



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ โทร.๐-๔๒๒๙-๕๕๒๒ ต่อ ๒๓

ที่ อคต๗๒๒๐๑/ ๒๐๑

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ตามที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงได้รวบรวมและขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการพร้อม ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ และงานการเจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่เห็นควรเผยแพร่ลงเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองไผ่ <https://np-nongpai.go.th> ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เพ็ญ (เพ็ญ) วัฒนศิริวรรณ

(นางเรืองศิริ รักชานवल)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

เพื่อพิจารณาดำเนินการ ๒๓/๑๑

๗

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)  
ปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลหนองไผ่

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

นายอดิสรณ์ ๑๑/๑๑

(นายอดิสรณ์ บุญทวี)  
รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๑๑/๑๑

ร้อยตรี  
(ธีระยุทธ สีหาทับ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ โทร.๐-๔๒๒๙-๕๕๒๒ ต่อ ๒๓  
ที่ อคต๗๒๒๐๑/ ๖๐๖ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘  
เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ขอจัดส่ง รายงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองไผ่ <https://np-nongpai.go.th> ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๘
๒	ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้สอดคล้อง ตาม แผนอัตรากำลังที่เปลี่ยนแปลง ที่ลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้ บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน งานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๒๒,๐๐๐	๒๒๑,๙๗๕	๓๐-๓๑ ม.ค. ๖๘	บุคลากรมีคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชน
๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ งานของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง	๒๒๒,๐๐๐	๒๒๑,๙๗๕	๓๐-๓๑ ม.ค. ๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความ รู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชันให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๐	๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความ รู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ
๔	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ข้อมูลข่าวสาร	๐	๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความ รู้ที่ได้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## เทศบาลตำบลหนองไผ่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

### ๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นซึ่งกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

● พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท แต่เทศบาลตำบลหนองไผ่เป็นเทศบาลตำบลประเภทสามัญด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

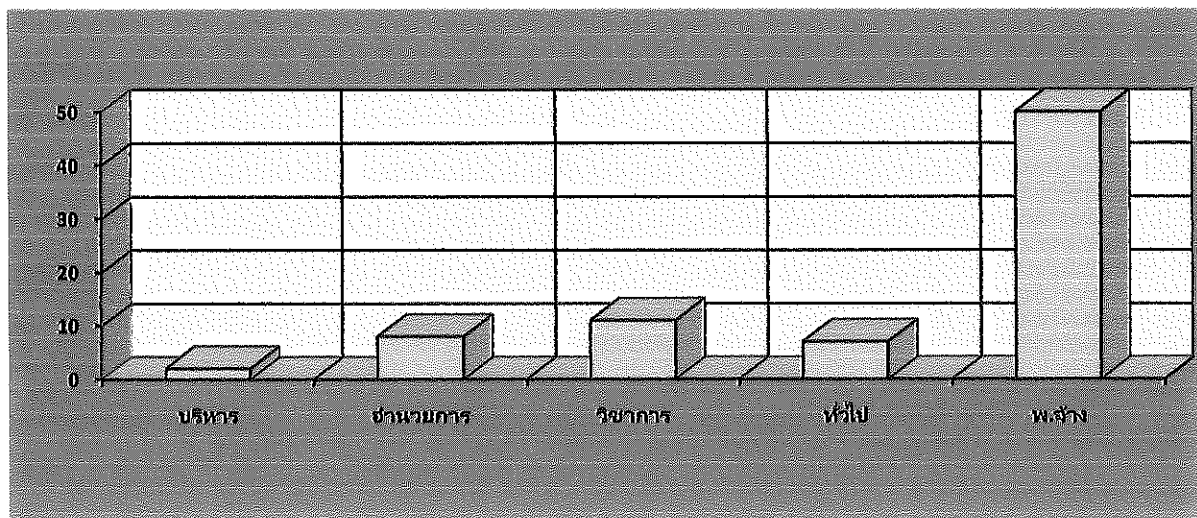
บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง	๑) นักจัดการงานทั่วไป ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) นิติกร ๕) นักวิชาการเงินและบัญชี ๖) นักวิชาการพัสดุ ๗) นักวิชาการสาธารณสุข ๘) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๙) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๐) วิศวกรโยธา	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๗) นายช่างโยธา

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
		๑๑.) นักพัฒนาชุมชน ๑๒) นักประชาสัมพันธ์ ๑๓) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑๔) นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ๑๕) นักวิชาการศึกษา	

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหาร ท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน จ้าง
จำนวน	๒	๗	๑๑	๕	-	๕๐

แสดงจำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่งเทศบาลตำบลหนองไผ่



**๒. สถิติการโอนย้าย รับโอน พนักงานเทศบาล (ข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)**

- รับโอนข้าราชการท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย
- การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน - ราย
- ย้ายเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นวิชาการ จำนวน ๑ ราย

๓. ข้อมูลสถิติการลาออกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่ (ข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กองคลัง	กองช่าง	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	สำนักปลัด
พนักงานเทศบาล	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	-	๒	-	-

๔. ปัญหา/อุปสรรค --ไม่มี

๕. สรุปผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามนโยบายคุณภาพด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยผลการดำเนินการภาพรวมสามารถขับเคลื่อนเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลหนองไผ่ที่มีความเชื่อมโยงโดยตรงกับแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองไผ่ ต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีการติดตามประเมินผล ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒. การเตรียมความพร้อมของบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีมีผลโดยตรงต่อเทศบาลตำบลหนองไผ่ และบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ทุกระดับ ดังนั้น ควรมีแนวทางในการเตรียมความพร้อมดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านทรัพยากรบุคคลในระดับสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน .....

(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชาว่าที่ร้อยโท .....

(สมพร อยู่เจริญ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล