



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

เทศบาลตำบลหนองไผ่  
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

# รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อยู่ในระดับ “ผ่านดี” (91.44 คะแนน)



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

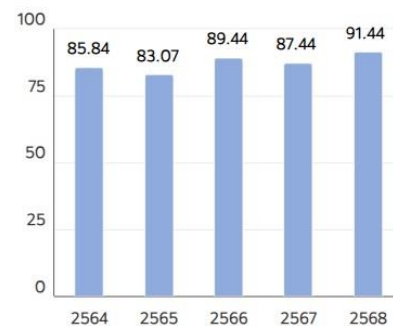
เทศบาลตำบลหนองไผ่

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

## ผลการประเมินในภาพรวม

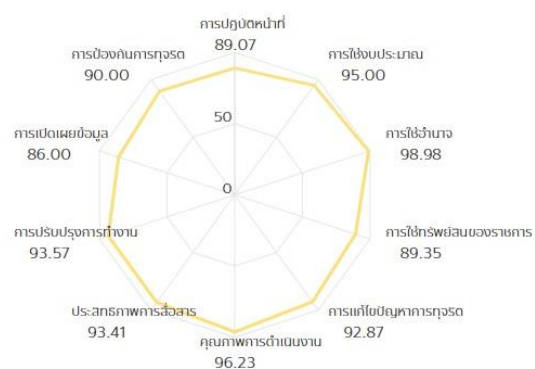


## ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับทัศนคติ	89.07
2	การใช้งบประมาณ	95.00
3	การใช้อำนาจ	98.98
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.35
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.87
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.23
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.41
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.57
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองไผ่ พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๔๔ คะแนน เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๔ คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ๘๗.๔๔ คะแนน) ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สะท้อนให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีการปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชน ผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่ เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมและเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง
๑	การปฏิบัติงานที่	IIT	๑	๙๕.๒๘	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			๒	๗๑.๙๔	
			๓	๑๐๐	

๒	การใช้งบประมาณ	IIT	1๔	๙๐.๘๓	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			1๕	๙๖.๙๔	
			1๖	๙๗.๒๒	
๓.	การใช้อำนาจ	IIT	1๗	๙๘.๐๖	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			1๘	๙๘.๘๙	
			1๙	๑๐๐	
๔	การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	IIT	1๑๐	๗๙.๑๗	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			1๑๑	๙๘.๓๓	
			1๑๒	๙๐.๕๖	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	1๑๓	๙๖.๖๗	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			1๑๔	๙๑.๖๗	
			1๑๕	๙๐.๒๘	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	E๑	๙๕.๐๔	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			E๒	๙๔.๙๘	
			E๓	๙๘.๖๙	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	E๔	๙๓.๑๕	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			E๕	๙๓.๘๘	
			E๖	๙๓.๒๑	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	E๗	๙๓.๒๑	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
			E๘	๙๔.๔๑	
			E๙	๙๓.๐๘	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	O๑- O๒๐	๘๖	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	O๒๑- O๒๘	๙๐	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอเพื่อให้ค่าคะแนนเพิ่มขึ้น

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๑.การ ปฏิบัติงานที่	มาตรการป้องกันการ รับสินบน และส่งเสริม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด IIT ด้าน การปฏิบัติ หน้าที่)	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นและปฏิบัติ หน้าที่ตาม มาตรฐานสูง	บุคลากรมี ความ เข้าใจในระเบียบ ปฏิบัติและมาตรฐาน การให้บริการสูงมาก	๑. ทบทวนและ ประกาศ คู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP) ให้เป็น ปัจจุบัน ๒. สุ่มตรวจสอบ ความ โปร่งใสใน กระบวนการ ให้บริการที่มี ความเสี่ยง สูง ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการ ร้องเรียนและ การ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นหนัก ในช่วง ไตรมาส ที่ ๒ และ ๓ ก่อนการ ประเมินจริง) สำนักปลัด เข้าถึงข้อมูล ที่เป็น ปัจจุบัน	งานบุคลากร/ งานตรวจสอบ ภายใน/งานนิติ การ/งาน ประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุมประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๒.การใช้ งบประมาณ	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ใน การใช้จ่าย งบประมาณ (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด IIT ด้าน การใช้ งบประมาณ)	มีความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	มีระบบการ เบิกจ่าย ที่เป็นไปตาม ระเบียบและ ตรวจสอบ ได้ชัดเจน	๑. เปิดเผยข้อมูล: จัดทำ สรุปรายงาน การใช้จ่าย งบประมาณราย ไตรมาส ที่เข้าใจ ง่าย (Dashboard/Info graphic)	ทุกกลุ่มงาน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๓. การใช้ อำนาจ	มาตรการ เสริมสร้าง ธรรม มาภิบาลและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคล และการใช้ อำนาจสั่ง การ	การสั่งการและ การบริหารงาน บุคคล เป็นธรรม อย่างยิ่ง	จุดแข็ง: คะแนนเต็ม ๑๐๐ สะท้อนว่า บุคลากรมีความ เชื่อมั่น ในความเป็น ธรรม ขอ ง ผู้บังคับบัญชาสูงมาก และไม่มี ประเด็น เรื่อง การทุจริตต่อ หน้าที่ หรือการใช้ อำนาจโดย มิชอบ	ธำรงความ ยุติธรรม: ประกาศเกณฑ์ การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน และพิจารณา ความดีความชอบ ที่ ชัดเจนล่วงหน้า	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๔. การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	มาตรการส่งเสริม การ ปฏิบัติตาม ระเบียบ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการอย่าง เคร่งครัด	ระ เปี ย บ ก า ร เบิกจ่ายทรัพย์สิน ชัดเจน แต่อาจ ต้อง ย้ำเตือนบ่อย ขึ้น	จุดแข็ง: มีระเบียบ การ เบิกจ่ายและ การใช้ ทรัพย์สินที่ เป็นระบบ จุดที่ ควรพัฒนา: สะท้อนว่าอาจมีการ ใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ ไปในทาง ส่วนตัวบ้าง หรือมี การยืมทรัพย์สิน ที่ ขั้นตอนไม่ชัดเจน รวมถึงการขาดการ รณรงค์ให้ เห็น ความสำคัญ ของ สมบัติ ส่วนรวม	๑. ปรับปรุงแนว ปฏิบัติ: อ อ ก ป ร ะ ก า ศ หลักเกณฑ์ การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการให้ ชัดเจน (โดยเฉพาะเรื่อง รถยนต์, ไฟฟ้า, อุปกรณ์ สำนักงาน) ๒. ระบบการยืมคืน: พัฒนาระบบ การ ลงทะเบียน ยืม-คืน ทรัพย์สิน ให้เป็นปัจจุบัน	กองช่าง/สำนัก ปลัด	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ป ร ะ ชู ม ประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๕. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	มาตรการจัดการ เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ เชิงรุก	ผู้ บริ หาร มี นโยบาย เชิงรุก และ จั ด การ ปัญหาได้เด็ดขาด	จุดแข็ง: คะแนนสูง แสดงถึง ความ เชื่อมั่นสูงสุดใ ระบบ รั บ เรื่ อ ง ร้องเรียน และ การที่ ผู้ บริ หาร แสดง เจตจำนงทาง การเมือ ง ในการ ต่อต้านการ ทุจริต อย่างชัดเจน (Zero Tolerance) แนวทางรักษา: ต้อง รักษา "ความลับของ ผู้ แจ้งเบาะแส" และ "ความรวดเร็วในการ	๑. การ ประ กาศ เจตจำนง: ผู้บริหารสูงสุด ประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบาย ไม่รับ สิ้นบนอย่างเป็นทางการ ๒. ช่องทางรับ เรื่ อ ง: พัฒนาและ ตรวจสอบ ช่องทางร้องเรียน (ศูนย์ ดำรงธรรม/ เว็บไซต์/ กล่องรับ ความคิดเห็น) ให้ใช้งานได้จริง ๒๔ ชม.	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ป ร ะ ชู ม ประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๖. คุณภาพการ ดำเนินงาน	มาตรการ ยกระดับคุณภาพ การให้บริการ และลด ขั้นตอน การปฏิบัติงาน เพื่อ ประชาชน	ประชาชนพอใจ ใน ผลงาน แต่ ต้องการ ความ รวดเร็ว เพิ่มขึ้น	จุดแข็ง: ประชาชน เชื่อมั่นในความ โปร่งใส และ เจ้าหน้าที่มีความ สุภาพในการ ให้บริการ จุดที่ควรพัฒนา: บ่งชี้ ว่า อาจมีความล่าช้า ใน บางขั้นตอน หรือ ประชาชนยังไม่ สามารถเข้าถึง ข้อมูล/ บริการผ่าน ระบบ ออนไลน์ได้ อย่าง สะดวก เท่าที่ควร รวมถึงการ สื่อสาร	๑.Re-Process: ปรับปรุง คู่มือ ประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน ลด ขั้นตอนที่ไม่ จำเป็น (Lean Process) ๒. Digital Service: พัฒนา ช่องทางการ ให้บริการ ออนไลน์ (EService) เช่น การ ชำระภาษี หรือการขอ อนุญาตผ่านเว็บ/ แอป	ทุกกลุ่มงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๗. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	มาตรการพัฒนาระบบการสื่อสารและช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารภาครัฐเชิงรุก	ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารอาจยังไม่ทั่วถึงหรือเข้าถึงยาก	จุดที่ควรพัฒนา: บ่งบอกว่าประชาชนส่วนหนึ่ง ยัง "ไม่ได้รับข้อมูล" หรือ "เข้าไม่ถึงข้อมูล" ที่สำคัญ เช่น แผนการดำเนินงาน ผลการใช้งบประมาณ หรือ ขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงเว็บไซต์อาจจะใช้งานยาก หรือข้อมูลไม่อัปเดตเป็นปัจจุบัน	๑. Data Update: ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน (OIT) โดยเฉพาะเมนู การเข้าถึงข้อมูล พื้นฐาน ๒. MultiChannel: เพิ่มช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย (Line OA, Facebook	ทุกกลุ่มงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๘. การ ปรับปรุง การ ทำงาน	มาตรการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและ ยกระดับ นวัตกรรม การ ให้บริการ ประชาชน	ข าด ก าร น ำ เทคโนโลยีมา ปรับ ใช้ในงาน บ ริ ก าร (e- Service)	จุดที่ควรพัฒนา: บ่ง บอกถึง "ความเฉื่อย" ในการปรับปรุง กระบวนการ ประชาชนอาจรู้สึก ว่า ขั้นตอนยังยุ่งยาก การ ตอบสนองต่อ ข้อ ร้องเรียนล่าช้า หรือยัง ไม่มีการนำ เทคโนโลยี ใหม่ ๆ มา ช่วยลดภาระ ของ ประชาชนอย่าง ชัดเจน	๑. Business Process Reengineering (BPR): ทบทวนงาน บริการที่มีผู้ใช้ มากที่สุด ๓ อันดับแรก เพื่อ ลด ช ั้น ต อย และ ระยะเวลาลงอย่าง น้อย ๒๐% ๒. Digital Transformation: นำระบบ E-Service มาใช้ เต็มรูปแบบ (เช่น การรับ เรื่องราวร้องทุกข์	ทุกกลุ่มงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๙. การเปิดเผย ข้อมูล	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ ผ่านระบบ ดิจิทัล ( Open Data Strategy)	ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ OIT	จุดแข็ง: มีโครงสร้าง เมนูข้อมูลพื้นฐานบน เว็บไซต์ที่ชัดเจนและ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ จุดที่ควรพัฒนา: บ่ง บอกว่าอาจมีบาง รายการ (0๑-0๒๖) ที่ลิงก์เสีย (Broken Link), ข้อมูลไม่เป็น ปัจจุบัน (Old Data), หรือรูปไฟล์ เอกสารไม่ชัดเจน/ไม่ สามารถค้นหา ข้อความ ได้ (Searchable PDF)	๑. Checklist Audit: ตรวจสอบรายการ ข้อมูล 0๑-0๒๖ ตามปฏิทิน การ ประเมิน ITA ปี ล่าสุด ๒. Content Refresh: อัปเดต ข้อมูลให้เป็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทั้งหมด (เช่น แผนจัดซื้อ จัดจ้าง	ทุกกลุ่มงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ป ร ะ ชู ม ประจำเดือน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร				
			วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๑๐. การ ป้องกัน การ ทุจริต	มาตรการ ยกระดับ ธรรมภิบาลและ มาตรการเชิงรุก ใน การป้องกัน การทุจริต ประพฤตินิยมชอบ	มีมาตรการ ส่งเสริม ความ โปร่งใสที่เป็น รูปธรรมชัดเจน	จุดแข็ง: ได้คะแนน สูง เนื่องจาก หน่วยงานดำเนินการ ครบถ้วนทั้งการ ประกาศนโยบาย No Gift Policy, การ ประเมินความ เสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี, และ การ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริตที่ ชัดเจน แนวทางรักษา: ต้อง เน้น "คุณภาพ" ของ กิจกรรมมากกว่าแค่" การมี" เอกสาร โดย มุ่งเน้นให้บุคลากร นำไปปฏิบัติจริงใน ชีวิตประจำวัน	๑. Risk Management: ทบทวนและ วิเคราะห์ ความ เสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการที่มี การรับ- จ่ายเงิน หรือการใช้ ดุลพินิจ ๒. Policy Engagement: จัด กิจกรรม "Morning Talk" หรืออบรมสั้นๆ เพื่อเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน

**๓. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับมีการโยกย้ายบ่อยและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ไม่ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. การดำเนินการแต่ละขั้นตอนล่าช้าและเจ้าหน้าที่ไม่ทราบรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด (ถ้ามี)**

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลตำบลหนองไผ่ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบขั้นตอนและการดำเนินงาน

๒. จัดทำแผนการดำเนินงานและจัดการประชุมชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ