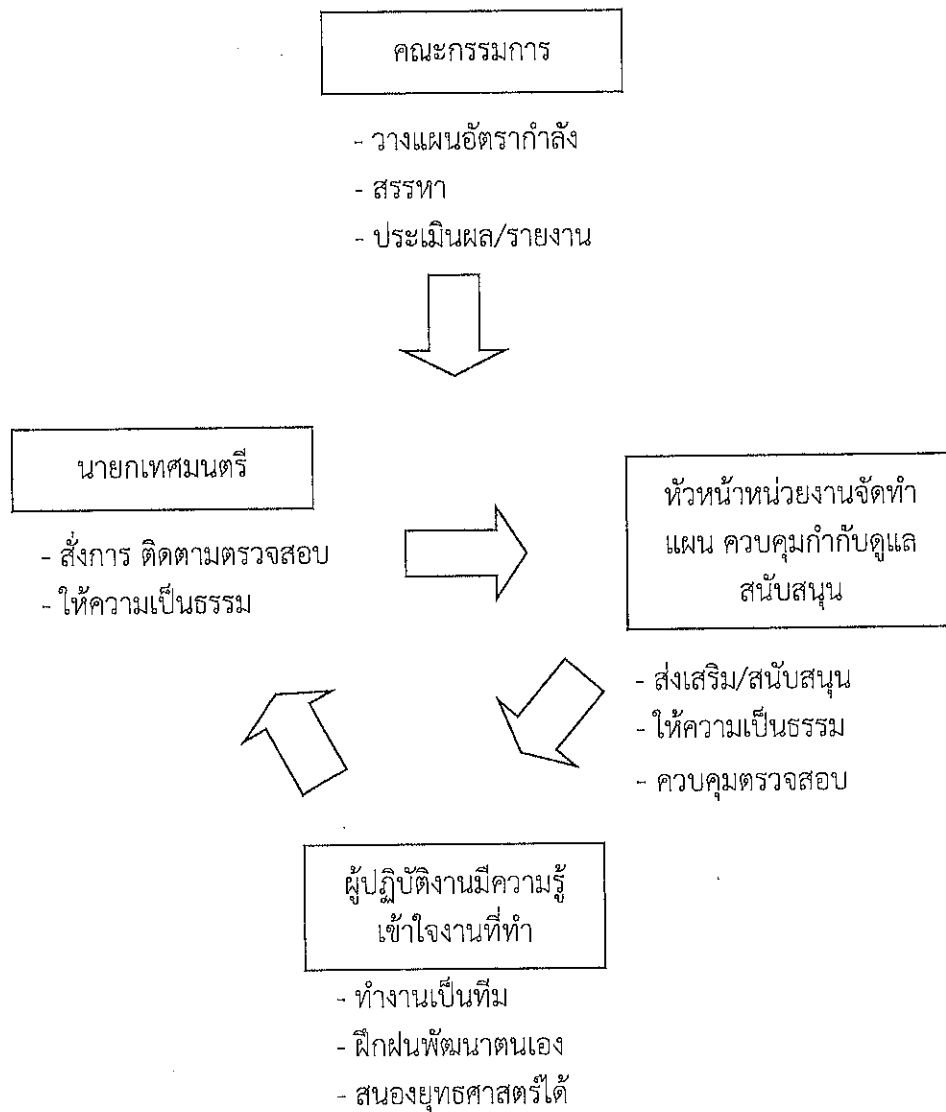
โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
๑. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการแข่งขัน ๒. กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาพนักงานเทศบาลด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ๔. ประชาชนให้ความสนใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง ๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ครอบคลุมภารกิจของเทศบาล ๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่จำนวนประชากรและภารกิจ

การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากรในโครงใหม่ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ จะเป็นการพัฒนาโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและใช้ระบบเปิด โดยบุคลากรสามส่วนที่ต้องสัมพันธ์กันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตรากำลัง สรรหาทั้งการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย และประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการต่อสัญญาจ้าง

โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ที่จะปรับปรุง จึงเป็นดังนี้



วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล

“ภายในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ จะมีความก้าวหน้ามั่นคง ในชีวิตมีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ มีอธยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชน ต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ”

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์/เป้าหมายการพัฒนา

วัตถุประสงค์การพัฒนา

๒.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๒.๒ เพื่อให้พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของตน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรม จริยธรรมในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงาน อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เกิดประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่รู้จักบทบาทหน้าที่ ของตนเองมากขึ้น

๒.๕ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เมื่อมีการพัฒนาแล้วทำให้การทำงานเกิดความผิดพลาดน้อยลง

๒.๖ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เมื่อได้รับการอบรมแล้วจะมีความรู้เพิ่มขึ้น มาเติมพลังและจุดประกายไฟในการทำงาน สามารถคิดวิเคราะห์โครงการใหม่ๆ ได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เมื่อมีการศึกษาดูงาน ณ สถานที่ต่างๆ ในงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้นั้นมาปรับใช้กับองค์กรตนเองได้

๒.๘ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เมื่อมีการไปอบรมทำให้เกิดการสร้างเครือข่าย กว้างขวาง มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๙ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เมื่อไปอบรมมาแล้วสามารถนำความรู้มาสอนงานให้กับพนักงานและลูกจ้างในองค์กรต่อไป

๒.๑๐ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เมื่อมีการพัฒนาในระดับสูงขึ้นสามารถส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับพนักงานได้ เพื่อมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่
นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน
หรือองค์กรเทศบาล
- ๒.๔ การมีผู้สาว
- ๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

๓. หลักสูตรการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้กำหนดหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดซึ่งควรให้พนักงานได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี ได้แก่

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- ๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๑.๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๔ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๑.๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

- ๒.๑ หลักสูตรด้านช่าง
- ๒.๒ หลักสูตรด้านแผนพัฒนา
- ๒.๓ หลักสูตรด้านการศึกษา
- ๒.๔ หลักสูตรด้านสาธารณสุข
- ๒.๕ หลักสูตรด้านสวัสดิการ
- ๒.๖ หลักสูตรด้านงานบุคคล
- ๒.๗ หลักสูตรด้านการเงิน

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

- ๓.๑ หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป
- ๓.๒ หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๓.๓ หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร
- ๓.๔ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน
- ๓.๕ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
- ๓.๕ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี
- ๓.๖ หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ
- ๓.๗ หลักสูตรวิศวกรโยธา
- ๓.๘ หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข
- ๒.๙ หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน
- ๒.๑๐ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา
- ๒.๑๑ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒.๑๒ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ

๒.๑๓ หลักสูตรนายช่างสำรวจ

๒.๑๔ หลักสูตรครู

๒.๑๕ หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

๔.๑ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น

๔.๒ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป

๔.๓ หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง

๔.๔ หลักสูตรนักบริหารงานช่าง

๔.๕ หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๖ หลักสูตรนักบริหารการศึกษา

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

(หลักสูตรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ตามตารางเอกสารแนบท้าย)

๔. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

ให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นหน่วยงานดำเนินการเองหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี หรือหน่วยงานอื่นโดยวิธีการใดวิธีหนึ่งตามความเหมาะสม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยใช้วิธีดังนี้

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การฝึกอบรม

๑.๒ การศึกษาหรือดูงาน

๑.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนารวมถึงการประชุมประจำเดือนของเทศบาล ในการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ การสอนงาน การให้คำปรึกษา

๑.๕ การมอบหมายงาน

๑.๖ การให้การศึกษา

๒. แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ นอกจากมีวิธีการดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว แนวทางในการดำเนินการได้กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๒.๑ เทศบาลตำบลหนองไผ่ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง

๒.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการโดยเทศบาลตำบลหนองไผ่ จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๒.๓ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ดำเนินการสอดคล้องกับแผนบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นผู้ดำเนินการ

๓. ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

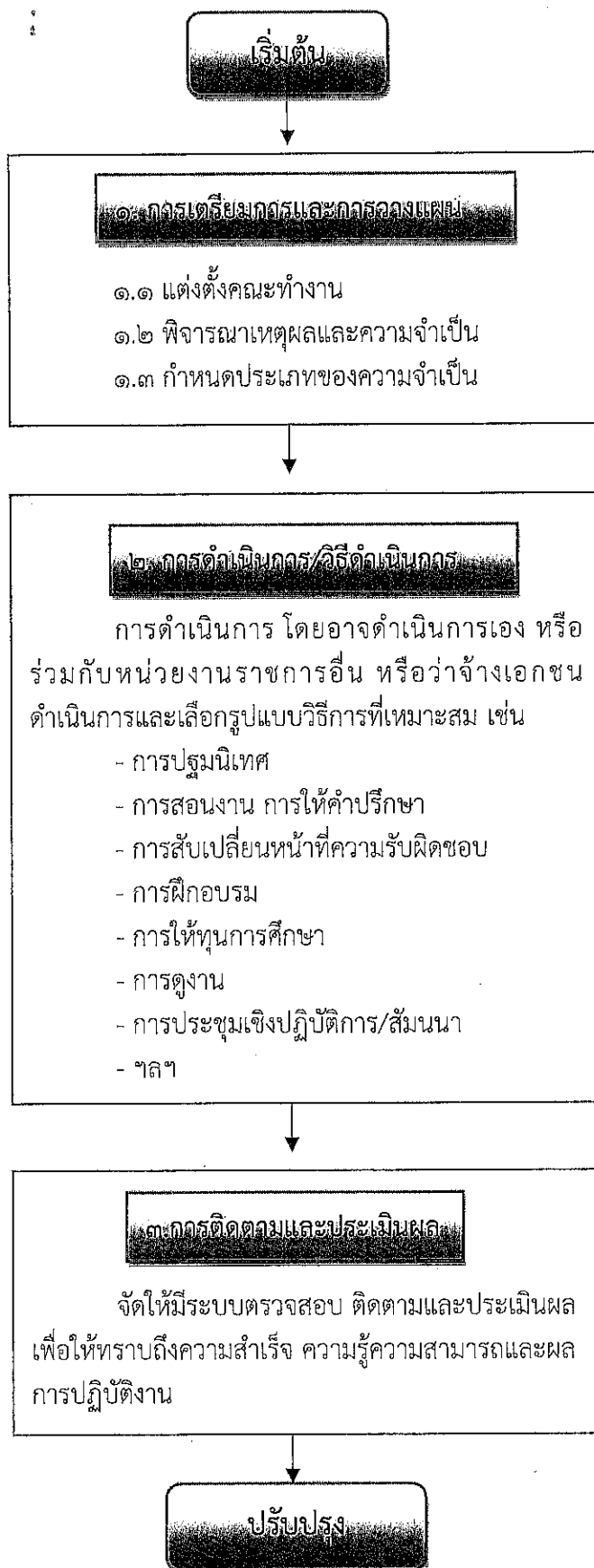
๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการครอบคลุมตามหลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการต่างๆ

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาพนักงานเทศบาล



๕. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ , ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย ประเภท
รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๖. การติดตามและประเมินผล

ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลนั้น ให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐๐ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด เทศบาล
ตำบลหนองไผ่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลต่อไป โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และเสนอผลการติดตามต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ทราย

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ตลอดจนแนวนโยบายยุทธศาสตร์ต่างๆ ประกอบกับการปฏิบัติตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

หลักยุทธศาสตร์พัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการดำเนินการพัฒนา งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และติดตามผล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ดำเนินการ	การติดตามและ ประเมินผล
๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้ บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน งานเทศบาล และพนักงานจ้าง	เพื่อพัฒนาและส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาล	พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชน	เทศบาลตำบลหนองไผ่	แบบสอบถาม และรายงานผล ต่อผู้บังคับบัญชา
๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง	เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ	เทศบาลตำบลหนองไผ่	แบบสอบถาม และรายงานผล ต่อผู้บังคับบัญชา
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการ พุจริตคอร์รัปชั่นให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ	เทศบาลตำบลหนองไผ่	แบบสอบถาม และรายงานผล ต่อผู้บังคับบัญชา
๔	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ข้อมูลข่าวสาร	เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ	เทศบาลตำบลหนองไผ่	แบบสอบถาม และรายงานผล ต่อผู้บังคับบัญชา

หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการดำเนินการพัฒนา และติดตามผล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานต้นสังกัด	การติดตามและ ประเมินผล
๕	นักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อให้ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลตำบล นักบริหารระดับกลาง	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ รู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติ งานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๖	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น	เพื่อให้ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลตำบล นักบริหารระดับต้น	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ รู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติ งานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๗	นักบริหารงานทั่วไป	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๘	นักบริหารงานคลัง	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๙	นักบริหารงานช่าง	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา

หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการดำเนินการพัฒนา และติดตามผล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๒	นักพัฒนาชุมชน	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๕	นักวิชาการพัสดุ	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๖	วิศวกรโยธา	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ งาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา

หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และติดตามผล

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามและ ประเมินผล
๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตาม กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตาม กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๑๙	นักวิชาการศึกษา	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตาม กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตาม กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานครูเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตาม กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา
๒๒	โครงการอบรมการจัด ประสิทธิภาพการศึกษาระดับ	เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานครูเทศบาล	การฝึกอบรม	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ	๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตาม กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนดและ รายงานผลต่อผู้ บังคับบัญชา