



รายงานการประเมินผล
โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากร
เทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ 2569

วันที่ 30 มกราคม 2569
ณ ห้องประชุม อาคารเอนกประสงค์
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลหนองไผ่



รายงานการประเมินผล
โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากร
เทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ 2569

วันที่ 30 มกราคม 2569
ณ ห้องประชุม อาคารเอนกประสงค์
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลหนองไผ่

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ซึ่งเป็นโครงการที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ซึ่งจัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุม อาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี วัตถุประสงค์หลักของรายงานมุ่งชี้ให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของโครงการในภาพรวมเมื่อดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นไปแล้วว่ามีความคุ้มค่ามีกระบวนการบริหารจัดการอย่างไร ประชาชนมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์มากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะอะไร มีการต่อยอดขยายผล จากการดำเนินโครงการอย่างไร การประเมินมุ่งเน้นภาพรวมของโครงการเพื่อนำสารสนเทศมาประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

การประเมินนี้ประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการประเมินเพื่อเป็นตัวช่วยในการประเมินผลการรายงาน ที่รวดเร็ว สามารถสืบค้น ตรวจสอบได้ง่าย และประหยัดค่าใช้จ่ายหากเห็นว่ามีข้อบกพร่องหรือข้อเสนอแนะใดๆที่ประโยชน์ต่อการประเมินโครงการกรุณาชี้แจง จักขอบพระคุณยิ่ง

คณะกรรมการฝ่ายติดตามและประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลหนองไผ่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์การประเมิน	1
วิธีดำเนินการ	1
ขอบเขตของการประเมิน	3
สรุปการประเมินโครงการฯ	8
ภาคผนวก	9

หลักการและเหตุผล

โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม จัดขึ้นในวันที่ 30 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุม อาคารเอนกประสงค์ เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี เหตุผลหลักที่ประเมินเนื่องจากเป็นโครงการจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนา การทำงานซื่อสัตย์สุจริต ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรมีความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

1. เพื่อค้นหาผลกระทบทางบวกทางลบ และผลกระทบที่มีได้คาดหวังจากการดำเนินโครงการ
2. เพื่อสืบค้นการให้บริหารจัดการโครงการภายหลังที่เสร็จสิ้นโครงการ
3. เพื่อประเมินการใช้ประโยชน์โครงการ ความคุ้มค่า การมีส่วนร่วม

วิธีดำเนินการ

การดำเนินงานสำรวจและประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ครั้งนี้ มุ่งประเมินโครงการใน 3 ด้าน คือ ด้านกระบวนการ ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและด้านการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ คณะผู้ประเมินได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

การดำเนินงานสำรวจและประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ครั้งนี้ มุ่งประเมินโครงการใน 3 ด้าน คือ ด้านกระบวนการ ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก และประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ คณะผู้ประเมินได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

- ประชากรที่ใช้ในการสำรวจความพึงพอใจนี้ คือ บุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชนทั่วไป

- กลุ่มตัวอย่างที่เลือกมาเป็นตัวแทนประชากรที่ต้องศึกษา โดยเป็นประชาชนที่เข้าร่วมโครงการโดยตรง โดยการแจกและเก็บแบบสอบถาม ซึ่งได้กำหนดเป็นจำนวน 50 ชุด

2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย

- แบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นตามแนววัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดยจะเป็นคำถามปลายปิด และเป็นคำถามแบบมาตราประมาณค่า โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

2.1 ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิด มีทั้งหมด 4 ข้อ

2.2 ส่วนที่ 2 ขอบเขตของการประเมิน (ความพึงพอใจต่อโครงการ) ลักษณะคำถามเป็นมาตรประเมินค่าจำแนกตามระดับความพึงพอใจแบ่งออกเป็นคำถาม 3 ด้าน ได้แก่ 1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ 2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก 3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ ประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 9 ข้อ

การวัดระดับความพึงพอใจเป็นแบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า (Rating Scale) ตามแบบของ ลิเคิร์ท (Likert Scale) โดยกำหนดคะแนน 5 ระดับได้แก่

ระดับ	ความพึงพอใจ
1	ปรับปรุง
2	น้อยมาก
3	พอใช้
4	ดี
5	ดีมาก

สำหรับเกณฑ์ในการประเมินค่าเฉลี่ยความพึงพอใจที่ได้นำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ของเบลท์ และคาร์ทัน (Best & Kahn, 1993)

คะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
4.51-5.00	มากที่สุด/ดีมาก
3.51-4.50	มาก/ดี
2.51-3.50	ปานกลาง/พอใช้
1.51-2.50	น้อย/น้อยมาก
1.00-1.50	น้อยที่สุด/ปรับปรุง

2.3 ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ ส่วนนี้ได้ให้ผู้ตอบแบบสอบถามเขียนแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะด้าน บวก ด้านลบ ของกิจกรรม/โครงการ การเก็บรวบรวมข้อมูล

3. การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

- การเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่ใช้ในการสำรวจโดยมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง

- การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ การประเมินในครั้งนี้จะทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ทางสังคมศาสตร์ SPSS (Statistical Package For Social Science For Windows) ในการวิเคราะห์ข้อมูล จากการสำรวจ และสำหรับสถิติใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่ออธิบายลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งทำตามข้อมูลดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ สถานะ วุฒิการศึกษา อายุ ใช้การ หาค่าความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ใช้การหาค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) ของคำตอบแต่ละข้อและแต่ละด้าน แล้วแปรผลตามเกณฑ์ของเบสท์และ คาร์ทัน (Best & Kahn, 1993)

\bar{x} = ค่าคะแนนเฉลี่ย (Means)

S.D = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

N = จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

ขอบเขตของการประเมิน

1. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ มีดังนี้

- เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และประชาชน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ของโครงการ

2. ประโยชน์ของโครงการ มีดังนี้

- ประชาชนได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากกิจกรรม/โครงการ
- ประชาชนนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- สิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรม ตรงกับความต้องการของบุคลากร และประชาชน

3. ความพึงพอใจของประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงานโครงการ มีดังนี้

- การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับดีมาก
- อาหารและเครื่องดื่มสำหรับบริการผู้เข้าร่วมงานอยู่ในระดับดีมาก

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสำรวจ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ

- 1) กระบวนการ ขั้นตอนในโครงการ
- 2) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก
- 3) ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสำรวจ

ตารางที่ 1 ร้อยละผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	7	14.0
หญิง	43	86.0

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 86.0 เป็นชาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานะ

สถานะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
นักศึกษา	2	4.0
ผู้บริหาร	3	6.0
บุคลากร	39	78.0
ประชาชนทั่วไป	6	12.0

ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่คือบุคลากร จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 78.0 รองลงมาคือ ประชาชนทั่วไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0, ผู้บริหาร จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.0 และนักศึกษา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	20	40.0
ปริญญาตรี	28	56.0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	4.0

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับการศึกษาอยู่ในช่วงปริญญาตรี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 56.0 รองลงมาคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็น ร้อยละ 4.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	6.0
20 - 40 ปี	13	26.0
41 ปีขึ้นไป	34	68.0

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีช่วงอายุ 41 ปีขึ้นไป จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 68.0 รองลงมา คือ ช่วงอายุ 20 - 40 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 26.0 และต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.0 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

ตารางที่ 5 ร้อยละของผู้ตอบแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในโครงการ

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ	43 86.0 %	5 10.0 %	2 4.0 %		
1.2 ความเหมาะสมของสถานที่	48 96.0 %		2 4.0 %		
1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)	28 56.0 %	20 40.0 %	2 4.0 %		
1.4 ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ	50 100.0 %				
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก					
2.1 การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	44 88.0 %	5 10.0 %		1 2.0 %	
2.2 อาหารและเครื่องดื่ม	44 88.0 %	5 10.0 %	1 2.0 %		
3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากกิจกรรม/โครงการ	43 86.0 %	5 10.0 %	2 4.0 %		
3.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน	43 86.0 %	6 12.0 %	1 2.0 %		
3.3 สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการมากน้อยเพียงไร	46 92.0 %	3 6.0 %	1 2.0 %		

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพอใจต่อการดำเนินโครงการฯ โดยแยกเป็นประเด็นความพึงพอใจได้ดังนี้

1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ

1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 43 คิดเป็น 86.0% รองลงมาคือระดับดี จำนวน 5 คน คิดเป็น 10.0% และระดับปานกลาง จำนวน 2 คน คิดเป็น 4.0% ตามลำดับ

1.2 ความเหมาะสมของสถานที่ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 48 คน คิดเป็น 96.0% รองลงมาคือระดับปานกลาง จำนวน 2 คน คิดเป็น 4.0% ตามลำดับ

1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 28 คน คิดเป็น 56.0% รองลงมาคือระดับดี จำนวน 20 คน คิดเป็น 40.0% และระดับปานกลาง จำนวน 2 คน คิดเป็น 4.0% ตามลำดับ

1.4 ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 50 คิดเป็น 100.0%

2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก

2.1 การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 44 คน คิดเป็น 88.0 % รองลงมาคือระดับดี จำนวน 5 คน คิดเป็น 10.0% และระดับน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็น 2.0% ตามลำดับ

2.2 การบริการอาหารและเครื่องดื่ม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 44 คน คิดเป็น 88.0 % รองลงมาคือระดับดี จำนวน 5 คน คิดเป็น 10.0% และระดับปานกลาง จำนวน 1 คน คิดเป็น 2.0% ตามลำดับ

3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ

3.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จากกิจกรรม/โครงการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับดีมาก จำนวน 43 คน คิดเป็น 86.0% รองลงมาคือระดับดี จำนวน 5 คน คิดเป็น 10.0% และระดับปานกลาง จำนวน 2 คน คิดเป็น 4.0% ตามลำดับ

3.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 43 คน คิดเป็น 86.0% รองลงมาคือระดับดี จำนวน 6 คน คิดเป็น 12.0% และระดับปานกลาง จำนวน 1 คน คิดเป็น 2.0% ตามลำดับ

3.3 สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการมากน้อยเพียงใด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 46 คน คิดเป็น 92.0% รองลงมาคือระดับดี จำนวน 3 คน คิดเป็น 6.0% และระดับปานกลาง จำนวน 1 คน คิดเป็น 2.0% ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป

รายการ	ร้อยละ	\bar{x}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1. การประชาสัมพันธ์โครงการ	86.0	4.82	0.48	ดีมาก
2. ความเหมาะสมของสถานที่	96.0	4.92	0.39	ดีมาก
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง,จำนวนวัน)	56.0	4.52	0.57	ดีมาก
4. ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ	100.0	5.00	0.00	ดีมาก
5. การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	88.0	4.84	0.50	ดีมาก
6. อาหารและเครื่องดื่ม	88.0	4.86	0.40	ดีมาก
7. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ ใหม่ๆจากกิจกรรม/โครงการ	86.0	4.82	0.48	ดีมาก
8. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ ในชีวิตประจำวัน	86.0	4.82	0.52	ดีมาก
9. สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับ ความต้องการมากน้อยเพียงไร	92.0	4.90	0.36	ดีมาก
รวม	86.44	4.83	0.41	ดีมาก

จากตารางที่ 6

สรุปการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าฝึกอบรมโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของ
บุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2569 ได้คะแนนความพึงพอใจ
ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 4.83 ตามเกณฑ์ของเบลท์และคาร์ทน์ (Best & Kahn, 1993)

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

1) อยากรให้มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ทุกปี

สรุปการประเมินโครงการ
โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
ประจำปี 2569

การประเมินโครงการโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2569 เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมินโครงการนี้ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการโดยตรง เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน คือ การพรรณนาความและสังเกตการณ์

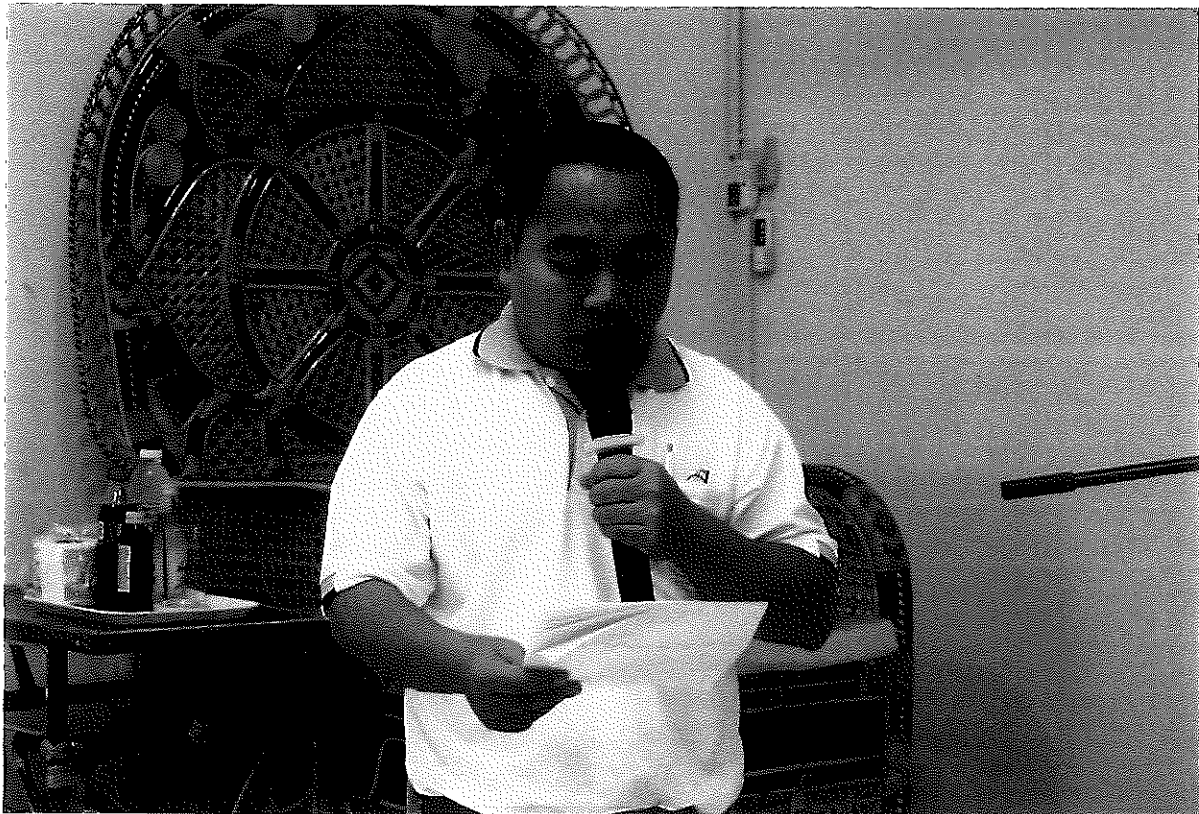
ผลการประเมินโครงการ

1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ พบว่าโครงการโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจำปี 2569 มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก โดยเฉพาะความเหมาะสมของกิจกรรม
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก พบว่าโครงการโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจำปี 2569 มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก โดยเฉพาะการบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่
3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ พบว่า โครงการโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจำปี 2569 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยเฉพาะสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากความรู้ แนวคิดและประสบการณ์ใหม่ๆจากกิจกรรม/โครงการ และสิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการมากน้อยเพียงไร

สรุป โครงการโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจำปี 2569 เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นโครงการที่ส่งเสริมหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานซื่อสัตย์สุจริต ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร มีความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

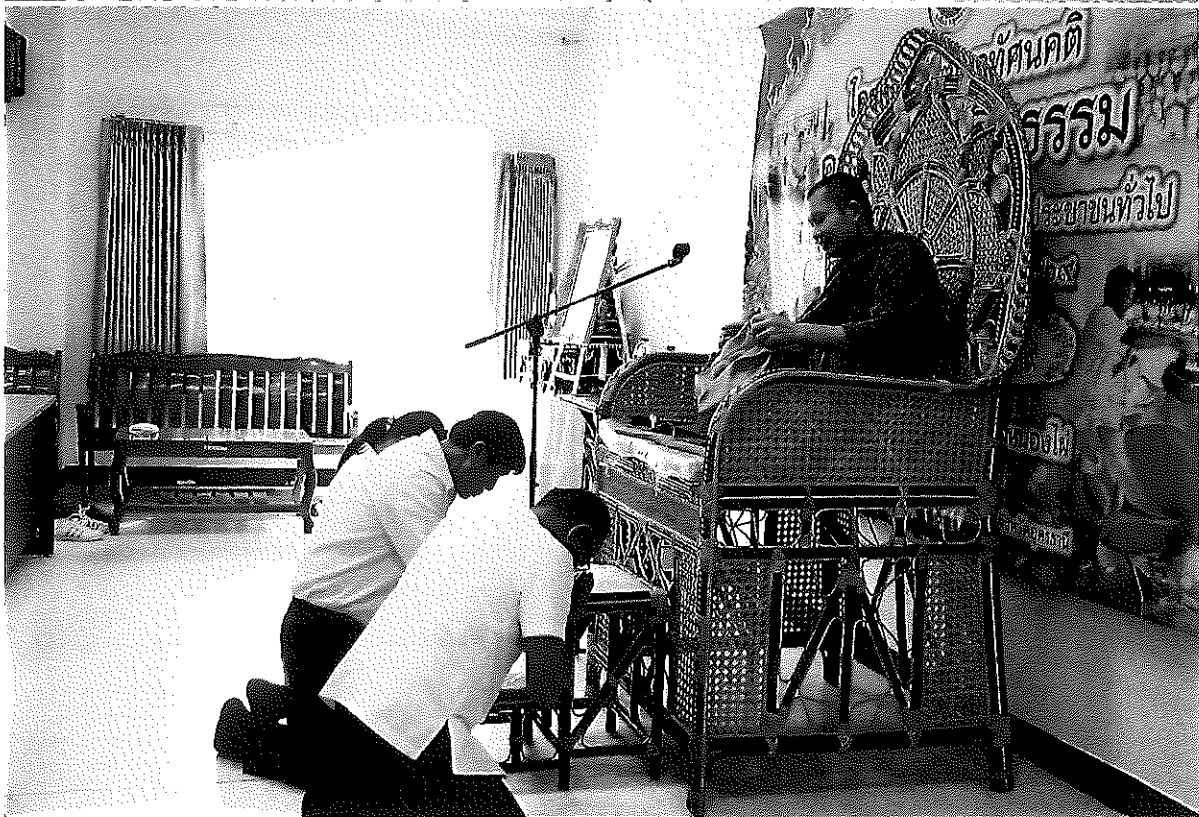
ภาคผนวก



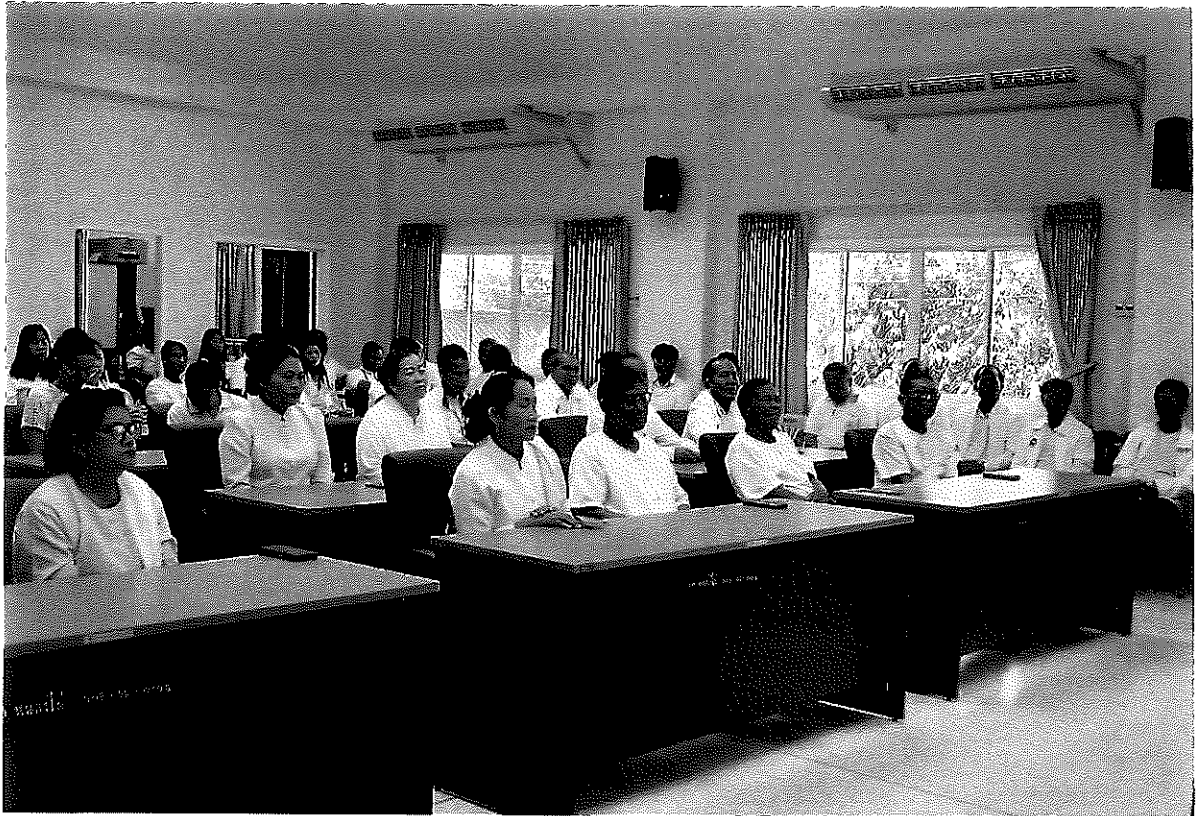


















แบบประเมินผล
 โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จรรยาบรรณ
 ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
 วันที่ 30 มกราคม 2569
 เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง แบบสอบถาม

โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง
2. สถานะ
 นักศึกษา คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากร ประชาชนทั่วไป
3. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
4. อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 20-40 ปี 41 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ขอบเขตของการประเมิน (ความพึงพอใจต่อโครงการ)

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้ 2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน
 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ		/			
1.2 ความเหมาะสมของสถานที่		/			
1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)		/			
1.4 ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ		/			
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก					
2.1 การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		/			
2.2 อาหารและเครื่องดื่ม		/			
3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจาก กิจกรรม/โครงการ		/			
3.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน		/			
3.3 สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการ มากน้อยเพียงไร		/			

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
วันที่ 30 มกราคม 2569
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง แบบสอบถาม

โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง

2. สถานะ

นักศึกษา คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากร ประชาชนทั่วไป

3. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 20-40 ปี 41 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ขอบเขตของการประเมิน (ความพึงพอใจต่อโครงการ)

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้ 2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน

1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ	/				
1.2 ความเหมาะสมของสถานที่	/				
1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)	/				
1.4 ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ		/			
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก					
2.1 การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	/				
2.2 อาหารและเครื่องดื่ม		/			
3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจาก กิจกรรม/โครงการ	/				
3.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	/				
3.3 สิ่งที่ท่านได้จากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการ มากน้อยเพียงไร	/				

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
 โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จรรยาบรรณ
 ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
 วันที่ 30 มกราคม 2569
 เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง แบบสอบถาม

โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง
2. สถานะ
 นักศึกษา คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากร ประชาชนทั่วไป
3. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
4. อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 20-40 ปี 41 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ขอบเขตของการประเมิน (ความพึงพอใจต่อโครงการ)

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้ 2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน
 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ			✓		
1.2 ความเหมาะสมของสถานที่			✓		
1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)		✓			
1.4 ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ		✓			
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก					
2.1 การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่				✓	
2.2 อาหารและเครื่องดื่ม		✓			
3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจาก กิจกรรม/โครงการ		✓			
3.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	✓				
3.3 สิ่งที่ท่านได้จากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการ มากน้อยเพียงไร	✓				

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
 โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จรรยาบรรณ
 ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
 วันที่ 30 มกราคม 2569
 เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง แบบสอบถาม

โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง
2. สถานะ
 นักศึกษา คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากร ประชาชนทั่วไป
3. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
4. อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 20-40 ปี 41 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ขอบเขตของการประเมิน (ความพึงพอใจต่อโครงการ)

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้ 2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน
 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ			/		
1.2 ความเหมาะสมของสถานที่		/			
1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)		/			
1.4 ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ		/			
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก					
2.1 การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่		/			
2.2 อาหารและเครื่องดื่ม		/			
3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจาก กิจกรรม/โครงการ			/		
3.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้จากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน			/		
3.3 สิ่งที่ท่านได้จากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการ มากน้อยเพียงไร			/		

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จรรยาบรรณ
ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป
วันที่ 30 มกราคม 2569
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง แบบสอบถาม

โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง
2. สถานะ
 นักศึกษา คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากร ประชาชนทั่วไป
3. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
4. อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 20-40 ปี 41 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ขอบเขตของการประเมิน (ความพึงพอใจต่อโครงการ)

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้ 2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน
1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ	✓				
1.2 ความเหมาะสมของสถานที่	✓				
1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)	✓				
1.4 ความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ	✓				
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/การอำนวยความสะดวก					
2.1 การบริการและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
2.2 อาหารและเครื่องดื่ม	✓				
3. ประโยชน์จากการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจาก กิจกรรม/โครงการ	✓				
3.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	✓				
3.3 สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงกับความต้องการ มากน้อยเพียงไร	✓				

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ โทร.๐-๔๒๒๙-๕๕๒๒ ต่อ ๒๓

ที่ อต๗๒๒๐๑./ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอสเสนอโครงการฝึกอบรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ในแผนบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ซึ่งเป็นงบประมาณที่ใช้สำหรับการฝึกอบรมบุคลากร และสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑ โครงการ

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการ ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองไผ่ ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นงบประมาณที่จะพัฒนาบุคลากร มี ๑ โครงการ ดังนี้

โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่และประชาชนทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐- บาท

๓. ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด จึงเห็นควรดำเนินการ จัดทำร่างโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่ (รายละเอียด แนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา วงษ์คำตัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

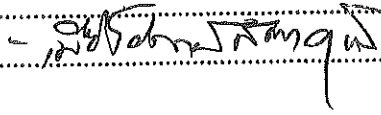
ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....

(นางเรืองศิริ รักชานวล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



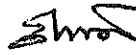
W

(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลหนองไผ่

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

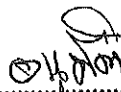




(นายถนัด บุญทวี)

รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



ร้อยตรี

(ธีระยุทธ สีหาทับ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ตำแหน่งต้อง



(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่
และประชาชนทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี

หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์และสังคมบริโภคนิยมที่มีความสลับซับซ้อนและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้กระบวนการพัฒนาในด้านต่างๆขาดความสมดุลและเกิดปัญหาที่มีความเกี่ยวพันกันในทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นที่ส่งสมมา กับสังคมไทยมาช้านาน ส่งผลกระทบต่อปัญหาเศรษฐกิจ การเมือง และปัญหาสังคมตามมาหลายประการ จากปัญหาดังกล่าวจึงจำเป็นต้องหาแนวทางที่หน่วยงานทั้งภาครัฐ องค์กรเอกชน ตลอดจนทั้งภาคประชาชนจะต้องให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาทัศนคติด้านคุณธรรม/จริยธรรมในองค์กรและสังคมให้มีความพร้อมและเกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดบังข้อมูลเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทัศนคติคุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่และประชาชนทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

- ๑ ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ
- ๒ จัดทำโครงการ/กิจกรรมเสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติดำเนินการ
- ๓ จัดประชุมชี้แจงซักซ้อมการดำเนินการ
- ๔ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์กิจกรรม /โครงการ
- ๕ ดำเนินการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๖ ประเมินผลหลังการอบรม
- ๗ สรุป/ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

หมายเหตุ: (ตารางกิจกรรมแนบท้ายโครงการ)

ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

- ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่
ในแผนบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่าย
เกี่ยวเนื่อง กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/
จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่และประชาชนทั่วไป ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐- บาท ซึ่งใช้เป็น
ค่าใช้จ่ายในโครงการนี้ จำนวน ๑๖,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามแนบ
ท้ายโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่
สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน
องค์กรอย่างสร้างสรรค์
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคอง
ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการ
พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐาน
ข้อมูลเชิงประจักษ์
๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การประเมินผล

- ใช้แบบสอบถามในการประเมินกิจกรรม/โครงการ

ลงชื่อ

(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

เพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)

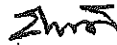


(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

ผู้เห็นชอบโครงการ

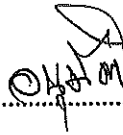
อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายถนัด บุญทิวี)
รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ) ร้อยตรี



(ธีระยุทธ สีหาทับ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ภาคผนวก ก. ตารางค่าใช้จ่าย

โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่และประชาชนทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ค่าใช้จ่ายรวม

ลำดับที่	รายละเอียด	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๓x๒)	๙๐๐	
๒	ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน อาหารมื้อกลางวัน	๗,๒๐๐	
	- จำนวน ๙๐ คน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท	๗,๒๐๐	
๕	ค่าจ้างเหมาอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ มื้อ	๖,๓๐๐	
	- อาหารว่างช่วงเช้า จำนวน ๙๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท	๓,๑๕๐	
	- อาหารว่างช่วงบ่าย จำนวน ๙๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท	๓,๑๕๐	
๓	ค่าวิทยากร	๒,๔๐๐	
	- ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๔ ชม.ๆ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	๑๖,๘๐๐	



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่

ที่ ๓๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่

และประชาชนทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ด้วยเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้จัดทำโครงการพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม/จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงมีคำสั่งให้

๑. ร้อยตรีธีระยุทธ สีหาทับ
๒. นายถนัด บุญทวี
๓. นายวงเดือน สุภาพพงษ์
๔. นายเรืองศิลป์ ประภาสพงษ์
๕. นายสมปอง บุญมาก
๖. นายชัยวัฒน์ ณรงค์พันธ์
๗. นายสงบ เนื่องสม
๘. นางสาวรรณา สีหาทับ
๙. นายไพบูลย์ อร่ามเรือง
๑๐. นายคำมูล น้อยคุณ
๑๑. นางสาคร พินิจงาม
๑๒. นายวิฑูรย์ สิงหาทุม
๑๓. นายยุทธนา ชำมะรี
๑๔. นางปภาวี รวมธรรม
๑๕. นางธนัชชา สิงห์วิเศษ
๑๖. นางประหยัด วงษ์คำจันทร์
๑๗. นายเล็ก สรวงศิริ
๑๘. นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ
๑๙. นางศิรินภา วินทะไชย
๒๐. นายมนตรี ดอนขารี
๒๑. ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ

- ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี
- ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี
- ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี
- ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
- ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี
- ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาล
- ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาล
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
- ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
- ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
- ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ
- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง

(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

- ๒๒.นายอนันต์ ไชยภักดี
- ๒๓.นางสาวสุตารัตน์ สายสัญญ
- ๒๔.นางสุภาพร สีทาทับ
- ๒๕.นายอภิชาติ รัชตกนก
- ๒๖.นางเรืองศิริ รักษาฉนวน
- ๒๗.นายวรินทร์ ศรีเนน
- ๒๘.นางสาวศรีบุรณ์ ศรีไตรเรือง
- ๒๙.นางพิมพ์ผกา วัฒนมงคล
- ๓๐.นายวรวิฑูมิ จันทะเลิศ
- ๓๑.นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง
- ๓๒.นางสาวดวงพร กุลบุตร
- ๓๓.นางสาวพัชราภรณ์ พันธวงษา
- ๓๔.น.ส.อารีรัตน์ แก้วแรมเรียน
- ๓๕.นายนราธร เขาวนะกิจ
- ๓๖.จำสืบเอกเทพภักดี รวมธรรม
- ๓๗.จำเอกปัญญา สุพันธ์
- ๓๘.นางสาวสวรรยา ฤทธิกล้า
- ๓๙.นางสาวดวงเนตร เรืองเดช
- ๔๐.นายไชยกมล ตะรุวรรณ
- ๔๑.นายอรุณพงศ์ ศรีวิลาศ
- ๔๒.นางสาวอารีรัตน์ ยืนสุข
- ๔๓.นางสาวนิลวรรณ ปันทอง
- ๔๔.น.ส.สุทธิดา ผุงที
- ๔๕.นางสาวโกทิพย์ เพียงเกษ
- ๔๖.นางพรนิภา ศรีจันทร์
- ๔๗.นางบุปผา รุจิระเวชัย
- ๔๘.นางสาววรรณภา บุศราคัม
- ๔๙.นางปรียาภรณ์ รักษาภักดี
- ๕๐.นางสาวรุ่งนภา โพธิเศษ
- ๕๑.นางสาววรรณิกา รัตนบุตร
- ๕๒.นางสาวลลนา เกษแก้ว
- ๕๓.นายมารุต ถ้วาปี
- ๕๔.นางสาวลินดา ชาญประเสริฐ
- ๕๕.นางสุวิรัช ทาญฟ้าเลื่อน
- ๕๖.นางสาวอภิญา อ้อมนอก
- ๕๗.นายโกศล ยศกุล
- ๕๘.นางสาวรัญญา นามปัญญา
- ๕๙.นายสังวร ประภาสพงษ์
- ๖๐.นางสำรวย เคยสนิท

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
- ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
- ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ
- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
- ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
- ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
- ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ
- ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- ตำแหน่ง ครู
- ตำแหน่ง ครู
- ตำแหน่ง ครู
- ตำแหน่ง ครู
- ตำแหน่ง ครู
- ตำแหน่ง ครู
- ตำแหน่ง ครู
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องกระเช้าไฟฟ้า
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ และประชาชนทั่วไป ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ร้อยตรี



(ธีระยุทธ สีหาทับ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

