



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

เทศบาลตำบลหนองไฟ
อำเภอเมือง จ.อุดรธานี



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ฯ

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

| ลำดับที่ | เทศบาล อำเภอ (ประเภท) | คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน | คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบแผน ๑ หลังปรับปรุงแผน | ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง | รายการขอเพิ่ม หรือขอยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา) | มติ ก.ท.จ. อุดรธานี |
|----------|---|---|---|--|--|---|
| | | | | ๔. หัวหน้างานธุรการ (บง./ชง.) ตัดโอนมาจากกองคลัง | รับโอน ๑ อัตรา | เห็นชอบ |
| | | | | ๕. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | เห็นชอบ |
| ๕ | ทต.หนองแฝ อ.เมืองอุดรธานี (ประเภทสามัญ) | ๓๖.๕๗ | ๓๖.๕๘ | กองช่าง ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ) ๒. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) ๓. พนักงานจ้างทั่วไป (คนสวน) กองคลัง ๔. พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) สำนักงานปลัด ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทวุฒิ) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ |
| ๖ | ทต.โนนสะอาด อ.โนนสะอาด (ประเภทสามัญ) | ๓๑.๒๒ | ๓๑.๒๖ | สำนักงานปลัด ๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีบุคลากรที่เพียงพอแล้ว |





คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่

ที่ ๓๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ประกอบด้วย

| | | | |
|---------------------|-------------|---------------------------|-------------------|
| ๑. นายสมพงษ์ | พรมวิเศษ | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพิชัยยุทธ | เป้าทองหล่อ | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางศิริินภา | วินทะไชย | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายมนตรี | ดอนขารี | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ | กรรมการ |
| ๕. นายอนันต์ | ไชยภักดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสุภารัตน์ | สายสัญ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ว่าที่ร้อยโทสมพร | อยู่เจริญ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นางสาววาสนา | วงษ์คำด้วง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ


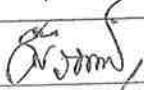
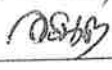
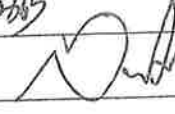



ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมพงษ์ พรมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓
วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------|-------------------|--|------------------------|
| ๑ | นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ | ประธานกรรมการ |  | นายกเทศมนตรี |
| ๒ | นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ | กรรมการ |  | ปลัดเทศบาล |
| ๓ | นางศิริณา วินทะไชย | กรรมการ |  | รองปลัดเทศบาล |
| ๔ | นายอนันต์ ไชยภักดี | กรรมการ |  | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๕ | นางสาวสุดารัตน์ สายสัญญ | กรรมการ |  | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๖ | นายมนตรี ดอนขารี | กรรมการ |  | ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ |
| ๗ | ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ | กรรมการ/เลขานุการ |  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๘ | นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง | ผู้ช่วยเลขานุการ |  | นักทรัพยากรบุคคล |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓
วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่

ผู้มาประชุม

| | | |
|---|----------------------------|-------------------|
| ๑ | นายสมพงษ์ พรมิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒ | นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ | กรรมการ |
| ๓ | นางศิริินภา วินทะไชย | กรรมการ |
| ๔ | นายอนันต์ ไชยภักดี | กรรมการ |
| ๕ | นางสาวสุดารัตน์ สายสัย | กรรมการ |
| ๖ | นายมนตรี ดอนขารี | กรรมการ |
| ๗ | ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘ | นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมพงษ์ พรมิเศษ นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

นายสมพงษ์ พรมิเศษ

ประธานกรรมการฯ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ ๓๕๖/ ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้แต่งตั้งทุกท่าน เป็นคณะกรรมการ ทำหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

กองช่าง

๑. ยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ยุบเลิก ตำแหน่ง คนสวน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดกลาง
(พนักงานขับรถตักหน้าขุดหลัง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองคลัง

- ๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สำนักปลัดเทศบาล

๑. กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(งานพัฒนาชุมชน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ
กรรมการ

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้กำหนดขอบเขตการดำเนินการในการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการจัดทำซึ่งมีนายกเทศมนตรี
เป็นประธานเห็นสมควรกำหนดขอบเขตการดำเนินการ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมใน
เรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ตาม
พระราชบัญญัติสภาเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และ
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพ
ปัญหาของตำบลหนองไผ่

(๒) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับ
ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ควรรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลหนองไผ่
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้
เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานรวมทั้งสร้าง
ความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

(๔) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้อง
ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

(๕) ให้พนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างน้อยปีละ
๑ ครั้ง

(๖) วิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ว่า
ต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานให้ครอบคลุม
อำนาจหน้าที่ ภารกิจหลัก ภารกิจรองและภารกิจถ่ายโอนจากหน่วยงานของรัฐ ทั้งให้

พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ขอให้แต่ละกอง
เสนอว่าต้องการปรับปรุงตำแหน่งใดบ้าง

จำที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ
กรรมการ/เลขานุการ

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล งานพัฒนาชุมชนมีภารกิจลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ทาง
เทคนิคหรือวิชาการ รายงาน การดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย
เกี่ยวกับงานงานพัฒนาชุมชนอื่นๆ ประกอบกับยังมีภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติงาน
ธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมี ลักษณะงาน เกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ
หนังสือทางราชการ จัดทำเกี่ยวกับงาน การเงินและบัญชี งานพัสดุต่างๆภายใน
งานป้องกัน ฯ ทำให้ขาดบุคลากรช่วยใน การปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้อง
ขอปรับปรุงตำแหน่งดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(งานพัฒนาชุมชน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

นายอนันต์ ไชยภักดี
กรรมการ

ด้วยกองช่าง มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่จากการชำรุดของถนนในพื้นที่ ระบบระบายน้ำ
ชำรุด ท่อประปาชำรุด ฯลฯ ประกอบกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และขอยุบเลิกพนักงาน
จ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังและเพื่อลดภาระ
ค่าใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ยุบเลิก ตำแหน่ง คนสวน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา
(พนักงานขับรถตักหน้าขุดหลัง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

นางสาวสุภารัตน์ สายสัย
กรรมการ

ด้วยกองคลัง มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา
เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการขับซีตู่แลร์กซารถยนต์ หมายเลขทะเบียน ชธ ๘๘๓๐
อุดรธานี ให้มีความปลอดภัยในการใช้งานของทางราชการและเพื่ออำนวยความสะดวกใน
การปฏิบัติภารกิจ จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑ ตำแหน่ง

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ
ประธานกรรมการฯ

คณะกรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะอื่นใดหรือไม่หากไม่มีขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยโทสมพร อยู่เจริญ

เลขานุการ

ครับ จากการชี้แจงของกรรมการ สรุปได้ดังนี้

กองช่าง

๑. ยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ยุบเลิก ตำแหน่ง คนสวน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (พนักงานขับรถตักหน้าขุดหลัง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองคลัง

- ๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สำนักปลัดเทศบาล

๑. กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(งานพัฒนาชุมชน) พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- และเมื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) แล้ว เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ xz จึงขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ
ประธานกรรมการฯ

เห็นชอบ

เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ผมขอมอบหมายให้เลขานุการฯ ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง และขอความเห็นชอบขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม และนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ
ประธานกรรมการฯ

ท่านคณะกรรมการมีข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นอื่นใด หรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอปิดการประชุม แต่เพียงเท่านี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยโท



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สมพร อยู่เจริญ)

กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

กรรมการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

ประธานกรรมการฯ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลพนักงานเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่มีความเหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีความคล่องตัว ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรข
เทศบาล ตำบลหนองไผ่ ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อเป็นการรองรับภารกิจถ่ายโอน ตามขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ เป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองไผ่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรภายในองค์กร

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ปัญหา/ความต้องการในด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ จากการที่ศึกษารวบรวมข้อมูลของเทศบาลที่ผ่านมาพบว่าในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีปัญหาต่าง ๆ ปรากฏอยู่ทั่วไป ซึ่งสามารถแยกออกเป็นด้านต่าง ๆ ได้ ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปัญหาการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึง

ลักษณะของปัญหา โดยทั่วไปแล้ว บริเวณรอบ ๆ เขตเทศบาลส่วนใหญ่

เป็นที่พักอาศัยและบ้านเรือนประชาชนอยู่ห่างไกลกัน การเดินทางระหว่างในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลตลอดเวลา แต่ในเวลาากลางคืนถนนที่เป็นเส้นทางการเดินทางของประชาชนยังมีไฟฟ้าให้แสงสว่างไม่ครบถ้วนและบางจุดเกิดความเสียหาย ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่ประชาชนทั่วไป

ขอบเขตของปัญหา ถนนสายหลักและถนนสายรองภายในเขตเทศบาลที่เ
ที่ผ่านชุมชน และเชื่อมต่อระหว่างตำบล ชุมชน หมู่บ้าน จะต้องได้รับการติดตั้งและปรับปรุงการติดตั้งไฟ
สาธารณะให้เพียงพออย่างทั่วถึงภายในเขตเทศบาล

๑.๒ ปัญหาถนนไม่ได้มาตรฐานและไม่เพียงพอ

ลักษณะของปัญหา ถนนภายในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ยังมีอีกจำ
มากที่มีสภาพเป็นลูกรังและถนนมีสภาพเก่าทรุดโทรม ในช่วงฤดูฝนจะเป็นหลุมเป็นบ่อเกิดน้ำท่วมขัง และถู
กัดเซาะขาดเป็นบางช่วง ส่วนฤดูแล้งจะเกิดฝุ่นละอองมาก ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้อยู่อาศัย นอกจากนี้
ขนาดถนนแคบ ทำให้การเดินทางไป - มา เป็นไปด้วยความยากลำบาก

ขอบเขตของปัญหา ถนนสายหลักและถนนสายรองที่เชื่อมระหว่างเท
ตำบลหนองไผ่ กับแหล่งสำคัญอื่น ๆ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล จะต้องได้รับการปรับปรุงซ่อมแ
ได้มาตรฐาน โดยเร่งด่วนที่สุด

๑.๓ ปัญหาการระบายน้ำ

ลักษณะของปัญหา ถนนสายหลักและถนนสายรองในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่จากการสำรวจพบว่ามีท่อระบายน้ำน้อยมาก เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนงบประมาณและความร่วมมือจากประชาชนในท้องถิ่น การก่อสร้างท่อระบายน้ำ ต้องใช้งบประมาณค่อนข้างสูงมาก สภาพของถนนและท่อระบายน้ำขาดการพัฒนา การปรับปรุงแก้ไขให้ได้มาตรฐานงบประมาณและใช้ระยะเวลานาน

ขอบเขตของปัญหา น้ำท่วมขังในเขตเทศบาลส่วนใหญ่ เกิดจากปริมาณน้ำฝนที่ไหลลงมาจากที่สูงและบริเวณข้างเคียงและรองลงมาเกิดจากปริมาณน้ำเสียจากบ้านเรือน ที่อยู่อาศัยและสถานที่ประกอบการ ซึ่งจะเกิดมีปัญหาในช่วงฝนตก จะทำให้มีน้ำขังตลอดเวลา ดังนั้น ทางเทศบาลจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวเป็นช่วง ๆ ไป เนื่องมาจากการขาดแคลนงบประมาณในการก่อสร้าง

๑.๔ ปัญหาการขาดสถานที่ออกกำลังกาย และพักผ่อนหย่อนใจไม่เพียงพอ

ลักษณะของปัญหา จากการสำรวจการใช้ที่ดินของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อาจกล่าวได้ว่า บริเวณพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ไม่มีสถานที่ในการออกกำลังกายเพียงพอ และได้มาตรฐาน ทำให้ประชาชนบางกลุ่มเกิดความเครียด หันไปพึ่งยาเสพติดและอบายมุขอื่น ๆ

ขอบเขตของปัญหา เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๓๙ ตารางกิโลเมตร มีประชากรตามทะเบียนราษฎร ๘,๗๑๒ คน (ชาย ๔,๑๔๐ คน , หญิง ๔,๕๗๒ คน) จำนวนครัวเรือน ๒,๔๘๘ ครัวเรือน แต่ในเขตเทศบาลยังไม่มีสถานที่ออกกำลังกาย จึงมีความจำเป็นจะต้องสร้างเพิ่มเติมอีกหลายสิ่ง เพื่อให้มีความเป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ปัญหาขาดการประสานงานระหว่างกลุ่มและหน่วยงานต่าง ๆ

ลักษณะของปัญหา ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่จะประกอบอาชีพการประมง , ค้าขาย , ประกอบธุรกิจ , รับจ้าง , เกษตรกรรม และอื่น ๆ โดยแต่ละกลุ่มอาชีพจะเป็นไปลักษณะต่างคนต่างทำ จะไม่มีการรวมกลุ่มอาชีพกัน นอกจากนี้หน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่มีการดำเนินการในอันที่จะช่วยส่งเสริมในแต่ละด้านอย่างจริงจังแท้จริง

ขอบเขตของปัญหา ในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ยังขาดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ฝึกอาชีพระยะสั้น การขาดการรวมกลุ่มของผู้ประกอบการในแต่ละด้าน เพื่อให้มีอำนาจต่อการดำเนินงานธุรกิจ

๒.๒ ปัญหาราคาผลผลิตตกต่ำ

ลักษณะของปัญหา ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองไผ่ส่วนใหญ่มีอาชีพการเกษตรกรรม เช่น ปลูกมันสำปะหลัง ปลูกอ้อย ทำนา ซึ่งขึ้นอยู่กับฤดูกาลและขาดการรวมกลุ่ม เกิดปัญหาขาดการดูแลจากรัฐในการประกันราคาพืชผลเกษตรกรรมและหารักษาโรคระบาดดังกล่าว

ขอบเขตของปัญหา ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้เรื่องเกษตรกรรม ขาดการดูแลจากรัฐเป็นส่วนมาก

๓. ปัญหาด้านสังคม

๓.๑ ปัญหายาเสพติด

ลักษณะของปัญหา ปัญหายาเสพติดให้โทษโดยเฉพาะยาบ้ากลับมาระบาดมากขึ้นเป็นลำดับ โดยเฉพาะระบาดเข้าสู่กลุ่มเด็ก เยาวชนและผู้ใช้แรงงานเป็นจำนวนมากยิ่งขึ้น ในปัจจุบันที่ประเทศไทยประสบกับปัญหาทางเศรษฐกิจ บุคคลมีความเครียดมากขึ้น ทำให้ภัยกับการที่จะหันไปพึ่งยาเสพติดซึ่งปัญหาเสพติดเป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ เกิดความไม่สงบเรียบร้อยในสังคม และมีแนวโน้มจะเป็นปัญหาใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศชาติด้วย

ขอบเขตของปัญหา กลุ่มเด็ก เยาวชน และผู้ใช้แรงงานเป็นกลุ่มบุคคลที่จะมีโอกาสพึ่งยาเสพติดที่มากที่สุด และมีแนวโน้มจะรุนแรงเพิ่มมากยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันกับในด้านการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ยังไม่มีหน่วยงานไหนโดยตรงที่จะรับผิดชอบและดำเนินการแก้ไขให้เกิดผลสำเร็จสูงสุดแต่อย่างใด จึงเป็นปัญหาของสังคมตลอดมา

๓.๒ ปัญหาการเจ็บป่วยของประชาชน

ลักษณะของปัญหา อัตราการเจ็บป่วยของประชาชนพบว่ายังคงมีอัตราที่สูง โดยเฉพาะการป่วยด้วยโรคเอดส์ โรคที่เกี่ยวข้องกับระบบทางเดินหายใจ ระบบทางเดินอาหาร และระบบขับถ่าย อันเป็นผลเนื่องมาจากการขาดความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันโรคร้ายอย่างถูกต้อง

ขอบเขตของปัญหา ประชาชนทุกกลุ่มจะต้องได้รับการเอาใจใส่ดูแล เพื่อให้ปลอดภัยจากโรคร้ายชนิดต่าง ๆ อย่างทั่วถึงโดยให้มีความรู้ความเข้าใจในการสาธารณสุขมูลฐานมากยิ่งขึ้น

๓.๓ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ลักษณะของปัญหา จากการที่มีแนวโน้มว่าอัตราการว่างงานและปัญหาเสพติดจะทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ทำให้ก่อเกิดปัญหาที่จะตามมาคือปัญหาการก่ออาชญากรรม อาทิเช่น เกิดคดีจี้ ปล้น การประทุษร้ายต่อชีวิตและทรัพย์สิน การลักเล็กขโมยน้อย อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนทั่วไป

ขอบเขตของปัญหา กลุ่มสตรีและเด็กนักเรียน นักศึกษาเพศหญิง ซึ่งเป็นเพศที่อ่อนแอ ควรจะต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดยเฉพาะในเวลากลางคืนตามเส้นทางสายเปลี่ยว

๓.๔ ปัญหาคนขาดคุณธรรมและจริยธรรม

ลักษณะของปัญหา

๑. ปัญหาศีลธรรมเสื่อม และสถาบันศาสนาอ่อนแอทำให้คนไทยมีความเห็นแก่ตัว มีความโลภ อายากมี อายากได้มากขึ้นไม่รู้จักพอ คนไม่เชื่อเรื่องเวรกรรม บาปบุญคุณโทษ ไม่เชื่อเรื่องการทำดีได้ดีทำชั่วได้ชั่ว ประกอบกับสถาบันทางศาสนาไม่สามารถเป็นที่พึ่งทางใจของประชาชน ในแนวทางที่ถูกตั้งพระสงฆ์ชั้นผู้ใหญ่บางรูปประพฤติผิดพระธรรมวินัยสงฆ์ ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือและศรัทธา แลพระสงฆ์ไม่สามารถปลูกฝังหลักธรรม

๒. ปัญหาการขาดระเบียบวินัยของคนในชาติ การไม่เคารพกติกาของสิ่ง และการมีค่านิยมฟุ้งเฟ้อ ฟุ่มเฟือย ทำให้ระดับเงินออมในภาพรวมของประเทศลดลง ตลอดจนประชาชนในกลุ่มมีค่านิยมลุ่มหลงในอบายมุข

๓. ปัญหาด้านกระแสวิตกนิยมเชิงบริโภคนิยม ฟุ้งเฟ้อ ฟุ่มเฟือย เรื่องการจ่ายที่ไม่สมควร การใช้จ่ายและการดำรงชีวิตของสังคมไทยส่วนใหญ่ จะเป็นที่ไปตามกระแสดังกล่าว มีแนวปฏิบัติของประชาชนที่แตกต่าง ๆ แพร่หลายอยู่ประเทศทุกแหล่งพื้นที่ของชุมชนมากขึ้นต่างออกไป ประชาชนมีความรู้เท่าทันในการดำรงชีวิตตามหลักศาสนาที่ถูกต้อง หวังพึ่งไสยศาสตร์และลัทธินิยมบางลัทธิ รอคอบันดาลให้ได้โชคลาภวาสนา ประชาชนขาดวินัยในการอยู่ร่วมกันและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เหมาะสม

ขอบเขตของปัญหา ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย ทุกอาชีพ ล้วนจะต้องได้รับการปลูกฝังค่านิยมดังกล่าวข้างต้น ให้ถูกต้องตามแนวทางของศาสนา

๔. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

๔.๑ ปัญหาภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการยังไม่เป็นที่ศรัทธาของประชาชน

ลักษณะของปัญหา เทศบาลเป็นหน่วยงานราชการ ภาพลักษณ์ทั่วไปที่ปรากฏไปยังสาธารณชน ค่อนข้างที่จะยังไม่ได้รับการยอมรับศรัทธาจากประชาชนเท่าที่ควร การทำงานของบุคลากรบางหน่วยงานของเทศบาลยังไม่เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือการสั่งการจึงทำให้ขาดความสนใจในหน้าที่การงานที่ปฏิบัติ ทำให้ประชาชนเกิดความเบื่อหน่าย ประชาชนส่วนมากยังมีความรู้สึกที่กลัวว่าสถานี่ราชการถ้าไม่มีความจำเป็นจะไม่ขอเข้าไปติดต่อกัน

ขอบเขตของปัญหา เทศบาลจะต้องพัฒนาและปรับปรุงภาพลักษณ์ของเทศบาลให้เป็นที่ยอมรับศรัทธาและเป็นที่พักพิงของประชาชนทั่วไปได้ โดยการให้เทศบาลเป็นสถาบันในการให้การศึกษาด้านการเมือง การปกครองแก่ประชาชนและมีการอบรมพัฒนาทักษะหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเองให้เกิดความเชื่อถือจากประชาชนยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นผลดีต่อการพัฒนาเทศบาลและประเทศชาติโดยรวมด้วย

๔.๒ ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอ

ลักษณะของปัญหา โดยที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ไม่มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการมากมายพอสมควร แต่เพราะข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ไม่อาจจัดสรรงบประมาณที่มีอยู่ทั้งหมดสำหรับจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นได้ อาทิเช่น การจัดซื้อรถบรรทุกขยะ รถตัดหญ้า หรืออุปกรณ์ตัดหญ้า รถดับเพลิง เครื่องป้องกันและระงับอัคคีภัย เครื่องมือสำหรับใช้ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ บางอย่างที่มีอยู่สภาพเก่ามากและไม่ทันสมัยทำให้ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ขอบเขตของปัญหา หน่วยงานทุกหน่วยงานในเขตเทศบาล จะต้องจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้มาเพิ่มให้เพียงพอกับปริมาณงาน และเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ โดยเฉพาะการจัดหา รถบรรทุกขยะรถตัดหญ้าหรืออุปกรณ์ตัดหญ้า รถดับเพลิง เพิ่มเติม

๔.๓ ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร

ลักษณะของปัญหา โดยทั่วไปบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองไผ่มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การทำงานไม่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน ทำให้เกิดปัญหาล่าช้าในการปฏิบัติงาน

ขอบเขตของปัญหา รับพนักงานเพิ่มขึ้นตามแผนปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ เพื่อให้บุคลากรตรงกับตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ

๔.๔ ปัญหาเรื่องประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในทางการเมืองการบริหาร

ลักษณะของปัญหา การบริหารงานของเทศบาลในปัจจุบัน ประชาชนส่วนใหญ่ยังมีความรู้สึกว่าเป็นเรื่องของเจ้าหน้าที่เทศบาล ซึ่งสอดคล้องกับความรู้สึกของเจ้าหน้าที่เทศบาลที่ความรู้สึกเช่นนั้น และก็มี ความพยายามที่จะให้บริการแก่ประชาชนทุกอย่าง ตรงกับความต้องการประชาชนบ้างและไม่ตรงบ้าง รวมทั้งโครงการกิจกรรมบางอย่างก็ไม่อาจดำเนินการให้มีประสิทธิภาพได้ ที่เป็นเพราะว่าประชาชนยังขาดการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของเทศบาล

ขอบเขตของปัญหา ประชาชนในเขตเทศบาลยังขาดการมีส่วนร่วมในการปกครอง รูปแบบเทศบาลในหลายๆ ด้าน เช่น ด้านการเมือง การบริหาร ตลอดจนการติดตามประเมิน

๕. ปัญหาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๒ ปัญหาประชาชนไม่ให้ความสนใจด้านสิ่งแวดล้อม

ลักษณะของปัญหา ประชาชนภายในเขตเทศบาล ยังไม่ให้ความสำคัญหรือสนใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งยังไม่ให้ความร่วมมือด้วยดี ในการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทำให้สภาพสิ่งแวดล้อม ในเขตเทศบาลยังไม่เอื้ออำนวยกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ขอบเขตของปัญหา ประชาชนในเขตเทศบาล ตามหมู่บ้าน ยังไม่เห็นความสำคัญเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของท้องถิ่นดีเท่าที่ควร

ความต้องการของเทศบาลตำบลหนองไผ่

จากศักยภาพและปัญหาของเทศบาลดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เทศบาลมีความต้องการแก้ไขปัญหาดังนี้

๑. ความต้องการแก้ไขปัญหาคโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้างถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้เพียงพอและได้มาตรฐาน รวมทั้งปรับปรุงถนนสายเดิมที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น
- ๑.๒ ขอให้ขยายและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้เพียงพอและทั่วถึง พร้อมทั้งปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะ ซึ่งมีอยู่แล้วให้ใช้การได้ดี
- ๑.๓ ให้ประสานหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ดำเนินการสิ่งที่เป็นบริการโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ ให้ขยายบริการให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน
- ๑.๔ ให้ดำเนินการจัดสร้างสถานที่ออกกำลังกายและสวนพักผ่อนหย่อนใจ
- ๑.๕ ติดตั้งป้ายและสัญญาณไฟจราจรตามแยกต่างๆที่สำคัญ
- ๑.๖ และก่อสร้างทางระบายน้ำให้ทั่วถึงและให้ได้มาตรฐาน

๒. ความต้องการปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ส่งเสริมอาชีพโดยการฝึกอบรมให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๒ ส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนในการประกอบอาชีพแต่ละประเภท
- ๒.๓ ส่งเสริมและแนะนำอาชีพเกษตรกรรมที่ถูกต้อง

๓. ความต้องการด้านสังคม

- ๓.๑ ให้ขยายการบริการทางด้านสาธารณสุขให้ครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล
- ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับปัญหาโรคระบาด สนับสนุนและส่งเสริมให้ความรู้พื้นฐานด้านการสาธารณสุข การป้องกันโรคตลอดจนการให้บริการรักษาพยาบาลประชาชน เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีถ้วนหน้า
- ๓.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน กำจัดพาหะนำโรคต่างๆ
- ๓.๔ ปรับปรุงบริการด้านการกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๕ ให้อุรุษักษ์ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นให้คงอยู่คู่บ้านเมืองสืบต่อไป
- ๓.๖ ส่งเสริมภูมิปัญญาของท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- ๓.๗ ให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินปรับปรุงคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๔. ความต้องการด้านการเมือง - การบริหาร

- ๔.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเลื่อมใสศรัทธา ในระบบการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔.๒ ให้ความรู้ด้านการเมืองการปกครองตั้งแต่ระดับท้องถิ่นถึงระดับชาติ แก่ประชาชน
อย่างต่อเนื่อง

๔.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันและระงับอัคคีภัยของหน่วยงาน
๔.๔ ปรับปรุงแหล่งรายได้ด้วยการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
๔.๕ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและการ
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง

๔.๖ ปรับปรุงซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการ
ปฏิบัติงาน

๔.๗ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลให้มากยิ่งขึ้น
๔.๘ ประชาสัมพันธ์ด้านข่าวสารงานของเทศบาลและหน่วยราชการอื่นๆ ให้ประชาชน
ได้ทราบ

๕. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ แก้ปัญหาน้ำเน่าเสียและน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน
๕.๒ แก้ปัญหาการจัดเก็บขยะบริเวณเขตเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๕.๓ รณรงค์ให้ประชาชนสนใจการปลูกต้นไม้โดยจัดทำโครงการปลูกต้นไม้ตาม
สถานที่สาธารณะ และริมถนนสายต่างๆ ของเทศบาล
๕.๔ ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในเขตเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญของการ
อนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติที่มีอยู่ในท้องถิ่น
๕.๕ รณรงค์ให้ประชาชนร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมพัฒนารักษาความสะอาดในเคหะสถาน
ของตนเองและเขตเทศบาล
๕.๖ ให้ประชาชนคัดแยกขยะก่อนทิ้ง รวมทั้งการลดขยะในชุมชน

สภาพปัญหา/ความต้องการของท้องถิ่น โดยภาพรวมในช่วงที่ผ่านมา ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

เทศบาลตำบลหนองไผ่เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับการยกฐานะ มาจาก
องค์การบริหารส่วนตำบล ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นได้รับการแก้ไขโดยตัวแทนของประชาชนที่มาจาก
การเลือกตั้ง ซึ่งเดิมได้แก่สมาชิกสภาตำบล แต่ปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงสถานะมาเป็นสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่ง
บุคคลเหล่านี้เป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งรู้ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น ได้เป็นอย่างดี จึงได้นำ
ปัญหาความต้องการของท้องถิ่นเข้ามาแก้ไขในรูปแบบของแผนงาน/โครงการต่างๆ โดยใช้งบประมาณขอ
ท้องถิ่น และที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลางมาดำเนินการแก้ไข ทำให้ท้องถิ่นได้รับการแก้ไขปัญหาที่ตรงที่
ความต้องการที่แท้จริง

๕. ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อำนาจหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ
๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) ตามมาตรา ๕๐ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่**ต้องทำ**
เขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยแ

ปฏิบูล

๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๘. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๙. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

และเทศบาลตำบลอาจทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

๑. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๒. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๓. ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
๔. ให้มีสุสาน และฌาปนสถาน
๕. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๖. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
๗. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๘. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๙. เทศพาณิชย์

และจัดระบบการบริการสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น
- (๓) การสาธารณสุขการ
- (๔) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๕) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๗) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๙) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๐) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๒) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๑๔) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๑๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ

และสาธารณสุขสถานอื่นๆ

(๑๖) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑๗) การผังเมือง
- (๑๘) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๑๙) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๐) การควบคุมอาคาร
- (๒๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- (๒๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย .การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ
ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
(๒๓) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๒. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

วิเคราะห์จากภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ตามข้อ ๕ แล้วนั้น เทศบาล
โดยคณะเทศมนตรีกำหนดนโยบายการบริหารงานของเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่าง
เป็นระบบมีทิศทางในการดำเนินการที่แน่นอนครอบคลุมภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาลและสามารถ
ดำเนินการบริหารงานเทศบาล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน โดยกำหนดนโยบายในการดำเนินการ
ดังนี้

๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑.๑ จะดำเนินการปรับปรุงเส้นทางคมนาคมถนนสายหลักให้ได้มาตรฐานและปรับปรุงถนน
สายรอง และซอยต่างๆ ให้สามารถเชื่อมโยงถึงกันได้โดยสะดวก

๒.๑.๒ จะดำเนินการก่อสร้าง และปรับปรุงระบบระบายน้ำให้ควบคู่ไปกับการปรับปรุงถนน
สายหลัก และถนนซอยในเขตเทศบาล เพื่อให้สามารถระบายน้ำได้อย่างรวดเร็ว ป้องกันการเกิดน้ำท่วมฉับพลัน
ในกรณีฝนตกหนักในฤดูมรสุม

๒.๑.๓ จะดำเนินการติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงในทุกแหล่งชุมชนของ
เทศบาล เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และผู้ใช้เส้นทางสัญจรไป - มา

๒.๑.๔ จะปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลให้
เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๒.๒ ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๒.๒.๑ มุ่งส่งเสริมและรักษาสภาพแวดล้อมให้สวยงามน่าอยู่อาศัย มีความเป็นระเบียบ
เรียบร้อย

๒.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญและเน้นหนักการพัฒนา
สภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้นตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๓ ส่งเสริมให้มีการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่สีเขียว เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ
ประชาชน

๒.๓ ด้านเศรษฐกิจ

๒.๓.๑ จะส่งเสริมการประกอบอาชีพและการพัฒนารายได้ของประชาชน รวมทั้งสนับสนุนให้
เกิดการลงทุนประกอบการของเอกชนในเขตเทศบาล

๒.๓.๒ จะสนับสนุนการเทศพาณิชย์และส่งเสริมการกระจายรายได้ ทั้งภาคอุตสาหกรรม
เกษตรกรรม และการท่องเที่ยว

๒.๓.๓ จะสนับสนุนให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการซื้อสินค้าราคาถูก มีคุณภาพแ
ป้องกันการเอารัดเอาเปรียบ

๒.๔ ด้านสังคม

๒.๔.๑ จะพัฒนาระดับการศึกษา ขยาย และปรับปรุงการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
เพียงพอแก่ความต้องการ

๒.๔.๒ ส่งเสริมการป้องกันรักษาโรค ให้การรักษาพยาบาลและบริการความรู้ด้านสาธารณสุข
มูลฐานแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง

๒.๔.๓ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลให้มีชีวิตความเป็นอยู่
ขึ้นมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสติปัญญาและทัศนคติที่ดีงามและมีคุณธรรม

๒.๔.๔ จะปรับปรุงและพัฒนาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะสนามเด็กเล่น
กีฬา และสวนสุขภาพให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

- ๖.๔.๕ จะปรับปรุงส่งเสริมด้านการรักษาความสะอาดบริเวณถนน ทางเท้า ตรอก ซอย และสถานที่อื่นๆ ภายในเขตเทศบาลให้อยู่ในสภาพดี เป็นที่ชื่นชมแก่ผู้ที่พบเห็นและผ่านไป - มา
- ๖.๔.๖ จะสนับสนุนและส่งเสริมการกีฬาทุกประเภทและทุกระดับ ทั้งระดับนักเรียน เยาวชน และประชาชน
- ๖.๔.๗ จะฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี และเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป

๖.๕ ด้านการเมืองการบริหาร

- ๖.๕.๑ เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตเทศบาลลดปัญหาอาชญากรรมและอุบัติเหตุป้องกันและระงับการเกิดอัคคีภัย และภัยธรรมชาติ
- ๖.๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล ด้านการจัดเก็บภาษีอากรให้ทั่วถึงครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ประชาชน
- ๖.๕.๓ ปรับปรุงและพัฒนางานของเทศบาล ให้สามารถบริการแก่ประชาชนให้ได้รับความ สะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้ เพียงพอเหมาะสม มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- ๖.๕.๔ ส่งเสริมการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนการ เลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตยเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับเทศบาล

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด อุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน ได้แก่

ส่วนราชการ

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

หน่วยงานภายใน

๑. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็น หน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และประสานงานตาม นโยบาย แนวทางและแผนปฏิบัติการ นโยบายพิเศษ นโยบายเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การแปลงนโยบายเป็น แนวทางและแผนปฏิบัติการ กำหนดเป้าหมายการให้บริการ กำหนดกรอบวงเงิน งบประมาณ แผน งบประมาณ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล นโยบายพิเศษ นโยบายเร่งด่วนของเทศบาล อำเภอ จังหวัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และรัฐบาล ตลอดจนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้ หน่วยงาน ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ

- งานกรรเจ้าหน้า

- งานธุรการ/งานกิจการสภา
- งานสาธารณสุข
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานเลขานุการผู้บริหาร
- งานรัฐพิธี
- งานการเลือกตั้ง

๒. ฝ่ายปกครอง

- งานนิติการ
- งานสวัสดิการสังคม
- งานการศึกษา
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานทะเบียนราษฎรและบัตร
- งานการเกษตร

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานจัดเก็บภาษีและเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษี โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภททะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยหน่วยงาน ดังนี้

๑. ฝ่ายพัฒนารายได้

- งานการเงินและบัญชี
- งานธุรการและงานสารบรรณ
- งานพัฒนารายได้
- งานบริหารงานพัสดุและทรัพย์สิน
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- งานบริหารงานคลัง

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักร การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง ดังนี้

๑. ฝ่ายการโยธา

- งานวิศวกรรมและแผนงาน
- งานธุรการและงานสารบรรณ
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
- งานไฟฟ้าและงานจัดสถานที่และสวนสาธารณะ
- งานสาธารณูปโภค

- งานผังเมือง
- งานสถาปัตยกรรม

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่างๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบาย แผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจสังคมการเมือง การบริหารหรือความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็น นโยบายแผนงานของเทศบาล และโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี รวมทั้งการจัดทำข้อเสนอแนะนโยบาย แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศของเทศบาลให้สอดคล้อง กับนโยบายและแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศไทย การศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อ พัฒนาระบบสารสนเทศ และระบบงานคอมพิวเตอร์ของเทศบาล ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการบริหารและการจัดการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยหน่วยงาน ดังนี้

๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานธุรการและงานสารบรรณ

หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุก ประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา งานตรวจสอบ ทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ประสบปัญหาทางด้านการบริหารงานบุคคล กล่าวคือ

๑. ปัญหาขาดแคลนบุคลากร ทั้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปซึ่งปัจจุบันถึงแม้ว่าจะมีอัตรากำลังอยู่ส่วนหนึ่ง แต่ไม่เพียงพอหรือมีความสมดุลกับปริมาณงานตามภารกิจ หลักภารกิจรอง ประกอบกับการเตรียมอัตรากำลัง ที่จะต้องรองรับภารกิจถ่ายโอน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๒. ปัญหาขาดแคลนบุคลากรซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติวิชาชีพเฉพาะ การปฏิบัติงานบางประเภท ให้องค์อื่นมีความต้องการผู้มีความรู้สายวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความรู้หรือให้บริการแก่ประชาชน อย่างถูกต้องมีความปลอดภัยต่อสุขภาพและชีวิตของประชาชน อาทิ เช่น พยาบาลวิชาชีพ สถาปนิก ฯลฯ เหล่านี้เป็นต้น ซึ่งเทศบาลยังขาดแคลนบุคลากรทางด้านวิชาชีพนี้อยู่เป็นอย่างมาก

๓. ปัญหาขาดแคลนบุคลากรผู้มีทักษะ การปฏิบัติงานบางประเภทต้องใช้บุคลากรที่มีทักษะ และความเชี่ยวชาญโดยตรง เพื่อให้ทันกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและเป็นภัยต่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน หรือต้องมีความรู้ความชำนาญเฉพาะในการใช้เครื่องจักร อาทิเช่น พนักงานดับเพลิง ฯลฯ เป็นต้น

๔. ปัญหาขาดแคลนบุคลากรผู้ใช้แรงงานทั่วไป ในการให้บริการสาธารณะต่างๆแก่ประชาชน มีความจำเป็นที่จะต้องใช้แรงงานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และรวดเร็วในการให้บริการ ถ้าดำเนินการไม่ทันหรือไม่ดำเนินการอาจเกิดความเสียหายแก่ประชาชนโดยรวมได้ อาทิเช่น การรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอย การบำรุงทางและจัดให้มีสวนสาธารณะ

๕. ปัญหาการมีงบประมาณไม่เพียงพอหรืออยู่ในภาวะจำกัด การให้บริการประชาชน โดยการจ้างเหมาเอกชน อาจมีข้อดีอยู่ก็จริง แต่ด้วยภาวะงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด หรือไม่เพียงพอก็เป็นปัญหาหนึ่งที่ท้องถิ่นต้องเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายระหว่างการจ้างแรงงานทั่วไปกับการจ้างเหมาเอกชนดำเนินการ

ทั้งหมดนี้ คือแนวทางและปัญหาในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งดำเนินการและวิเคราะห์เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่นโดยมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย”

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยข้อมูลควรแสดงแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไป บุคลิกลักษณะของบุคลากรแต่ละคน ความต้องการ ความคาดหวัง และความต้องการของบุคลากรในองค์กร การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาเป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนา รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของบุคลากรในองค์กร อันเป็นสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า ปัจจุบันบุคลากรในองค์กรสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการวางแผนพัฒนาบุคลากรในอนาคตทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค Swot analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

จุดแข็ง (strength = S)

- กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรเองภายใต้กฎหมาย
- เป็นองค์กรของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล
- มีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- มีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายชัดเจน
- มีความพร้อมในด้านงบประมาณในการพัฒนา

จุดอ่อน (Weakness = W)

- บุคลากรในองค์กรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง
- การแข่งขันระหว่างองค์กรมีน้อย
- บุคลากรไม่เพียงพอ ไม่มีเวลาเข้ารับการศึกษาอบรม

โอกาส (Opportunity = O)

- รัฐบาลส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร
- สถาบันพัฒนาบุคลากร มีหลักสูตรในการฝึกอบรมที่หลากหลาย
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร

อุปสรรค (Threat = T)

- ภาวะเบี้ยไม่ทันสมัย ปรับไม่ทันกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนไป
- หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้อบรม
- หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสูง

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองไผ่ดังกล่าว เทศบาลฯ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนที่จะรองรับการดำเนินงานต่าง ๆ ตามภารกิจในสำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยแบ่งมอบหมายงานต่าง ๆ และกำหนดตำแหน่งที่จำเป็นเพื่อดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|--|---|----------|
| <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการและงานสารบรรณ งานกิจการสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสาธารณสุข <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสวัสดิการสังคม - งานการศึกษา - งานนิติการ | <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการและงานสารบรรณ งานกิจการสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสาธารณสุข - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานเลขานุการผู้บริหาร - งานรัฐพิธี - งานการเลือกตั้ง <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสวัสดิการสังคม - งานการศึกษา - งานนิติการ - งานการเกษตร | |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานบริหารพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ | <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานธุรการและงานสารบรรณ - งานพัฒนารายได้ - งานบริหารงานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานบริหารงานคลัง | |
| <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานไฟฟ้าและสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานวิศวกรรมและแบบแผน - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ | <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมและแผนงาน - งานธุรการและงานสารบรรณ - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานไฟฟ้าและงานจัดสถานที่และสวนสาธารณะ - งานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง - งานสถาปัตยกรรม | |
| <p>๔. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๔.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานประชาสัมพันธ์ | <p>๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๔.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานแผนงานและงบประมาณ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์ - งานธุรการและงานสารบรรณ | |
| <p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบภายใน | <p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบภายใน | |

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการใน อนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้ คำนึงค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|--|------|------|----------|------|------|-------------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นิติกรปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ครู (คศ.๓) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ครู (คศ.๒) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|--|------|------|----------|------|------|--------------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผ.ช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง/ขุดเล็ก |
| ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)งานป้องกัน | - | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทช.) | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานขับรถขยะ (ทช.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานดับเพลิง (ทช.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานดับเพลิง (ทช.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานขับรถยกตู้ซีพี (ทช.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานจ้างทั่วไป แม่บ้าน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานขับรถทกล้อ (ทป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| คนงานทั่วไป(ขับรถดับเพลิง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| คนงานทั่วไป (ประจำรถขยะ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| คนงานทั่วไป (ขับรถขยะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักการภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| คนงานทั่วไป (ขับรถดับเพลิง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| คนงานทั่วไป (ขับรถดับเพลิง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| คนงานทั่วไป (งานป้องกัน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| คนงานทั่วไป (ประจำรถตู้ซีพี) | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| คนงานทั่วไป | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|--|------|------|----------|------|------|-------------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| กองคลัง (๔) | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. | - | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | ว่าง |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| กองช่าง (๕) | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| วิศวกรโยธาชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นายช่างโยธาปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานขับเครนกระเช้าไฟฟ้า (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|--|------|------|----------|------|------|-------------|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. | - | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก. | - | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ครองตำแหน่ง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๙๑ | ๙๓ | ๙๓ | ๙๓ | +๓ | - | - | |

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราค่าจ้าง | | อัตราค่าจ้างรวม (๕) | | หมายเหตุ |
|-----|--|--------------|--------------|------------------------|----------------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|----------|
| | | | | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | อัตราค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | |
| ๑. | นักสหบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๑ | ๖๕๙,๐๘๐ | ๑๖๙,๐๐๐ | ๒๑๐,๐๐๐ | ๒๑๐,๐๐๐ | ๘๓๙,๐๘๐ | ๘๓๙,๐๘๐ | |
| ๒. | รองนักสหบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๕๔๙,๙๘๐ | | | | ๖๐๙,๙๘๐ | ๖๐๙,๙๘๐ | |
| ๓. | สำนักงานเทศบาล (๐๑) | | | | | | | | | |
| ๔. | หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๕๓๑,๓๖๐ | | | | ๕๙๐,๓๖๐ | ๕๙๐,๓๖๐ | |
| ๕. | หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๔๐๒,๗๒๐ | | | | ๔๖๒,๗๒๐ | ๔๖๒,๗๒๐ | |
| ๖. | นักพัฒนาชุมชน | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๒๘๙,๑๒๐ | | | | ๓๑๑,๑๒๐ | ๓๑๑,๑๒๐ | |
| ๗. | นักวิชาการสาธารณสุข | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๒๑๙,๔๐๐ | | | | ๒๓๑,๔๐๐ | ๒๓๑,๔๐๐ | |
| ๘. | นักวิชาการศึกษา | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๓๑๑,๕๒๐ | | | | ๓๓๓,๕๒๐ | ๓๓๓,๕๒๐ | |
| ๙. | นักทรัพยากรบุคคล | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๒๗๖,๙๖๐ | | | | ๒๙๘,๙๖๐ | ๒๙๘,๙๖๐ | |
| ๑๐. | นักจัดการงานทั่วไป | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | | | | ๓๗๗,๓๒๐ | ๓๗๗,๓๒๐ | |
| ๑๑. | เจ้าพนักงานธุรการ | ป.ง./ช.ง. | ๑ | ๒๕๙,๔๔๐ | | | | ๒๘๑,๔๔๐ | ๒๘๑,๔๔๐ | |
| ๑๒. | เจ้าพนักงานห้องสมุดบรรณารักษ์ | ป.ง./ช.ง. | ๑ | ๑๘๙,๘๘๐ | | | | ๒๐๑,๘๘๐ | ๒๐๑,๘๘๐ | |
| ๑๓. | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๔๑๖,๑๖๐ | | | | ๔๓๘,๑๖๐ | ๔๓๘,๑๖๐ | |
| ๑๔. | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ป.ง./ช.ง. | ๑ | ๑๓๖,๒๐๐ | | | | ๑๕๘,๒๐๐ | ๑๕๘,๒๐๐ | |
| ๑๕. | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | ๑ | ๒๗๕,๗๒๐ | | | | ๒๙๗,๗๒๐ | ๒๙๗,๗๒๐ | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | |
| ๑๖. | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | - | ๑ | ๒๗๙,๒๒๐ | | | | ๒๙๑,๒๒๐ | ๒๙๑,๒๒๐ | |
| ๑๗. | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๒๓๒,๖๘๐ | | | | ๒๔๔,๖๘๐ | ๒๔๔,๖๘๐ | |
| ๑๘. | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | - | ๑ | ๒๓๙,๔๐๐ | | | | ๒๕๑,๔๐๐ | ๒๕๑,๔๐๐ | |
| ๑๙. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๘๕,๕๒๐ | | | | ๑๙๗,๕๒๐ | ๑๙๗,๕๒๐ | |
| ๒๐. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๘๑,๖๘๐ | | | | ๑๙๓,๖๘๐ | ๑๙๓,๖๘๐ | |
| ๒๑. | ผ.น.เจ้าพนักงานธุรการ(งานป้องกัน) | - | ๑ | ๑๖๘,๐๐๐ | | | | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | |
| ๒๒. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | - | ๑ | ๑๖๑,๑๖๐ | | | | ๑๗๓,๑๖๐ | ๑๗๓,๑๖๐ | |
| ๒๓. | พนักงานขับรถยนต์ผู้พิทักษ์ | - | ๑ | ๑๓๖,๓๒๐ | | | | ๑๔๘,๓๒๐ | ๑๔๘,๓๒๐ | |

| ที่ | ชื่อสถานงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวน ที่มีอยู่ ปัจจุบัน | | อัตราค่าจ้าง ที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในวงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (ก) | | อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (ข) | | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------|------------------|------------------|--------------------------------|---------------|---|----------------|----------------------------------|----------------|----------------------------------|----------------|----------|
| | | | | จำนวน ปัจจุบัน | เงินเดือน (๑) | ปีงบประมาณ (๒) | ปีงบประมาณ (๒) | ปีงบประมาณ (๒) | ปีงบประมาณ (๒) | ปีงบประมาณ (๒) | ปีงบประมาณ (๒) | |
| ๒๔. | พนักงานขับรถขยะ(ทษ) | - | ๑ | ๑ | ๒๐๔,๔๕๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๒๕. | พนักงานดับเพลิง(ทษ) | - | ๑ | ๑ | ๑๗๘,๕๖๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๒๖. | พนักงานดับเพลิง(ทษ) | - | ๑ | ๑ | ๑๖๘,๔๕๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๒๗. | ผ.เจ้าพนักงานธุรการ(งานทษ) | - | ๑ | ๑ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๒๘. | แม่บ้าน (ทป) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๒๙. | คนงานทั่วไป (งานป้องกัน) (ทป) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๐. | นักการภารโรง (ทป) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๑. | คนงานประจำรถกู้ชีพ (ทป) | - | ๒ | ๒ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๒. | คนงานประจำรถขยะ (ทป) | - | ๒ | ๒ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๓. | คนงานทั่วไป (ทป) | - | ๒ | ๒ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๔. | คนงานทั่วไป(พนักงานดับเพลิง) (ทป) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๕. | คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถขยะ)(ทป) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๖. | คนงานทั่วไป(กู้ชีพ) | - | ๒ | ๒ | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๗. | คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถดับเพลิง) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๘. | คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถดับเพลิง) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๓๙. | คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถดับเพลิง) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๔๐. | คนงานทั่วไป(งานพัฒนาชุมชน) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๔๑. | คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถเหลือ) | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไข่ | | | | | | | | | | | |
| ๔๒. | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คศ.๓ | ๑ | ๑ | ๒๑๓,๐๐๐ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๑๓,๐๐๐ | ๒๑๓,๐๐๐ | ๒๑๓,๐๐๐ | |
| ๔๓. | ครู (คศ.๓) | - | ๑ | ๑ | | | | | | | | |
| ๔๔. | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ครูวุฒิ) | | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไข่ | | | | | | | | | | | |
| ๔๕. | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คศ.๓ | ๑ | ๑ | | | | | | | | |
| ๔๖. | ครู (คศ.๓) | - | ๑ | ๑ | | | | | | | | |
| ๔๗. | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทษ) | - | ๑ | ๑ | ๕๐,๒๕๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๕๐,๒๕๖ | ๕๐,๒๕๖ | ๕๐,๒๕๖ | |

| ที่ | ชื่อสถานงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวน ที่มีอยู่ ปัจจุบัน | | อัตราค่าจ้าง ที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในขงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | หมายเหตุ |
|-----|--|------------------|------------------|--------------------------------|----------------------|---|------|----------------------------------|---------|-------------------|------------|----------|
| | | | | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | |
| ๙๑. | หน่วยตรวจสอบภายใน | ๑ | | ๒๒๒,๒๕๐ | | ๑ | ๑ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | ๒๔๕,๒๘๐ | ว่าง |
| | | รวม | ๙๖ | ๑๙,๕๕๗,๘๐๕ | ๖๘๐,๕๐๐ | ๙๘ | ๙๘ | ๖๐๙,๗๒๐ | ๖๐๙,๗๒๐ | ๒๐,๘๕๗,๙๒๕ | ๒๑,๘๗๙,๙๒๕ | |
| (๕) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% | | | | | | | | | | | |
| (๖) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | |
| | งบประมาณรายจ่าย | | | | | | | | | | | |
| (๗) | คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | |

* หมายเหตุ

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้เทคโนโลยีบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ และ ๒๕๖๙ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณการค่าใช้จ่ายตามตรา ๓๕ แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๖๔,๐๐๐,๐๐๐ ๖๗

๖๗,๒๐๐,๐๐๐ ๖๘

๗๐,๕๖๐,๐๐๐ ๖๙

ขอรับรองความถูกต้อง

ขอรับรองความถูกต้อง

ขอรับรองความถูกต้อง

ว่าที่ร้อยโท

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

(นางสุศักรินทร์ สายศิลป์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

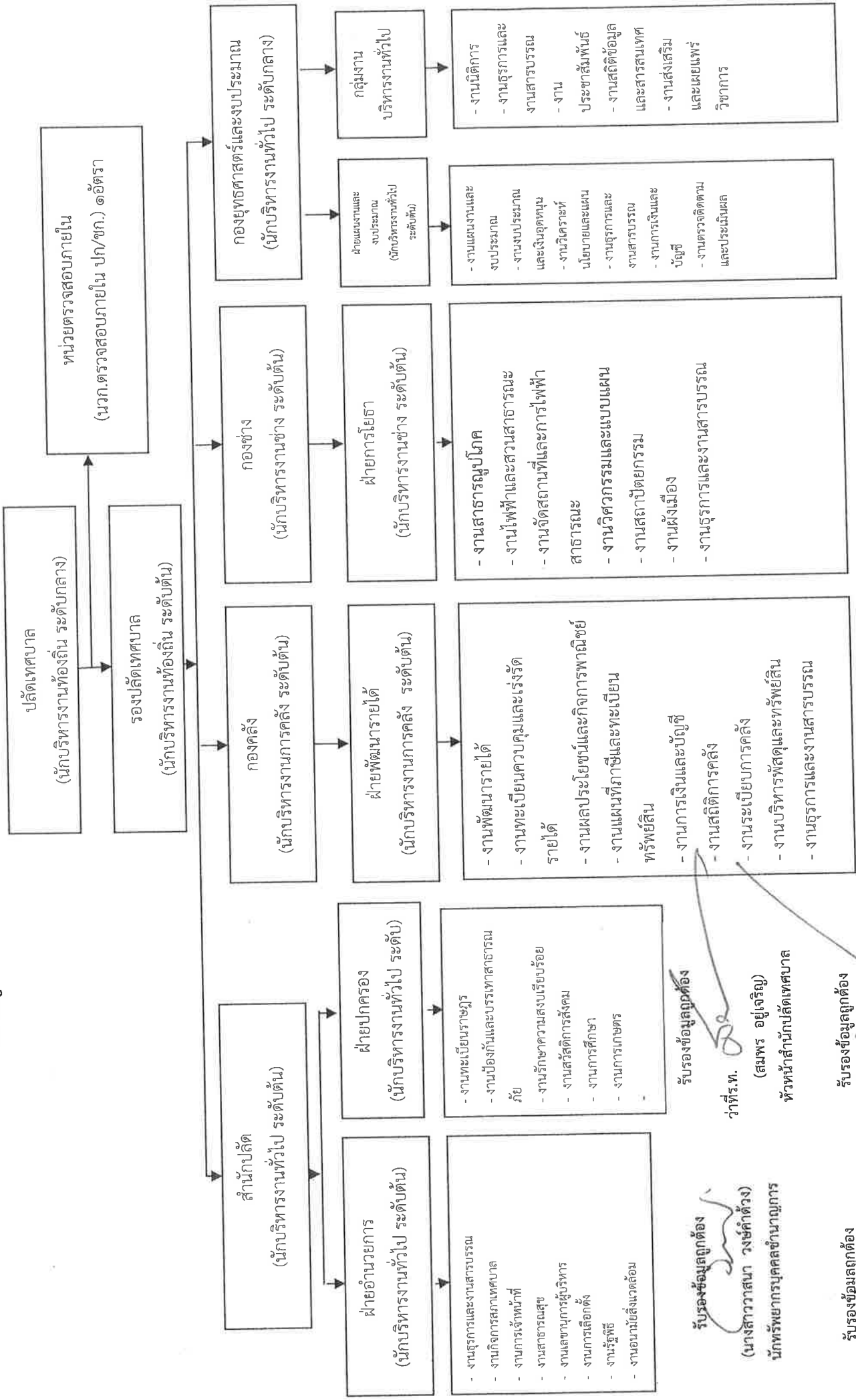
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

ผู้อำนวยการกองคลัง

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ขอรับรองความถูกต้อง

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)



รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นางสาววาสนา วงศ์คำต๋วง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

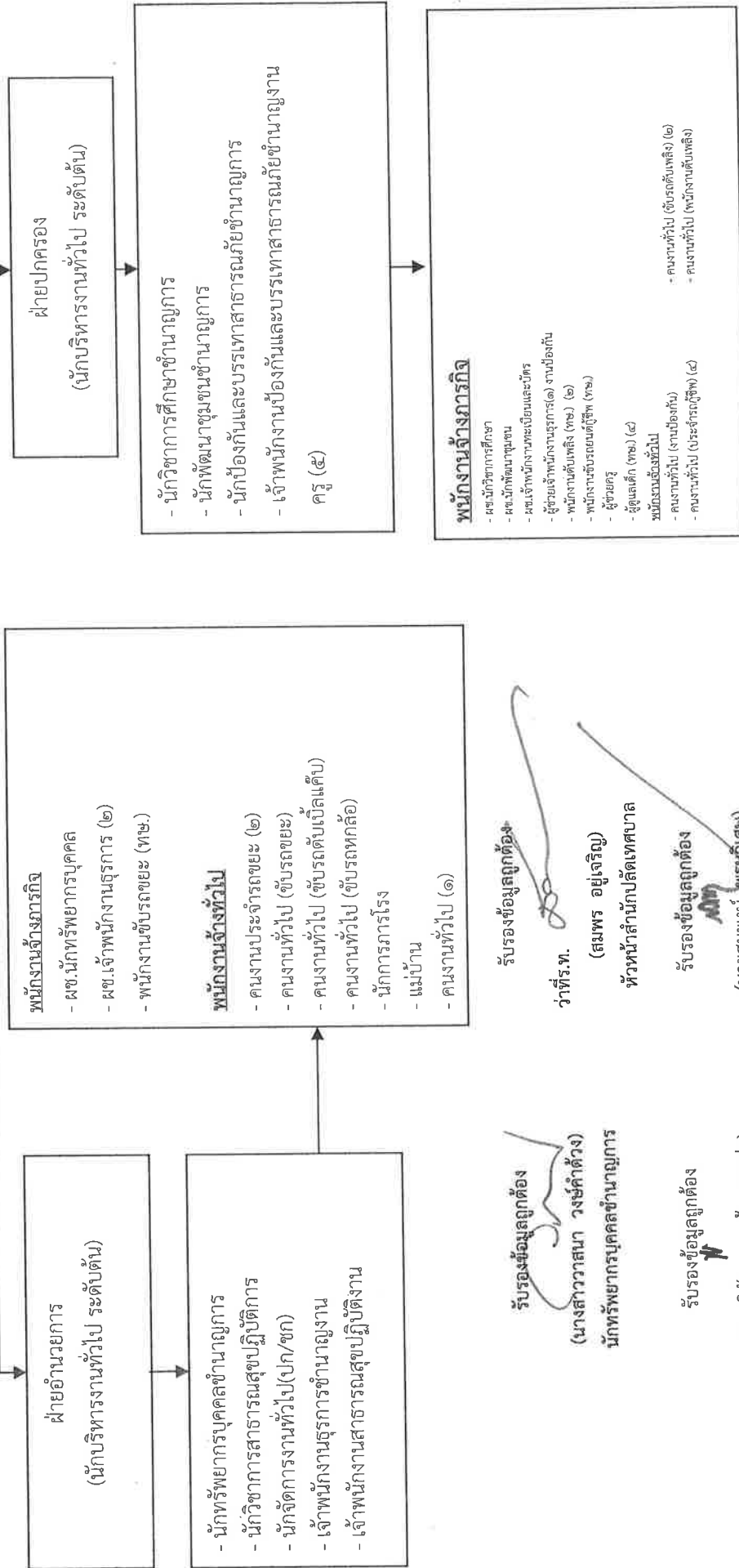
รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นายพิชัยยุทธ เป้าทองผล)
 ปลัดเทศบาลตำบลสหทองไม่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นายสมพงษ์ ขนรมีเศษ)
 นายกเทศมนตรีตำบลสหทองไม่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (สมพร อยู่เจริญ)
 หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

แผนภูมิโครงสร้างสำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)



รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

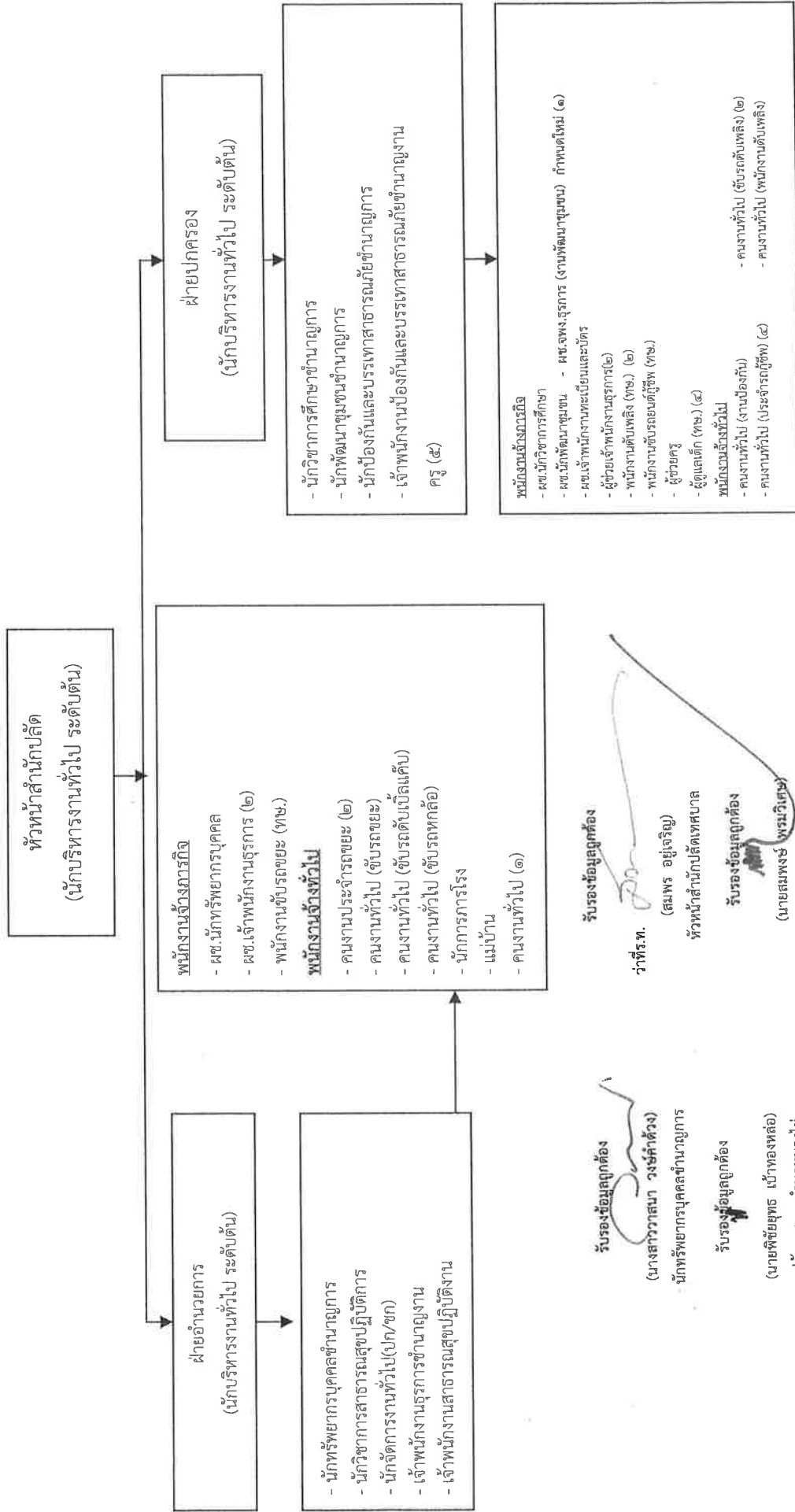
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองผลอ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไม้

รับรองข้อมูลถูกต้อง
วาทิศ.ท.
(สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไม้

| ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง จำนวน | บริหารท้องถิ่น | | | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | พนักงานจ้าง | |
|--|----------------|------|-----|------------------|------|-----|---------|-----|----|--------|----|----|-------------|--------|
| | สูง | กลาง | ต้น | สูง | กลาง | ต้น | ชก | ช.พ | ชช | ชง | อส | อศ | การกิจ | ทั่วไป |
| | - | - | - | - | - | ๓ | ๔ | - | - | ๑ | ๒ | - | ๑๗ | ๑๖ |

แผนภูมิโครงสร้างสำนักงานปลัด (ใหม่)

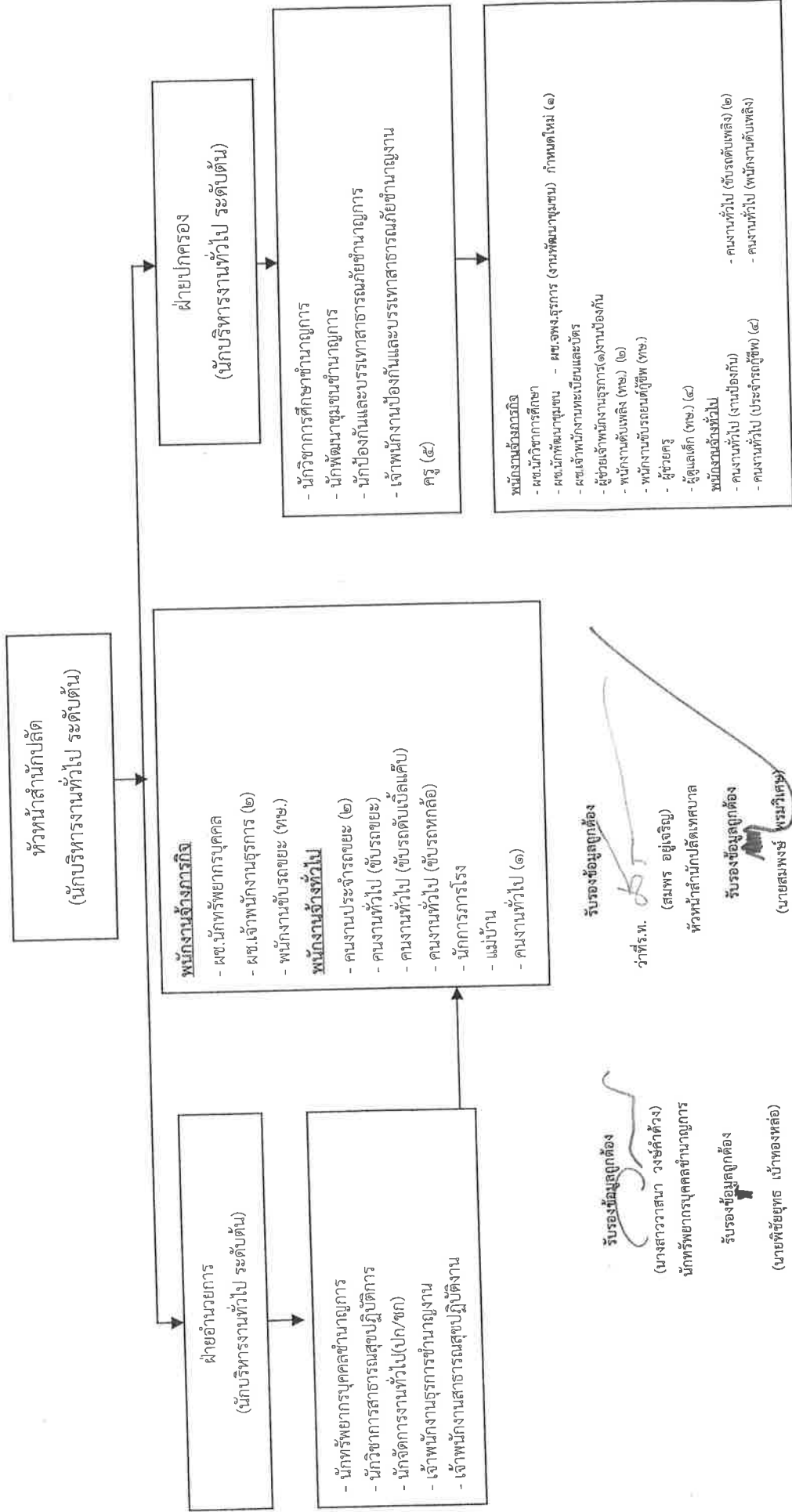


รับรองข้อมูลถูกต้อง
 ว่าที่ร.ท. (สมพร อยู่เจริญ)
 หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
รับรองข้อมูลถูกต้อง
 นายสมพงษ์ พรหมภิเศษ
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 นางสาววราภมา วงษ์คำด้วง
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รับรองข้อมูลถูกต้อง
 นายพิชัยยุทธ เบ้าทองพลอ
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

| ประเภทตำแหน่ง | บริหารท้องถิ่น | | | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | พนักงานจ้าง | | |
|---------------|----------------|------|-----|------------------|------|-----|---------|-----|----|--------|----|----|-------------|--------|--------|
| | สูง | กลาง | ต้น | สูง | กลาง | ต้น | ชก | ช.พ | ชช | ชช | ชช | ชช | ชช | ภารกิจ | ทั่วไป |
| จำนวน | - | - | - | - | - | ๓ | ๔ | - | - | ๑ | ๒ | ๒ | ๒ | ๑๙ | ๑๖ |

แผนภูมิโครงสร้างสำนักปลัด (ใหม่)

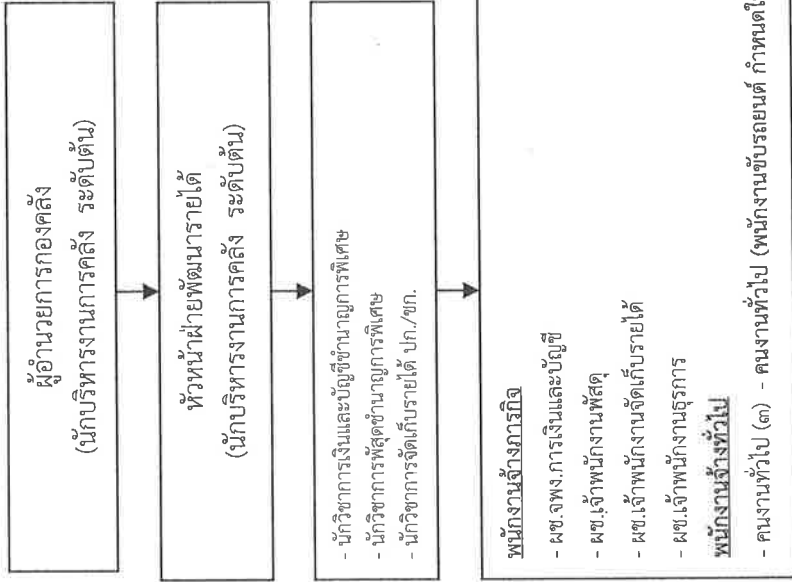


รับรองข้อมูลถูกต้อง
 วาทีร.ท. (สมพร อยู่เจริญ)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รับรองข้อมูลถูกต้อง
 (นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

| ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง จำนวน | บริหารท้องถิ่น | | | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | พนักงานจ้าง | | |
|--|----------------|------|-----|------------------|------|-----|---------|-----|----|--------|----|-------------|--------|----|
| | สูง | กลาง | ต้น | สูง | กลาง | ต้น | ชก | ช.พ | ชช | ชง | อส | การกิจ | ทั่วไป | |
| | - | - | - | - | - | ๓ | ๔ | - | - | ๒ | ๑ | - | ๑๕ | ๑๖ |

แผนภูมิโครงสร้างองค์กร (ใหม่)



รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาววาสนา วงษ์คำดวง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

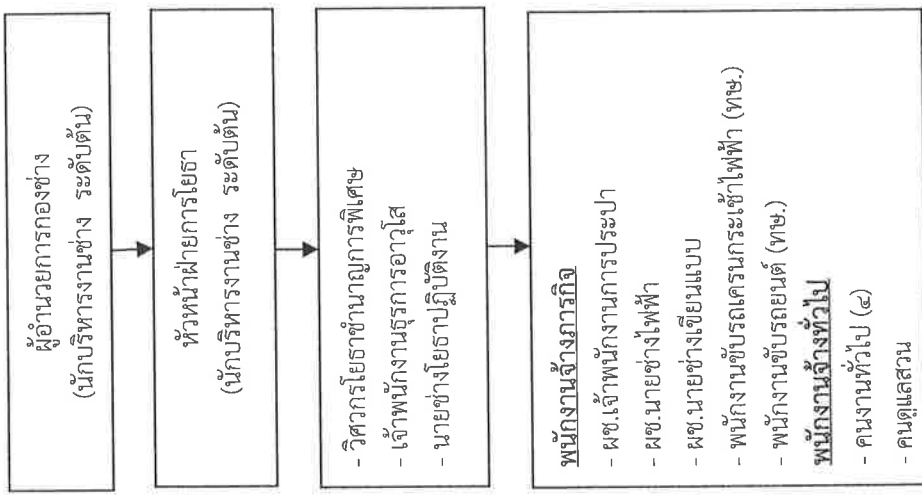
รับรองข้อมูลถูกต้อง
ว่าที่ร.ท. (สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายพิชญยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลตาบลหนองไผ่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

| ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง จำนวน | บริหารท้องถิ่น | | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | | ทั่วไป | | พนักงานจ้าง | | |
|--|----------------|------|------------------|------|---------|----|-----|----|--------|----|-------------|--------|---|
| | สูง | กลาง | สูง | กลาง | ต้น | ชก | ช.พ | ชช | ชง | อส | ภารกิจ | ทั่วไป | |
| | - | - | - | - | ๒ | - | ๒ | - | - | - | - | ๔ | ๔ |

แผนภูมิโครงสร้างกองช่าง



รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมพงษ์ พรมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

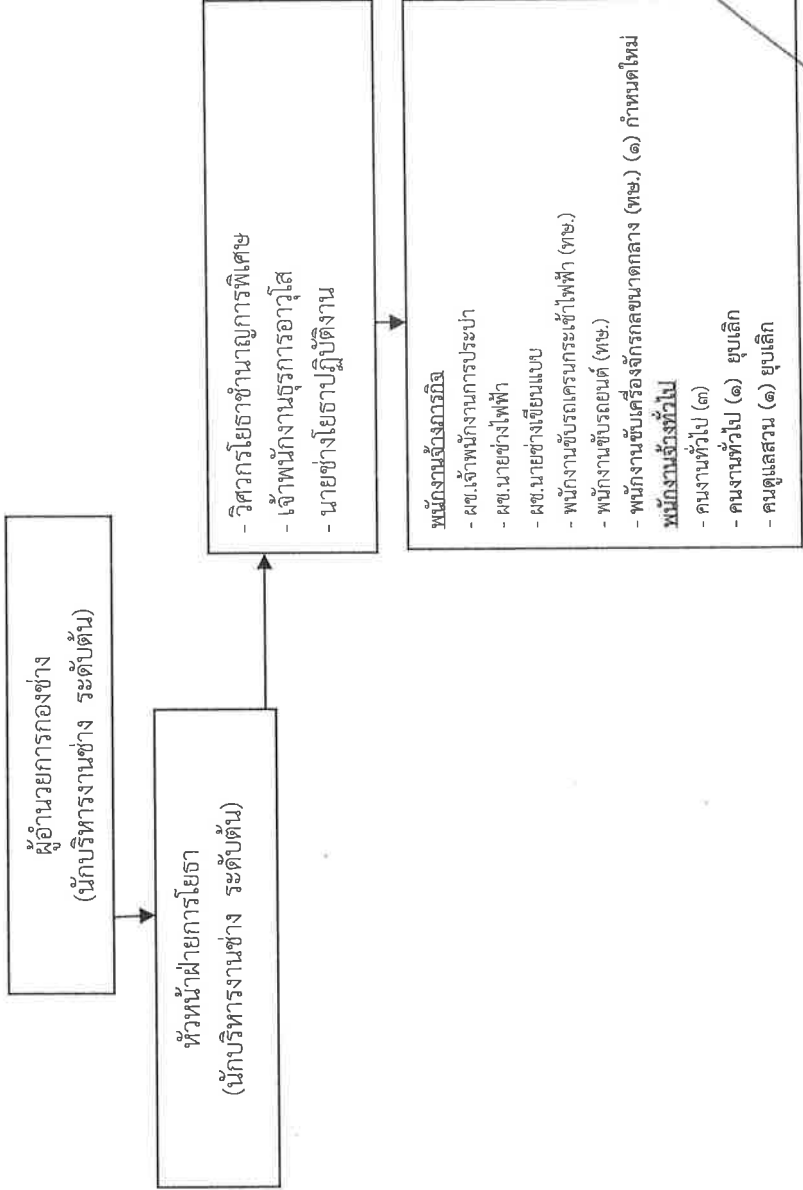
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายพิชิตยงต์ เป้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
ว.ท.ท. (สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาววาสนา วงษ์คำหัวง)
นักบริหารการบุคคลชำนาญการ

| ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง จำนวน | บริหารท้องถิ่น | | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | พนักงานจ้าง | | | |
|--|----------------|------|------------------|------|---------|----|----|--------|----|-------------|----|---------|-------|
| | สูง | กลาง | สูง | กลาง | ต้น | ปก | ชก | ช.พ | ชช | ชง | อส | ททั่วไป | ทจ้าง |
| | - | - | - | - | ๒ | - | - | ๑ | - | - | ๑ | ๕ | ๕ |

แผนภูมิโครงสร้างกองช่าง (ใหม่)



รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

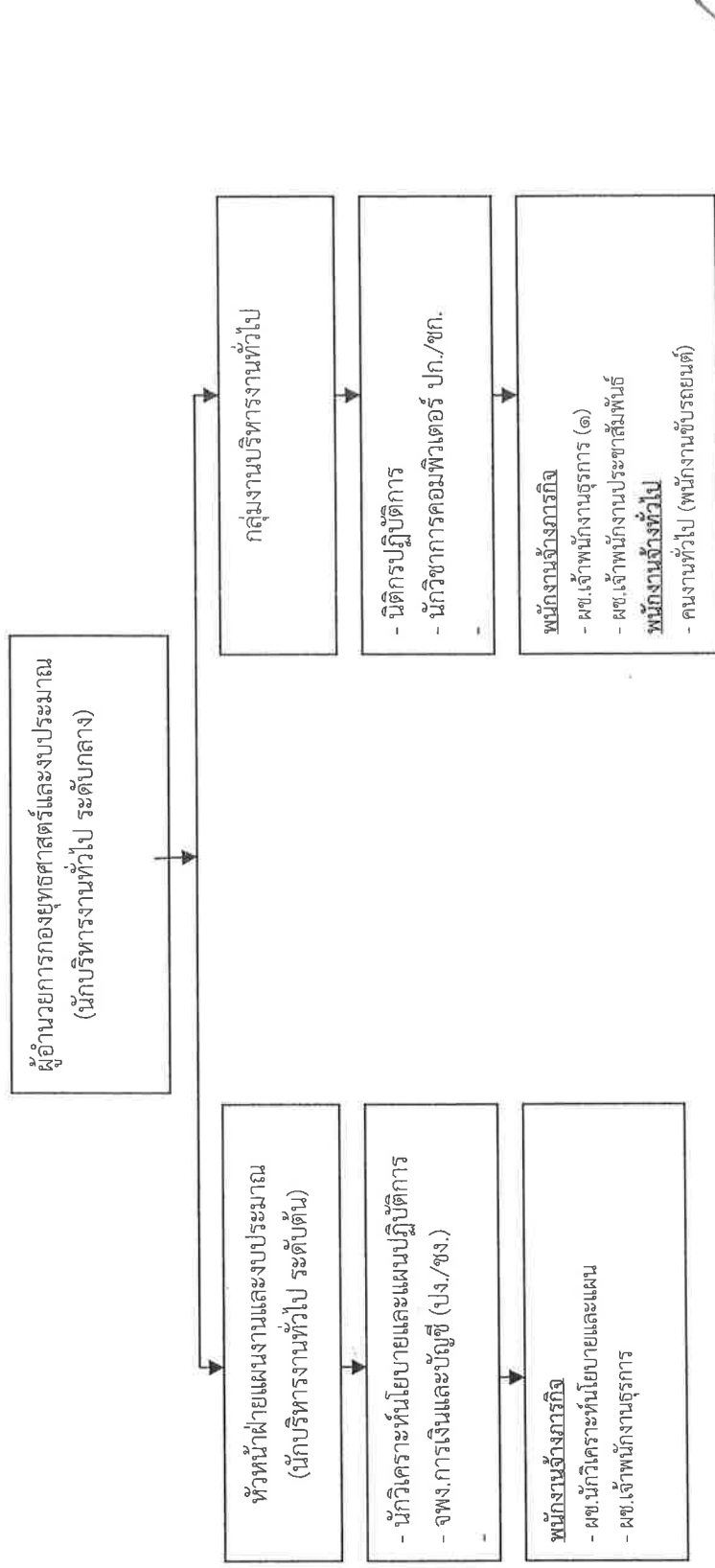
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
วาทิร.ท. อยู่เจริญ
(สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาววราสนา วงษ์คำด้วง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

| ประเภทตำแหน่ง | บริหารท้องถิ่น | | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | พนักงานจ้าง | | | |
|---------------|----------------|------|------------------|------|---------|----|-----|--------|----|-------------|--------|--------|---|
| | สูง | กลาง | สูง | กลาง | ต้น | ชก | ช.พ | ชช | ชง | ออส | ภารกิจ | ทั่วไป | |
| ระดับตำแหน่ง | - | - | - | - | ๒ | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๓ |
| จำนวน | - | - | - | - | ๒ | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๓ |

แผนภูมิโครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นายพิชัยยุทธ เป้าทองพล)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

รับรองข้อมูลถูกต้อง
ว่าที่ร.ท. (สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวกรรณมา วงษ์สีห์วงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

| ประเภทตำแหน่ง | บริหารท้องถิ่น | | | อำนาจการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | พนักงานจ้าง | | |
|---------------|----------------|------|-----|------------------|------|-----|---------|------|----|--------|----|--------|-------------|--------|--------|
| | สูง | กลาง | ต้น | สูง | กลาง | ต้น | ชก | ชก.พ | ชช | ชง | อส | ภารกิจ | ทั่วไป | ภารกิจ | ทั่วไป |
| ระดับตำแหน่ง | - | - | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| จำนวน | - | - | - | - | ๑ | ๑ | ๓ | - | - | - | ๑ | - | - | ๔ | ๑ |

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | ช่องเงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------|--------------------|---|----------------|------------|--------------------|---|----------------|------------|-------------------------------|----------------------|---------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๑ | นายพิชัยพร เป้าทองหล่อ | ศ.ม. | ๗๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บริหาร | กลาง | ๗๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บริหาร | กลาง | ๖๔๙,๐๘๐ | ๘๔,๐๐๐ (๗๐๐x๓๒) | ๘๓๗,๐๘๐ | |
| ๒ | นางศิริณา วินทะไชย | ร.ม. | ๗๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บริหาร | ต้น | ๗๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บริหาร | ต้น | ๕๔๘,๘๘๐ | ๕๒,๐๐๐ (๓๕๐x๓๒) | ๕๙๐,๘๘๐ | |
| ๓ | สัณห์ปลัดเทศบาล วาทหรือโยธมพร อยู่เจริญ | น.ม. | ๗๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนวยความสะดวก | ต้น | ๗๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนวยความสะดวก | ต้น | ๕๓๑,๓๖๐ | - | ๕๓๑,๓๖๐ | |
| ๔ | ฝ่ายอำนวยความสะดวก สิบเอกสำเนียง ผาดีอ่อน | ร.ม. | ๗๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนวยความสะดวก | ต้น | ๗๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนวยความสะดวก | ต้น | ๔๐๒,๗๒๐ | ๑๘,๐๐๐ (๑๕๐x๓๒) | ๔๒๐,๗๒๐ | |
| ๕ | งานอำนวยการ นางสาววาสนา วงษ์คำด้วง | ร.ป.ศ. | ๗๓-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ชำนาญการ | ๗๓-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๒๗๖,๙๖๐ | - | ๒๗๖,๙๖๐ | |
| ๖ | งานธุรการ/งานกิจการสภา ว่าง | | ๗๓-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ป.ก/ชก | ๗๓-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ป.ก/ชก | ๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | - | ๓๕๕,๓๒๐ | |
| ๗ | นางสาวอารีรัตน์ ยืนสุข | บธ.ป. | ๗๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชำนาญงาน | ๗๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชำนาญงาน | ๒๕๙,๔๔๐ | - | ๒๕๙,๔๔๐ | |
| ๘ | งานสหกรณ์ชุมชนและสิ่งแวดล้อม นางสาวดวงเนตร เรืองเดช | วท.ป. | ๗๓-๒-๐๑-๓๖๑๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๗๓-๒-๐๑-๓๖๑๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๒๑๘,๔๐๐ | - | ๒๑๘,๔๐๐ | |
| ๙ | นางสาวสุทธิดา ฟุ้งที | ส.ป. | ๗๓-๒-๐๑-๔๖๑๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๗๓-๒-๐๑-๔๖๑๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๑๗๘,๒๐๐ | - | ๑๗๘,๒๐๐ | |
| ๑๐ | ฝ่ายปกครอง ว่าง | ศ.ม. | ๗๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนวยความสะดวก | ต้น | ๗๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนวยความสะดวก | ต้น | ๓๘๗,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) | ๑๘,๐๐๐ (๑๕๐x๓๒) | ๔๐๕,๖๐๐ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม | | | | กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม | | | | กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม | | | | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ | หมายเหตุ | |
|-----|-------------------------------------|---------------------|-----------------------|--|-------------------|------------|-----------------------|-----------------|--|-------------------|-----------------------|------------|-----------------|--|-------------------|----------------------|------------------------------|----------|---------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | | | | | |
| | งานนิติการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | นายอนุชากร เขาวนระกิจ | น.บ. | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ปฏิบัติการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ปฏิบัติการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๒๗๕,๗๖๐ | - | ๒๗๕,๗๖๐ |
| | งานสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | นางสาวดวงพร จงไปรุ่งกลาง | ร.ป.ม. | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชำนาญการ | ๒๘๘,๑๒๐ | - | ๒๘๘,๑๒๐ |
| | งานการศึกษา | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | นางสาวพัชราภรณ์ พันธวงษา | ศ.ม. | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชำนาญการ | ๓๑๗,๕๒๐ | - | ๓๑๗,๕๒๐ |
| | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานรักษาสภาพแวดล้อม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | จำเอกปัญญา สุพันธ์ | ร.ป.ศ. | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | วิชาการ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | วิชาการ | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๔๑๖,๑๖๐ | - | ๔๑๖,๑๖๐ |
| ๑๕ | นายอรุณพงศ์ ศรีวิลาศ | ปวส. | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชำนาญงาน | ชำนาญงาน | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชำนาญงาน | ชำนาญงาน | ๗๓๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๑๙๘,๘๔๐ | - | ๑๙๘,๘๔๐ |
| | งานทะเบียนราษฎร | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ผู้อำนวยการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | นางสาวลลนา เกษแก้ว | ปธ.บ. | - | ผช.นักทรัพยากรบุคคล | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | คุณวุฒิ | - | ผช.นักทรัพยากรบุคคล | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | คุณวุฒิ | - | ผช.นักทรัพยากรบุคคล | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | ๒๗๕,๗๒๐ | - | ๒๗๕,๗๒๐ |
| | งานธุรการ/งานกิจการสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | นางสุวิมล ชาญฟ้าเลื่อน | ปวส. | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | คุณวุฒิ | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | คุณวุฒิ | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | ๑๘๕,๕๒๐ | - | ๑๘๕,๕๒๐ |
| ๑๘ | นางสาววิญญา นามปัญญา | วธ.บ. | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | คุณวุฒิ | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | คุณวุฒิ | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานบริหารกิจ | คุณวุฒิ | ๑๘๑,๖๘๐ | - | ๑๘๑,๖๘๐ |
| ๑๙ | ว่าง | - | - | พนักงานขับรถทด | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | พนักงานขับรถทด | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | พนักงานขับรถทด | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๐ | นายสมบัติ เรืองศรีจันทร์ | - | - | คนงานรับจ้างชั่วคราว | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | คนงานรับจ้างชั่วคราว | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | คนงานรับจ้างชั่วคราว | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๑ | นางสำเนา จันทพร | ม.๖ | - | นักการภารโรง | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | นักการภารโรง | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | นักการภารโรง | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๒ | นางสาวจิตตา ใจอ่อน | ปวส. | - | คนงานจ้างทั่วไป | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | คนงานจ้างทั่วไป | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ท.ป. | - | คนงานจ้างทั่วไป | พนักงานจ้างทั่วไป | ท.ป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | ช่องเงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|---------|--------------------|-----------------------------|-------------------|---------|---------------|------------------|-----------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทนเงินพิเศษอื่นๆ | |
| ๒๓ | นางสาวพรทิพย์ ชายประเสริฐ | ม.๖ | - | แม่บ้าน | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | แม่บ้าน | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๔ | นายอวยชัยและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | นายยุทธนา สุพรรณมา | ม.๖ | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | ๒๐๔,๔๘๐ | - | - | ๒๐๔,๔๘๐ |
| ๒๕ | นายเอกสิทธิ์ โพธิ์คำมา | ปวช. | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | ๑๓๖,๓๒๐ | - | - | ๑๓๖,๓๒๐ |
| ๒๖ | นายธีระชาติ ตีมโชค | ม.๖ | - | พนักงานทั่วไป(คูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานทั่วไป(คูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๗ | นายคณินดิน สว่างศรี | ม.๖ | - | พนักงานทั่วไป(คูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานทั่วไป(คูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๘ | ว่าง | | - | พนักงานทั่วไป(ประจำรถคูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานทั่วไป(ประจำรถคูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๒๙ | นายเดวิด ฉิวตัน | ม.๖ | - | พนักงานทั่วไป(ประจำรถคูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานทั่วไป(ประจำรถคูชีพ) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๓๐ | นายกมล สิทธิพรหม | ปวช. | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๓๑ | นายมนตรี กูตทา | ม.๖ | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๓๒ | นายวิสัยศักดิ์ โฉมหน้าวัฒน์ | ม.๓ | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานขับรถขยะ | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๓๓ | นางสาวทิพาพร เนื่องสม | ป.ตรี | - | พนักงานทั่วไป | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานทั่วไป | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | ฝ่ายปกครอง | | | | | | | | | | | | | |
| | งานนิติการ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | - | | | | | | | | | | | |
| | | | - | | | | | | | | | | | |
| | งานสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๔ | นางสาวกรรณิการ์ รัตนบุตร | ศศป. | - | ผ. นักพัฒนาชุมชน | พนักงานตามภารกิจ | คุณวุฒิ | - | ผ. นักพัฒนาชุมชน | พนักงานตามภารกิจ | คุณวุฒิ | ๒๓๒,๖๘๐ | - | - | ๒๓๒,๖๘๐ |
| ๓๕ | นางสาวกัทริวัตติ นนตรี | ปวส. | - | พนักงานทั่วไป (งานซ่อมแซม) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานทั่วไป (งานซ่อมแซม) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | - | | | | | | | | | | | |
| | งานการศึกษา | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖ | นายมาตุต ถ้าวปี | คป. | - | ผ. นักวิชาการศึกษา | พนักงานตามภารกิจ | คุณวุฒิ | - | ผ. นักวิชาการศึกษา | พนักงานตามภารกิจ | คุณวุฒิ | ๒๓๘,๔๐๐ | - | - | ๒๓๘,๔๐๐ |
| | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๗ | ว่าง | | - | ผ. เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานตามภารกิจ | คุณวุฒิ | - | ผ. เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานตามภารกิจ | คุณวุฒิ | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ |
| ๓๘ | นายสังวร ประภาสพงษ์ | ปวช. | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | ๑๗๘,๕๖๐ | - | - | ๑๗๘,๕๖๐ |
| ๓๙ | นายพิศพล โสภรเทศ | ปวส. | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานตามภารกิจ | ทักษะ | ๑๖๘,๔๘๐ | - | - | ๑๖๘,๔๘๐ |
| ๔๐ | นายสิทธิชัย สาระทนต์ | ปวส. | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๔๑ | นายประธาน คุณกันหา | ม.๖ | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๔๒ | ว่าง | | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานดับเพลิง | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๔๓ | ว่าง | | - | พนักงานทั่วไป(งานป้องกัน) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | - | พนักงานทั่วไป(งานป้องกัน) | พนักงานจ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่ | | | | ช่องเงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|----------|-----------------------|---|----------------------|----------|---------------|----------------------|---------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ | |
| ๔๔ | นางสาวอภิญญา อ่อนนอก | ป.ว.ช. | - | ผช.เจ้าพนักงานทะเบียนฯ | พนักงานการกิจ | คุณวุฒิ | - | ผช.เจ้าพนักงานทะเบียนฯ | พนักงานการกิจ | คุณวุฒิ | ๑๖๑,๑๖๐ | - | - | ๑๖๑,๑๖๐ |
| ๔๕ | นางสาวสุวรัตน์ สายสัย | ปธ.ม. | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการ ท้องถิ่น | ต้น | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการ ท้องถิ่น | ต้น | ๔๙๐,๘๐๐ | ๔๒,๐๐๐ (๓๕๐๖๓๒) | - | ๔๙๐,๘๐๐ |
| ๔๖ | ฝ่ายพัฒนารายได้ ว่าง | - | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการ ท้องถิ่น | ต้น | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการ ท้องถิ่น | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ (๓๕๐๖๓๒) | - | ๔๑๑,๖๐๐ |
| ๔๗ | นางสาวศิริบุรินทร์ ศรีไตรเรือง | ปธ.ม. | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชำนาญการ | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชำนาญการ | ๕๐๓,๑๖๐ | ๕๒,๐๐๐ (๓๕๐๖๓๒) | - | ๕๕๕,๑๖๐ |
| ๔๘ | ว่าง | - | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปง./ชง. | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๔๙ | นางสาวอรวิรัตน์ แก้วแรมเรียน | - | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | วิชาการ | ปก | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | วิชาการ | ปก | ๒๓๓,๗๖๐ | - | - | ๒๓๓,๗๖๐ |
| ๕๐ | นางพิมพ์ผกา วิบูลมมงคล | ปธ.ป | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ชำนาญการ | ๗๓-๒-๐๕-๒๑๑๖-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ชำนาญการ | ๔๐๕,๒๔๐ | ๗๘,๐๐๐ | - | ๔๘๓,๒๔๐ |
| | นางแสงจันทร์และทะเบียนทรัพย์สิน | | | | | | | | | | | | | |
| | นางสมประไพชนและกิจการพาณิชย์ | | | | | | | | | | | | | |
| | งานบริหารงานคลัง | | | | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | ช่องว่างเงินเดือน | | | หมายเหตุ | |
|-----|---------------------------------|-----------------|-------------------|------------------------|-------------|-------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------------|------------------|-----------------------------|----------|---------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทนเงินพิเศษอื่นๆ | | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | |
| | ฝ่ายพัฒนารายได้ | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานการเงินและบัญชี | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๑ | ว่าง | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๒ | น.ส.ศศิณา สิทินาม | ปวส. | | ผช.พงสารเงินและบัญชี | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | ผช.พงสารเงินและบัญชี | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | | ๑๓๘,๐๐๐ | | ๑๓๘,๐๐๐ |
| | งานธุรการและงานสนับสนุน | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๓ | นางสุกัญญา นพแก้ว | ป.ตรี | | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานพัฒนารายได้ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๔ | นางดาราท สารีบุตร | ค.ป. | | ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | | ๒๐๘,๓๒๐ | | ๒๐๘,๓๒๐ |
| ๕๕ | นายวิรัตน์ รัตนพลแสน | ม.๖ | | คนงานทั่วไป | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | คนงานทั่วไป | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | งานบริหารงานพัสดุและทรัพย์สิน | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๖ | นางสาวศิริรัตน์ ประธานี | ปวส. | | ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | | ๒๒๓,๓๖๐ | | ๒๒๓,๓๖๐ |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานและสิ่งกีดขวางและสิ่งกีดขวาง | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๗ | นายภาณุวัฒน์ ปัตมะจิต | ปวส. | | คนงานทั่วไป | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | คนงานทั่วไป | พนักงานจ้าง | พนักงานจ้าง | ท.ป. | | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | งานผลประโยชน์และสิ่งกีดขวาง | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานบริหารงานคลัง | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๘ | กองช่าง | | | | | | | | | | | | | | |
| | นายอนันต์ ไชยภักดิ์ | ค.อ.ม. | ๗๓๒-๐๕-๒๑๐๓๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง | ผู้อำนวยการ | ผู้อำนวยการ | ต้น | ผู้อำนวยการกองช่าง | ผู้อำนวยการ | ผู้อำนวยการ | ต้น | | ๔๘๓,๑๒๐ | | ๔๘๓,๑๒๐ |
| | | | | (นักบริหารงานช่าง) | ท้องถิ่น | ท้องถิ่น | | (นักบริหารงานช่าง) | ท้องถิ่น | ท้องถิ่น | | | (๕๔๐๖๒) | | (๕๔๐๖๒) |
| | ฝ่ายการโยธา | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๙ | นายธีรศักดิ์ คำมี | ว.ท.ป. | ๗๓๒-๐๕-๒๑๐๓๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา | ผู้อำนวยการ | ผู้อำนวยการ | ต้น | หัวหน้าฝ่ายการโยธา | ผู้อำนวยการ | ผู้อำนวยการ | ต้น | | ๑๘๖,๖๔๐ | | ๑๘๖,๖๔๐ |
| | | | | (นักบริหารงานช่าง) | ท้องถิ่น | ท้องถิ่น | | (นักบริหารงานช่าง) | ท้องถิ่น | ท้องถิ่น | | | (๕๔๐๖๒) | | (๕๔๐๖๒) |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | งานวิศวกรรมและแผนงาน | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๐ | นายวรวิทย์ จันทะเลิศ | ว.ค.ป. | ๗๓๒-๐๕-๓๗๐๓๐๐๑ | วิศวกรโยธา | วิศวกร | วิศวกร | ช.พ | วิศวกรโยธา | วิศวกร | วิศวกร | ชำนาญการ | | ๔๖๒,๐๐๐ | | ๔๖๒,๐๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | | ช่องเงินเดือน | | | หมายเลขชุด |
|-----|----------------------------|----------------------|------------------------|-------------------|------------|----------------------|------------------------|-------------------|------------|---------------|------------------|-----------------------------|------------|
| | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติมอื่นๆ | |
| ๖๑ | นายไชยภมรด ธรรมวรรณ | ๗๓-๒-๐๕-๔๗๐๑๐๑๑ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๗๓-๒-๐๕-๔๗๐๑๐๑๑ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๑๔๖,๐๘๐ | - | - | ๑๔๖,๐๘๐ |
| ๖๒ | นางอนุภรณ์และนางพรศุภาพรหม | ๗๓-๒-๐๕-๔๑๐๑๐๑๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | อาวุโส | ๗๓-๒-๐๕-๔๑๐๑๐๑๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | อาวุโส | ๔๔๒,๓๒๐ | - | - | ๔๗๑,๖๔๐ |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๓ | นางสาวกมลธรรีรัตน์ แสนสุภา | - | คนงานทั่วไป(งานธุรการ) | พมจ.จ้างทั่วไป | ทป. | - | คนงานทั่วไป(งานธุรการ) | พมจ.จ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๖๔ | นายธิตต์วัฒน์ ทองวีเศษ | - | ผขนายช่างไฟฟ้า | พมจ.จ้างตามภารกิจ | คุณวุฒิ | - | ผขนายช่างไฟฟ้า | พมจ.จ้างตามภารกิจ | คุณวุฒิ | ๑๗๕,๐๘๐ | - | - | ๑๗๕,๐๘๐ |
| ๖๕ | นายโกศล ยศกุล | - | พนักงานขับรถพม | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | - | พนักงานขับรถพม | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | ๑๖๑,๒๘๐ | - | - | ๑๖๑,๒๘๐ |
| ๖๖ | นายอำนาจ บัวลอม | - | กระเช้าไฟฟ้า | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | - | กระเช้าไฟฟ้า | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | ๑๖๑,๒๘๐ | - | - | ๑๖๑,๒๘๐ |
| ๖๗ | นาง รุ่ง | - | คนดูแลรถ | พมจ.จ้างทั่วไป | ทป. | - | คนดูแลรถ | พมจ.จ้างทั่วไป | ทป. | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๖๘ | นางสาวธรรณีย์ปภัท | - | ผขนายช่างโยธา | พมจ.จ้างตามภารกิจ | คุณวุฒิ | - | ผขนายช่างโยธา | พมจ.จ้างตามภารกิจ | คุณวุฒิ | ๑๕๐,๗๒๐ | - | - | ๑๕๐,๗๒๐ |
| ๖๙ | นายธิตต์ ฤทธิสอม | - | ผขนายช่างโยธา | พมจ.จ้างตามภารกิจ | คุณวุฒิ | - | ผขนายช่างโยธา | พมจ.จ้างตามภารกิจ | คุณวุฒิ | ๑๕๐,๗๒๐ | - | - | ๑๕๐,๗๒๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | ช่องเงินเดือน | | | ที่มาของทุน |
|-----|----------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------------|---------|--------------------|---|-----------------------|---------------|----------------------|-----------------------------|----------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน เงินอื่น ๆ | |
| | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | | | | | | | | | | | |
| | งานสถิติทั้งปวงประจำกอง | | | | | | | | | | | |
| ๗๙ | นางสาวติเมดา ขยงประสิทธิ์ | วท.บ. | | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | คุณวุฒิ | | ผช.นักวิเคราะห์ฯ | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | คุณวุฒิ | ๒๙๓,๖๔๐ | | ๒๙๓,๖๔๐ |
| ๘๐ | นางรังษิ์ หาญเชิงชัย | วท.บ. | | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | คุณวุฒิ | | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | คุณวุฒิ | ๒๑๐,๔๘๐ | | ๒๑๐,๔๘๐ |
| ๘๑ | นางประไพธรรมพันธ์ | วท.บ. | | ผช.เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ | คุณวุฒิ | | ผช.เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | คุณวุฒิ | ๑๘๓,๔๘๐ | | ๑๘๓,๔๘๐ |
| | งานธุรการระบบสารสนเทศ | | | | | | | | | | | |
| ๘๒ | นางสาวสลิดดา วงศ์ละคร | ปวช. | | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | คุณวุฒิ | | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | คุณวุฒิ | ๑๖๗,๖๔๐ | | ๑๖๗,๖๔๐ |
| ๘๓ | นางว่าง | | | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ท.บ. | | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถ) | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ท.บ. | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | | | | | | | | | | | |
| ๘๔ | นางพรนภา ศรีจันทร์ | ศศ.ม. | ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๓๘ | ศ.นง. | ศศ.๓ | | ศ.นง. | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ศศ.๓ | | | ใช้เงินอุดหนุน |
| ๘๕ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขี้ไก่ | | | | | | | | | | | |
| ๘๖ | นางวรรณภา บุขราณี | ศศ.ม. | ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๓๘ | ศ.นง. | ศศ.๓ | | ศ.นง. | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ศศ.๓ | | | ใช้เงินอุดหนุน |
| ๘๗ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขี้ไก่ | | | | | | | | | | | |
| ๘๘ | นางสาวโกทิพย์ เพ็ญเกษ | ศศ.บ. | ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๘๐ | ศ.นง. | ศศ.๒ | | ศ.นง. | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ศศ.๒ | | | ใช้เงินอุดหนุน |
| ๘๙ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขี้ไก่ | | | | | | | | | | | |
| ๙๐ | นางบุปผา รุจีเวทย์ | ศศ.ม. | ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๘๑ | ศ.นง. | ศศ.๓ | | ศ.นง. | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ศศ.๓ | | | ใช้เงินอุดหนุน |
| ๙๑ | นางสาวอรุณา โพธิ์วิเศษ | ศศ.ม. | ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๘๒ | ศ.นง. | ศศ.๒ | | ศ.นง. | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ศศ.๒ | | | ใช้เงินอุดหนุน |
| ๙๒ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขี้ไก่ | | | | | | | | | | | |
| ๙๓ | นางปริยภาณี รักษาภักดี | ศศ.ม. | ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๘๓ | ศ.นง. | ศศ.๒ | | ศ.นง. | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ศศ.๒ | | | ใช้เงินอุดหนุน |
| | พ.นง.งานจ้าง | | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขี้ไก่ | | | | | | | | | | | |
| ๙๔ | นางสาวจิราภรณ์ บุตรภักดี | ค.บ. | | ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก | คุณวุฒิ | | ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | คุณวุฒิ | ๒๑๓,๐๐๐ | | ๒๑๓,๐๐๐ |
| ๙๕ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขี้ไก่ | | | | | | | | | | | |
| ๙๖ | นางสำราญ เคยสินี | ศศ.บ. | | ผช.เจ้าพนักงานธุรกิจ | ทักษะ | | ผู้ดูแลเด็ก | พ.นง.จักษุทางการแพทย์ | ทักษะ | | | อป.ท.ค่าจ้าง |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | | เงินเดือน | | | ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน เงินอื่นๆ | รวมสุทธิ |
|-----|-----------------------|---------------------|----------------------|-------------|-------------------|-------|----------------------|-------------|-------------------|-------|-----------|----------------------|----------------------------|-------|--------|---------|-----------|----------------------|----------------------------|------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำ ตำแหน่ง | เงินค่าตอบแทน เงินอื่นๆ | | | | | | | |
| ๙๒ | นายพิเชษฐ์ จันทร์ศิริ | ศศ.บ. | - | ผู้ดูแลเด็ก | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | - | ผู้ดูแลเด็ก | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | อป.สงเสริม |
| ๙๓ | นายประวิทย์ วัฒนชัย | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๙๔ | นางสาววิภา ธรรมธรรม | ศศ.บ. | - | ผู้ดูแลเด็ก | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | - | ผู้ดูแลเด็ก | พมจ.จ้างตามภารกิจ | ทักษะ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | อป.สงเสริม |
| ๙๕ | นางสาววิภา ธรรมธรรม | - | ๗๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการ | วิชการ | ปก/ชก | ๗๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการ | วิชการ | ปก/ชก | ๒๒๒,๒๔๐ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๒๒๒,๒๔๐ |

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ว่าที่ร้อยโท



(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ขอรับรองว่าถูกต้อง

พ

(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

ภาคผนวก

รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณที่ผ่านมา

| | |
|--|---------------|
| ๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ) | ๘,๑๔๒,๘๐๒ บาท |
| ๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ | - บาท |
| ๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | ๗,๐๘๔,๐๘๓ บาท |

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณที่ผ่านมา

| | |
|--|---------------|
| ๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ) | ๑,๑๗๘,๕๒๐ บาท |
| ๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ | - บาท |
| ๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | - บาท |

๓. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมาแยกแต่ละรายการ ดังนี้

| | |
|--|---------------|
| ๓.๑ เงินรางวัลประจำปี | ๑,๔๔๔,๕๓๐ บาท |
| ๓.๒ ค่าเล่าเรียนบุตร | ๗๔,๓๒๐ บาท |
| ๓.๓ ค่าเช่าบ้าน | ๖๒๖,๐๐๐ บาท |
| ๓.๔ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | ๓๓๕,๙๘๘ บาท |
| ๓.๕ เงินสมทบ กบท. | ๘๑๘,๙๘๕ บาท |
| ๓.๖ เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ | ๕๘,๘๘๐ บาท |
| ๓.๗ ค่าตอบแทนอื่นที่กฎหมายกำหนด | ๑๙๓,๑๕๐ บาท |

รวมประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๓,๕๕๑,๘๖๓

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมารวม


จำนวน ๒๐,๙๖๗,๒๗๘ บาท


๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ในเขตเทศบาลฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป

ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา / พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย

จำนวน ๕๙,๙๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท 
(สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุตารัตน์ สายสัญ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ) 
(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การคิดคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

คำอธิบายแสดงรายละเอียดการคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ตามสรุปรวมข้อ ๔ แบบ กขจ.๑ X ๑๐๐

หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

= $\frac{๒๐,๗๗๔,๑๒๘ \times ๑๐๐}{๕๙,๙๐๐,๐๐๐}$

คิดเป็นร้อยละ =

๓๔.๖๘

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุตารัตน์ สายสัญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ต้องเป็นตัวเลขค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี ในงบประมาณที่ผ่านมา และได้ปิดบัญชี เมื่อ ๓๐ ก.ย. โดยมีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายที่จ่ายจากเงิน อปท.เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สล.

(๒) ค่าใช้จ่ายที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่จ่ายจากเงิน อปท.เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สล. โดยคิดคำนวณตามสูตรตำแหน่งว่าง

(๓) ไม่นำเงินค่าจ้างจริงที่ กรม สล. จัดสรรจ่ายให้กับข้าราชการครู บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง และข้าราชการถ่ายโอนตามโครงการถ่ายโอนมารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ยกเว้นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้นำไปคิดคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายจริงด้านประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

(๔) ไม่นำเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับ นายกฯ/สมาชิกสภา มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เป็นตัวหาร มีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ไม่ได้เป็นงบประมาณตัวเลขที่รับจริงแต่อย่างใด (ตาม ว.๑๓๘) แต่เป็นตัวเลขงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบของสภา และผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้วรวมถึงที่เพิ่มเติม

(๒) ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่ายก่อนนำมาคิดคำนวณ เช่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑๐๐ ล้าน โดยมีรายการเงินเดือนข้าราชการครูฯ ๒๐ ล้าน ตัวเลขที่นำมาหาร ต้องเป็น ๑๐๐ ล้าน - ๒๐ ล้าน เหลือ ๘๐ ล้าน (๘๐ ล้านคือตัวหาร)

เอกสารอ้างอิงการคำนวณ

๑. น.สนง.ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สี่ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ สว ๑ มี.ค. ๕๙

๒. น.สนง.ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘ สว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

๓. น.สนง.ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ สว ๒๗ มี.ย. ๕๗

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว
(ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม /ยืมเล็ก /ปรับปรุง)

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณปัจจุบัน

| | |
|------------------------------------|----------------|
| ๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ๑๐,๔๒๘,๔๘๐ บาท |
| (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ) | |
| ๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ | - บาท |
| ๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | ๗,๘๒๕,๖๘๐ บาท |

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน

| | |
|------------------------------------|---------------|
| ๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ๑,๘๓๑,๗๔๐ บาท |
| (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ) | |
| ๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ | - บาท |
| ๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | ๑,๑๓๘,๘๐๐ บาท |

(หมายเหตุ ยอดรวม ๑ ถึง ๕ ต้องตรวจสอบให้ตรงกับ แบบ คขจ.๒/๒)

๓. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีปัจจุบัน

คิดเป็น ๒,๙๖๔,๙๔๖ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน

รวมจำนวน ๒๔,๑๘๙,๖๔๖ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี トラไว้ในเทศบัญญัติ ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป
ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา /พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย

จำนวน ๖๕,๖๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล ต้องคิดทั้งหมด ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และที่เป็นตำแหน่งว่างโดยคิดคำนวณด้วย ๑๒ เดือน ยกเว้น ข้าราชการครู/บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก กรม สส. ไม่ต้องคิดคำนวณ

๒. แบบ คขจ. ๒ นี้เป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่าย ปีปัจจุบันที่ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายประมาณการในตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยืม เลิก/ปรับปรุง

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุดารัตน์ สายสัญญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในงบประมาณปัจจุบัน
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว


การคิดคำนวณร้อยละ


$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ตามสรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ.๒ X ๑๐๐}}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕}} = \frac{๒๔,๑๘๙,๖๔๖ \times ๑๐๐}{๖๕,๖๐๐,๐๐๐}$$


คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯในงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ ๓๖.๘๗

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท 
(สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุดารัตน์ สายสีณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ) 
(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบสรุปข้อมูลจำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ถูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง พร้อมอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนปัจจุบัน

| ส่วนราชการ | ตำแหน่ง | ระดับ | มีผู้ครองตำแหน่ง | ตำแหน่งว่าง | เงินเดือน (ต่อเดือน) | เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน) | รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน เงิน ปจต.และอื่นๆ (ต่อเดือน) | รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปจต. ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน) |
|-----------------|-------------------------------|--------|------------------|-------------|----------------------|--------------------------|--|--|
| สำนักปลัดเทศบาล | ปลัดเทศบาล | กลาง | มี | | ๕๔,๐๙๐ | ๑๔,๐๐๐ | ๖๘,๐๙๐ | ๘๑๗,๐๘๐ |
| | รองปลัดเทศบาล | ต้น | มี | | ๔๕,๗๔๐ | ๓,๕๐๐ | ๔๙,๒๔๐ | ๕๙๐,๘๘๐ |
| | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ต้น | มี | | ๔๕,๒๘๐ | ๓,๕๐๐ | ๔๘,๗๘๐ | ๕๗๓,๓๖๐ |
| | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ต้น | มี | | ๓๓,๕๖๐ | ๑,๕๐๐ | ๓๕,๐๖๐ | ๔๒๐,๗๒๐ |
| | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | ต้น | ๑ อัตรา | ว่าง | ๓๒,๘๐๐ | ๑,๕๐๐ | ๓๔,๓๐๐ | ๔๑๑,๖๐๐ |
| | นักทรัพยากรบุคคล | ปก. | มี | | ๒๓,๐๘๐ | | ๒๓,๐๘๐ | ๒๗๖,๙๖๐ |
| | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก. | มี | | ๑๘,๒๐๐ | | ๑๘,๒๐๐ | ๒๑๘,๔๐๐ |
| | นักวิชาการศึกษา | ชก. | มี | | ๒๖,๔๖๐ | | ๒๖,๔๖๐ | ๓๑๗,๕๒๐ |
| | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | มี | | ๒๔,๐๑๐ | | ๒๔,๐๑๐ | ๒๘๘,๑๒๐ |
| | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง | มี | | ๒๑,๖๒๐ | | ๒๑,๖๒๐ | ๒๕๙,๔๔๐ |
| | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปง. | มี | | ๑๖,๕๗๐ | | ๑๖,๕๗๐ | ๑๙๘,๘๔๐ |
| | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปก. | มี | | ๓๔,๖๘๐ | | ๓๔,๖๘๐ | ๔๑๖,๑๖๐ |
| สำนักปลัดเทศบาล | จพง.สาธารณสุข | ปง. | มี | | ๑๔,๘๕๐ | | ๑๔,๘๕๐ | ๑๗๘,๒๐๐ |
| | นักจัดการงานทั่วไป | ปก. | ๑ อัตรา | ว่าง | ๒๙,๖๑๐ | | ๒๙,๖๑๐ | ๓๕๕,๓๒๐ |
| | นิติกร | ปก. | มี | | ๒๒,๙๘๐ | | ๒๒,๙๘๐ | ๒๗๕,๗๖๐ |
| | ครู | คศ.๑,๒ | ๖ อัตรา | สถ.จัดสรร | สถ.จัดสรร | สถ.จัดสรร | - | - |
| | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๕ อัตรา | สถ.จัดสรร | สถ.จัดสรร | ๒๐,๙๔๐ | ๒๐,๙๔๐ | ๒๕๑,๒๘๐ |
| | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ อัตรา | | ๑๗,๗๕๐ | | ๑๗,๗๕๐ | ๒๑๓,๐๐๐ |
| | ผช.นักทรัพยากรบุคคล | | มี | | ๒๓,๓๑๐ | | ๒๓,๓๑๐ | ๒๗๙,๗๒๐ |
| | ผช.นักพัฒนาชุมชน | | มี | | ๑๙,๓๙๐ | | ๑๙,๓๙๐ | ๒๓๒,๖๘๐ |
| | ผช.นักวิชาการศึกษา | | มี | | ๑๙,๙๕๐ | | ๑๙,๙๕๐ | ๒๓๙,๔๐๐ |

| ส่วนราชการ | ตำแหน่ง | ระดับ | มีผู้ครองตำแหน่ง | ตำแหน่งว่าง | เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน) | เงินเพิ่มเติม เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน) | รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปกติ ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน) |
|------------|------------------------------------|-------|------------------|-------------|---|--|---|
| | ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ | | มี | | ๑๕,๔๖๐ | | ๑๘๕,๕๒๐ |
| | ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ | | มี | | ๑๕,๑๔๐ | | ๑๘๑,๖๘๐ |
| | ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ(งานป้องกันฯ) | | ๑ อัตรา | ว่าง | ๑๑,๕๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๖๒,๐๐๐ |
| | ผ.ช.เจ้าพนักงาน.ทะเบียนฯ | | มี | | ๑๓,๔๓๐ | ๑,๑๗๐ | ๑๗๕,๒๐๐ |
| | พนักงานขับรถหกล้อ | | ๑ อัตรา | ว่าง | ๙,๕๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ |
| | พนักงานขับรถตู้ชีพ | | มี | | ๑๑,๓๖๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๖๐,๓๒๐ |
| | พนักงานขับรถขยะ | | มี | | ๑๗,๐๔๐ | ๒,๐๐๐ | ๒๒๒,๔๘๐ |
| | พนักงานดับเพลิง | | มี | | ๑๔,๘๘๐ | | ๑๗๘,๕๖๐ |
| | พนักงานดับเพลิง | | มี | | ๑๔,๐๔๐ | ๕๖๐ | ๑๗๕,๒๐๐ |
| | แม่บ้าน | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(งานป้องกัน) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | นักการภารโรง | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(ประจำรถชีพ) | | ๑ อัตรา | ว่าง | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(ประจำรถชีพ) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานประจำรถขยะ | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๔,๐๐๐ | ๑๕๖,๐๐๐ |
| | คนงานประจำรถขยะ | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๔,๐๐๐ | ๑๕๖,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(ขับรถดับเพลิง) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(ขับรถดับเพลิง) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(ขับรถดับเพลิง) | | ๑ อัตรา | ว่าง | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(พนักงานดับเพลิง) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(ชีพ) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(ชีพ) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถขยะ) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๔,๐๐๐ | ๑๕๖,๐๐๐ |

สำนักปลัดเทศบาล

| ส่วนราชการ | ตำแหน่ง | ระดับ | มีผู้ครองตำแหน่ง | ตำแหน่งว่าง | เงินเดือน | เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน) | รวมเงินเดือน (ต่อเดือน) | รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปจต. ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน) | |
|--------------------|----------------------------|-------|------------------|-------------|-----------|--------------------------|-------------------------|--|---------|
| | คนงานทั่วไป | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | |
| | คนงานทั่วไป(งานพัฒนาชุมชน) | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | |
| | คนงานทั่วไป | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | |
| กองคลัง | ผู้อำนวยการกองคลัง | ต้น | มี | | ๔๐,๙๐๐ | ๓,๕๐๐ | ๔๔,๔๐๐ | ๕๓๒,๘๐๐ | |
| | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | ต้น | อัครา | ว่าง | ๓๒,๘๐๐ | ๑,๕๐๐ | ๓๔,๓๐๐ | ๔๑๑,๖๐๐ | |
| | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชพ | มี | | ๔๑,๙๓๐ | ๓,๕๐๐ | ๔๕,๔๓๐ | ๕๔๕,๑๖๐ | |
| | นวก. พัสดุ | ชพ | มี | | ๓๓,๓๗๐ | ๖,๕๐๐ | ๔๐,๒๗๐ | ๔๘๓,๒๔๐ | |
| | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปภ. | มี | | ๑๙,๔๘๐ | | ๑๙,๔๘๐ | ๒๓๓,๗๖๐ | |
| | ผช.จพง.การเงินและบัญชีฯ | | | อัครา | ว่าง | ๑๕,๐๐๐ | | ๑๕,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ |
| | ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ | | มี | | ๑๗,๓๖๐ | | ๑๗,๓๖๐ | ๒๐๘,๓๒๐ | |
| | ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ | | มี | | ๑๘,๙๘๐ | | ๑๘,๙๘๐ | ๒๒๗,๗๖๐ | |
| | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | | มี | | ๑๕,๑๗๐ | | ๑๕,๑๗๐ | ๑๘๒,๐๔๐ | |
| | คนงานทั่วไป | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | |
| กองช่าง | คนงานทั่วไป | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | |
| | คนงานทั่วไป | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | |
| | คนงานทั่วไป | | มี | | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | |
| | ผู้อำนวยการกองช่าง | ต้น | มี | | ๔๐,๒๖๐ | ๓,๕๐๐ | ๔๓,๗๖๐ | ๕๒๕,๑๒๐ | |
| | หัวหน้าฝ่ายการโยธา | ต้น | มี | | ๓๕,๒๒๐ | ๑,๕๐๐ | ๓๖,๗๒๐ | ๔๔๐,๖๔๐ | |
| | วิศวกรโยธา | ชพ | มี | | ๓๘,๕๐๐ | ๑๑,๒๐๐ | ๔๙,๗๐๐ | ๕๙๖,๔๐๐ | |
| | นายช่างโยธา | ปง. | มี | | ๑๖,๓๔๐ | | ๑๖,๓๔๐ | ๑๙๖,๐๘๐ | |
| | จพง.ธุรการ | อส | มี | | ๓๖,๘๖๐ | ๒,๔๔๐ | ๓๙,๓๐๐ | ๔๗๑,๖๐๐ | |
| | ผช.เจ้าพนักงานการประปา | | มี | | ๑๒,๕๖๐ | | ๑๒,๕๖๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | |
| | ผช.นายช่างไฟฟ้า | | มี | | ๑๔,๕๙๐ | ๑๐ | ๑๔,๖๐๐ | ๑๗๕,๒๐๐ | |
| ผช.นายช่างเขียนแบบ | | มี | | ๑๒,๙๓๐ | ๑,๖๗๐ | ๑๔,๖๐๐ | ๑๗๕,๒๐๐ | | |

| ส่วนราชการ | ตำแหน่ง | ระดับ | มีผู้ครองตำแหน่ง | ตำแหน่งว่าง | เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (ต่อเดือน) | เงินปดต.เงินเพิ่มเติม (ต่อเดือน) | รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน และอื่นๆ (ต่อเดือน) | รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน/ปดต. ฯลฯ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน) |
|---------------------------|-----------------------------------|---------|------------------|-------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|--|
| กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ | พนักงานขับรถยนต์ (ทษ) | | มี | | ๑๒,๔๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๔,๔๐๐ | ๑๗๒,๘๐๐ |
| | พนักง.ขับเครื่องกระเช้าไฟฟ้า (ทษ) | | มี | | ๑๓,๔๔๐ | ๑,๑๖๐ | ๑๔,๖๐๐ | ๑๗๕,๒๐๐ |
| | คนดูแลลาน | | ๑ อัตรา | ว่าง | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงน.ทั่วไป | | ๑ อัตรา | ว่าง | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | คนงน.ทั่วไป | | ๓ อัตรา | | ๓๗,๖๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๔๓,๖๐๐ | ๕๒๓,๒๐๐ |
| | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กลาง | มี | | ๔๔,๑๓๐ | ๑๑,๒๐๐ | ๕๕,๓๓๐ | ๖๖๓,๙๖๐ |
| | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | ต้น | มี | | ๓๓,๕๖๐ | ๑,๕๐๐ | ๓๕,๐๖๐ | ๔๒๐,๗๒๐ |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก. | มี | | ๒๓,๓๔๐ | | ๒๓,๓๔๐ | ๒๘๐,๐๘๐ |
| | จพง.การเงินและบัญชี | ปง./ชง. | ๑ อัตรา | | ๒๔,๘๒๕ | | ๒๔,๘๒๕ | ๒๙๗,๙๐๐ |
| | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ปก/ชก. | ๑ อัตรา | | ๒๙,๖๑๐ | | ๒๙,๖๑๐ | ๓๕๕,๓๒๐ |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | มี | | ๒๔,๕๒๐ | | ๒๔,๕๒๐ | ๒๙๓,๐๔๐ |
| | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | | มี | | ๑๗,๕๔๐ | | ๑๗,๕๔๐ | ๒๑๐,๔๘๐ |
| | ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ | | มี | | ๑๕,๒๙๐ | | ๑๕,๒๙๐ | ๑๘๓,๕๘๐ |
| | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | | มี | | ๑๓,๙๗๐ | ๖๓๐ | ๑๔,๖๐๐ | ๑๗๕,๒๐๐ |
| | คนงน.ทั่วไป(พนักงานขับรถยนต์) | | ๑ อัตรา | ว่าง | ๙,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ |
| | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชก. | มี | | ๑๗,๒๙๐ | | ๑๗,๒๙๐ | ๒๐๗,๕๘๐ |
| | | | | | | | | ๒๑,๒๒๔,๗๐๐ |
| | | | | | | | | |

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ว่าพร้อมใจ

(ลงชื่อ)

๗

(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

บัญชีแสดงการคิดคำนวณเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน เฉพาะตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยุบลีก ปรับปรุง

| ส่วนราชการ | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ (๑๒ หลัก) | ชอกำหนดเพิ่ม | ขอยุบลีก | ขอปรับปรุง | เงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน | เพิ่มขึ้น คุณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น | ยุบลีก คุณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น | ปรับปรุง คุณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น | |
|-----------------|---|-------|------------------|--------------|----------|------------|---------------------------|--|---------------------------------------|---|---|
| กองช่าง | ๑.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) | - | - | | ยุบลีก | | ๑๑,๐๐๐ | | ๑๓๒,๐๐๐ | | |
| | ๒.คนดูแลสวน (พนักงานจ้างทั่วไป) | | | | ยุบลีก | | ๑๑,๐๐๐ | | ๑๓๒,๐๐๐ | | |
| | ๓.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถตักหน้าขุดหลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานจ้างขัรบรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) | | | | ขอเพิ่ม | | ๑๑,๔๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | | | |
| กองคลัง | ๑. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) | - | - | ขอเพิ่ม | | ๑๑,๐๐๐ | ๑๓๒,๐๐๐ | | | | |
| สำนักปลัดเทศบาล | ๑. ผ.ช.จพ.ธุรการ | - | - | ขอเพิ่ม | | | ๑๓,๕๐๐ | ๑๖๒,๐๐๐ | | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | ๔๓๐,๘๐๐ | ๒๖๔,๐๐๐ | ๐ |

รวมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

๑๖๖,๘๐๐ บาท

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ว่าที่ร้อยโท



(สมพร อยู่เจริญ)

(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

แบบสรุปการขอความเห็นตำแหน่ง/ยุบตำแหน่ง/เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

| ส่วนราชการ | ตำแหน่ง | ระดับ/ ประเภท | เลขที่ตำแหน่ง (๑๒ หลัก) | ขอความเห็น เพิ่ม | ขอยุบ (เลิก) | ปรับปรุง ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|-----------------|---|------------------|----------------------------|---------------------|-----------------|---------------------|---------------|
| สำนักปลัดเทศบาล | ผ.จ.พ.ง.ร.ร.การ(คุณวุฒิ) | | | ขอเพิ่ม | | | ขอเพิ่ม ปี ๖๘ |
| | งานพัฒนาชุมชน | | | ขอเพิ่ม | | | ขอเพิ่ม ปี ๖๘ |
| กองคลัง | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) | | | | | | |
| | คนสวน (พนักงานจ้างทั่วไป) | | | | ขอยุบ | | ขอยุบ ปี ๖๘ |
| กองช่าง | คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) | | | | ขอยุบ | | ขอยุบ ปี ๖๘ |
| | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ที่กษะ) | | | ขอเพิ่ม | | | ขอเพิ่ม ปี ๖๘ |

**เมื่อมีการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปี ๒๕๖๘ แล้วมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๓

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ขอรับรองว่าถูกต้อง




ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง
ทั่วไป / วิชาการ / พนักงานจ้าง

๑. ตำแหน่งที่ขอยุบ (ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง) ดังนี้

๑.๑ คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง
เงินเดือนเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน

๑๓๒,๐๐๐ บาท

๑.๒ คนดูแลสวน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง
เงินเดือนเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน

๑๓๒,๐๐๐ บาท

๒. ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม (ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง) ดังนี้

๑.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง เงินเดือนเดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน

๑๓๖,๘๐๐ บาท

๑.๒ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง เงินเดือนเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน

๑๓๒,๐๐๐ บาท

๒๖๘,๘๐๐ บาท

๓. ตำแหน่งที่ ขอปรับปรุง (เดิมมีตำแหน่งอยู่แล้ว แต่ขอปรับปรุงตำแหน่งอื่น)สาองานทั่วไป วิชาการ/ลูกจ้างประจำ/

๔. รวมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายฯ เฉพาะตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ปรับปรุงตำแหน่ง

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท



(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุดารัตน์ สายสินธุ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การคิดคำนวณ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล

ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีปัจจุบัน

รวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง

(ทั่วไป / วิชาการ / พนักงานจ้าง)

การคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านปีปัจจุบัน ข้อ ๔ แบบ คขจ. ๒ รวมกับข้อ ๔ แบบ คขจ.๓ X ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕
(ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา / พนักงานจ้าง ออกจาก
ฐานงบประมาณรายจ่าย)

คิดเป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่ายบุคคลรวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอเพิ่ม / ยุบเลิก /
ปรับปรุง

$$\begin{aligned} \text{คิดเป็นร้อยละ} &= \frac{๒๔,๑๙๔,๕๕๖ \times ๑๐๐}{๖๕,๖๐๐,๐๐๐} \\ &= ๓๖.๘๘ \end{aligned}$$

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท



(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุตารัตน์ สายสีญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบรายได้ที่รับจริง
ไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑. มีรายได้ที่รับจริงไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา แยกเป็นรายการดังนี้

| | | |
|---|--------------|--------------------------|
| (๑) ภาษีอากร | จำนวน | ๑,๕๙๔,๕๖๓.๕๙ บาท |
| (๒) ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต | จำนวน | ๔๔๒,๒๙๕.๒๘ บาท |
| (๓) รายได้จากทรัพย์สิน | จำนวน | ๑๒๕,๖๒๖.๕๓ บาท |
| (๔) รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ | จำนวน | ๑๐,๙๙๖.๐๐ บาท |
| (๕) รายได้เบ็ดเตล็ด | จำนวน | ๑๙๕,๐๙๘.๘๐ บาท |
| (๖) ภาษีจัดสรร | จำนวน | ๒๖,๐๓๕,๗๖๔.๓๕ บาท |
| (๗) รายได้จากทุน | จำนวน | ๒,๗๐๐.๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินรายได้ที่รับจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา | จำนวน | ๒๘,๔๐๗,๐๔๔.๕๕ บาท |

(หมายเหตุ การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องจ่ายจากเงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุดารัตน์ สายสัญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายฯ

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ประกอบข้อกำหนด / ปรับปรุง / เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามที่มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนด ในการจ่าย
เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาเงินรายได้
ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของ
เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ประกอบกับหนังสือสำนักงานก.จ.,ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒ ลงวันที่
๑ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และชักซ้อมแนวทาง
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ระบบแห่ง นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ขอรับรอง ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผนฯ
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๘

๒. ในปีงบประมาณปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนฯ
โดยยังไม่คิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๗

๓. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง
ตามกรอบแผนฯ โดยคิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๘

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าว ได้คิดคำนวณตามขั้นตอน วิธีการและแนวทางที่กฎหมาย
ประกาศ หลักเกณฑ์ มติ ก.กลาง มติ ก.ท.จ.อุดรธานี / ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว
แต่กรณี ได้กำหนดไว้ และเป็นข้อมูลที่ต้องทุกประการ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยโท



ผู้รับรอง

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่


นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่ / ยุบเลิก / เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| พนักงาน เทศบาล (คน) | ครู (คน) | ลูกจ้าง ประจำ (คน) | พ.จ. คุณวุฒิ (คน) | พ.จ. ทักษะ (คน) | พ.จ. ทั่วไป (คน) | ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีเป็นงบประมาณปัจจุบัน ของ กอง/ ส่วนราชการ/ งาน / ฝ่าย ที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้งนี้ | จำนวน อัตรา | บรรจุแล้ว อัตรา | ยังไม่บรรจุ อัตรา | ม.๓๕ฯ | |
|---------------------------|-------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------|--|----------------|--------------------|----------------------|-------|--------------|
| ๓๑ | ๖ | - | ๑๙ | ๑๒ | ๒๖ | ตำแหน่งที่ขออนุมัติครั้งนี้ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล | | | | ๓๗.๑๓ | |
| | | | | | ๑ | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ(งานพัฒนาชุมชน) | ๑ | - | ๑ | | ข้อกำหนดใหม่ |
| | | | | | | มีตำแหน่ง / อัตรา ในกองที่สังกัด ดังนี้ | | | | | |
| | | | | | | พนักงานเทศบาล ๒๖ อัตรา/พนักงานครู ๖ อัตรา | | | | | |
| | | | | | | สำนักงานปลัดเทศบาล มีข้าราชการ ๑๙ อัตรา | | | | | |
| | | | | | | ๑.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา(ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๒.หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก ๑ อัตรา(ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๓.หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๑ อัตรา(ว่าง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๔.นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (ว่าง) | ๑ | - | ๑ | | |
| | | | | | | ๕.นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๖.นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา(ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๗.นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา(ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๘.นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๙.นิติกร ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๑๐.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย๑ อัตรา(ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๑๑.จพง.ป้องกันฯ ๑อัตรา(ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๑๒.จพง.ธุรการ๑อัตรา(ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๑๓.จพง.สาธารณสุข ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |
| | | | | | | ๑๔.ครู ๖ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | | |


| พนักงานเทศบาล (คน) | ครู (คน) | ลูกจ้างประจำ (คน) | พ.จ. คุณวุฒิ (คน) | พ.จ. ทักษะทั่วไป (คน) | พ.จ. (คน) | ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีเป็นงบประมาณปัจจุบัน ของ กอง/ ส่วนราชการ/ งาน / ฝ่าย ที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้งนี้ | จำนวน อัตรา | บรรจุแล้ว อัตรา | ยังไม่บรรจุ อัตรา | ม.๓๕ฯ |
|--------------------|----------|-------------------|-------------------|-----------------------|-----------|--|-------------|-----------------|-------------------|-------|
| ๓๑ | ๖ | - | ๑๙ | ๑๒ | ๒๖ | พนักงานจ้างภรภ ๑๗ อัตรา | | | | ๓๗.๑๓ |
| | | | | | | ๑.ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๒.ผ.ช.นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๓.ผ.ช.นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๔.ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๕.ผ.ช.จ.พง.ทะเบียนและบัตร ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๖.ผู้ช่วยจ.พง.ธุรการ(งานป้องกัน ๑ อัตรา(ว่าง) | ๑ | - | ๑ | |
| | | | | | | ๗.ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๘.ผู้ดูแลเด็ก ๔ อัตรา(ครอง๓) (ว่าง๑) | ๔ | ๓ | ๑ | |
| | | | | | | ๙.พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๑๐.พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | ๑๑.พนักงานขับรถตู้ชีพ ๑ อัตรา (ครอง) | ๑ | ๑ | - | |
| | | | | | | พนักงานจ้างทั่วไป ๑๗ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา | ๑ | ๑ | - | |


 (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

 (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

 (สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

| จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑) | | (๒) | | (๓) | | | ค่าใช้จ่าย | หมายเหตุ | | |
|---|----------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------|-----------------|-------------------|-------|-----------|
| พนักงานเทศบาล (คน) | ครู (คน) | ลูกจ้างประจำ (คน) | พ.จ. คุณวุฒิ (คน) | พ.จ. ทักษะ (คน) | พ.จ. ทัวไป (คน) | จำนวนอัตรา | บรรจุแล้ว อัตรา | ยังไม่บรรจุ อัตรา | | |
| ๓๑ | ๖ | - | ๑๙ | ๑๒ | ๒๖ | ๑ | - | ๑ | ๓๗.๑๓ | ยิบเล็ก |
| | | | | | | ๑ | - | ๑ | | ยิบเล็ก |
| | | | | | | ๑ | - | ๑ | | กำหนดใหม่ |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |
| | | | | | | ๑ | - | - | | |

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท  (สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)  (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่ / ยุบเลิก / เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ลำดับ | ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ | กำหนดตำแหน่ง ครั้งนี้เป็นกร | | ชื่อตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก / กำหนดใหม่ / เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งใด) | ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล) | ระดับ (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง) | จำนวน (อัตรา) | ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.) | เหตุผลความจำเป็น |
|-------|---|--------------------------------|---------------|---|--|--|------------------|------------------------------------|--|
| | | ยุบเลิก | กำหนด ใหม่ | | | | | | |
| ๑ | กองช่าง | () | () | ยบเลิก | | | | | |
| | | / | - | ๑.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) | - | - | ๑ | ๒๕๖๘ | เนื่องจากปัจจุบันไม่มีผู้ครองตำแหน่งและเพื่อเป็นการ ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามม.๓๕ |
| | | / | - | ๒. คนดูแลสวน (พนักงานจ้างทั่วไป) | - | - | ๑ | ๒๕๖๘ | เนื่องจากปัจจุบันไม่มีผู้ครองตำแหน่งและเพื่อเป็นการ ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามม.๓๕ |
| | | - | / | ๑.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)) | - | - | ๑ | ๒๕๖๘ | เพื่อปฏิบัติงานขับรถยกหน้าชุดหลัง แก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่จากการชำระถนนในพื้นที่ ระบบระบายน้ำ ชำรุด ท่อประปาชำรุด |

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

W

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่ / ยุบเลิก / เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ลำดับ | ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ | กำหนดตำแหน่ง | | ชื่อตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก / กำหนดใหม่ / เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งใด) | ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล) | ระดับ (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง) | จำนวน (อัตรา) ที่ต้องการ (พ.ศ.) | เหตุผลความจำเป็น |
|-------|---|--------------|---------------|---|--|--|--|---|
| | | ยุบเลิก | กำหนด ใหม่ | | | | | |
| ๑ | สำนักปลัด เทศบาล งานพัฒนาชุมชนฯ | ✓ | ✓ | ขอเพิ่ม | - | - | ๒๕๖๘ | เนื่องจากงานพัฒนาชุมชนมีภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติตามธุรการ และงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับกร่าง โต้ตอบ หนังสือราชการจัดทำเกี่ยวกับงานการเงินและพัสดุต่างๆ ภายในงานป้องกันฯ ประกอบกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเขตบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม |

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

| ลำดับ | ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ | กำหนดตำแหน่ง ครั้งนี้เป็นกร () | | ชื่อตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก / กำหนดใหม่ / เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลงให้ระบุจากตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งใด) | ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล) | ระดับ (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง) | จำนวน (อัตรา) | ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.) | เหตุผลความจำเป็น |
|-------|---|------------------------------------|---------------|---|--|--|------------------|------------------------------------|---|
| | | ยุบเลิก | กำหนด ใหม่ | | | | | | |
| ๑ | กองคลัง | () | () | ขอเพิ่ม | | | ๑ | ๒๕๖๘ | เนื่องจากปัจจุบันกองคลังไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดซื้อ รถยนต์ หมายเลขทะเบียน ชธ ๘๘๓๐ อุตรธานี ในการติดต่อประสานงานราชการ การรับฝากเงิน การดูแลรักษาให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยและปลอดภัย พร้อมใช้งาน |

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่


(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

สภาทัวไป
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| รายการ | ข้อมูล | หมายเหตุ |
|----------------------------|------------------|----------|
| ๑. จำนวนพื้นที่ | ๓๙ ตารางกิโลเมตร | |
| ๒. จำนวนประชากร | | |
| ๒.๑ ชาย | ๔,๐๗๙ คน | |
| ๒.๒ หญิง | ๔,๗๔๖ คน | |
| | รวม | |
| ๓. จำนวนครัวเรือน | ๒,๖๙๖ ครัวเรือน | |
| ๓. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบท. | ๑๒ หมู่บ้าน | |
| ๔. ข้อมูลอื่นๆ (ถ้ามี) | | |

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท 
(สมพร อยู่เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(ลงชื่อ) (นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)
(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบสำรวจค่าใช้จ่าย ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ปีงบประมาณ | ช่อง ๑ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี หรือเทศบัญญัติ ตามข้อบัญญัติ | ช่อง ๒ รายละเอียด ๔๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม ช่อง ๑ (ช่อง ๑X๔๐ หารด้วย ๑๐๐) | ช่อง ๓ เงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใด | ช่อง ๔ งบประมาณรายจ่ายด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และกรณีพิเศษ (โบนัส) | ช่อง ๕ งบประมาณรายจ่ายด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง ตามช่อง ๔ คิดเป็นร้อยละ (ช่อง ๔ X ๑๐๐ หารด้วย ช่อง ๓) |
|---|---|--|---|--|--|
| ปีงบประมาณที่ผ่านมา ข้อมูลจริงที่ จ่ายจริงผู้ครองตำแหน่ง และคิด รวมตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี | ๕๗,๑๗๒,๒๔๑.๕๐ | ๒๒,๘๖๘,๘๙๖.๖๐ | ๓๑,๑๑๘,๓๔๓.๐๐ | ๑๙,๘๐๗,๕๕๖.๕๐ | ๓๔.๖๕ |
| ปีงบประมาณปัจจุบัน ข้อมูล ประมาณการ มีผู้ครองตำแหน่งและ ตำแหน่งว่างและคิดรวมตำแหน่งที่ เพิ่ม หรือยุบเลิก | ๖๔,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๖,๒๔๐,๐๐๐.๐๐ | ๓๒,๘๘๕,๒๐๐.๐๐ | ๒๒,๘๗๖,๒๐๔.๐๐ | ๓๔.๘๗ |

หมายเหตุ ปีงบประมาณใดที่ได้สิ้นปีงบประมาณนั้นแล้ว ข้อมูลที่บันทึกต้องเป็นข้อมูลจริงที่ปีบัญชีแล้ว และหากปีงบประมาณใดที่ยังไม่ปีบัญชี ให้ใช้ข้อมูลประมาณการ

ข้อมูลตัวเลขตรงกับ แบบ คขจ. ๑,๒,๓

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง



(ลงชื่อ)

(นางสุตารัตน์ สายสัยญ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง



(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่


(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่


บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 (/) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ ขอย้ายระดับสูงขึ้น
 () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานชั่วคราว) ประเภท สังกัด กองคลัง

| (๑) ลำดับ | (๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | (๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) | (๔) ปริมาณงาน (ต่อปี) | (๕) เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕X๓) | (๖) จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ(คน) |
|--------------|--|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑ | ปฏิบัติงานดูแลรถยนต์ หมายเลขทะเบียน ชธ ๘๘๓๐ อุดรธานี | ๕๘๐ | ๔๘ | ๒๓,๘๔๐ | ๐.๓๔ |
| ๒ | ติดต่อประสานราชการภายในและภายนอกสำนักงาน | ๕๘๐ | ๔๘ | ๒๓,๘๔๐ | ๐.๓๔ |
| ๓ | จัดเตรียมบำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย พร้อมใช้งาน | ๑๔๔๐ | ๑๒ | ๑๗,๒๘๐ | ๐.๒๑ |
| ๔ | นำเจ้าหน้าที่งานการเงินและจหนท. จัดเก็บรายได้ ไปฝากเงินที่ธนาคาร | ๖๘๐ | ๔๘ | ๓๒,๖๔๐ | ๐.๓๙ |
| ๕ | ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย | ๖๘๐ | ๓๐ | ๒๐,๔๐๐ | ๐.๒๕ |
| | รวม | ๓,๙๖๐ | ๑๘๖ | ๑๒๖,๐๐๐ | ๑.๕๒ |


(ลงชื่อ)


 (นางสาวสุดารัตน์ สายสัย)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)


 (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)


 (นายสมพงษ์ พงษ์วิเศษ)
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ) สังกัดฝ่ายการโยธา กองช่าง
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี


| ลำดับ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เวลาที่ใช้ต่อราย(นาที) | ปริมาณงาน(ราย/ต่อปี) | เวลาที่ทั้งหมดต่อปี(นาที) | จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ |
|-------|---|------------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|
| ๑. | ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรขนาดกลาง บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถตักหน้าขุดหลัง | ๗๖๐ | ๕๕ | ๓๙,๖๐๐ | ๐.๕๗ |
| ๒. | ดูแลแก้ไขเหตุขัดข้องเบื้องต้นของรถตักหน้าขุดหลัง จำนวน ๑ คัน | ๑๘๐ | ๕๘ | ๙,๖๔๐ | ๐.๑๐ |
| ๓. | จัดทำและควบคุมทะเบียนรถตักหน้าขุดหลังตามแบบการใช้รถยนต์ของทางราชการ | ๑,๔๔๐ | ๑๒ | ๑๗,๖๘๐ | ๐.๒๐ |
| ๔. | ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา | ๑๖๐ | ๓๓ | ๑๑,๔๘๐ | ๐.๑๔ |
| รวม | | | | | ๐.๙๑ |


(ลงชื่อ)
(นายพิชัยยุทธ เป้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่


(ลงชื่อ)
(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 (/) กำหนดใหม่ () เพิ่มกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เพิ่มกำหนดไว้ขอลดระดับ () เพิ่มกำหนดไว้ขอยุบเลิก
 () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) ประเภท พนักงานทั่วไป สังกัด กองคลัง

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | เพิ่ม ร้อยละ (๖) |
|--------------------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| (๑) | ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง | | | | |
| ๑ | ปฏิบัติงานดูแลรถยนต์ หมายเลขทะเบียน ขธ ๘๙๓๐ อุดรธานี | ๔๘ | ๔๙ | ๙๐ | ๘๗.๕๐ |
| ๒ | ติดต่อประสานงานราชการภายในและภายนอกสำนักงาน | ๔๘ | ๖๐ | ๙๐ | ๘๗.๕๐ |
| ๓ | จัดเตรียมบำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย พร้อมใช้งาน | ๑๒ | ๒๐ | ๒๔ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๔ | นำเจ้าหน้าที่งานการเงินและจหนท.จัดเก็บรายได้ ไปฝากเงินที่ธนาคาร | ๔๘ | ๕๐ | ๙๕ | ๙๗.๙๒ |
| ๕ | ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย | ๓๐ | ๔๐ | ๖๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ | | | | | ๙๔.๕๘ |


(ลงชื่อ)  (นางสาวสุภารัตน์ สายสัญ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่


(ลงชื่อ)  (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่


บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยกเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 (/) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอขยับ () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น
 () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง
 ตำแหน่งที่ขออนุมัติ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัด

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) | ปีงบประมาณ | | | เพิ่ม |
|--------------------------|--|---------------|---------------|---------------|--------|
| | | ก่อน ๓ ปี (๓) | ก่อน ๒ ปี (๔) | ก่อน ๑ ปี (๕) | |
| (๑) | | | | | |
| ๑ | ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ ได้แก่ การรับ - ส่งหนังสือ การลงทะเบียนรับหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การรับข้อมูลที่ขอยุติต่าง ๆ | ๔๙ | ๗๓ | ๙๕ | ๙๓.๘๘ |
| ๒ | รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลทางสถิติของผู้สูงอายุที่มียามันสิทธิเพื่อรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ข้อมูลคนพิการและผู้ป่วย ที่มาลงทะเบียนเพื่อรับเงินเบี้ยยังชีพและเงินสงเคราะห์ผู้ป่วย | ๔๖ | ๗๐ | ๘๕ | ๘๔.๗๘ |
| ๓ | อำนวยความสะดวกให้ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วย รวมทั้งผู้ติดต่อดำเนินการ งานสวัสดิการสังคม | ๔๑ | ๖๕ | ๗๕ | ๘๒.๙๓ |
| ๔ | รับลงทะเบียนโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดให้กับผู้มีสิทธิในพื้นที่ | ๔๔ | ๖๒ | ๘๕ | ๙๓.๑๘ |
| ๕ | จัดทำ รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน เช่น ระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ระบบ INFO ระบบ CYCL ทะเบียนสมาชิกและเยาวชน ฯลฯ | ๓๑ | ๖๙ | ๕๗ | ๘๓.๘๗ |
| ๖ | จัดเตรียมสถานที่ เอกสารในการประชุม บันทึกถายงานการประชุมเพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีหลักฐานในการประชุม เช่นการประชุมคณะกรรมการในการช่วยเหลือประชาชน การประชุมศูนย์บริการคนพิการ การประชุมกลุ่มสตรีตำบล ฯลฯ | ๓๙ | ๕๕ | ๗๔ | ๘๙.๗๔ |
| ๗ | จัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ ที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม เพื่อให้สะดวกต่อการค้นหา และใช้เป็นหลักฐานทางราชการ | ๔๑ | ๕๙ | ๗๕ | ๘๒.๙๓ |
| ๘ | ตรวจสอบข้อมูลคนพิการคนที่บัตรประจำตัวหมดอายุ ผ่านระบบกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และดำเนินการอำนวยความสะดวกในการตอบข้อสงสัยให้กับคนพิการ | ๓๘ | ๕๖ | ๗๕ | ๙๗.๓๗ |
| ๙ | จัดทำฎีกาเบิก - จ่าย เงินตามโครงการต่าง ๆ และวัสดุ-ครุภัณฑ์ ที่ละจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ | ๓๘ | ๖๗ | ๗๕ | ๙๗.๓๗ |
| ๑๐ | จัดเตรียมสถานที่ เอกสารที่ใช้ในการจัดโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย | ๓๔ | ๕๕ | ๖๕ | ๙๑.๑๘ |
| ๑๑ | ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสารแก่ผู้มาติดต่อราชการ | ๓๘ | ๕๙ | ๗๖ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๑๒ | ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย | ๕๐ | ๗๕ | ๑๐๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ | | | | | ๙๑.๔๔ |


(ลงชื่อ)  (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)


(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

(ลงชื่อ)  (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

หัวหน้าสำนักปลัด

อยู่เจริญ

อยู่เจริญ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ) สังกัดฝ่ายการโยธา กองช่าง
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรธานี

| ลำดับ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|-------|---|------------|-----------|-----------|----------|
| | | ก่อน ๓ ปี | ก่อน ๒ ปี | ก่อน ๑ ปี | |
| ๑. | ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรขนาดกลาง บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถตัดหญ้าชุดหลัง | ๔๘ | ๕๓ | ๕๕ | |
| ๒. | ดูแลแก้ไขเหตุขัดข้องเบื้องต้นของรถตัดหญ้าชุดหลัง จำนวน ๑ คัน | ๕ | ๑๐ | ๑๒ | |
| ๓. | จัดทำและควบคุมทะเบียนรถตัดหญ้าชุดหลังตามแบบการใช้รถยนต์ของทางราชการ | ๖ | ๑๒ | ๑๒ | |
| ๔. | ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา | ๑๖ | ๒๑ | ๓๓ | |

W

(ลงชื่อ)
(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)
(นายสมพงษ์ พงษ์วิเศษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนอง

เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม / ยุบเลิก/ปรับปรุง
(ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง)

ปรากฏแนบในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) สังกัดกองกองคลัง
จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น / วิเคราะห์ค่างาน / ปริมาณงาน

เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น และให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานและสอดคล้องกับ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- รับผิดชอบงานรถยนต์ส่วนบุคคล กองคลัง หมายเลขทะเบียน ขธ ๘๙๓๐ อุดรธานี
- ดูแลบำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย และความปลอดภัยของรถยนต์ส่วนบุคคลให้อยู่ในสภาพ
เรียบร้อย พร้อมทั้งจะออกปฏิบัติหน้าที่ได้ทุกเวลา
- นำเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายการงานติดต่องานในหน้าที่ภายนอกสำนักงาน เพื่อประสานงานกับหน่วยงาน
ราชการอื่นหรือบุคคลภายนอกหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้องสำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่
- นำเจ้าหน้าที่งานการเงินหรือเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ไปฝากเงินที่ธนาคารทุกวันที่มีการนำฝากเงิน
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสุดารัตน์ สายสัญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม / ยุบเลิก/ปรับปรุง
(ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง)

ปรากฏแผนในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผช.จพง.เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) งานพัฒนาชุมชน
จำนวน ๑ อัตรากำลังสำนักงานปลัดเทศบาล

เหตุผลความจำเป็น / วิเคราะห์ค่างาน / ปริมาณงาน

เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น และให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานและสอดคล้องกับ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- งานเกี่ยวกับธุรการรับ ส่ง ลงทะเบียน
- งานเกี่ยวกับการจัดส่งเอกสาร
- งานเกี่ยวกับความถูกต้องเอกสาร
- งานเกี่ยวกับการเก็บและค้นหาหนังสือ
- งานเกี่ยวกับการกรอกแบบฟอร์มและร่างหนังสือโต้ตอบ
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุดารัตน์ สายสัญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม /ยุบเลิก/ปรับปรุง
(ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง)

ปรากฏแนบในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง

เหตุผลความจำเป็น / วิเคราะห์ค่างาน / ปริมาณงาน

เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น และให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานและสอดคล้องกับ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- งานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
- งานตรวจสอบเครื่องจักรและบำรุงรักษา
- งานวางแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักร
- งานจัดทำรายงานการใช้เครื่องจักร
- งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุดารัตน์ สายสีญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พรมิเศษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบเสนอ ก.อบต.จังหวัด/ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณา

ตารางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

| ลำดับ | อบต. / อำเภอ | ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ(แผนเดิม) | | ค่าใช้จ่าย | ค่าใช้จ่าย | ค่าใช้จ่าย | ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก | รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา) | ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก |
|-------|---|-------------------------------|----------------|------------|------------|------------|--|---|-----------------------------------|
| | | ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น | ผอ./รอง ครู | | | | | | |
| ๑ | เทศบาลตำบลหนองไผ่ อ.เมือง จ.อุดรธานี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) | ๓๑ | ๖ | ๕๗ | ๓๖.๘๗ | ๓๗.๑๓ | กองช่าง | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ๒๕๖๘ |
| | | | | | | | ๑.คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ๒๕๖๘ |
| | | | | | | | ๒.คนดูแลสวน(พนักงานจ้างทั่วไป) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ๒๕๖๘ |
| | | | | | | | ๓.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ๒๕๖๘ |
| | | | | | | | กองคลัง | | |
| | | | | | | | ๑. คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถยนต์) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ๒๕๖๘ |
| | | | | | | | สำนักปลัดเทศบาล | | |
| | | | | | | | ๔.ผ.ช.จพข.ธุรการ(งานพัฒนาชุมชน) | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ๒๕๖๘ |

๑. ข้อมูลทั่วไปตามกรอบ คือ ข้อมูลจำนวนบุคลากรตามแผนเดิม ณ ปัจจุบัน ทั้ง ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น, ข้าราชการครู/พนักงานครู, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง
ทั้งตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง

๒. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปัจจุบัน คือ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน ที่มีการคิดคำนวณตามแนวทางที่ ก.กลาง กำหนด
๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุงแผน คือ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่รวมกับการคิดคำนวณตามจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ที่มีการคิดคำนวณตามแนวทางที่ ก.กลาง กำหนด
๔. ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน คือ ระบุชื่อตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประเภทของตำแหน่ง ที่มีการเปลี่ยนแปลง จากแผนเดิม
ซึ่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง หรือตัดโอนตำแหน่ง สำหรับกรณีพนักงานจ้าง ห้ามมีการเกลี่ยหรือตัดโอนตำแหน่ง พร้อมระบุ สำนัก กอง ที่เป็นสังกัดของตำแหน่งนั้น ๆ
๕. รายการ คือ จำนวนรวมอัตราที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง หรือตัดโอนตำแหน่ง (หากไม่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตำแหน่งให้ใส่ "กรอบอัตรากำลังเดิม ไม่ขอเพิ่ม
หรือยุบเลิก หรือขอเปลี่ยนแปลง (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)")
๖. กรณีข้าราชการ/พนักงานครู ที่ อบท. มีความประสงค์ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้มีการคิดสัดส่วนต่อจำนวนเด็กแล้ว

ให้ระบุข้อความในช่องรายการว่า "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าว ให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น"
๗. ปี พ.ศ. ที่ขอ คือ ปี พ.ศ. ที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง



(นางสาววาสนา วงษ์คำดวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง


ว่าที่ร้อยโท

(สมพร อยู่เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบสรุปข้อมูลการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลหนองไม้ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดอุดรธานี/ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

| ลำดับ ที่ | เทศบาล. อำเภอ (ประเภท) /รายได้ (ทั้งหมด) | ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง) | | | คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน | คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน | ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง | รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา) | ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ๒. มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๓. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๔. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง / มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๕. เหตุผลความจำเป็นขอตำแหน่ง | ความเห็น ของอนุ กรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี |
|--------------|---|---|---------------------------|--------------------------|--|--|---|--|---|---|
| | | พนักงาน งาน ครุ ท้องถิ่น/ ครู | ส.ป. พป. | พช. ทช. | | | | | | |
| ๑ | เทศบาล อำเภอเมือง (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๖๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | รวม๓๑ ครอง๒๖ ว่าง๕ | รวม๒๖ ครอง๑๔ ว่าง๑๒ | รวม๑๔ ครอง๔ ว่าง๑๐ | ๓๗,๑๓๗ | ๓๗,๑๓๗ | กองช่าง | ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | ๑ ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ไม่มีตำแหน่งดังกล่าวในกอง ๒. ในกองช่างฯ ไม่มีตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ขอกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา | |
| | | | | | | | ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) | | ๓. กองช่าง มีข้าราชการ ๕ อัตรา | |
| | | | | | | | | | ๑. ผู้อำนวยความสะดวกช่าง ๑ อัตรา (ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๒. หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๑ อัตรา (ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๓. วิศวกรโยธา ๑ อัตรา (ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๔. นายช่างโยธา ๑ อัตรา(ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (ครอง) | |
| | | | | | | | | | พนักงานจ้างภารกิจ ๕ อัตรา | |
| | | | | | | | | | ๑. ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา(ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๒. พนักงานขับรถยนต์กระแสไฟฟ้า ๑ อัตรา(ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๓. ผ.ช. นายช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา(ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๔. ผ.ช. เจ้าพนักงานประปา ๑ อัตรา (ครอง) | |
| | | | | | | | | | ๕. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (ครอง) | |
| | | | | | | | | | พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา | |
| | | | | | | | | | ๑. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๔ อัตรา ว่าง ๑ | |
| | | | | | | | | | ๒. คนดูแลสวน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา | |
| | | | | | | | | | ๔. เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานทั้งหมด ๔ งาน อัตราที่ต้องการทั้งหมด | |
| | | | | | | | | | ๑ อัตรา เดิม ไม่มีตำแหน่งดังกล่าวในกอง ขอเพิ่ม ๑ อัตรา | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-------|-------|---------|-------------------|---|
| ๒ | พตทหนองไผ่ อำเภอเมือง (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๖๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | รวม๓๑ ครอง๒๖ ว่าง๔ /ครุ ๖ ครอง๖ | - | รวม๒๖ ครอง๑๔ ว่าง๗ | รวม๑๒ ครอง ๔ ว่าง ๓ | รวม๑๔ ครอง๑๗ ว่าง๒ | ๓๖.๘๗ | ๓๗.๑๓ | กองช่าง | ชอຍູບ ๑ อัตราร | ๑. ตำแหน่งที่ชอຍູບปัจจุบัน เดิมมี ๑ อัตราร ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ กองช่าง มีข้าราชการ๕ อัตราร ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตราร (ครอง) ๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๑ อัตราร (ครอง) ๓. วิศวกรโยธา ๑ อัตราร (ครอง) ๔. นายช่างโยธา ๑ อัตราร (ครอง) ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตราร (ครอง) พนักงานจ้างภารกิจ ๕ อัตราร ๑.ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตราร (ครอง) ๒. พนักงานขับรถเครนกระเช้าไฟฟ้า ๑ อัตราร (ครอง) ๓. ผ.ช. นายช่างเขียนแบบ ๑ อัตราร (ครอง) ๔. ผ.ช. เจ้าพนักงานประปา ๑ อัตราร (ครอง) ๕. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตราร (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตราร ว่าง ๒ อัตราร ๑ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๔ อัตราร ว่าง ๑ ๒ คนดูแลสวน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตราร ว่าง ๑ อัตราร มีจำนวน ๔ งาน จำนวนอัตรารที่ต้องกาຍູບ ๑ อัตราร เดิมมี ๔ อัตราร ต้องกาຍູບ ๑ อัตราร ตำแหน่งที่ต้องกาຍູບ ๑ อัตรารโดยชอຍູບ ๑ อัตราร ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓ | พตทหนองไผ่ อำเภอเมือง (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๖๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | รวม๓๑ ครอง๒๖ ว่าง๔ /ครุ ๖ ครอง๖ | - | รวม๒๖ ครอง๑๔ ว่าง๗ | รวม๑๒ ครอง ๔ ว่าง ๓ | รวม๑๔ ครอง๑๗ ว่าง๒ | ๓๖.๘๗ | ๓๗.๑๓ | กองช่าง | ชอຍູບ ๑ อัตราร | ๑. ตำแหน่งที่ชอຍູບปัจจุบัน เดิมมี ๑ อัตราร ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ กองช่าง มีข้าราชการ๕ อัตราร ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตราร (ครอง) ๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๑ อัตราร (ครอง) ๓. วิศวกรโยธา ๑ อัตราร (ครอง) ๔. นายช่างโยธา ๑ อัตราร (ครอง) ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตราร (ครอง) พนักงานจ้างภารกิจ ๕ อัตราร ๑.ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตราร (ครอง) ๒. พนักงานขับรถเครนกระเช้าไฟฟ้า ๑ อัตราร (ครอง) ๓. ผ.ช. นายช่างเขียนแบบ ๑ อัตราร (ครอง) |

| | | |
|---------------|------|--|
| ๒๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | ครอง | พนักงานเทศบาล ๒๖ อัตรา/พนักงานครู ๖ อัตรา |
| | | ๓. สำนักปลัดเทศบาล มีข้าราชการ ๑๙ อัตรา |
| | | ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา(ครอง) |
| | | ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๑ อัตรา(ครอง) |
| | | ๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๑ อัตรา(ว่าง) |
| | | ๔. นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (ว่าง) |
| | | ๕. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๖. นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา(ครอง) |
| | | ๗. นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา(ครอง) |
| | | ๘. นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๙. นิติกร ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๑๐. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา(ครอง) |
| | | ๑๑. จพง.ป้องกันฯ ๑อัตรา(ครอง) |
| | | ๑๒. จพง.ธุรการ๑อัตรา(ครอง) |
| | | ๑๓. จพง.สาธารณสุขฯ ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๑๔. ครู ๖ อัตรา (ครอง) |
| | | พนักงานจ้างภารกิจ ๑๗ อัตรา |
| | | ๑. ผ.ช. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๒. ผ.ช. นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๓. ผ.ช. นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๔. ผ.ช. เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา (ครอง) |
| | | ๕. ผ.ช. จพง. ทะเบียนและบัตร ๑ อัตรา(ครอง) |
| | | ๖. ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ ๑ อัตรา(ว่าง) |
| | | ๗. ผ.ช. ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๘. ผู้ดูแลเด็ก ๔ อัตรา(ครอง) |
| | | ๙. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | ๑๐. พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา (ครอง) |
| | | ๑๑. พนักงานขับรถกู้ชีพ ๑ อัตรา (ครอง) |
| | | พนักงานจ้างทั่วไป ๒๗ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | |
| ๔. เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานด้านงานธุรการ งาน มีจำนวน ๑๐ งาน จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา เดิมมี ๔ อัตรา ต้องการเพิ่ม อัตรา รวม ๕ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน | | | | | | | | | | | | | |


 ว่าที่ร้อยโท (สมพร อยู่เจริญ)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


 (ลงชื่อ)
 (นายพิชัยยุทธ เบ้าทองหล่อ)
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่


 (ลงชื่อ)
 (นายสมพงษ์ พรหมวิเศษ)
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่